

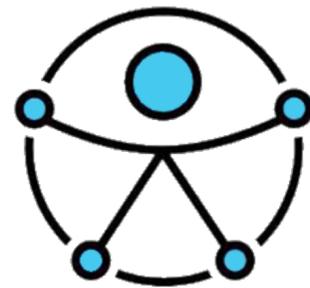
Relatório de Gestão

Universidade Federal de Viçosa

2024







Este documento é acessível a leitores de tela e contém descrições de imagens.

Elaboração do Relatório de Gestão 2024

Coordenação

Análise e revisão dos dados

Revisão gramatical

Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento

Evandro Rodrigues de Faria

Luciana Maria Pereira da Silva

Marcos da Silva Magalhães

Wagner Gonçalves Rocha

Órgãos responsáveis pelas informações

Centro Tecnológico de Desenvolvimento Regional de Viçosa

Pró-Reitoria de Administração

Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários

Pró-Reitoria de Ensino

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento

Capa e diagramação

Diretoria de Comunicação Institucional



Mensagem do reitor

Demetrius David da Silva

É com grande satisfação que a Universidade Federal de Viçosa apresenta à sociedade, em especial à comunidade universitária, o relatório de gestão integrado referente ao ano de 2024. Este documento faz parte da prestação de contas institucional e destaca as principais ações e os resultados alcançados. Com este relato esperamos proporcionar uma melhor compreensão da atuação da Universidade diante das demandas da sociedade e de sua missão de gerar resultados compatíveis com os recursos aportados para mantê-la.

Este relatório foi elaborado de forma clara, concisa e objetiva, em conformidade com as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) quanto à forma e ao conteúdo. Assim, reconhecemos e asseguramos nossa responsabilidade quanto à fidedignidade, precisão e completude das informações apresentadas.

O ano de 2024 marcou o início da vigência do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFV, que estará em vigor até 2029. Para essa nova fase do planejamento institucional, a UFV adotou a **plataforma FOR** que, além de contribuir para a elaboração, execução, monitoramento e avaliação do PDI, facilitará a implementação da Política de Gestão de Riscos, promovendo também maior transparência e controle social. Na **avaliação do primeiro ano de realização do plano**, foi possível alcançar uma média geral de 110,99% das metas estabelecidas, evidenciando o comprometimento institucional com sua missão.

No ensino, um acontecimento relevante foi o retorno do Programa de Avaliação Seriada (Pases), que é mais uma

alternativa de ingresso nos cursos de graduação da UFV, além do Sistema de Seleção Unificada (Sisu), que considera a nota do Exame Nacional do Ensino Médio (Enem). Destaca-se ainda o lançamento do processo seletivo destinado a pessoas com 60 anos ou mais, o UFV 60+, que oferece a esse público a oportunidade exclusiva de ingressar em um curso de nível superior. Na primeira edição, foram disponibilizadas mais de 80 vagas nos Campi Viçosa, Florestal e Rio Paranaíba.

Além disso, o evento Mostra Universitária foi consolidado, em sua sétima edição, como o maior já realizado. Durante os dois dias de programação, a UFV recebeu aproximadamente 14 mil estudantes de mais de 250 escolas públicas e privadas, provenientes de Viçosa e de várias cidades dos estados de Minas Gerais, Espírito Santo e Rio de Janeiro.

No quesito avaliação, cujo objetivo foi a renovação do reconhecimento de cursos de graduação junto ao Ministério da Educação, obtivemos excelentes resultados. Dos 13 cursos avaliados pelas comissões externas do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), nove conquistaram a nota máxima (5) e quatro receberam nota 4.

O maior reconhecimento do empenho institucional em ensino, no entanto, foi conquistado com a pontuação máxima, nota 5, da UFV no Índice Geral de Cursos (IGC), divulgado pelo Inep, e com a sexta melhor nota do país entre as federais e a segunda de Minas Gerais.

Na área de pesquisa e pós-graduação, os cursos de mestrado

e doutorado desempenharam um papel crucial nas publicações acadêmicas qualificadas e na transferência de conhecimento para a sociedade, com o intuito de promover o desenvolvimento nacional.

Além de reestruturar alguns programas de pós-graduação, com o propósito de potencializar cada vez mais o nível de qualidade das pesquisas e do ensino com maior transversalidade e internacionalização, a UFV também criou e aprovou o mestrado em Tecnologias Sociais e Direitos Fundamentais, o mestrado em Comunicação e Regionalidades e o doutorado em Letras.

Esse trabalho reflete diretamente na produção científica, como demonstra o fato de que a UFV se destacou entre as universidades brasileiras, com 60 pesquisadores contemplados com bolsas de produtividade do CNPq em 2024, totalizando 230 bolsas.

Quanto à extensão e cultura, foram realizadas 17 atividades internacionais de extensão em 11 países da América, África, Europa e Ásia. Também foram lançados 7 editais para projetos de extensão, sendo 5 com recursos próprios, um em parceria com a Capes e outro com o Ministério Público Federal.

Ademais, além da realização de 126 eventos culturais nos três campi, destaca-se o acontecimento da tradicional Semana do Fazendeiro, que chegou à sua 94ª edição, no Campus Viçosa, além da 54ª Semana do Produtor Rural, no Campus Florestal, e da 2ª Semana de Extensão e Aprimoramento Regional, no Campus Rio Paranaíba.

Na área da inovação, a UFV se manteve em destaque no

cenário nacional. Em 2024, foram depositados 41 pedidos de patentes junto ao Instituto Nacional de Propriedade Intelectual (INPI), 10 patentes foram deferidas e 10 patentes foram concedidas. E foram obtidas 24 concessões de certificado definitivo de registro de marcas, além de 4 pedidos de registro de programas de computadores depositados e registrados.

A Incubadora de Empresas de Base Tecnológica do CenTev apoiou 130 startups e 90 empresas vinculadas. Além disso, o CenTev se tornou a primeira incubadora de Minas Gerais a obter a certificação Cerne 4, o mais alto nível do modelo de gestão de incubadoras desenvolvido pela Anprotec em parceria com o Sebrae, reafirmando o nosso compromisso com a excelência no apoio prestado às empresas incubadas.

Também destacamos o importante impacto social promovido pela inovação gerada no TecnoPARQ, especialmente no que diz respeito à geração de emprego, renda e tributos nas três esferas de governo. Em 2024, o Programa de Incubação – Incubadora de Empresas de Base Tecnológica do CenTev – apoiou 17 empresas que faturaram cerca de R\$3,6 milhões, gerando mais de R\$250 mil em tributos e criando 115 empregos diretos. O programa de Residência prestou assistência a 23 empresas, sendo 11 delas oriundas do programa de incubação. Essas empresas faturaram mais de R\$102 milhões, gerando cerca de R\$4,2 milhões em impostos e criando 596 empregos.

Entre as atividades de suporte, a UFV continuou empenhada em fortalecer cada vez mais a assistência estudantil, visando melhorar a permanência dos estudantes na Instituição,

principalmente daqueles em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Nesse contexto, foi aprovada a criação do Fundo Patrimonial UFV, que servirá como uma fonte complementar aos recursos orçamentários destinados à assistência estudantil e a outras áreas da Instituição. A resolução que institui o Fundo Patrimonial determina que, no mínimo, 50% dos resultados financeiros das doações recebidas sejam aplicados em ações de assistência estudantil, ensino e incentivo ao ingresso de estudantes na Universidade.

Além disso, com objetivo de melhorar a qualidade de vida nas unidades de moradia estudantil, foram investidos mais de R\$440 mil na aquisição de 210 refrigeradores para atender todas as unidades. Também foram adquiridos fogões elétricos (cooktops) para a Unidade de Moradia Estudantil Feminino.

A UFV também aprovou a Política de Direitos Humanos e Combate às Opressões e criou a Comissão Permanente para a Promoção dos Direitos Humanos e Combate às Opressões, representando um marco histórico para a Instituição.

Quanto à Tecnologia da Informação, em 2024, a UFV deu início à implementação do seu novo Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), que estará em vigor até 2029. Já no primeiro ano de execução do plano, foram destinados R\$8 milhões para investimentos e custeio, evidenciando o comprometimento da Instituição com o avanço dessa área. Paralelamente, a UFV conseguiu economizar mais de R\$600 mil com a recuperação de aproximadamente 1.300 equipamentos de informática entre 2019 e 2024, promovendo, além de uma economia financeira,

a sustentabilidade ambiental. Destaca-se ainda o significativo avanço institucional no índice de governança e gestão de tecnologia da informação e de segurança da informação (iGovTI), com o cumprimento de 92% dos requisitos em 2024.

No que tange às estratégias institucionais voltadas à sustentabilidade, a UFV aderiu à Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P) e obteve a 1ª posição no 10º Prêmio de Melhores Práticas de Sustentabilidade, promovido pela agência, na categoria de gestão adequada de resíduos gerados, com o programa Lixo Zero da Semana do Fazendeiro. A UFV alcançou ainda a 8ª posição entre as instituições federais brasileiras, a 3ª posição entre as mineiras e a 233ª colocação no ranking mundial do UI Green Metrics. Entre as 1.477 instituições de ensino superior de todo o mundo que participaram da avaliação, a UFV se destacou ao figurar entre as 16% melhores, com 78,75% do total de pontos possíveis.

O esforço institucional também resultou em importantes classificações em diversos rankings e avaliações internacionais e nacionais. A posição da UFV no THE Impact Rankings reflete sua significativa contribuição para o progresso em direção aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas (ONU). No QS World University Rankings by Subject, a UFV se destacou como a melhor universidade federal brasileira na área de Agricultura e Ciências Florestais. Já no Ranking Global de Assuntos Acadêmicos, atingimos a 50ª posição mundial e a 2ª do Brasil em Ciências Agrárias. E, no ranking Xangai 2024, a UFV está entre as mil melhores universidades do

mundo.

Uma das classificações mais relevantes, no entanto, refere-se ao resultado que traduz o empenho institucional na consolidação de sua estrutura de governança. A UFV obteve a segunda maior avaliação entre as instituições da Administração Pública Federal e também a segunda maior entre as Instituições Federais de Ensino no Índice Environmental, Social and Governance (ESG), iESGo 2024, estabelecido pelo Tribunal de Contas da União (TCU). Somam-se a essa conquista o posicionamento da UFV entre as instituições número um no ranking de Transparência Ativa e o prêmio como universidade mais empreendedora de Minas Gerais, concedido pela Federação de Empresas Juniores do Estado de Minas Gerais. Também nos destacamos nacionalmente em dois outros rankings: com 26 cursos avaliados com cinco estrelas no Estadão Guia da Faculdade e com a 15ª posição entre as 203 universidades públicas e privadas no Ranking Universitário Folha (RUF), do jornal Folha de São Paulo.

Por fim, ressaltamos que as conquistas alcançadas refletem o empenho e o comprometimento dos estudantes, servidores docentes e técnico-administrativos e colaboradores terceirizados. Esses resultados fortalecem os elos de participação e gestão democrática, consolidando uma universidade cada vez mais inovadora e atenta às demandas contemporâneas. Mas é preciso lembrar que, embora tenhamos avançado significativamente, ainda há muito a ser realizado, com projetos relevantes em andamento, diversas ideias em desenvolvimento e grandes desafios a serem superados.





Sumário

- 1 Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo
- 2 Gestão de Riscos, Oportunidades e Perspectivas
- 3 Governança, Estratégia e Desempenho
- 4 Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



Capítulo 1

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo





A UFV

A **Universidade Federal de Viçosa (UFV)** é uma instituição de ensino superior criada sob a forma de fundação, conforme estabelecido pelo Decreto-lei n.º 570, de 8 de maio de 1969, alterado pelo Decreto-lei n.º 629, de 16 de junho de 1969, e pelo Decreto n.º 64.825, de 15 de julho de 1969. Como pessoa jurídica de direito público, com financiamento proveniente do Poder Executivo da União, a UFV possui autonomia didático-científica, financeira, patrimonial, administrativa e disciplinar, em conformidade com a Constituição Federal, as leis nacionais e seu **Estatuto**.

A UFV é composta por três campi, conforme descrito a seguir:

- I. **Campus Viçosa (CAV)**, localizado no município de Viçosa (MG), que é a sede da Universidade;
- II. **Campus Florestal (CAF)**, situado no município de Florestal (MG), instituído por meio da Resolução n.º 07/2006/Consu, de 22 de maio de 2006; e
- III. **Campus Rio Paranaíba (CRP)**, localizado no município de Rio Paranaíba (MG), instituído por meio da Resolução n.º 08/2006/Consu, de 25 de julho de 2006.



Campus Viçosa



Campus Florestal



Campus Rio Paranaíba

Fotos: Daniel Sotto Maior - DCI/UFV



Missão



Promover as ciências, letras e artes, a cultura, a inovação e a formação de cidadãos, por meio de ações éticas e integradas de ensino, pesquisa e extensão, para o desenvolvimento sustentável e inclusivo da sociedade.

Visão



Ser referência nacional e internacional em ensino, pesquisa, extensão e inovação, reconhecida pela sociedade como instituição promotora do desenvolvimento sustentável e da inclusão social.

Valores



Ética, transparência, excelência, comprometimento social, respeito às diversidades e sustentabilidade.





Objetivos

A Universidade Federal de Viçosa, por meio de sistema indissociável do ensino, da pesquisa e da extensão, conforme disposto no artigo 3º do seu [Estatuto](#), tem os seguintes objetivos:

- I. ministrar, desenvolver e aperfeiçoar a Educação superior, visando a formação e o aperfeiçoamento de profissionais de nível universitário colaborando também na sua formação contínua;
- II. estimular e executar pesquisa científica, visando o desenvolvimento da ciência, da tecnologia e do pensamento reflexivo;
- III. promover o desenvolvimento das ciências, das letras, das artes e da cultura; e
- IV. promover processos educativos, culturais e científicos que articulem a pesquisa e o ensino universitários entre si, e estes com a sociedade, a partir da dimensão da extensão universitária.



Memória viva



História



Principais normas
direcionadoras da atuação
institucional



Estrutura organizacional



Quatro pilastras: símbolo e lema institucionais

As Quatro Pilastras foram construídas na Universidade Federal de Viçosa no final da década de 1920, inspiradas em uma edificação do Iowa State College, nos Estados Unidos, onde estudou o **Professor Peter Henry Rolfs**, organizador e primeiro diretor da Escola Superior de Agricultura e Veterinária (Esav), que mais tarde daria origem à UFV. O lema “Aprender Fazendo”, adotado pelo Iowa State College, exerceu profunda influência sobre o pensamento educacional de Rolfs.

Na década de 1930, o Professor **João Moojen de Oliveira**

adaptou o conceito de aprendizado, criando a expressão Ensinar, Saber, Agir e Vencer, que foi traduzida para o latim como Ediscere, Scire, Agere e Vincere. Esse lema passou a ser adotado pela UFV, refletindo seus princípios de ensino e sua proposta de formação integral.

As inscrições em português e em latim estão presentes nas Quatro Pilastras, que se tornaram um dos principais símbolos que conferem identidade à Instituição, também erguidas nos Campi Florestal e Rio Paranaíba.



Foto: Arquivo Central e Histórico/Locus UFV



Foto: Daniel Sotto Maior - DCI/UFV



Cadeia de valor

A Cadeia de Valor da UFV consiste na identificação e apresentação do conjunto de atividades realizadas pela Instituição, englobando seus macroprocessos e processos de segundo nível, com o reconhecimento do valor público gerado. Esse valor se traduz nos produtos e resultados entregues à sociedade, como respostas efetivas e relevantes às necessidades e demandas de interesse público, em consonância com a missão institucional.

O modelo representativo da Cadeia de Valor da UFV destaca a indissociabilidade entre os Macroprocessos Finalísticos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Cultura, integrados à Inovação e também apresenta os Macroprocessos de Governança e os de Suporte, além dos principais resultados gerados em resposta às demandas sociais.



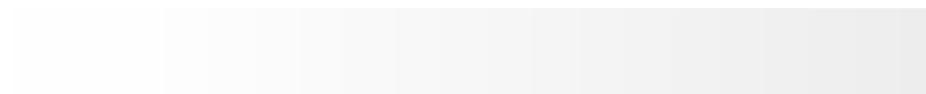




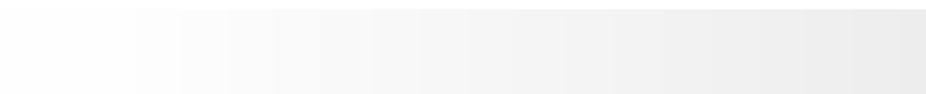
Conheça os processos de segundo nível correspondentes aos macroprocessos que formam a Cadeia de Valor da UFV, acessando os links a seguir:



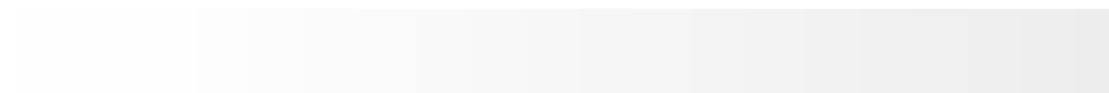
● **Governança**



● **Finalísticos**



● **Suporte**





Modelo de negócios

O Modelo de Negócios da UFV descreve o sistema de transformação dos recursos institucionais, por meio das atividades da Cadeia de Valor, em produtos e resultados que impactam a sociedade, a fim de cumprir os objetivos estratégicos institucionais e gerar valor público ao longo do tempo.

É importante ressaltar que nem todos os resultados e impactos da atuação da UFV podem ser mensurados, devido à complexidade própria do meio acadêmico. Assim, as informações apresentadas representam apenas uma parte do valor público gerado, em vez de sua totalidade.







A **Semana do Fazendeiro**, no Campus Viçosa, a **Semana do Produtor Rural**, no Campus Florestal, e a **Semana de Extensão e Aprimoramento Regional**, no Campus Rio Paranaíba, destacam-se como importantes eventos que geram valores em Extensão e Cultura, proporcionando troca de saberes e interação entre a UFV e a sociedade, alinhados à missão institucional.



Programas de governo/ações orçamentárias, programas do PPA com objetivos e metas

A Lei Orçamentária Anual (LOA) n.º 14.822, instrumento de planejamento que estima a receita e fixa a despesa da União para o exercício financeiro, foi publicada em 22 de janeiro de 2024. Esse documento alinha-se às políticas e metas do Plano Plurianual (PPA), Lei n.º 14.802, publicada em 10 de janeiro de 2024.

Na LOA, os programas definem o que se pretende alcançar com a implementação da política pública; as ações orçamentárias

correspondem às iniciativas necessárias para atingir os objetivos dos programas; os produtos descrevem os resultados a serem entregues; e as metas físicas se referem ao quantitativo a ser atingido no exercício.

A seguir, apresenta-se o resumo dos programas, ações orçamentárias e produtos da LOA 2024 atribuídos à Unidade Orçamentária 26282 - Universidade Federal de Viçosa.

Programa 5113 - Educação Superior: qualidade, democracia, equidade e sustentabilidade

Ação orçamentária		Produto	Meta física
20GK	Fomento às ações de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão	Projeto apoiado	7
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	Estudante matriculado	18.566
21D7	Apoio à Educação a Distância	Projeto apoiado	1
21GS	Internacionalização da Educação Superior	Projeto apoiado	1
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	Estudante assistido	12.000
8282	Reestruturação e Modernização das Instituições Federais de Ensino Superior	Projeto apoiado	14



Programa 5011 - Educação básica democrática com qualidade e equidade

Ação orçamentária		Produto	Meta física
20RI	Funcionamento das Instituições Federais de Educação Básica	Estudante matriculado	480

Programa 5112 - Educação profissional e tecnológica que transforma

Ação orçamentária		Produto	Meta física
20RL	Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica	Estudante matriculado	830
2994	Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica	Estudante assistido	830

Programa 0032 - Programa de gestão e manutenção do poder executivo

Ação orçamentária		Produto	Meta física
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	Servidor capacitado	300

O capítulo sobre [Governança, Estratégia e Desempenho](#) apresenta mais informações quanto aos objetivos, às metas e ao nível de execução das ações. Mais informações estão disponíveis no [Painel de Dados Orçamentários](#).



Relação com o ambiente externo e com os destinatários dos bens e serviços produzidos

Em 2024, diversos fatores externos nas esferas estadual, nacional e internacional, de ordem política, econômica, sociocultural, legal e tecnológica, repercutiram na UFV e, conseqüentemente, nos destinatários dos bens e serviços oferecidos pela Instituição. A seguir, esses fatores são apresentados como oportunidades e ameaças relacionadas a: ensino; pesquisa e pós-graduação; extensão e cultura; inovação; e áreas de suporte, com os respectivos impactos na comunidade acadêmica e na sociedade.



Ensino

Oportunidades	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Adesão de estudantes de ensino médio ao Programa de Avaliação Seriada para Ingresso na UFV (Pases). 	<ul style="list-style-type: none"> Participação em um processo seletivo seriado durante todo o ensino médio, o que favorece a fidelização dos candidatos e contribui para o aumento do número de matrículas na UFV.
<ul style="list-style-type: none"> Participação de 10.000 estudantes no Campus Viçosa, 1.700 no Campus Florestal e 1.200 no Campus Rio Paranaíba durante a Mostra Universitária. 	<ul style="list-style-type: none"> Jovens do ensino médio tiveram a oportunidade de conhecer os cursos oferecidos pela Instituição em seus três campi, o que possibilitou escolhas mais assertivas para sua profissão. Isso também aumentou as chances de optarem por estudar na UFV, contribuindo para a redução das vagas ociosas nos cursos de graduação.
<ul style="list-style-type: none"> Estudantes do CAp-Coluni e da Cedaf participaram e foram medalhistas na Olimpíada Nacional de Ciências. 	<ul style="list-style-type: none"> A participação e a premiação ressaltam a qualidade do ensino médio e médio técnico oferecidos na UFV, além de promoverem sua divulgação.
<ul style="list-style-type: none"> Adesão de candidatos ao Processo Seletivo 60+, lançado em 2024, para preenchimento de vagas ociosas por pessoas com 60 anos ou mais. 	<ul style="list-style-type: none"> Promoção da qualidade de vida e enfrentamento de novos desafios para o público 60+, além de contribuir para a redução das vagas ociosas nos cursos de graduação.

Ameaças	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Redução histórica no número de candidatos ao ensino superior, conforme apresentado abaixo: 	<ul style="list-style-type: none"> Redução histórica no número de candidatos às vagas nos cursos de graduação da UFV.

Ano de referência Sisu	Enem*	Sisu	UFV
2016	7.792.025	5.849.357	22.132
2017	8.627.371	4.442.582	19.849
2018	6.731.186	3.903.204	17.873
2019	5.513.000	3.709.384	13.621
2020	5.095.308	2.585.160	12.293
2021	5.783.357	2.201.000	11.425
2022	3.444.171	2.349.929	9.655
2023	3.476.226	1.073.024	9.450
2024	3.933.970	1.271.301	9.830

Fonte: PRE/UFV

* O Enem é aplicado no ano anterior à data de referência dos inscritos no Sisu.



Pesquisa e pós-graduação

Oportunidades	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Mudanças de prioridades na Capes. 	<ul style="list-style-type: none"> Possibilidade de aproveitar o período transitório para que a UFV se instrumentalize de forma mais eficaz frente a essas mudanças e consiga influenciá-las.
<ul style="list-style-type: none"> Mudanças de critérios de avaliação de programas de pós-graduação pela Capes. 	<ul style="list-style-type: none"> Necessidade de ajustar internamente os critérios e parâmetros institucionais, a fim de valorizar ainda mais o desempenho dos programas de pós-graduação da UFV.
<ul style="list-style-type: none"> Iniciativas de internacionalização fomentadas pelo Governo Federal por intermédio da Capes. 	<ul style="list-style-type: none"> Elaboração de projetos e formação de consórcios e alianças institucionais, visando à captação e ao aproveitamento dos recursos disponíveis.
<ul style="list-style-type: none"> Blindagem do Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT), agora sob a tutela da Finep. 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento e estabilização da disponibilidade de recursos estruturantes para pesquisa, passíveis de captação pela UFV.
<ul style="list-style-type: none"> Aumento da demanda, por universidades parceiras estrangeiras, de co-participação da UFV em iniciativas e proposições voltadas à pesquisa e pós-graduação. 	<ul style="list-style-type: none"> Ampliação das oportunidades de colaboração e captação de recursos internacionais, além da melhoria da capacitação e empregabilidade dos egressos da pós-graduação da UFV.

Ameaças	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Irregularidade nas prioridades orçamentárias, pelo Governo Federal, para pesquisa e pós-graduação. 	<ul style="list-style-type: none"> Desestabilização e comprometimento das atividades de pesquisa institucionais, especialmente aquelas de longo prazo, além do comprometimento do fluxo e da qualidade da formação profissional oferecida pela UFV.
<ul style="list-style-type: none"> Investimento modesto de financiamento às pesquisas públicas, por parte do Governo Estadual. 	<ul style="list-style-type: none"> Redução e desestímulo à atividade de pesquisa científica na Instituição, com a transferência do foco de pesquisa para financiadores privados, priorizando projetos de curto prazo e menor relevância científica.
<ul style="list-style-type: none"> Erosão da destinação orçamentária ao CNPq. 	<ul style="list-style-type: none"> Comprometimento das atividades e da proposição de projetos de pesquisa, além da redução na seleção e na formação de pós-graduandos.
<ul style="list-style-type: none"> Baixo valor de bolsas para a pós-graduação. 	<ul style="list-style-type: none"> Comprometimento da captação e da formação de recursos humanos na pós-graduação da UFV.



Oportunidades	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Participação de novos grupos de candidatos estrangeiros em disciplinas remotas ministradas em língua estrangeira na UFV, como os candidatos vinculados aos programas de mobilidade virtual dos consórcios Pila e Unita. 	<ul style="list-style-type: none"> Possível aumento e diversificação no número de estudantes estrangeiros matriculados em disciplinas remotas da UFV. Até 2024, a maioria dos candidatos tem origem no continente africano. O programa com o consórcio Pila pode atrair mais candidatos de países sul-americanos, enquanto o consórcio Unita pode trazer mais candidatos de países europeus.
<ul style="list-style-type: none"> Interesse de cooperação com a UFV proveniente de novos grupos de instituições estrangeiras, como universidades da Austrália, Nova Zelândia, membros do consórcio Unita, Canadá e novos parceiros dos Estados Unidos. 	<ul style="list-style-type: none"> Possibilidade de expandir as frentes de cooperação, com destaque para a Austrália e a Nova Zelândia. Potencial para intensificar as atividades de cooperação com instituições internacionais, incluindo o aumento da mobilidade acadêmica e a ampliação das oportunidades de programas de dupla titulação.
<ul style="list-style-type: none"> Início da liberação de recursos da agência TETFund para financiar nigerianos admitidos em programas de mestrado, doutorado e como pesquisadores visitantes na UFV. 	<ul style="list-style-type: none"> Possível aumento no número de nigerianos realizando atividades na UFV. Demanda (vista de forma positiva) por uma ampliação da oferta de disciplinas em língua inglesa nos programas de pós-graduação, visando atender especificamente a esse grupo.

Ameaças	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Agravamento da crise cambial no Brasil, com forte aumento na cotação do dólar. 	<ul style="list-style-type: none"> A valorização do dólar impacta negativamente alguns aspectos relacionados à internacionalização na UFV. Por exemplo, a mobilidade de estudantes da UFV para o exterior torna-se mais cara, o que pode reduzir o número de candidatos que têm condições de custear a viagem com recursos próprios. Além disso, muitos recursos de projetos destinados à mobilidade internacional não são indexados à cotação do dólar, o que pode resultar em uma diminuição no número de candidatos que receberão financiamento ou em uma redução no valor oferecido a alguns participantes.
<ul style="list-style-type: none"> Percepção de aumento na dificuldade para a concessão de vistos a estrangeiros que desejam realizar atividades acadêmicas no Brasil. Um exemplo disso são os relatos de dificuldades enfrentadas por candidatos e seus familiares na Nigéria, país que deve voltar a registrar um número significativo de estudantes internacionais na UFV. 	<ul style="list-style-type: none"> Frustração da expectativa de aumento no número de estrangeiros na UFV, caso as dificuldades na concessão de vistos impactem uma parcela significativa dos estudantes admitidos.



Extensão e cultura

Oportunidades	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidade de agências de fomento à pesquisa, como a Capes, para apoiar atividades de extensão. 	<ul style="list-style-type: none"> Possibilidade de publicação de novos editais para desenvolvimento de projetos de extensão.
<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidade do Ministério Público Federal para apoiar instituições federais de ensino superior, por meio do repasse de recursos oriundos de Termos de Ajustamento de Conduta e multas. 	<ul style="list-style-type: none"> Possibilidade de aproveitar uma nova fonte de recursos para o financiamento de atividades de extensão.
<ul style="list-style-type: none"> Retomada das ações da Agência Brasileira de Cooperação (ABC). 	<ul style="list-style-type: none"> Perspectiva de novas ações voltadas para a internacionalização das atividades de extensão.
<ul style="list-style-type: none"> Desvalorização da moeda brasileira em relação ao dólar. 	<ul style="list-style-type: none"> Incentivo a empresas e organismos multilaterais internacionais (ONU, FAO, PNUD) para estabelecer novas parcerias voltadas às atividades de extensão.
<ul style="list-style-type: none"> Início da gestão dos governos municipais. 	<ul style="list-style-type: none"> Oportunidade de novas parcerias nas áreas de extensão e cultura, além de estágios para os estudantes.

Ameaças	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Incerteza quanto à possibilidade de novas greves dos servidores federais da educação. 	<ul style="list-style-type: none"> Redução no número de estágios, eventos de extensão e cultura e também de parcerias.
<ul style="list-style-type: none"> Desvalorização da moeda brasileira em relação ao dólar. 	<ul style="list-style-type: none"> Dificuldade em realizar novas atividades de internacionalização da extensão.
<ul style="list-style-type: none"> Estagnação da economia. 	<ul style="list-style-type: none"> Dificuldade na formalização de novas parcerias e redução da disponibilidade de vagas de estágio para os estudantes.



Inovação

Oportunidades	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Faturamento das empresas vinculadas (incubadas, residentes e graduadas ativas) 	<ul style="list-style-type: none"> Faturamento da ordem de R\$ 140 milhões e 990 empregos gerados, contribuindo significativamente com o desenvolvimento Econômico e Social de Viçosa e Região.
<ul style="list-style-type: none"> Implantação da Certificação Cerne 4, conquistada pela Incubadora do CenTev, que se tornou a primeira do Estado de Minas Gerais a obter essa certificação de qualidade, desenvolvida pela Anprotec com o apoio do Sebrae. 	<ul style="list-style-type: none"> Visibilidade e reconhecimento do trabalho de excelência da equipe do CenTev, o que contribui para atrair potenciais empreendedores e empresas a participarem dos programas oferecidos.
<ul style="list-style-type: none"> Consolidação dos Programas de Internacionalização e Softlanding Hub, com a manutenção da Certificação Enrich Brazil, associação à Rede Global de Parques Científicos e Áreas de Inovação (IASP), execução do Programa de Aceleração Cruzada Brasília e participação ativa em missões internacionais. 	<ul style="list-style-type: none"> Importante visibilidade para o CenTev no âmbito internacional, favorecendo a atração de empresas estrangeiras.

Ameaças	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Rotatividade na equipe de bolsistas que colaboram na execução dos programas do CenTev. 	<ul style="list-style-type: none"> Interrupção nas atividades e na gestão do conhecimento, além da necessidade de redistribuição de tarefas e novos treinamentos.
<ul style="list-style-type: none"> Contextos políticos e econômicos nacional e internacional. 	<ul style="list-style-type: none"> Influência nas políticas públicas que promovem mecanismos de inovação e apoio a empresas de base tecnológica e também na disponibilidade de recursos públicos para incentivar o desenvolvimento desses ambientes.
<ul style="list-style-type: none"> Greve dos servidores técnicos-administrativos e docentes das universidades federais. 	<ul style="list-style-type: none"> Paralisação das atividades dos estudantes e pesquisadores.



Gestão de tecnologia da informação

Oportunidades	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> • Captação de recursos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Atualização de infraestrutura tecnológica.
<ul style="list-style-type: none"> • Possibilidade de troca de conhecimento com outras instituições. 	<ul style="list-style-type: none"> • Otimização de recursos humanos, financeiros e tecnológicos.
<ul style="list-style-type: none"> • Políticas de TI definidas pelo Governo Federal. 	<ul style="list-style-type: none"> • Otimização de recursos humanos, financeiros e tecnológicos.

Ameaças	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> • Ataques cibernéticos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Perda ou sequestro de dados; violação da privacidade; indisponibilidade de acesso aos sistemas computacionais e à rede de dados; e exposição pública negativa.
<ul style="list-style-type: none"> • Discrepância salarial entre empresas privadas e serviço público. 	<ul style="list-style-type: none"> • Alta rotatividade dos profissionais de TI no serviço público, comprometendo a continuidade do desenvolvimento de sistemas e a prestação de serviços.
<ul style="list-style-type: none"> • Cortes e contingenciamentos orçamentários. 	<ul style="list-style-type: none"> • Defasagem tecnológica e demora na prestação de serviços.
<ul style="list-style-type: none"> • Tecnologia muito dinâmica. 	<ul style="list-style-type: none"> • Defasagem tecnológica.



Assuntos comunitários e assistência estudantil

Oportunidades	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Parcerias com entidades públicas para prestação de serviços e captação de recursos. 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento e otimização da oferta de serviços, melhoria da infraestrutura e do atendimento à comunidade universitária e projetos vinculados à PCD.
<ul style="list-style-type: none"> Possibilidade de captação de recursos com a criação do Fundo Patrimonial da UFV. 	<ul style="list-style-type: none"> Possibilidade de aumento nos recursos financeiros, uma vez que no mínimo 50% dos rendimentos do fundo serão destinados a ações e projetos para a assistência estudantil e o ensino.

Ameaças	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Aumento nas solicitações de benefícios da Assistência Estudantil, em razão do empobrecimento da população. 	<ul style="list-style-type: none"> Acesso restrito aos benefícios da Assistência Estudantil, não contemplando todos os estudantes que necessitam de forma integral, com a seleção sendo feita com base na situação de maior vulnerabilidade.
<ul style="list-style-type: none"> Evolução do orçamento abaixo das necessidades dos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica. 	<ul style="list-style-type: none"> Concessão parcial de benefícios/auxílios da Assistência Estudantil, não contemplando a totalidade da demanda.
<ul style="list-style-type: none"> Sistemas de lançamentos de dados da Assistência Estudantil antigos e/ou diversos. 	<ul style="list-style-type: none"> Dificuldade no acompanhamento dos estudantes durante sua permanência na Assistência Estudantil, bem como na geração de dados.

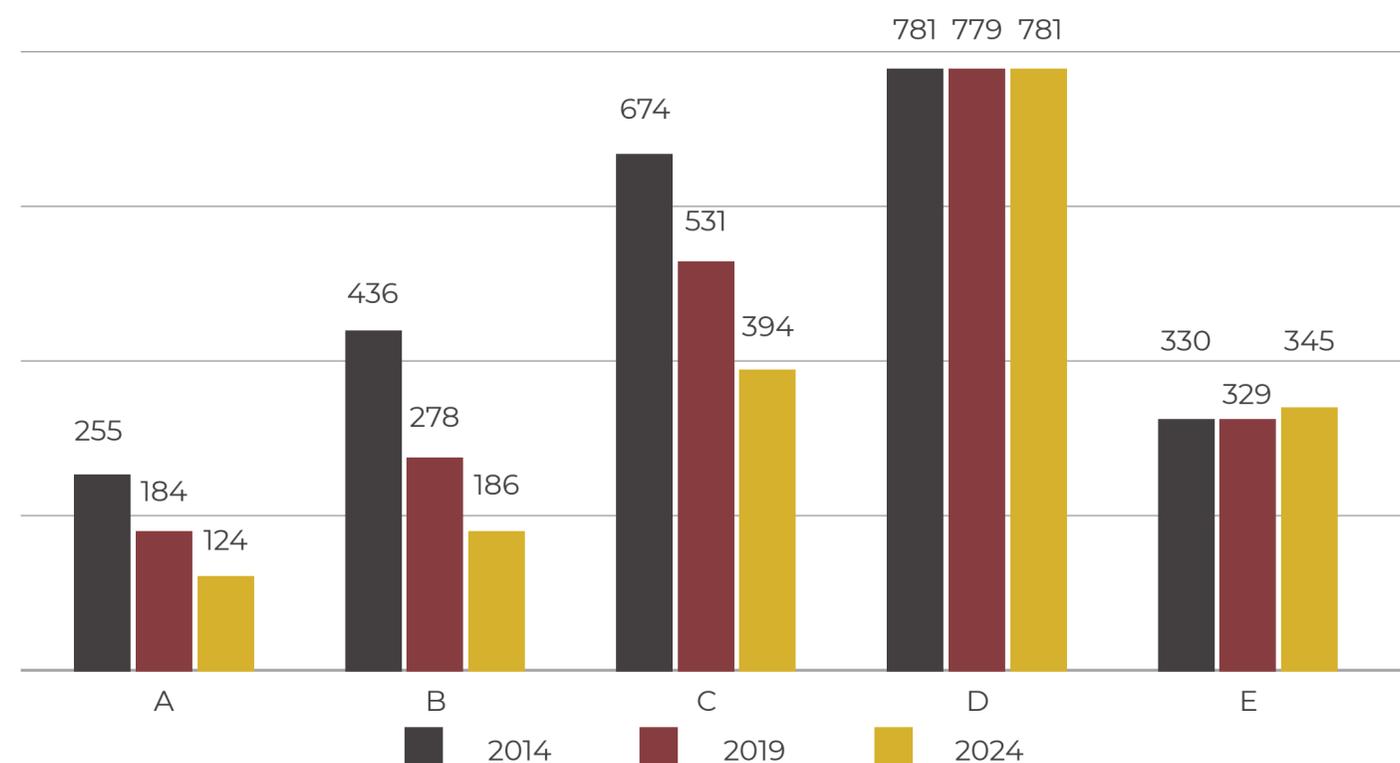


Gestão de pessoas

Oportunidades	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Criação de cargos amplos pelo MEC. 	<ul style="list-style-type: none"> Reposição de cargos extintos da carreira técnico-administrativa e flexibilidade na escolha da área de atuação.

Ameaças	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Aumento da demanda por serviços terceirizados devido à extinção de cargos dos níveis A, B e C na carreira técnico-administrativa das Ifes. 	<ul style="list-style-type: none"> Orçamento insuficiente e descontinuidade no serviço público.

Evolução do número de servidores por nível de classificação



Fonte: PGP/UFV



Gestão orçamentária e financeira

Oportunidades	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Obrigatoriedade de aplicação da Nova Lei de Licitação a partir de janeiro de 2024. 	<ul style="list-style-type: none"> Aprimoramento dos processos administrativos e tecnológicos.
<ul style="list-style-type: none"> Utilização do Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações, com foco em Ata de Registro de Preço. 	<ul style="list-style-type: none"> Execução do orçamento em tempo hábil, à medida em que os recursos foram liberados.
<ul style="list-style-type: none"> Celebração de convênios e parcerias com outras esferas de Governo. 	<ul style="list-style-type: none"> Complementação do orçamento, impulsionando os projetos das áreas de ensino, pesquisa, extensão e cultura e inovação.
<ul style="list-style-type: none"> Atuação ativa do Fórum Nacional de Pró-Reitores de Planejamento e de Administração das IFES (Forplad) junto ao Governo Federal. 	<ul style="list-style-type: none"> Recomposição do orçamento e transparência na sua distribuição.

Ameaças	Impactos
<ul style="list-style-type: none"> Lei Orçamentária Anual (LOA) aprovada com limite orçamentário inferior ao de 2019, somada à instabilidade da aprovação do Pacote Fiscal no final de 2024 e ao atraso no recebimento dos recursos das emendas parlamentares. 	<ul style="list-style-type: none"> Imprevisibilidade orçamentária com impacto direto no planejamento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e cultura e inovação.
<ul style="list-style-type: none"> Aumento dos valores dos contratos de mão de obra terceirizada acima da taxa de inflação. 	<ul style="list-style-type: none"> Redução na disponibilidade de recursos discricionários correntes na matriz orçamentária.



Capítulo 2

Gestão de Riscos, Oportunidades e Perspectivas





Gestão de riscos

A UFV tem demonstrado um compromisso crescente com a gestão de riscos, aprimorando a metodologia e ampliando a disseminação da cultura de gestão de riscos na Instituição. Essa atuação estratégica visa assegurar a sustentabilidade, a eficiência e a excelência em todas as suas atividades e proporcionar aos gestores as melhores informações para a tomada de decisões baseadas em dados.

A gestão de riscos na UFV está fundamentada em uma **política institucional** robusta, que estabelece princípios, diretrizes e procedimentos para identificação, avaliação, tratamento e monitoramento dos riscos que podem impactar o alcance dos objetivos estratégicos da Universidade. Essa abordagem abrange os riscos nos níveis operacional, tático e estratégico. De forma resumida, a gestão de risco envolve:

- . **Identificação:** Mapeamento sistemático dos riscos potenciais, tanto internos quanto externos, que podem impactar a UFV.
- . **Avaliação:** Análise da probabilidade de ocorrência e do impacto de cada risco identificado, permitindo a priorização das ações de tratamento.
- . **Tratamento:** Implementação de medidas para reduzir a probabilidade de ocorrência ou o impacto dos riscos, ou ainda, para transferi-los ou aceitá-los.
- . **Monitoramento:** Acompanhamento contínuo dos riscos identificados, com ajustes nas medidas de tratamento sempre que necessário.



Gestão de riscos sob o ponto de vista estratégico

A gestão de riscos na UFV é um processo contínuo e estratégico, com foco na otimização das operações e na proteção dos ativos institucionais. A implementação da gestão de riscos é conduzida pela Alta Administração e suas equipes, que adotam diversas iniciativas sob a orientação da estrutura de governança da Universidade para assegurar a execução da estratégia institucional no cumprimento da missão da UFV.

Nesse contexto, destacam-se os seguintes pontos:

- **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2029:** A gestão de riscos é um componente fundamental desse instrumento estratégico, sendo utilizada para identificar e tratar os riscos que comprometem o alcance dos objetivos estratégicos da UFV. O primeiro ciclo de monitoramento foi realizado em 2024 por meio da coleta de informações junto aos gestores dos referidos objetivos.
- **Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) 2024-2029:** O PDTI, instrumento norteador da TI na UFV, foi elaborado com base na identificação e gestão de riscos, que são componentes essenciais para tratar os riscos associados

ao alcance das metas e ao atendimento das necessidades na área.

- **Plataforma ForRisco:** A UFV utiliza a Plataforma ForRisco para gerenciar o processo de gestão de riscos, desde a identificação até o monitoramento, contando com o **suporte tecnológico de planilhas eletrônicas para a coleta dos dados.**



Assim, a gestão de riscos tanto do **PDI** quanto do **PDTI**, e também dos processos que envolvem as atividades desenvolvidas na Instituição, é feita por meio da ferramenta ForRisco. Nessa plataforma, é possível acessar os painéis de monitoramento dos riscos identificados, conhecer a tipologia e a matriz de riscos da UFV, as ações de prevenção, entre outras informações, atendendo aos parâmetros de transparência e controle social.



Gestão de Riscos Institucionais

Quantidade de riscos

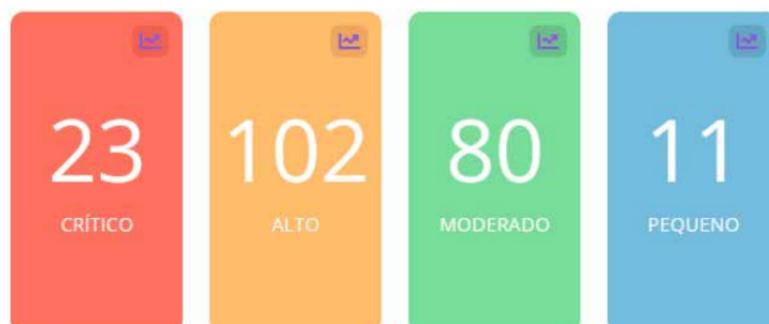
PDI-UFV 2024-2029



PDTI-UFV 2024-2029



Processos Organizacionais





• **Comitê de Governança, Riscos, Integridade e Controles Internos (CGRC):**

O comitê é responsável por acompanhar e avaliar a implementação da gestão de riscos na UFV. Em 2024, a metodologia de monitoramento dos riscos dos objetivos estratégicos do primeiro ciclo do PDI-UFV 2024-2029 foi apresentada, avaliada e aprovada pelo comitê.



- **Capacitação:** As instâncias de governança e os gestores dos objetivos estratégicos receberam orientação sobre a metodologia de gestão de riscos, por meio do CGRC, com o objetivo de monitorar o primeiro ciclo, promover a disseminação da cultura de gestão de riscos e fortalecer as competências essenciais para sua implementação.

A implementação da gestão de riscos na UFV abrange diversas áreas da Universidade, buscando ampliar a segurança dos procedimentos que dão suporte ao alcance dos objetivos estratégicos e, por consequência, a missão, a visão e os valores institucionais. Dessa forma, ao considerar os Macroprocessos de Governança e de Suporte da **Cadeia de Valor** da UFV, a equipe de governança conduz capacitações em gestão de riscos, com enfoque em:

- **Riscos estratégicos:** Relacionados à definição e implementação da estratégia institucional. São os riscos relacionados ao PDI-UFV-2024-2029.
- **Riscos operacionais:** Associados às atividades cotidianas da Universidade, administrativas e de ensino, pesquisa e pós-graduação, extensão e cultura e inovação.
- **Riscos financeiros:** Relacionados à gestão dos recursos financeiros da Universidade.
- **Riscos de tecnologia da informação:** Envolvem a segurança e a disponibilidade dos sistemas de informação, estando diretamente ligados ao **Plano Diretor de Tecnologia da Informação 2024-2029**.
- **Riscos de reputação:** Relacionados à imagem da UFV e à sua relação com a comunidade acadêmica e os cidadãos. Esses riscos estão associados aos identificados no PDI-UFV 2024-2029, nos processos administrativos e aos previstos no **Plano de Integridade da UFV**, vinculado ao **Programa de Integridade da UFV**.

A implementação do processo de gestão de riscos na UFV trouxe diversos benefícios institucionais, como:

- **Melhoria da tomada de decisões:** A identificação, a avaliação e o monitoramento dos riscos permitem que os gestores tomem decisões estratégicas baseadas em informações prévias e em uma série histórica.
- **Aumento da resiliência:** A UFV se torna mais preparada para



enfrentar os desafios e as incertezas do futuro.

- **Redução de perdas:** A gestão de riscos contribui para a prevenção de perdas financeiras e danos à reputação institucional.
- **Fortalecimento do controle interno:** A implementação de controles internos eficazes aprimora a governança e a gestão da Universidade.
- **Alinhamento com as melhores práticas:** A UFV reforça seu compromisso com a excelência em gestão, adotando práticas que seguem as normas e os padrões internacionais de qualidade.

Gestão de riscos sob as perspectivas tática e operacional

Juntamente à gestão de riscos dos objetivos estratégicos, o **Escritório de Processos** realiza a gestão de riscos relacionados aos processos críticos que envolvem as atividades realizadas nos níveis tático e operacional da UFV. Os resultados desse trabalho são apresentados na seção **Gestão de Riscos e Desempenho da página do Escritório de Processos** e incorporados à **Plataforma ForRisco**, permitindo o monitoramento contínuo, promovendo a transparência e facilitando a comunicação dos riscos.

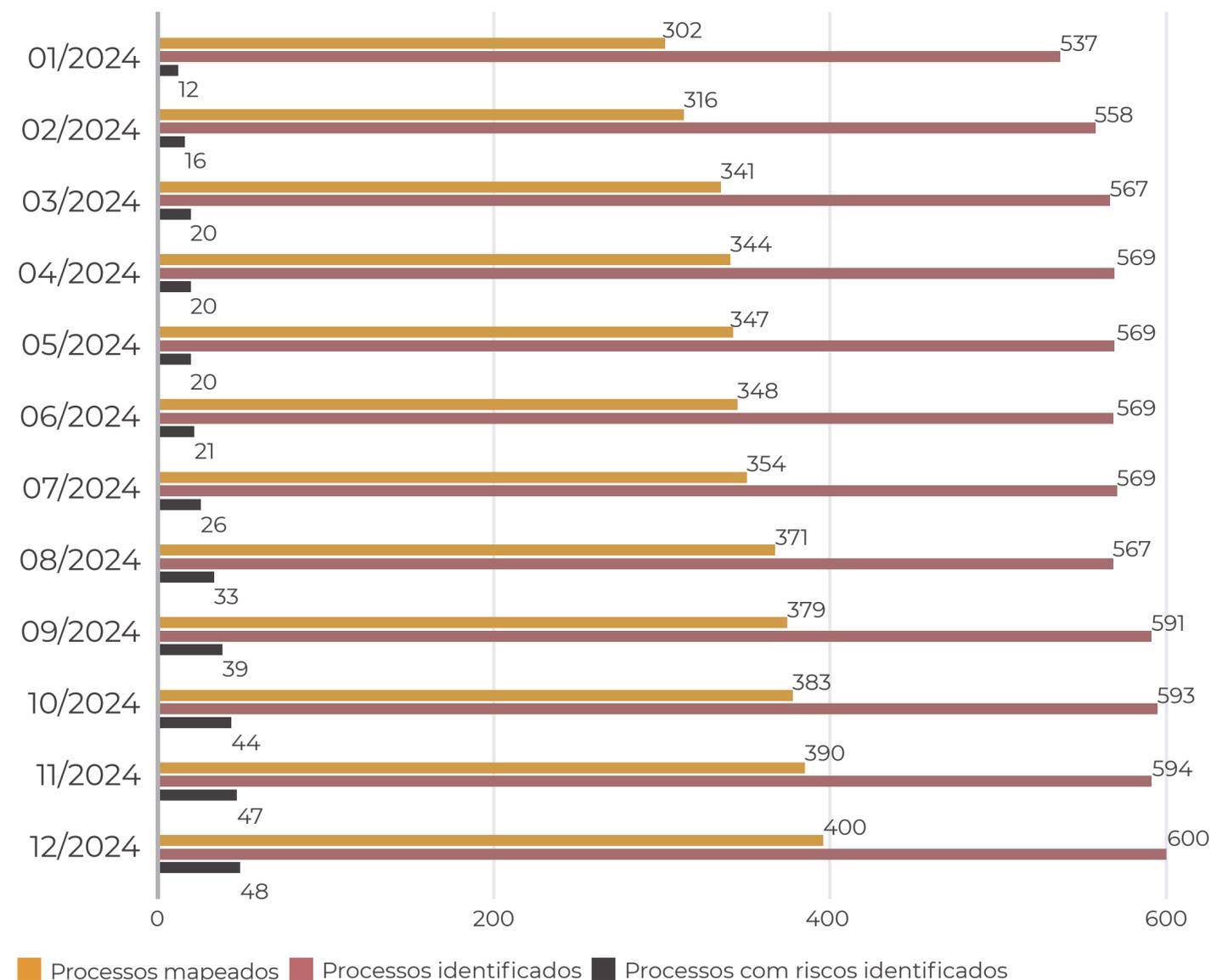
O fluxo desse processo, **DGI006 – Organização: Gestão de Riscos**, foi mapeado e disponibilizado no Portfólio de Processos da UFV.

Além disso, foi produzida uma **vídeo-aula** com orientações e esclarecimentos sobre as ações necessárias para mapear e publicar riscos nos níveis tático e operacional.

As ações de mapear e publicar riscos são realizadas pelos setores da

UFV que já concluíram o mapeamento de seus processos críticos, sob a supervisão da equipe de governança. Até 2024, a UFV identificou 600 processos organizacionais, dos quais 400 já foram mapeados, e 48 tiveram os seus riscos identificados.

Evolução da gestão de riscos em processos na UFV



Fonte: DGI/UFV



Oportunidades e perspectivas

Embora tenha ocorrido um avanço significativo na gestão de riscos na UFV em 2024, a qual pode ser considerada uma cultura já disseminada e integrada ao planejamento institucional, ainda há atividades de controle a serem implementadas ou aperfeiçoadas em 2025. O objetivo é fortalecer a estrutura, aprimorar a gestão do desempenho e, conseqüentemente, elevar o nível de maturidade na gestão de riscos.

Entre as atividades de controle previstas está a supervisão pela equipe de governança do segundo ciclo avaliativo do monitoramento dos riscos relacionados aos objetivos estratégicos da UFV. Os coordenadores desses objetivos e os responsáveis pela operacionalização da gestão de riscos receberão uma nova capacitação sobre os procedimentos de monitoramento, tanto por meio de planilha eletrônica quanto pelo uso da [Plataforma ForRisco](#). O mesmo procedimento será adotado no monitoramento dos riscos relacionados aos processos administrativos, destacando sua conexão como atividade de suporte para o alcance da estratégia institucional.

O monitoramento efetivo dos riscos estratégicos e de processos administrativos tem permitido aos gestores identificar questões críticas que exigem atenção imediata para assegurar o alcance dos objetivos. Isso tem levado os gestores a reorganizar seus arranjos institucionais, redesenhar fluxos de trabalho e tomar decisões estratégicas com mais informações, tendo como base os dados gerados pela gestão de riscos.

Outra atividade de controle relevante refere-se à [Lista de Alto Risco da Administração Pública Federal \(LAR\) 2024](#) divulgada pelo Tribunal de Contas da União (TCU). Esse estudo relaciona riscos identificados em seis eixos na Administração Pública Federal (APF), sendo que alguns desses riscos possuem correlação direta com os objetivos estratégicos definidos pela UFV em seu plano de desenvolvimento institucional, como gestão econômico-financeira, assistência estudantil, sustentabilidade ambiental, governança e gestão de dados, segurança da informação, entre outros.

A LAR será disseminada aos gestores dos objetivos estratégicos e a suas equipes de gestão de riscos, bem como ao [Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles \(CGRC\)](#), com o objetivo de assegurar que a Instituição tome suas decisões e gere valor público com base na gestão de riscos, em conformidade com as melhores práticas de controle adotadas pela APF.

O processo de gestão de riscos da UFV será avaliado por meio da autoavaliação dos requisitos da gestão de riscos institucionais, de acordo com o [Guia de Avaliação da Maturidade em Gestão de Riscos do TCU](#). O intuito dessa ação é identificar oportunidades de melhoria e corrigir eventuais inconsistências, promovendo avanços no nível de maturidade e contribuindo para a melhoria contínua do desempenho institucional.



Capítulo 3

Governança, Estratégia e Desempenho





Descrição de como a estrutura de governança apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos

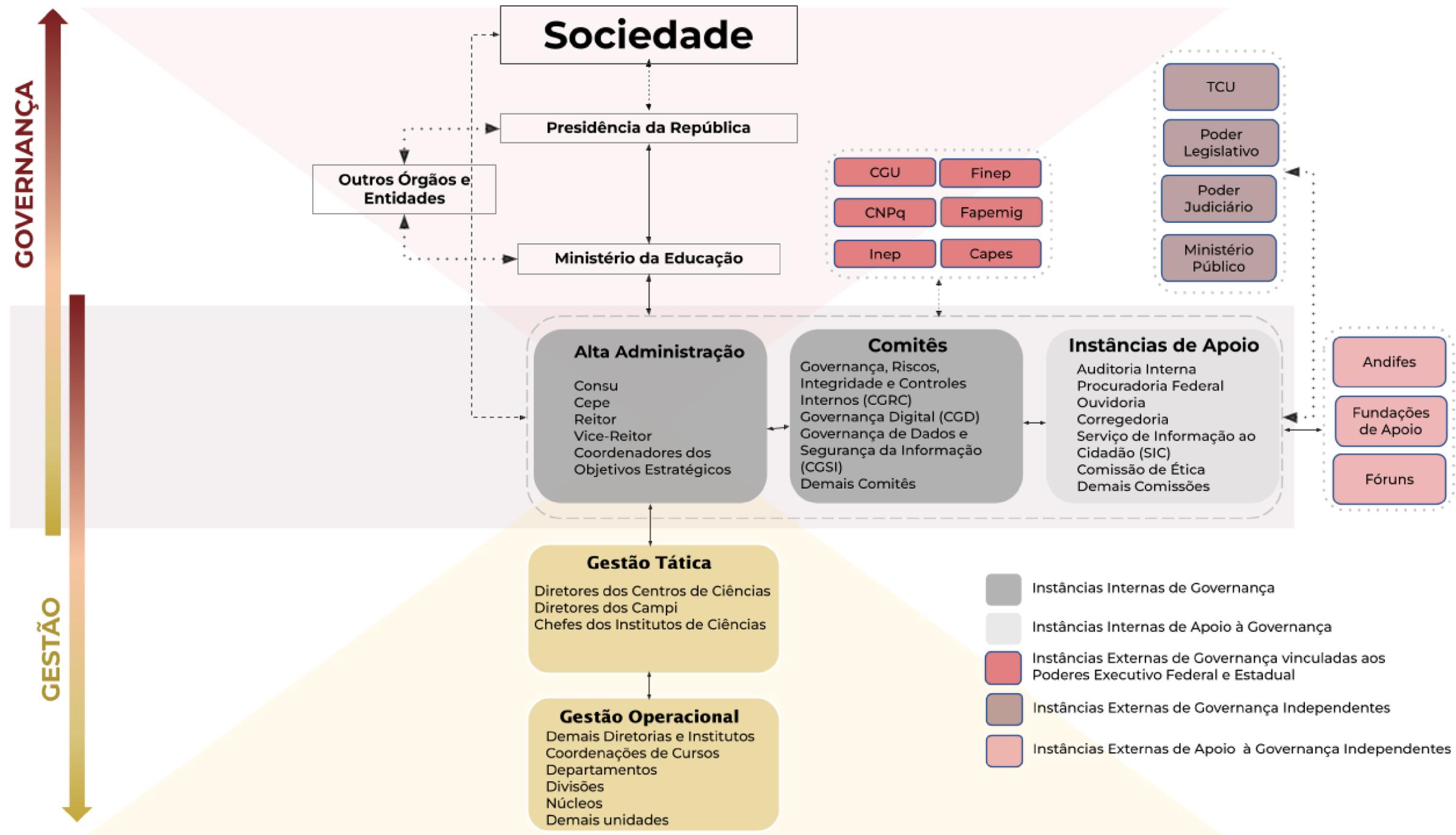
A governança da UFV está consolidada em uma estrutura que oferece suporte às decisões da Alta Administração, além de atuar nos níveis tático e operacional, proporcionando os meios necessários para o alcance dos objetivos estratégicos e aprimoramento das entregas de valor público à sociedade.

A estrutura de governança da UFV consiste em um conjunto de mecanismos destinados a garantir a gestão eficiente e eficaz da Instituição, promovendo a transparência, a accountability e a sustentabilidade. Cada órgão que compõem essa estrutura na Instituição desempenha um papel fundamental no alcance dos objetivos estratégicos estabelecidos no PDI-UFV 2024-2029.

O órgão central da governança institucional é o **Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGRC)**, composto pela Alta Administração da UFV, assessorada pela Diretoria de Governança Institucional, pelo **Comitê de Governança Digital (CGD)** e por outras unidades institucionais.



Estrutura de governança da UFV





No âmbito dessa estrutura, os Macroprocessos de Governança apoiam a geração de valor público institucional ao assegurar os meios necessários para: preservar a qualidade do ensino, da pesquisa, da extensão e cultura e da inovação; promover a transparência e a accountability; otimizar o uso dos recursos financeiros; e fortalecer a imagem da Instituição, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico do país. Isso ocorre por meio das ações relacionadas aos **processos de segundo nível** desses macroprocessos, com destaque para:

Auditoria, controle interno e participação social

- **Auditoria interna:** Assegura a legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência e efetividade das operações da UFV, mitigando riscos e promovendo a melhoria contínua dos processos.
- **Ouvidoria:** Reforça a transparência e a accountability, promovendo a participação social, a resolução de conflitos e a identificação de oportunidades de melhoria.
- **Corregedoria:** Assegura a ética e a integridade nas ações da comunidade universitária, prevenindo e apurando irregularidades.
- **Transparência e prestação de contas:** Aumenta a confiança da sociedade na gestão da Universidade, promovendo a participação cidadã e o controle social.
- **Integridade:** Fortalece a reputação da UFV e promove um

ambiente de trabalho ético e transparente.

- **Gestão de riscos, contratos, convênios e por processos:** Minimiza os riscos e otimiza a gestão dos recursos, garantindo a eficiência e a efetividade das operações e da estratégia.

Avaliação institucional

- **Avaliação interna:** Permite identificar os pontos fortes e fracos da Instituição, subsidiando a tomada de decisões e promovendo a melhoria contínua.
- **Avaliação externa:** Possibilita a comparação da UFV com outras instituições e a identificação de boas práticas em gestão e governança, além de garantir a qualidade dos cursos e programas.

Gestão estratégica

- **Planejamento, implementação, monitoramento e avaliação da estratégia:** Assegura o alinhamento das ações da universidade com sua missão, visão e valores, promovendo o desenvolvimento institucional.
- **Regulamentação e normatização acadêmica:** Garante a qualidade de ensino, pesquisa, extensão e inovação, além de promover a autonomia universitária e a liberdade acadêmica.
- **Regulamentação e normatização administrativas:** Assegura



a eficiência, a eficácia e a segurança jurídica da gestão administrativa e da governança da Universidade.

Planejamento e orçamento

- **Elaboração de planejamento e alocação de recursos:** Permite otimizar a utilização dos recursos financeiros, garantindo o cumprimento dos objetivos estratégicos da Instituição.
- **Acompanhamento e avaliação orçamentária:** Assegura a transparência e a accountability na gestão dos recursos financeiros.

Comunicação e relações institucionais

- **Divulgação institucional:** Fortalece a imagem da UFV e promove a sua inserção social.
- **Comunicação interna institucional:** Melhora a comunicação entre os membros da comunidade universitária, promovendo a integração e o engajamento.
- **Relações nacionais e internacionais:** Amplia a visibilidade da UFV e fortalece suas parcerias, promovendo a internacionalização.



Resultados da atuação da governança institucional

Em 2024, a atuação efetiva do Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles e do Comitê de Governança Digital e dos demais órgãos que atuam na consolidação da governança institucional resultou em avanços significativos em áreas críticas da Universidade, incluindo:

- **aprovação da metodologia para coleta e tratamentos dos dados e evidências em gestão, governança e sustentabilidade socioambiental**, com o objetivo de subsidiar a autoavaliação do Índice de Governança, Gestão e Sustentabilidade Socioambiental do TCU (iESGo) 2024;
- **aprovação da minuta da Política de Segurança da Informação e Comunicações (Posic)** - Resolução n.º 12/2024/Consu, da minuta da Política de Gestão de Vulnerabilidades (PGV), e das minutas das normas de Gestão de Ativos da Informação (Itam) e de Backup e Restauração de Dados Digitais;
- **aprovação das evidências coletadas e tratadas** para envio ao TCU no questionário de autoavaliação iESGo 2024;
- **aprovação da minuta do Plano de Capacitação em Governança Institucional (PCGI)**;
- **aprovação da minuta do Programa de Integridade** (Resolução n.º 11/2024/Consu) e do **Plano de Integridade**



baseado em riscos;

- indicação de membros para compor o grupo de trabalho para atualizar a **Política de Governança em Aquisições e Contratações (PGAC)** - Portaria n.º 0874/2024/RTR, de 05/12/2024;
- criação da **Norma de Uso do Correio Eletrônico Institucional e Serviços Associados** (Portaria Normativa n.º 036/2024/RTR);
- aprovação do Plano de Ações relacionado à implementação da **Comissão Permanente para a Promoção dos Direitos Humanos e Combate às Opressões: Auditoria Operacional TCU Sistemas e Práticas de Prevenção e Combate ao Assédio nas Universidades Federais** (Ofício 1.115/2024/TCU);
- aprovação do relatório temático dos resultados do iESGo 2024;
- aprovação do plano de ação e do cronograma para reavaliação interna do iESGo em 2025 (**questionário de autoavaliação interna**);
- constituição de Comissão Permanente de Governança de Dados;
- indicação da Comissão Permanente de Governança de Dados para promover a atualização do **Plano de Dados Abertos (PDA) 2023-2025**;
- aprovação da coleta de dados e envio das evidências à

Controladoria Geral da União (CGU) para cumprimento da autoavaliação do **Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP)**;

- comunicação aos gestores sobre os Boletins de Apoio às Setoriais de Integridade, Transparência e Acesso à Informação (e-Agendas, Conflito de Interesses, Transparência Ativa, Transparência Passiva e Plano de Dados Abertos);
- comunicação aos gestores sobre a metodologia de monitoramento dos riscos relacionados aos objetivos estratégicos no primeiro ciclo de avaliação; e
- comunicação sobre os resultados da autoavaliação institucional no Modelo de Maturidade Correcional (CRG-MM 2024).

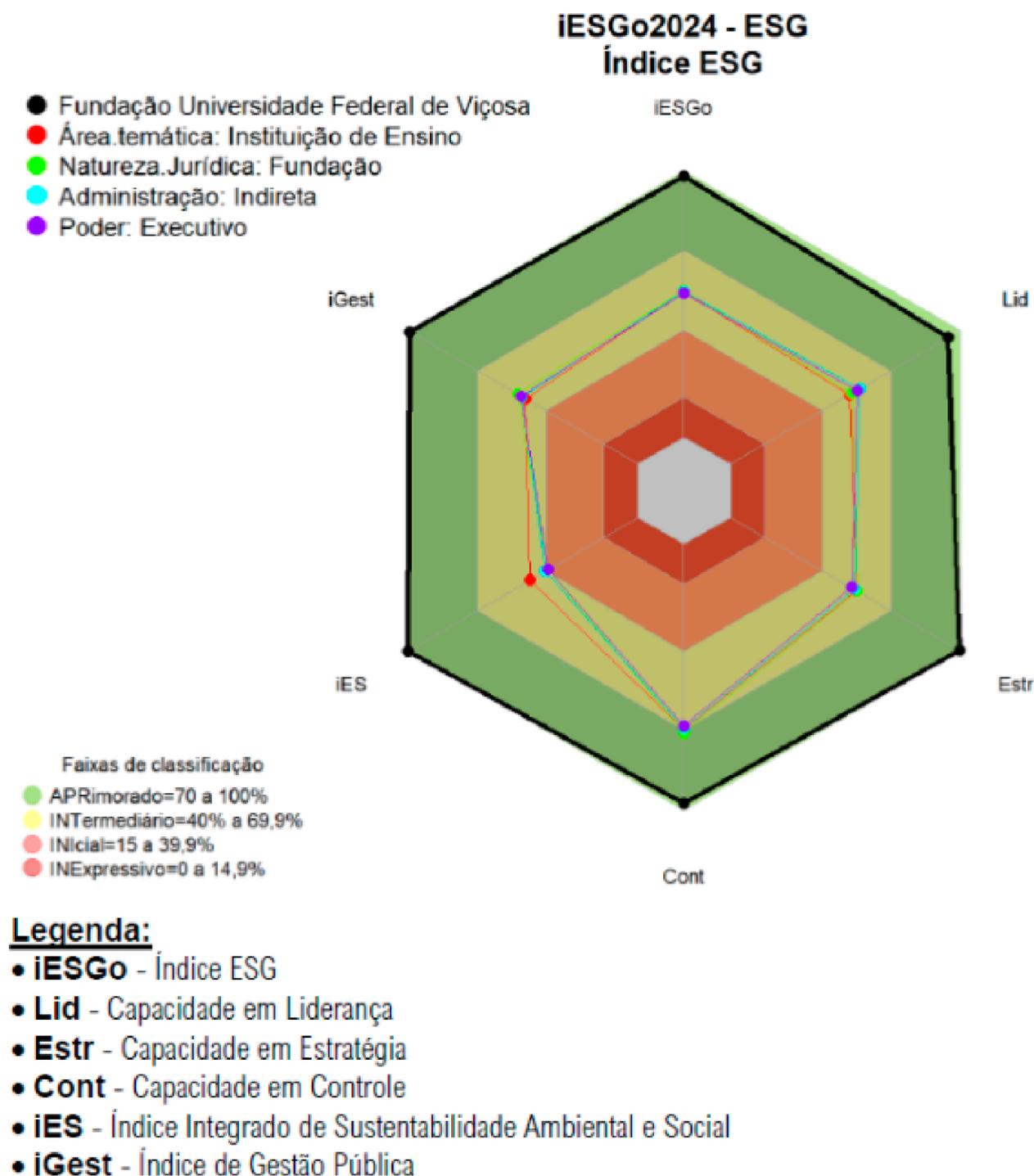
Além disso, um dos principais reflexos da atuação da governança institucional da UFV pode ser observado no resultado obtido no Índice Environmental, Social and Governance (ESG), **iESGo 2024**, no qual a Universidade se posicionou no mais alto padrão de avaliação entre as instituições da Administração Pública Federal, alcançando a excelência em governança institucional.

A nota de 0,98/1 no iESGo 2024 foi a segunda maior avaliação entre as instituições da Administração Pública Federal e também a segunda maior entre as Instituições Federais de Ensino.



iESGo 2024

UFV alcança a segunda maior nota entre todas as instituições públicas da Administração Pública Federal





A seguir, são apresentadas as avaliações por tema e a evolução da UFV de 2018 a 2024.

Evolução dos resultados dos indicadores iESGo e iGG

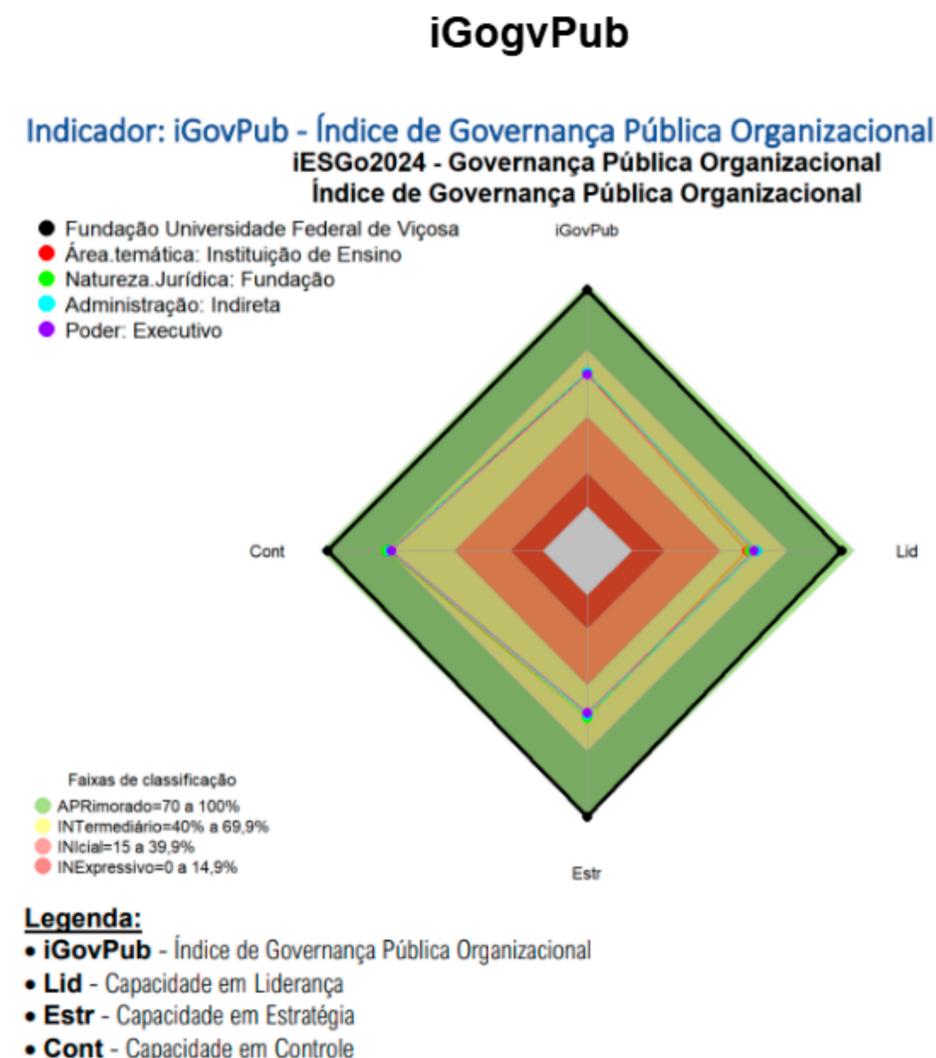
Indicadores iGG-iESGo		2018	2021	2024
iESGo	Índice ESG	Não se aplica	Não se aplica	98,00%
iES	Índice integrado de sustentabilidade ambiental e social	Não se aplica	Não se aplica	100,00%
iGovSustentAmb	Índice de governança e gestão da sustentabilidade ambiental	Não se aplica	Não se aplica	100,00%
iGovSustentSocial	Índice de governança e gestão da sustentabilidade social	Não se aplica	Não se aplica	100,00%
iGG	Índice integrado de governança e gestão públicas	38%	88,80%	98,60%
iGovPub	Índice de governança pública organizacional	44,00%	92,30%	97,00%
iGovPessoas	Índice de governança e gestão de pessoas	35,00%	85,30%	99,60%
iGestPessoas	Índice de gestão de pessoas	22,00%	74,60%	99,20%
iGovTI	Índice de governança e gestão de tecnologia da informação e de segurança da informação	39,00%	87,40%	92,00%
iGestTI	Índice de gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação	46,00%	85,80%	98,60%
iGovContratações	Índice de governança e gestão de contratações	36,00%	97,50%	99,20%
iGestContrat	Índice de gestão de contratações	40,00%	95,80%	98,60%
iGovOrçament	Índice de governança e gestão orçamentárias	Não se aplica	95,00%	100,00%
iGestOrçament	Índice de gestão orçamentária	Não se aplica	91,50%	100,00%



O componente de avaliação da Governança Pública Organizacional, o **iGovPub** do iESGo 2024, é um dos indicadores da **Meta 1: Alcançar excelência em governança institucional**, que integra o Objetivo Gov1 do PDI-UFV 2024-2029. Esse indicador é composto pelo agrupamento dos indicadores de avaliação da capacidade de a UFV estabelecer sua liderança, estratégia e controle:

iGovPub ← Liderança, Estratégia e Controle

A figura a seguir mostra os resultados da UFV nesse indicador e sua comparação com os resultados de outros órgãos da Administração Pública Federal avaliados.



Fonte: DGI/UFV

O resultado alcançado nesse indicador, 0,97/1, superou a meta estabelecida de 0,93/1 para 2024, permitindo o cumprimento da **Meta 1 do Objetivo Gov1**. Inicialmente, a Meta 1 previa que o valor de 0,97/1 seria atingido apenas em 2028, o que destaca o nível de excelência em governança alcançado pela UFV já em 2024.





Relacionamento com a sociedade e partes interessadas

Ouvidoria

A Ouvidoria da UFV, por meio da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, o **Fala.BR**, estabelece um canal de comunicação tanto com a sociedade civil quanto com a comunidade acadêmica e administrativa da UFV.

Além do Fala.BR, a **Ouvidoria disponibiliza em sua página** orientações sobre os canais de comunicação da UFV que podem ser utilizados para a realização de denúncias, elogios, reclamações, sugestões, solicitações de informação e pedidos de simplificação dos serviços prestados pela Instituição.

Outro importante meio de comunicação com a sociedade é a **Carta de Serviços ao Cidadão**, que lista e explica os trâmites necessários para acesso aos serviços internos e externos prestados pela UFV.

A Ouvidora também oferece o **canal com orientações aos cidadãos**, com informações sobre como acessar os serviços, passo a passo. Isso aproxima a sociedade e a UFV, proporcionando maior acesso às informações institucionais e assegurando o efetivo controle social.



Em 2024, a UFV recebeu um total de 363 protocolos de manifestações por meio da Plataforma Fala.BR, das quais 91% foram respondidas dentro do prazo estabelecido. O restante corresponde às manifestações que ainda estavam com o status de 'em tratamento' ou 'fora do prazo'. O tempo médio de resposta às manifestações foi de aproximadamente 19 dias.

Cada tipo de manifestação segue um trâmite específico, conforme os normativos que orientam a Ouvidoria, com destaque para a Portaria CGU n.º 581/2021. Com base nesse arcabouço normativo, a Ouvidoria estabeleceu procedimentos padronizados, realizando o **mapeamento de processos** em parceria com o **Escritório de Processos da Diretoria de Governança Institucional**.

A Ouvidoria elaborou e disponibilizou no campus um material informativo, amplamente acessível ao público, com orientações sobre os diferentes tipos de manifestações.



Quantitativo de manifestação por tipo



*Considera apenas as manifestações Respondidas e Em Tratamento.

Fonte: Central de Painéis da CGU - [Painel Resolveu?](#)

Em relação ao ano de 2023, houve um aumento em todos os tipos de manifestações, o que pode ser explicado pela ampla divulgação do uso da Plataforma Fala.BR para realização das manifestações.

Avanços na atuação da Ouvidoria

- Mapeamento dos processos no tratamento das manifestações e mapeamento de riscos na adoção de medidas necessárias na mitigação dos riscos, em conformidade com o Modelo de Maturidade em Ouvidoria Pública.
- Implementação de procedimentos para proteção dos denunciantes, em conformidade com a Lei n.º 13.608/2018 e o Decreto n.º 10.153/2019.
- Melhoria da capacidade tecnológica da Unidade de Ouvidoria, adequando-a para a realização de procedimentos digitais, a fim de mitigar riscos aos denunciantes.
- Promoção de campanhas de conscientização sobre o funcionamento da Ouvidoria e contra o assédio, além de melhorias na página institucional da Ouvidoria.



Serviço de Informação ao Cidadão

No contexto do **acesso à informação**, a UFV recebeu, em 2024, um total de 125 pedidos de informação via Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), todos eles devidamente respondidos. Não houve pedidos em tramitação nem omissões registradas. O tempo médio para resposta foi de aproximadamente 13 dias.

Pedidos de acesso à informação via SIC



O cumprimento dos prazos é um aspecto essencial no relacionamento da UFV com a sociedade. Até o final de 2024, a UFV manteve, por sessenta dias consecutivos, o atendimento integral dos prazos para respostas às solicitações de Ouvidoria, sem registrar nenhuma omissão.



Foto: Daniel Sotto Maior - DCI/UFV

Vale destacar que o gráfico a seguir, elaborado pela Controladoria-Geral da União, classifica os órgãos com base no número de omissões de resposta: quanto maior o número de omissões, menor a posição no ranking; quanto menor o número, maior a posição. Como a UFV não registrou nenhuma omissão, a Instituição ocupa a primeira colocação nesse quesito entre os 320 órgãos avaliados.



SIC
UFV em primeiro lugar entre os 320 órgãos avaliados

UFV – Universidade Federal de Viçosa

Última Atualização >> 10/01/2025 12:12:56
Atualização >> Diária

CATEGORIA DO ÓRGÃO: FUNDAÇÃO PÚBLICA

OMISSÕES

TOTAL DE OMISSÕES [?]

0

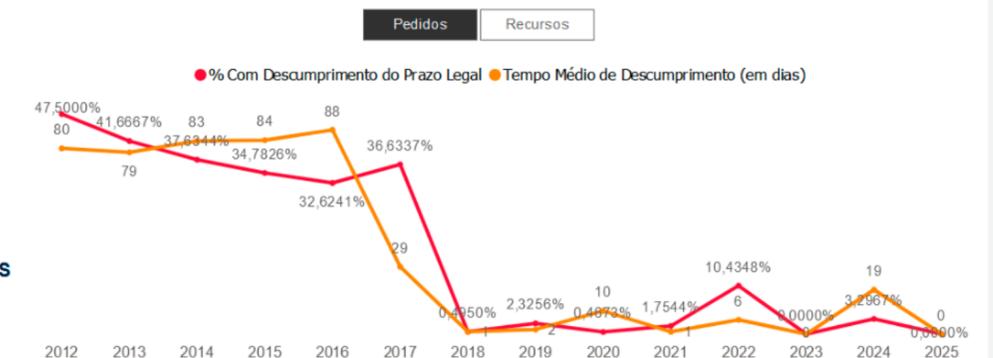
RANKING [?]

320 / 320

HÁ QUANTOS DIAS O ÓRGÃO ESTÁ CUMPRINDO TOTALMENTE OS PRAZOS

60

HISTÓRICO DE PEDIDOS COM DESCUMPRIMENTO DO PRAZO LEGAL [?]





Os pedidos de acesso à informação podem, a critério do cidadão, ser submetidos a recurso direcionado à autoridade superior. Em 2024, a UFV recebeu 10 recursos, dos quais 90% foram respondidos, enquanto 10% resultaram em “Perda de Objeto”. O prazo médio para resposta foi de 4,6 dias.

Ranking de recursos de acesso à informação



Fonte: Central de Painéis da CGU - Lei de Acesso à Informação

A partir de setembro de 2024, a Divisão de Atendimento aos Públicos (DAP) passou a ser responsável pelo Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), conforme estabelecido no **Regimento da Diretoria de Comunicação Institucional (DCI)**.

Transparência ativa

A transparência ativa na UFV vem sendo continuamente aprimorada com ações conjuntas, realizadas pela **Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação**, pela **Ouvidoria** e pela **Diretoria de Governança Institucional**.

Como resultado, a UFV passou a cumprir integralmente os 49 itens avaliados pela Controladoria Geral da União, alcançando uma taxa de conformidade de 100%. Esse desempenho supera em 11,91% a média registrada pelos órgãos da administração direta, autárquica e fundacional do Governo Federal.



Transparência ativa

UFV em primeiro lugar entre os 320 órgãos avaliados

UFV – Universidade Federal de Viçosa

Última Atualização >> 30/01/2025 05:03:17
Atualização >> Diária

CATEGORIA DO ÓRGÃO: FUNDAÇÃO PÚBLICA

TRANSPARÊNCIA ATIVA

AVALIADOS: **49 / 49**

CUMPRIDOS: **49**

RANKING DE CUMPRIMENTO

1 / 320

ITENS DE TRANSPARÊNCIA ATIVA AVALIADOS

CUMPRE



CUMPRE PARCIALMENTE

0.000%

NÃO CUMPRE

0.000%

Fonte: Central de Painéis da CGU



Transparência proativa

A UFV valoriza a disponibilização proativa de dados, ou seja, aqueles oferecidos à comunidade de forma transparente, mesmo sem exigência legal. Nesse sentido, a publicação das bases de dados abertos é monitorada conforme o cronograma estabelecido no [Plano de Dados Abertos \(PDA\) 2023-2025](#) da UFV. Assim, a [Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação](#) elaborou o [Relatório de Monitoramento do Plano de Dados Abertos da UFV - ano-base 2024](#), destacando a abertura de mais quatro bases:

Bases de dados	Descrição	Data de criação	Observação	Órgão
Auditoria da assistência estudantil	Dados sobre os beneficiários diretos e indiretos da assistência estudantil	5/06/2024	Dados disponibilizados nas tabelas Benefícios Diretos e Benefícios Indiretos, de forma nominal.	PCD
Dados socioeconômicos dos estudantes da graduação	Dados socioeconômicos dos estudantes ingressantes da graduação	28/05/2024	Dados disponibilizados de forma agregada.	PRE
Empresas notificadas	Dados sobre empresas notificadas pela UFV em razão de processos disciplinares	18/10/2023	Dados disponibilizados em planilha de controle do responsável pelo processamento das empresas notificadas.	PPO
Matrizes de distribuição de recursos orçamentários	Dados das matrizes de distribuição de recursos orçamentários	5/02/2024	Dados dos indicadores utilizados nas matrizes do orçamento, incluindo uma visão dos sistemas institucionais e a tabela dos dados utilizados para o processamento das matrizes em 2023.	PPO

Fonte: Relatório de Monitoramento do PDA-UFV - ano-base 2024

Com essas iniciativas, todas as bases de dados previstas no PDA-UFV 2023-2025 foram abertas e disponibilizadas para consulta pública, permitindo seu uso por estudantes, pesquisadores e cidadãos interessados em compreender ou propor soluções relacionadas ao tratamento de dados na UFV.



A participação social é promovida por meio do **Portal de Dados Institucionais** e do **Portal de Dados Abertos da UFV**, onde os interessados podem preencher um **formulário para enviar contribuições, sugestões e críticas** sobre o tema.

A figura a seguir, extraída no **Painel de Monitoramento de Dados Abertos** da Controladoria Geral da União (CGU), apresenta o status do monitoramento da abertura de dados:



Fonte: Painel de Monitoramento de Dados Abertos da CGU

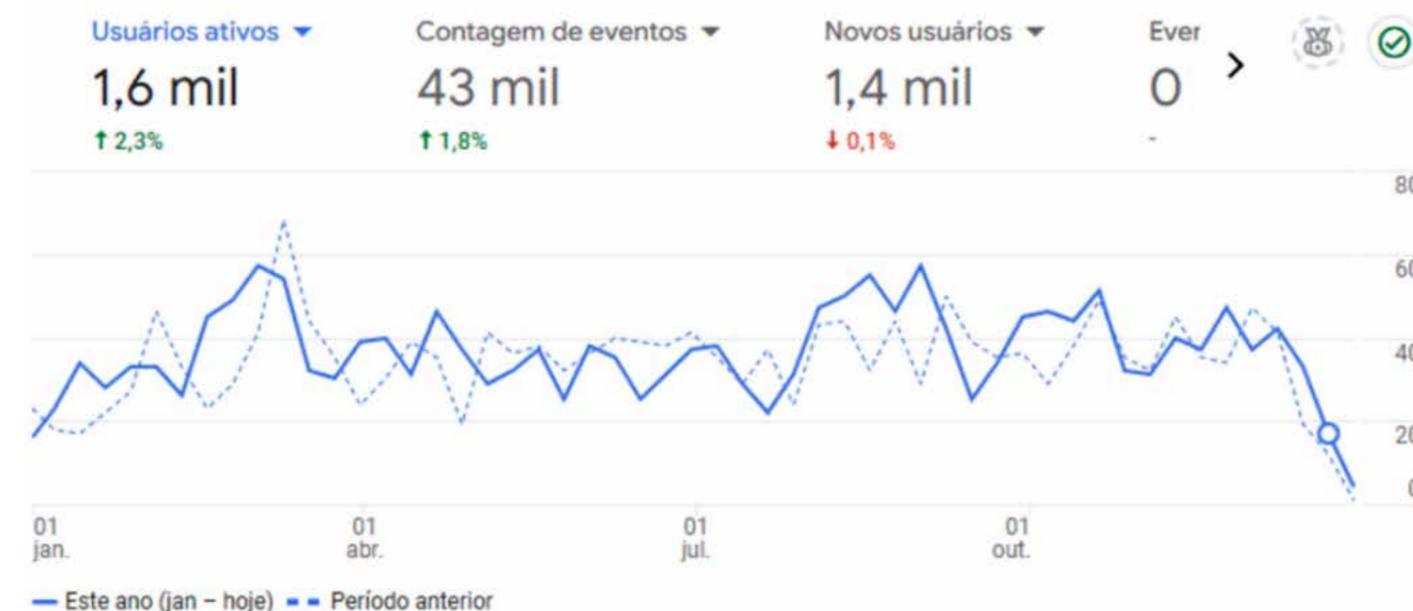
Com o objetivo de fortalecer a cultura de gestão de dados na UFV, a **Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação** promoveu um **evento remoto**, realizado nos dias 2, 3 e 4 de setembro de 2024, e incentivou a participação da comunidade por meio de ampla divulgação.

O evento, **gravado em vídeo** e disponibilizado para a comunidade, abordou temas relacionados à divulgação de dados abertos e painéis de visualização. Durante o evento, foram apresentados: o contexto do trabalho de promoção da

transparência e governança de dados na UFV; o PDA-UFV 2023-2025; o Portal de Dados Abertos; a metodologia de trabalho; e o **Portal de Painéis Institucionais**, além de uma oficina prática de exploração de dados. A **apresentação utilizada na oficina** também está disponível on-line.

A participação da comunidade e o interesse pelos dados abertos institucionais têm apresentado crescimento em comparação a 2023. O **Portal de Dados Abertos** da UFV recebeu 1.600 visitantes, sendo 87,5% deles do Brasil. Também foi registrado um aumento no acesso às bases de dados institucionais provenientes da China e dos Estados Unidos:

Painel de dados abertos: usuários



Fonte: Relatório de Monitoramento do PDA-UFV - ano-base 2024



Painel de dados abertos: usuários ativos e páginas acessadas



Fonte: Relatório de Monitoramento do PDA-UFV - ano-base 2024

A **Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação da UFV**, em colaboração com os responsáveis pelas bases de dados, implementou ações voltadas à melhoria da qualidade dos dados nos conjuntos relativos a **Atividades de Extensão, Projetos e Programas de Extensão, Servidores, Docentes, Estrutura Institucional, Publicações, Disciplinas e Obras e Reformas**. As informações de cada conjunto de dados podem ser consultadas em detalhes no **relatório de monitoramento**.





Encarregado pelo tratamento de dados pessoais

O encarregado de dados pessoais institucional desempenha a função de canal de comunicação entre a UFV, os titulares dos dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). De acordo com o §2º do art. 41 da Lei Geral de Proteção de Dados, complementado pela [Resolução n.º 18/2024/CD/ANPD](#), que regulamenta a atuação do encarregado pelo tratamento de dados pessoais), as principais atribuições do encarregado incluem, entre outras:

- I- aceitar reclamações e comunicações dos titulares, prestar esclarecimentos e adotar providências;
- II- receber comunicações da ANPD e adotar providências;
- III- orientar os funcionários e os contratados do agente de tratamento a respeito das práticas a serem tomadas em relação à proteção de dados pessoais; e
- IV- executar as demais atribuições determinadas pelo agente de tratamento ou estabelecidas em normas complementares.

Além disso, o [encarregado pelo tratamento de dados pessoais](#) na UFV disponibiliza informações sobre os procedimentos necessários para que os titulares dos dados solicitem informações de seu interesse. Também são fornecidas [instruções para tarjamento de documentos, diagnósticos de maturidade de privacidade e segurança da informação](#). A plataforma [Fala.BR](#) foi adotada como principal ferramenta de

interação.

Outrossim, em conformidade com as diretrizes do [Programa de Privacidade e Segurança da Informação \(PPSI\) do Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos](#), o encarregado de dados integra a estrutura de governança necessária para atender aos requisitos de maturidade em privacidade e segurança da informação, participando ativamente, em colaboração com outras unidades da UFV, da estruturação do programa.

Relacionamento interinstitucional e empresarial

Quanto à captação de recursos, a governança da UFV promove a estruturação dos procedimentos a serem seguidos por gestores, coordenadores e suas equipes na formalização de demandas e projetos, além de aprimorar os instrumentos de controle.

A página do [Serviço de Convênios e Parcerias](#) foi atualizada, tornando-se mais didática e acessível, o que facilita a compreensão dos processos e conteúdos relacionados a convênios e parcerias. Foram disponibilizados documentos padronizados e atualizados para os processos do tipo [DG01 - Prestação de Serviços](#), [DG02 - Acordo de Parceria](#), [DG03 - Acordo de Cooperação Técnica](#), [DG04 - Prestação de Serviços e Parcerias](#), [DG06 - Termo de Execução Descentralizada](#), [DG17 - Formalização de Cursos e Eventos Institucionais](#), [DG18 - Projeto de Desenvolvimento Institucional \(Prodin\)](#), [Termos Aditivos](#).



Também foram incluídos os **fluxogramas dos processos mapeados**, com os respectivos **riscos monitorados**.

Em 2024, foram oferecidas **capacitações presenciais** envolvendo gestores dos Campi Rio Paranaíba, Florestal e Viçosa, com o objetivo de promover o aperfeiçoamento e a uniformização dos procedimentos adotados. Essa ação possibilitou a implementação da padronização dos despachos decisórios realizados por coordenadores, colegiados e conselhos departamentais, em conformidade com as orientações da AGU.

Além de promover a racionalização dos processos, uma outra importante iniciativa foi a inclusão de todos os contratos e acordos no **Portal Contratos.Gov**. Essa medida aprimora o acesso às informações e reforça o compromisso da UFV com a transparência. A página de transparência do portal de compras disponibiliza acesso aos **contratos e convênios firmados sem a participação de intervenientes**, além de permitir uma visão dos contratos celebrados com interveniência das fundações de apoio da UFV, **Fundação Arthur Bernardes (Funarbe)** e **Fundação Artística, Cultural e de Educação para a Cidadania de Viçosa (Facev)**.

Após a formalização, os processos de convênios e parcerias, entre outros, tramitam pelas instâncias de aprovação da UFV nas respectivas unidades de origem e também pela Diretoria de Governança Institucional.

A seguir, apresenta-se um resumo dos processos que tramitaram na DGI em 2024, categorizados por modalidade:

Tipo	Descrição	Quantidade
DG01	Formalização de Convênio acima de R\$ 15.000,000 - Prestação de Serviços	48
DG02	Formalização de Convênio acima de R\$ 15.000,000 - Acordo de Parceria	167
DG03	Formalização de Acordo de Cooperação Técnica	50
DG04	Formalização de Convênio até R\$ 15.000,000 e até 6 meses	351
DG06	Termo de Execução Descentralizada (TED)	13
DG15	Outorga de uso de Laboratório, Equipamentos e/ou Instalações	1
DG16	Protocolo de Intenções	1
DG17	Formalização de Cursos e Eventos Institucionais	44
DG18	Projeto de Desenvolvimento Institucional (Prodin)	64
RI01	Memorando/Convênios Internacionais	51
NT05	Reconhecimento de Titularidade e Tecnologia - Contrato de Cotitularidade	15
Total		805

Fonte: SEI/UFV



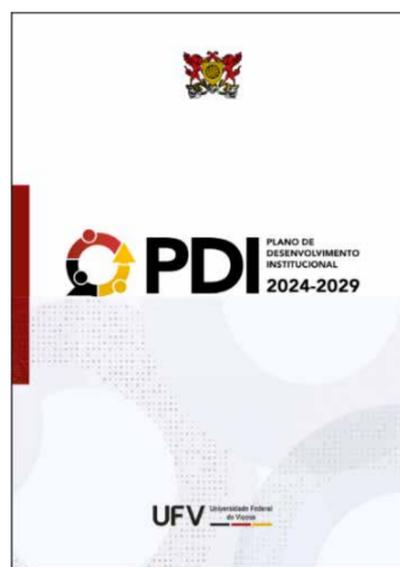
No contexto da disseminação das boas práticas de gestão e governança, a DGI participou da **3ª Reunião Extraordinária do Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração da Região Sudeste (ForPlad)** apresentando o seminário **Gestão de convênios, parcerias e prestação de serviços na UFV - assessoramento para garantir a conformidade regulatória em parcerias institucionais**.

Com essas iniciativas, a UFV reafirma seu compromisso com a excelência na gestão de recursos e na governança, consolidando sua posição como instituição pública de referência.

Objetivos estratégicos, responsáveis, indicadores de desempenho e metas pactuadas para o período

Os objetivos estratégicos, com seus respectivos coordenadores, indicadores de desempenho e metas pactuadas da Universidade Federal de Viçosa estão definidos no **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2029**.

No PDI-UFV também estão descritos a missão, a visão e os valores da Universidade, bem como o Projeto Pedagógico Institucional, que contempla



as políticas acadêmicas. Trata-se do principal instrumento norteador da gestão estratégica, fundamentando as decisões e ações institucionais. Ele serve de base para o alinhamento dos demais planos, como o **Plano de Gestão**, o **Plano Diretor de Tecnologia da Informação**, o **Plano de Gestão de Logística Sustentável**, entre outros.

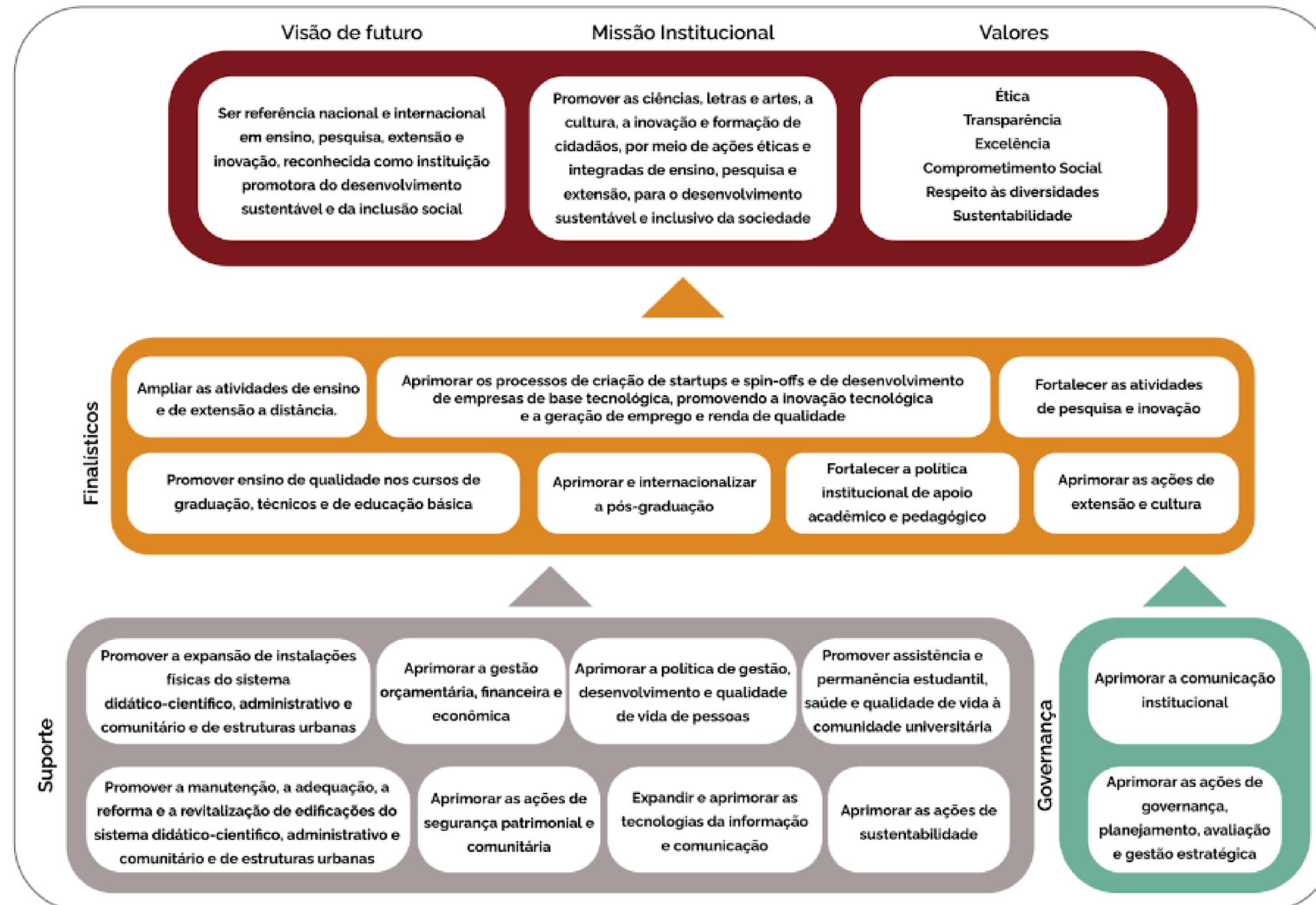
Gestão estratégica

A gestão estratégica da UFV é exercida pelo Reitor e Vice-Reitora, responsáveis pela coordenação geral da alta administração, e pelos coordenadores dos objetivos estratégicos, incluindo os gestores das Pró-Reitorias de Ensino (PRE), Pesquisa e Pós-Graduação (PPG), Extensão e Cultura (PEC), Administração (PAD), Gestão de Pessoas (PGP), Assuntos Comunitários (PCD), Planejamento e Orçamento (PPO), além do Centro Tecnológico de Desenvolvimento Regional de Viçosa (CenTev), da Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância (Cead) e da Diretoria de Comunicação Institucional (DCI).

Conforme mapa estratégico a seguir, os objetivos estratégicos estão organizados de acordo com os macroprocessos finalísticos, de suporte e de governança.



Mapa estratégico da UFV





O ano de 2024 marcou o início da vigência do PDI-UFV que vai até 2029. Nesse contexto, a Instituição se dedicou ao cumprimento das metas estabelecidas para o primeiro ano, cujas informações são inseridas na Plataforma FOR. Essa plataforma é composta pelas ferramentas ForPDI e ForRisco, que auxiliam no monitoramento e na avaliação dos planos estratégicos, além de contribuir para a implementação da Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da Universidade. As ferramentas também favorecem a transparência e o controle social por meio de seus **painéis de bordo**.



Gestão tática e operacional

A gestão tática da UFV compete aos diretores dos centros de ciências, dos Campi Florestal e Rio Paranaíba, e aos chefes dos institutos de ciências dos referidos campi exercê-la. Já a gestão operacional fica a cargo das demais diretorias, divisões, departamentos, institutos, núcleos, coordenações de cursos, entre outros órgãos.

No Campus Viçosa, os Centros de Ciências Agrárias, Biológicas e da Saúde, Exatas e Tecnológicas, e Humanas, Letras e Artes têm sua gestão didático-pedagógica exercida pelas Câmaras de Ensino, enquanto as questões acadêmico-administrativas são apreciadas pelos conselhos departamentais, que são colegiados consultivos e deliberativos.

Vinculados aos respectivos centros de ciências estão os departamentos, que constituem unidades básicas da estrutura universitária para todos os efeitos de organização administrativa, didático-científica e de distribuição de pessoal e compreendem disciplinas afins, oferecidas para os cursos de graduação e pós-graduação, sendo sua gestão feita pelos colegiados dos departamentos. Os cursos de graduação têm vinculação aos centros de ciências, enquanto os programas de pós-graduação vinculam-se aos departamentos.

Os Campi Florestal e Rio Paranaíba contam com conselhos acadêmicos e administrativos, que decidem sobre questões relacionadas aos seus respectivos campi. Apenas questões que dizem respeito a mais de um campus são decididas pelo Cepe e/ou Consu. Esses campi contam com os Institutos de Ciências Agrárias, Biológicas e da Saúde, Exatas e Tecnológicas, e Humanas e Sociais, aos quais estão vinculados os cursos de graduação e os programas de pós-graduação. Cada curso de graduação e programa de pós-graduação possui uma comissão coordenadora, responsável pela coordenação didático-pedagógica.

Todos esses colegiados citados anteriormente respondem pela definição de linhas estratégicas da Instituição em suas áreas de competência, cuja operacionalização é acompanhada pelo dirigente da unidade específica, respeitada a legislação pertinente. Nesse processo de gestão colegiada, é importante ressaltar que os colegiados e comissões são compostos por membros representantes da comunidade acadêmica, dos segmentos estudantil, docente e técnico-administrativo e da comunidade local, no que couber.



Avaliação dos resultados alcançados para as metas dispostas no plano estratégico

A seguir, apresentam-se os resultados alcançados para os objetivos estratégicos finalísticos, de suporte e de governança, relativos ao exercício de 2024. Esses resultados refletem as avaliações das metas estabelecidas para esse período do plano estratégico e seu desdobramento anual. O detalhamento da avaliação está disponível no site da [Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento](#).

	Percentual alcançado
PDI-UFV 2024-2029	110,99
Objetivos estratégicos finalísticos	
Eixo temático 1: ensino e educação a distância	
E1: Promover ensino de qualidade nos cursos de graduação, técnicos e de educação básica.	104,93
E2: Fortalecer a política institucional de apoio acadêmico e pedagógico.	101,90
E3: Ampliar as atividades de ensino e de extensão a distância.	112,94
Percentual médio	106,59
Eixo temático 2: pesquisa, pós-graduação, internacionalização e inovação	
PI1: Aprimorar e internacionalizar a pós-graduação.	179,36
PI2: Fortalecer as atividades de pesquisa e inovação.	110,74
PI3: Aprimorar os processos de criação de startups e spin-offs e de desenvolvimento de empresas de base tecnológica, contribuindo com a geração de emprego e renda de qualidade.	140,41
Percentual médio	143,51
Eixo temático 3: extensão e cultura	
EXT1: Aprimorar as ações de extensão e cultura.	107,06
Percentual médio	107,06



Objetivos estratégicos de suporte

Eixo temático 4: gestão de pessoas

GPI: Aprimorar a política de gestão, desenvolvimento e qualidade de vida de pessoas.	66,45
Percentual médio	66,45

Eixo temático 5: assuntos comunitários

AC1: Promover assistência e permanência estudantil, saúde e qualidade de vida à comunidade universitária.	93,39
Percentual médio	93,39

Eixo temático 6: infraestrutura e sustentabilidade

IS1: Aprimorar as ações de sustentabilidade.	123,52
IS2: Promover a expansão de instalações físicas do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.	107,88
IS3: Promover a manutenção, a adequação, a reforma e a revitalização de edificações do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.	175,95
IS4: Aprimorar as ações de segurança patrimonial e comunitária.	137,17
Percentual médio	136,13

Eixo temático 7: gestão administrativa, financeira e econômica; TI

GES1: Expandir e aprimorar as tecnologias da informação e comunicação.	95,19
GES2: Aprimorar a gestão orçamentária, financeira e econômica.	149,46
Percentual médio	122,33





Objetivos estratégicos de governança

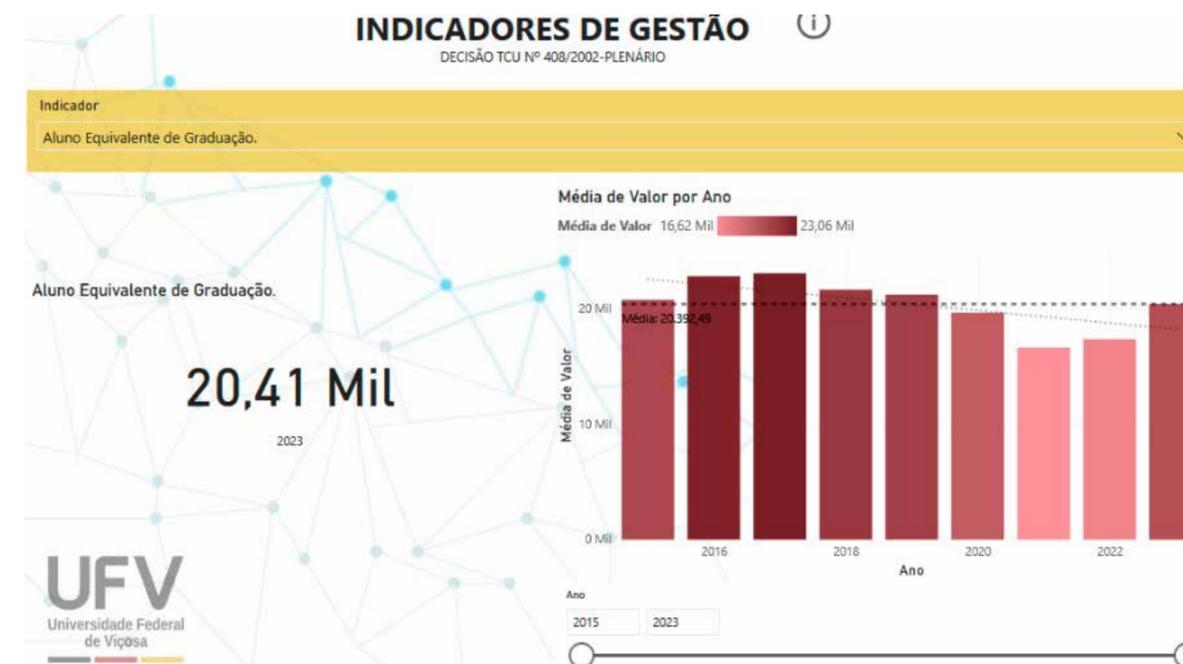
Eixo temático 8: governança: comunicação; planejamento e avaliação; gestão estratégica

GOV1: Aprimorar as ações de governança, planejamento, avaliação e gestão estratégica.	111,76
GOV2: Aprimorar a comunicação institucional.	113,27
Percentual médio	112,51

■ Abaixo do mínimo ■ Abaixo do esperado ■ Suficiente ■ Acima do máximo

A plataforma ForPDI utiliza uma codificação por cores para representar o desempenho em relação às metas estabelecidas. Cada meta possui valores mínimo e máximo, e os resultados são classificados em quatro categorias: abaixo do mínimo (vermelho), abaixo do esperado (amarelo), suficiente (verde) e acima do máximo (azul). Assim, a cor reflete a posição do resultado dentro da faixa definida pela meta, independentemente do valor percentual apresentado.

Monitoramento do desempenho da UFV com base nos indicadores estabelecidos pela Decisão Normativa TCU n.º 408/2002





Vinculação do PDI-UFV aos planos governamentais

As atividades relacionadas aos macroprocessos finalísticos, de suporte e de governança da UFV, voltadas ao cumprimento dos objetivos estratégicos e as respectivas metas do PDI-UFV 2024-2029 estão, direta ou indiretamente, alinhadas aos planos estratégicos do Governo Federal, principalmente, ao Plano Plurianual (PPA) 2024-2027, [Lei n.º 14.802, de 10 de janeiro de 2024](#).

O PPA constitui um conjunto de políticas públicas do governo para o período de quatro anos e define diretrizes, objetivos e metas para assegurar a implementação dos programas temáticos que, por sua vez, viabilizam o atingimento dos objetivos e das metas estabelecidos no plano.

Dessa forma, as atividades da UFV estiveram alinhadas aos seguintes programas:

Programa 5113 - Educação superior: qualidade, democracia, equidade e sustentabilidade

Ação Orçamentária		Produto	Meta física	
			Programada	Quantidade
20GK	Fomento às ações de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão	Projeto apoiado	7	7
20RK	Funcionamento de instituições federais de ensino superior	Estudante matriculado	18.566	18.029
21D7	Apoio à educação a distância	Projeto apoiado	1	1
21GS	Internacionalização da educação superior	Projeto apoiado	1	1
4002	Assistência ao estudante de ensino superior	Estudante assistido	12.000	11.298
8282	Reestruturação e modernização das instituições federais de ensino superior	Projeto apoiado	14	6





Programa 5011 - Educação básica democrática. com qualidade e equidade

Ação Orçamentária		Produto	Meta física	
			Programada	Quantidade
20RI	Fomento às ações de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão	Estudante Matriculado	480	480

Programa 5112 - Educação profissional e tecnológica que transforma

Ação Orçamentária		Produto	Meta física	
			Programada	Quantidade
20RL	Funcionamento das instituições da rede federal de educação profissional, científica e tecnológica	Estudante matriculado	830	830
2994	Assistência aos estudantes das instituições federais de educação profissional e tecnológica	Estudante assistido	830	830

Programa 0032 - Programa de gestão e manutenção do poder executivo

Ação Orçamentária		Produto	Meta física	
			Programada	Quantidade
4572	Capacitação de servidores públicos federais em processo de qualificação e requalificação	Servidor capacitado	300	335

Ação 20GK – Fomento às ações de graduação, pós-graduação, ensino, pesquisa e extensão

Essa ação tem como objetivo o desenvolvimento de programas e projetos voltados para pesquisa, tutoria e extensão na graduação e pós-graduação, além da implementação de ações educativas e culturais. Também visa à formação, aperfeiçoamento e pesquisa, bem como ao apoio à implantação de novas diretrizes curriculares para os cursos de graduação nas IES públicas.

Para avaliar a meta física da LOA alcançada nessa ação, foram contabilizadas as atividades de extensão e os projetos de ensino e pesquisa



registrados em 2024. Entre as despesas liquidadas nessa ação, destacam-se as bolsas destinadas aos projetos de ensino, pesquisa e extensão, além das monitorias. Vale ressaltar que a concessão de bolsas acadêmicas, associada a programas de monitoria e tutoria com editais publicados semestralmente, está diretamente vinculada ao esforço de melhorar as condições de oferta dos cursos de graduação e do ensino médio.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Bolsas	380.250,00
Monitoria	372.433,75
Acreditação Sistema Arcu-Sul	37.491,31
Eventos	168,00
Total	790.343,06

Fonte: Tesouro Gerencial

Ação 20RK - Funcionamento de instituições federais de ensino superior

Essa ação tem como finalidade apoiar a gestão administrativa, financeira e técnica, além de desenvolver ações essenciais para o funcionamento dos cursos de educação superior, tanto nas modalidades presencial quanto a distância. Entre essas ações, destacam-se os serviços de manutenção da infraestrutura física, incluindo reformas, adaptações, aquisição ou reposição de

materiais, compra de equipamentos e materiais permanentes, e a capacitação de servidores em temas e ferramentas de uso geral. Também são contempladas a promoção de subsídios para estudos, análises, diagnósticos, pesquisas e publicações científicas, bem como outras atividades necessárias à gestão e administração da unidade.

O orçamento destinado à ação 20RK na LOA de 2024 representou 70,12% do orçamento discricionário da UFRV.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Terceirizados	32.305.070,19
Energia elétrica	14.243.766,05
Reformas	7.446.990,19
Material de consumo	6.887.459,56
Prestação de serviços	5.846.913,43
Pasep	4.495.474,11
Bolsa atividade e monitoria	1.519.664,97
Material permanente	1.202.057,29
Eventos (Semana do Fazendeiro, cerimônias de colação de grau e outros)	995.165,86
Diárias e passagens aéreas	854.846,36



Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Convênios	551.532,21
Outros	364.041,90
Proladi	310.975,49
Obras	137.508,00
Acreditação Sistema Arcu-Sul	40.508,69
Total	77.201.974,30

Em volume orçamentário, destacam-se seguintes reformas:

- Departamento de Biologia Geral, Centro de Vivência;
- Data Center UFV/CAV;
- Departamento de Comunicação Social;
- Melhoria e ampliação na iluminação pública;
- Gerência de Projetos e Contratações de Obras, Diretoria de Materiais (DMT), Galpão da DMT, Biblioteca Central e Departamento de Economia Rural; e
- Reservatório e vestiário da Divisão de Água e Esgoto.

O detalhamento das demais reformas realizadas em 2024 pode ser verificado na avaliação das metas dos seguintes objetivos estratégicos:

- **Objetivo IS2: Promover a expansão de instalações físicas do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas; e**

- **Objetivo IS3: Promover a manutenção, a adequação, a reforma e a revitalização de edificações do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.**

Ação 21D7 - Apoio à educação a distância

Essa ação tem como objetivo o apoio para cursos de ensino, aperfeiçoamento e atualização por meio da educação a distância. O objetivo é ampliar o acesso e garantir a permanência dos estudantes no ensino superior, promovendo melhorias na infraestrutura tecnológica. Isso inclui aquisição de materiais e equipamentos essenciais, adaptação e reforma de espaços físicos, além de despesas necessárias para o funcionamento adequado dos cursos.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Prestação de serviços	96.498,72
Total	96.498,72





Ação 21GS - Internacionalização da educação superior

Essa ação tem como objetivo apoiar projetos e programas voltados à internacionalização das Instituições de Ensino Superior (IES), de forma a promover uma visão global, intercultural e cooperativa que eleve a qualidade e a relevância do ensino, da pesquisa, da extensão e da inovação nas IES. As iniciativas incluem o fortalecimento da presença internacional das instituições, o incentivo à proficiência em idiomas estrangeiros entre a comunidade acadêmica e o público atendido, incluindo escolas da educação básica e comunidades estrangeiras, além do suporte aos processos de revalidação e reconhecimento de diplomas emitidos no exterior.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Bolsas	50.000,00
Diárias e passagens aéreas	4.765,05
Total	54.765,05



Ação 4002 - Assistência ao estudante de ensino superior

Essa ação teve como meta estimada para 2024 o atendimento a 12.000 estudantes com recursos do Programa Nacional de Assistência Estudantil (Pnaes). A UFV conseguiu atingir a meta estipulada. Esse quantitativo é a soma dos estudantes de graduação que utilizaram os serviços dos restaurantes universitários dos campi com o total de estudantes que receberam auxílios financeiros provenientes do Pnaes.

Os recursos oriundos do Pnaes têm possibilitado a inclusão social e a democratização do ensino aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica admitidos nos cursos superiores da UFV, permitindo garantir a permanência desses jovens na Instituição até a sua titulação.

Ressalta-se que a UFV oferece ações de assistência estudantil nas seguintes áreas:

- alimentação;
- moradia (1.067 vagas nas moradias estudantis e auxílio moradia para os demais);
- saúde física e mental;
- esporte, lazer e cultura;
- inclusão digital;
- atendimento a pessoas com deficiência; e
- atendimento a estudantes estrangeiros, por meio do Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior (Promisaes).



No entanto, os recursos do Pnaes são insuficientes para atender as demandas da assistência estudantil. Assim, a Instituição enfrenta situações críticas, considerando os sucessivos cortes orçamentários vivenciados ao longo dos anos, principalmente em 2024. Diante dessas circunstâncias, a UFV necessita suplementar os recursos do Pnaes por meio de outras rubricas orçamentárias. Em 2024, os aportes adicionais somaram mais de R\$4 milhões para assistência estudantil.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Restaurante Universitário	12.232.387,43
Auxílios	3.401.987,76
Reformas	788.913,20
Material de consumo	343.832,65
Promisões	163.586,00
Incluir	133.663,61
Material permanente	74.323,57
Outros	3.668,90
Total	17.142.363,12





Ação 8282 - Reestruturação e modernização das instituições federais de ensino superior

Essa ação financia o apoio ou a execução de planos de reestruturação e expansão na rede federal de ensino superior, com o objetivo de ampliar o número de vagas e reduzir a evasão. Para tanto, são contempladas a adequação e a modernização da estrutura física das instituições, incluindo a aquisição de imóveis, veículos, máquinas, equipamentos mobiliários e laboratórios, além da locação de imóveis, veículos e máquinas necessários à reestruturação.

Também são previstas obras de reforma e construção, aquisição de materiais e serviços, bem como o atendimento às necessidades de custeio associadas ao processo de reestruturação, considerando a otimização das estruturas existentes e o equilíbrio da relação aluno/professor; da modernização tecnológica de laboratórios visando à implementação da pesquisa aplicada, desenvolvimento tecnológico e inovação.

Os seis projetos empenhados indicados no alcance da meta física dessa ação foram:

- obra: Departamento de Tecnologia de Alimentos, Campus Viçosa;
- obra: Laboratório de Ensino, Campus Florestal;
- obra: Espaço Multiuso, Campus Rio Paranaíba;
- materiais permanentes referentes a atividades relacionadas ao PDTI-UFV 2024-2029;
- materiais permanentes da matriz acadêmica; e
- materiais permanentes para o Hospital Veterinário.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Obras	6.655.971,48
Material permanente	1.434.634,31
Proladi	378.907,66
Prestação de serviços	62.865,04
Total	8.532.378,49





Ação 20RI - Funcionamento das instituições federais de educação básica

Essa ação tem como finalidade a manutenção do Colégio de Aplicação (Coluni) por meio de gestão administrativa, financeira e técnica, propiciando condições de funcionamento da educação básica na UFV, de modo a atender adequadamente às demandas e especificidades dos alunos.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Terceirizados	372.113,41
Monitoria e bolsas	24.695,00
Diárias e passagens	12.989,91
Outros	3.549,20
Total	413.347,52



Ação 20RL - Funcionamento das instituições da rede federal de educação profissional, científica e tecnológica

Essa ação tem como finalidade a gestão administrativa, financeira e técnica, e o desenvolvimento de ações visando ao funcionamento dos cursos de educação profissional, científica e tecnológica oferecidos no Campus Florestal.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Terceirizados	4.102.983,59
Energia elétrica	496.845,08
Material de consumo	488.641,21
Prestação de serviços	443.717,16
Material permanente	251.885,00
Diárias e passagens aéreas	49.873,82
Bolsas	9.300,00
Total	5.843.245,86



Ação 2994 - Assistência aos estudantes das instituições federais de educação profissional e tecnológica

Essa ação é destinada à assistência dos estudantes do Campus Florestal matriculados nos cursos de educação profissional e tecnológica e tem como objetivo contribuir para o acesso, a permanência e o bom desempenho estudantil, além do fornecimento de alimentação, atendimento médico-odontológico, transporte, entre outras iniciativas.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Prestação de serviços	714.680,45
Serviços terceirizados	505.010,25
Auxílio financeiro	169.880,00
Material de consumo	60.364,99
Total	1.449.935,69

Ação 4572 - Capacitação de servidores públicos federais em processo de qualificação e requalificação

Essa ação tem como objetivo a capacitação e o desenvolvimento dos servidores, incluindo pagamento de gratificações por atividades de curso e concurso, custeio de eventos de capacitação, pagamento de passagens e diárias, inscrições em cursos, seminários e congressos, entre outras despesas relacionadas à capacitação.

Natureza da despesa	Liquidações totais (exercício e restos a pagar não processados) R\$
Diárias e passagens aéreas	66.208,51
Treinamento de servidor	10.480,00
Bolsas	5.400,00
Prestação de serviços	5.040,00
Total	87.128,51



Resultados das principais áreas de atuação

A seguir, apresentam-se os principais destaques das áreas de ensino, pesquisa e pós-graduação, extensão e cultura e inovação.

Vale lembrar que a avaliação do alcance das metas pactuadas para 2024, que integram os objetivos estratégicos e as demais metas planejadas para a implementação da estratégia institucional, com os respectivos indicadores de desempenho, estão disponíveis no site da [Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento](#) e no [Painel de Bordo da Plataforma ForPDI](#).

Ensino

- Programa de Avaliação Seriada para Ingresso na UFV (Pases).
- Comissão do MEC visitou o Campus Rio Paranaíba para implantação do curso de Medicina.
- Cursos da UFV obtiveram renovação de reconhecimento do MEC.
- Nota máxima no Índice Geral de Cursos.
- Edital do Programa de Apoio à Modernização e Manutenção dos Laboratórios Didáticos (Proladi).
- Oferecimento de nove disciplinas-temáticas para estudantes de graduação e pós-graduação.
- Estudantes do Cedaf e do CAP-Coluni foram medalhistas em Olimpíada Nacional de Ciências.

- Processo seletivo para candidatos com 60 anos ou mais.



- Seminário sobre uso da Inteligência Artificial em atividades acadêmicas.
- Acreditação do curso de Enfermagem pelo Sistema de



Accreditação Regional de Cursos Universitários do Mercosul (Arcu-Sul).

- Cursos de Engenharia Civil, Engenharia de Alimentos, Engenharia Mecânica, Medicina Veterinária e Agronomia passaram pelo processo de Accreditação Regional de Cursos de Graduação do Mercosul e Estados Associados (Arcu-Sul).
- Imersão de estudantes no Vale do Silício como prêmio pelo desenvolvimento de aplicativo para crianças com Transtorno de Espectro Autista.
- Programação especial para início do primeiro semestre letivo e acolhimento aos calouros.
- Sétima edição da Mostra Universitária.
- Mostra de Profissões 2024: 1,5 mil estudantes visitaram o Campus Rio Paranaíba.
- Atualização dos Projetos Pedagógicos dos Cursos.
- Projeto Tutorial Especial: superação de reprovações em disciplinas conciliando ensino, saúde mental e acolhimento.
- Atividades e ações de apoio à promoção da educação especial inclusiva.
- Consulta junto à comunidade sobre construção do Centro de Atividades Docentes.
- Uso da Inteligência Artificial nas atividades acadêmicas.

- Atualização dos critérios de acompanhamento e monitoramento dos programas de monitoria e tutoria.
- Formação para audiodescrição promovida pelo Laboratório de Acessibilidade da Unidade de Políticas Inclusivas da UFV.
- Aprovação da Política de Acompanhamento de Egressos.
- Concluintes de pós-graduação a distância receberam certificados da UFV em Conceição do Mato Dentro.
- Inscrições para primeira turma de Especialização Lato Sensu em Robótica.
- Palestra: É possível treinar o cérebro? Histórias e controvérsias sobre o treinamento cerebral.
- Discussão sobre a ampliação do oferecimento de cursos a distância.

Bolsas dos programas de monitoria e tutoria

A concessão de bolsas acadêmicas, aliada a programas de monitoria e tutoria, com editais publicados semestralmente, reflete o compromisso com a melhoria das condições de oferta dos cursos de graduação e do ensino médio. Essas iniciativas proporcionam um apoio fundamental aos estudantes, contribuindo para o aumento dos índices de aprovação e, conseqüentemente, para a redução da evasão escolar.



Bolsas dos programas de monitoria e tutoria

Campus	Monitor I	Monitor II	Tutoria
Viçosa	220	32	83
Florestal	40	0	14
Rio Paranaíba	75	1	12
Total	335	33	109

Fonte: PRE/UFV

Matriculados e diplomados UFV

Nível/Campus	2020		2021		2022		2023		2024	
	Matriculados	Concluintes								
Total	16.334	1.446	17.891	1.692	16.922	2.021	16.175	2.290	16.087	2.321
Ensino médio e cursos técnicos	1.281	250	1.352	335	1.441	377	1.333	281	1.353	366
Campus Viçosa (Ensino médio/Cap-Coluni)	480	157	474	155	483	140	482	159	480	145
Campus Florestal (Cursos técnicos)	801	93	878	180	958	237	851	122	873	221
Graduação	15.053	1.196	16.539	1.357	15.481	1.644	14.842	2.009	14.734	1.955
Campus Viçosa	11.511	966	12.495	1.098	12.038	1.316	11.755	1.609	11.709	1.579
Campus Florestal	1.463	93	1.665	129	1.453	139	1.321	180	1.336	172
Campus Rio Paranaíba	2.079	137	2.379	130	1.990	189	1.766	220	1.689	204

Fonte: PRE/Relatório UFV



Acompanhamento de egressos

Durante o ano de 2024, foram realizados importantes avanços na busca contínua pela melhoria e pelo aprimoramento do acompanhamento dos egressos. Além das ações promovidas por diversas comissões coordenadoras dos cursos de graduação, programas de pós-graduação e pela associação de ex-alunos, a comissão formada por representantes da Pró-Reitoria de Ensino e da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação para elaborar a minuta de uma Política de Acompanhamento de Egressos concluiu o trabalho. Como resultado, a política foi aprovada pelo Conselho Universitário, conforme Resolução nº 8, de 25 de abril de 2024, com o objetivo de fortalecer os laços entre os egressos da graduação e da pós-graduação e a UFV.

Entre as ações previstas na política, destacam-se a criação e o aperfeiçoamento de canais para a coleta de informações que contribuam para o aprimoramento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e cultura e inovação, além de divulgar oportunidades de aperfeiçoamento e inserção profissional. Para isso, foi constituída a Comissão de Acompanhamento de Egressos (Caeg), conforme previsto na resolução, para estabelecer os critérios de acompanhamento que irão subsidiar o levantamento de dados para o aprimoramento do Portal do Egresso. Esse portal já conta com uma série de informações coletadas por meio de um sistema informatizado, que utiliza ferramentas automatizadas desenvolvidas por um grupo de trabalho da Diretoria de Tecnologia da Informação da UFV. Os dados são obtidos em portais abertos, como LinkedIn, Lattes e o Portal da Transparência.





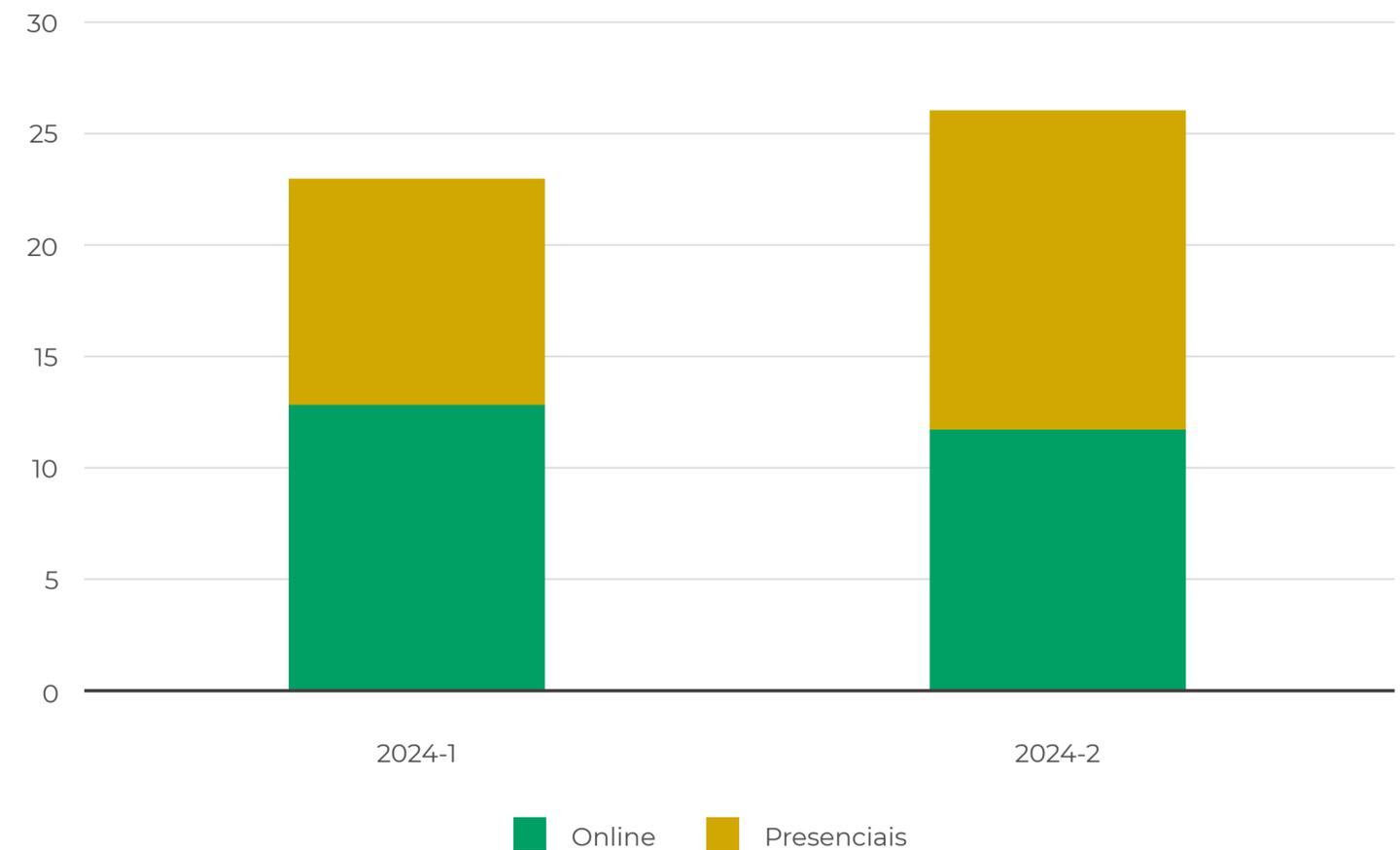
Pesquisa e pós-graduação

- Brasil lidera maior circum-navegação científica da Antártica, com participação de pesquisadores da ciência do solo da UFV.



- Aumento do número de disciplinas oferecidas em idioma inglês na pós-graduação.

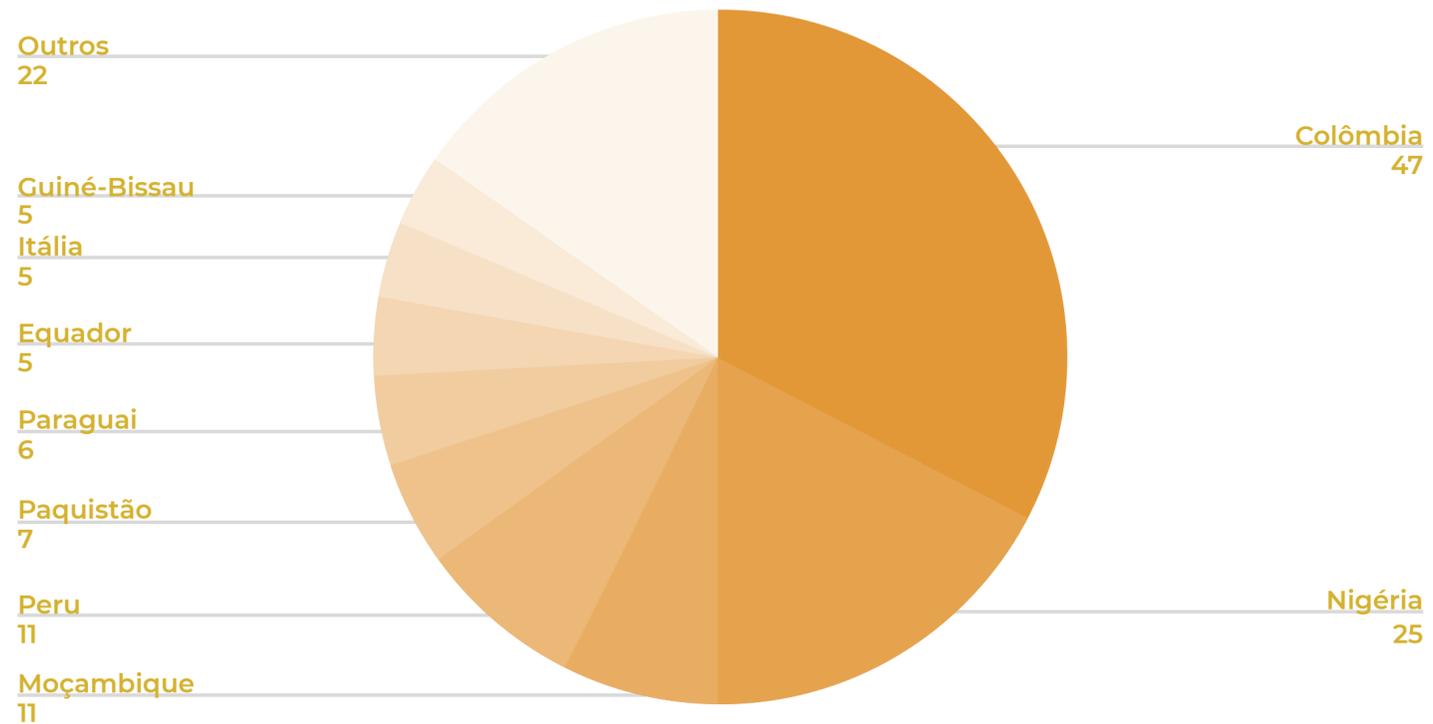
Disciplinas em inglês na pós-graduação - 2024



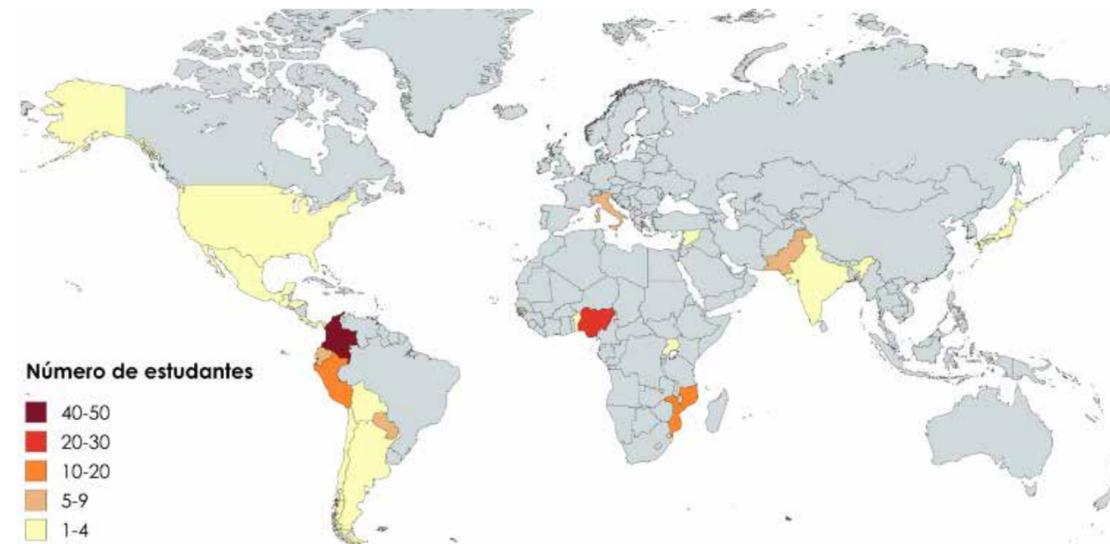
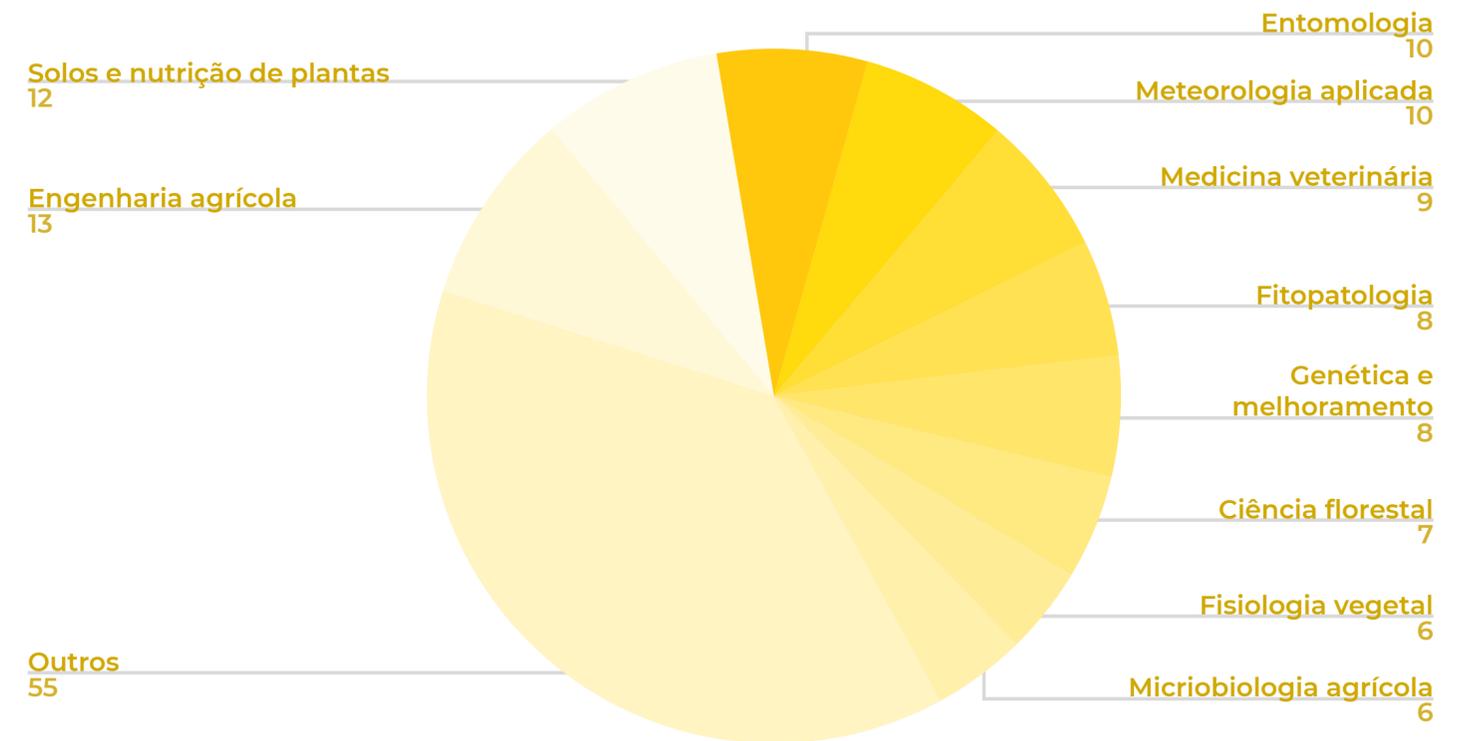


- Diversificação e aumento da presença de estudantes estrangeiros nos programas de pós-graduação:

Estrangeiros por país de origem



Estrangeiros por programa de pós da UFV





- Destaques nacionais em inovação científica e tecnológica:
 - Rankings - Universidades Empreendedoras;
 - Ranking Universitário Folha (Ruf2024); e
 - Época Negócios.
- Concepção e reestruturação de programas de pós-graduação com maior transversalidade e internacionalização:
 - concepção e aprovação do mestrado em Tecnologias Sociais e Direitos Fundamentais e do mestrado em Comunicação e Regionalidades;
 - concepção e aprovação do doutorado em Letras; e
 - modificações nos programas de pós-graduação em Ciência da Nutrição e em Entomologia, além das já implementadas no programa de Solos e Nutrição de Plantas, priorizando parâmetros de internacionalização.
- Aumento da participação docente na captação de projetos e produção científica na UFV.
- Impacto econômico-social das atividades de pesquisa e inovação institucionais.
- Consolidação do Laboratório Internacional de Pesquisa em Ciência de Alimentos e Biotecnologia (Samba) entre a UFV e a Universidade Lille, da França.



Ranking

UFV é a melhor universidade federal brasileira na área de agricultura e ciências florestais segundo o **QS World University Rankings by Subject 2024**





- **Fortalecimento das atividades de pesquisa e inovação:**
 - participação docente da UFV em publicações científicas por área e particionamento relativo entre pesquisadores no mundo;
 - aumento do quantitativo de citações* de artigos científicos em 2024, em relação a 2023, com base na plataforma Web of Science (WoS; Clarivates).
- Aprimoramento da internacionalização e da pós-graduação: Distribuição de 70 bolsas de doutorado sanduíche no exterior entre os programas de pós-graduação da UFV.
- Integração entre a graduação e o mestrado, e entre o mestrado e o doutorado, de forma a estimular e otimizar a formação profissional.
- **Pesquisadores desenvolvem sensor biodegradável para detectar pesticidas em alimentos.**
- **Pesquisadores desenvolvem inseticida sustentável contra mosquito transmissor da dengue.**
- **Convênio entre UFV e governo de Minas permite identificar vetores de importância epidemiológica em 74 municípios.**
- **Sistema criado na UFV torna cafeicultura de montanha ambiental e economicamente sustentável.**
- **Pesquisadores demonstram que noção de monopolos magnéticos pode ser transportada na escala**

macroscópica.

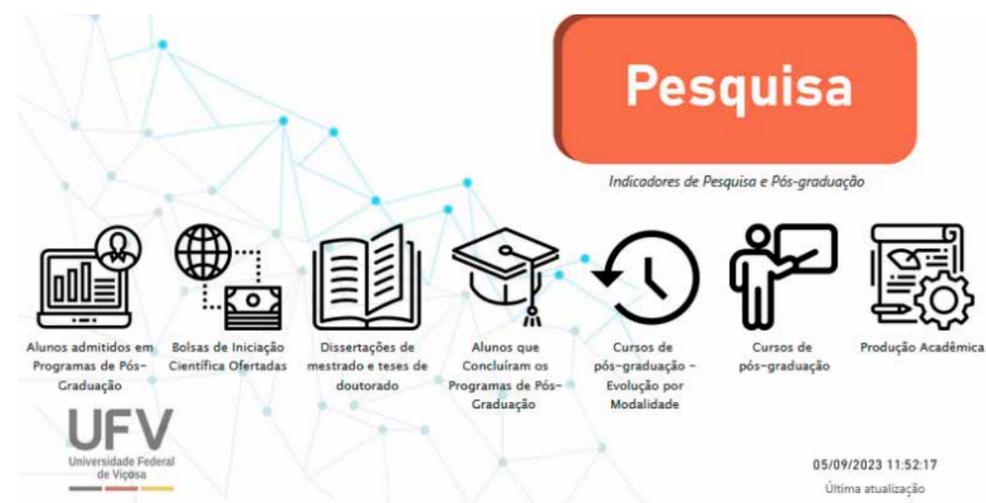
- **Indicador desenvolvido na UFV permite mensurar conectividade em áreas rurais e remotas do Brasil.**
- **Pesquisa da UFV ganha destaque com desenvolvimento de Biossensor para Sorodiagnóstico de Covid-19.**



Produção Científica

UFV está entre as universidades brasileiras que mais se destacaram, com 60 pesquisadores contemplados com bolsa produtividade do CNPq em 2024, totalizando 230



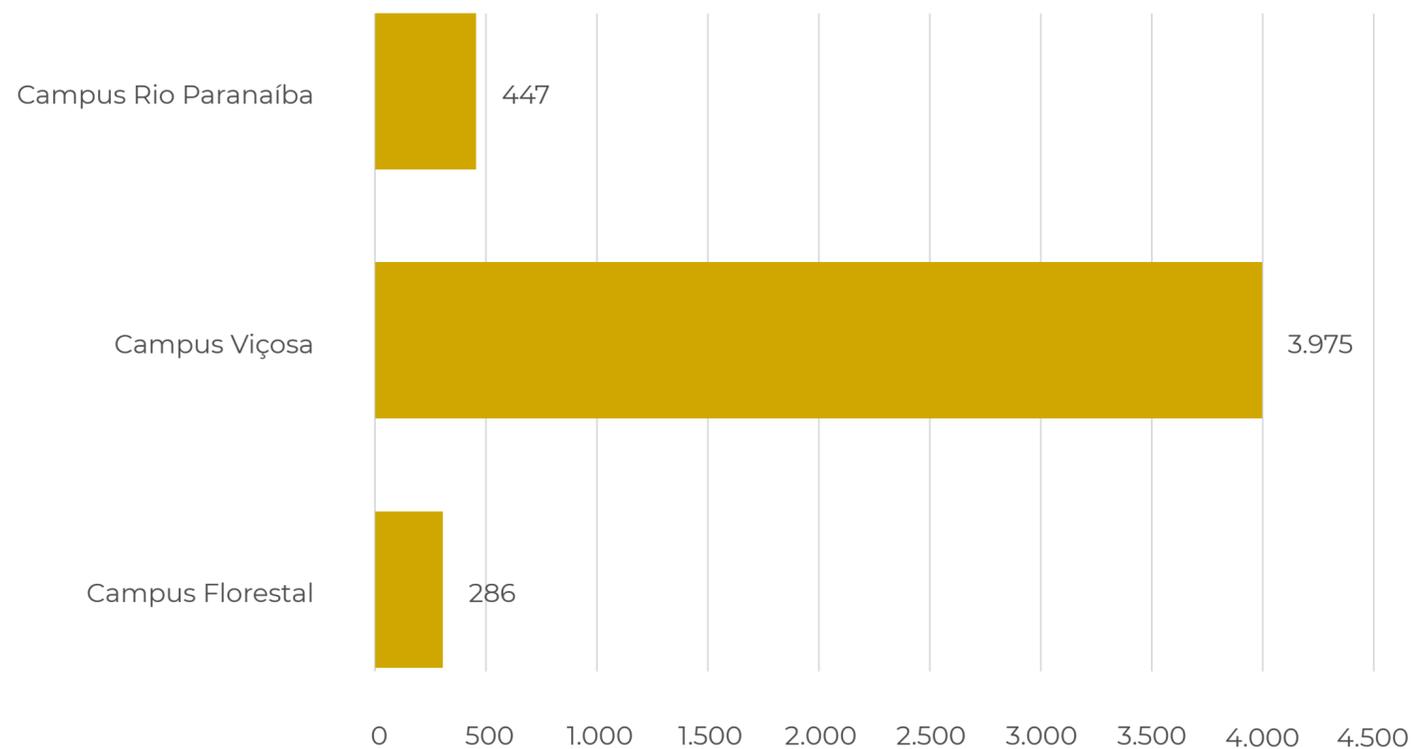




Extensão e cultura

- Lançamento de 7 editais para projetos de extensão, sendo 5 com recursos próprios, um em parceria com a Capes e outro com o Ministério Público Federal.
- Realização da 94ª Semana do Fazendeiro, no Campus Viçosa, da 54ª Semana do Produtor Rural, no Campus Florestal, e da 2ª Semana de Extensão e Aprimoramento Regional, no Campus Rio Paranaíba.
- Efetivação de 4.708 Termos de Consentimento de Estágio para os estudantes nos três campi da UFV.

Estágios registrados na UFV por campus



- Realização de 126 eventos culturais nos três campi da UFV.



Cantata de Natal - Campus Viçosa

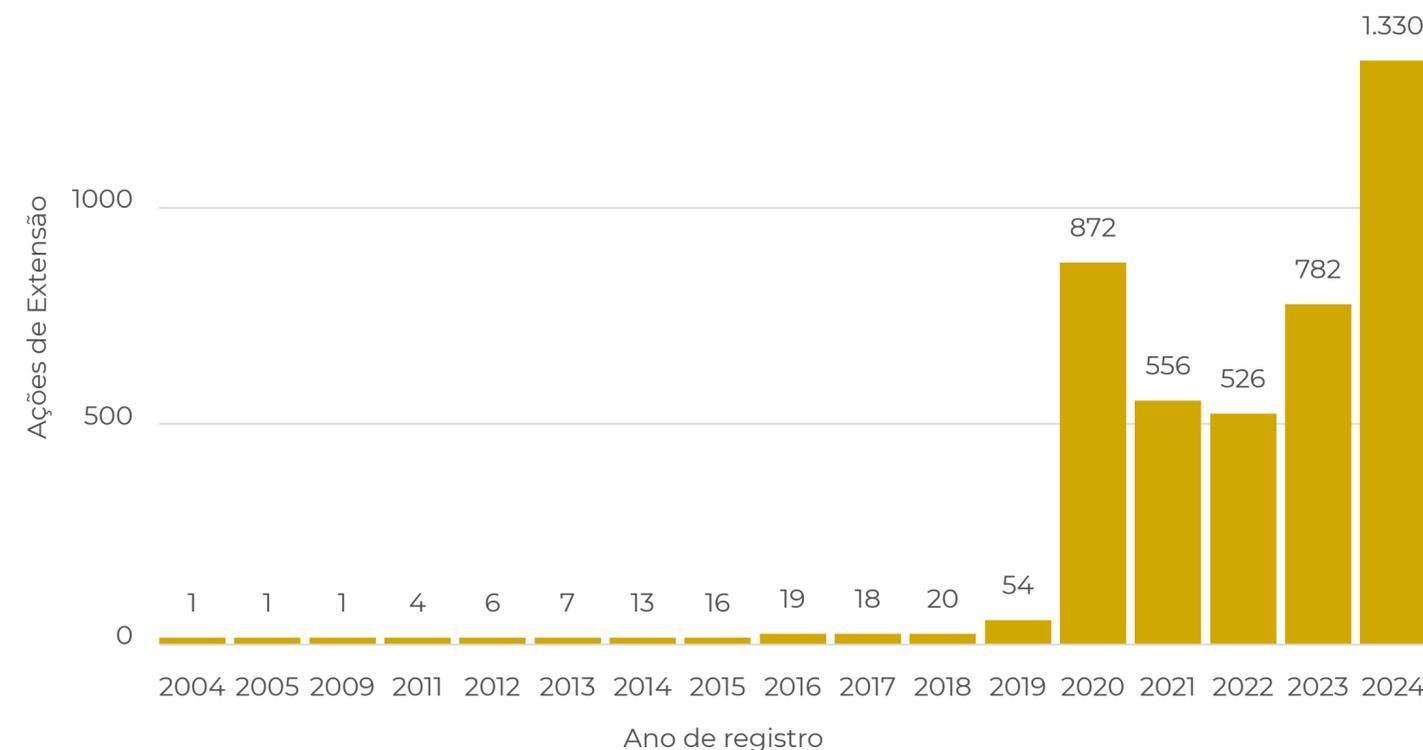
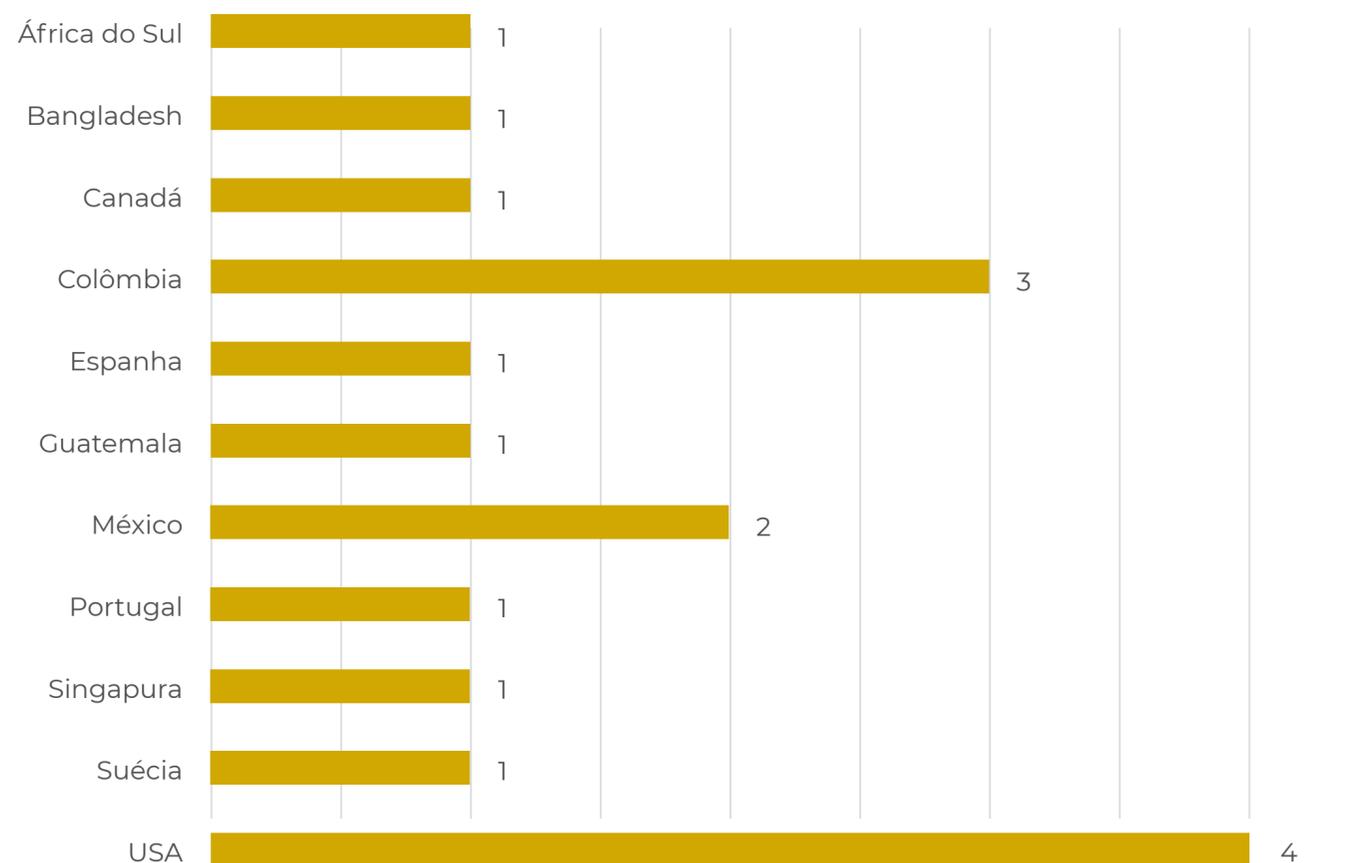
- Realização da 59ª Reunião do Fórum de Pró-Reitores de Extensão (Forproex) Região Sudeste, no Campus Viçosa.
- Participação nos 3 conjuntos (A, B e C) do Projeto Rondon, em parceria com o Ministério da Defesa, na Operação Onça Cabocla, na região Norte de Minas Gerais.



- Redução de 12% no tempo médio de análise e publicação de obras na Editora UFV, com publicação de 16 títulos em 2024.
- Divisão de Gráfica Universitária: 1.165 solicitações de serviços gráficos atendidas e 284.864 unidades de materiais impressos e de serviços gráficos solicitados e produzidos.
- Realização de 17 atividades internacionais de extensão, com atuação em 11 países da América, África, Europa e Ásia.

- Ampliação do registro de atividades de extensão vinculadas ao cumprimento das metas dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** e da **Agenda 2030**.

Países de destino das atividades de extensão

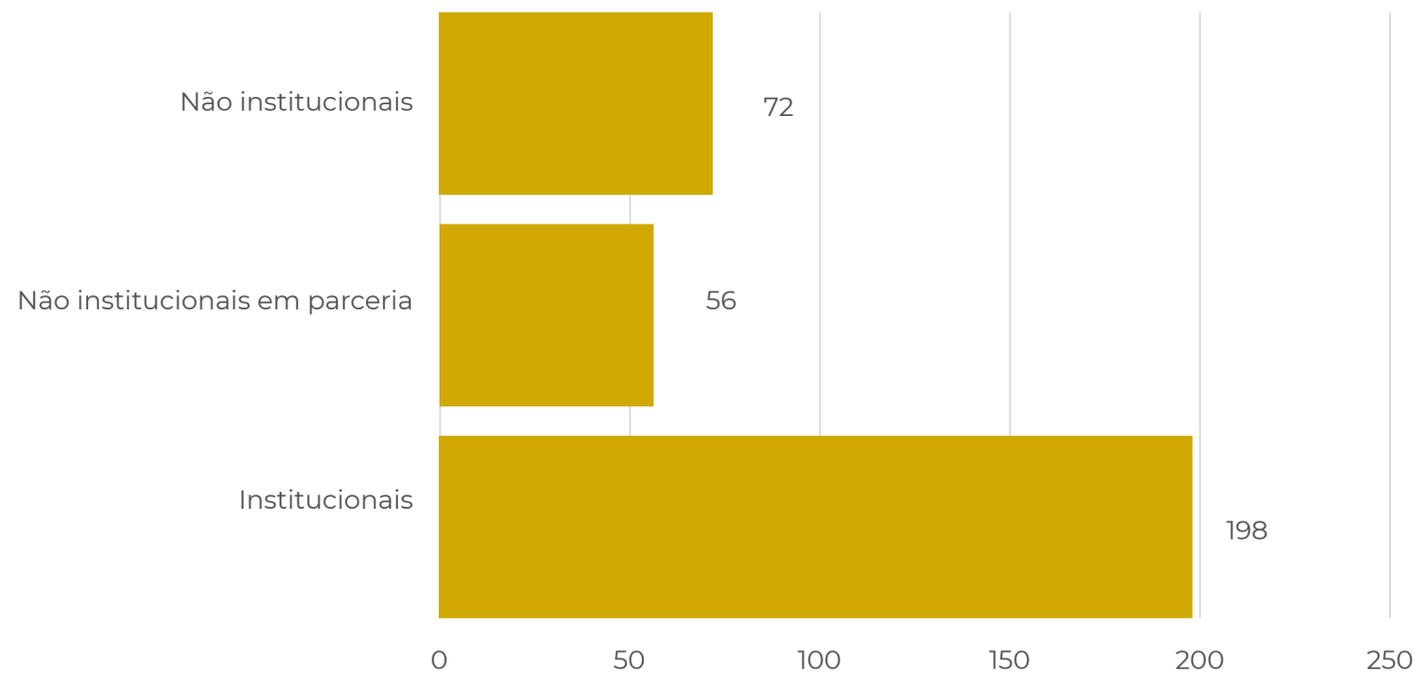


- Disponibilização, na plataforma AtoM, de jornais institucionais produzidos desde 1962.
- Projeto de extensão: oportunidade para meninas de escolas públicas se tornarem cientistas.
- Realização de testes diagnósticos para doenças respiratórias atendendo a 70 municípios mineiros.



- Divisão de Eventos: orientação e suporte na realização de 326 eventos no Campus Viçosa.

Eventos apoiados pela Divisão de Eventos no CAV



- Museu de Ciências da Terra Alex Doroffef
- Museu de Entomologia | UFV
- Museu Histórico
- Museu de Zoologia João Moojen
- Parque Interativo de Botânica
- Pinacoteca da UFV
- Sala Mendeleev
- Secretaria de Museus e Espaços de Ciência da UFV (Semec)



Principais espaços culturais da UFV multicampi

- Casa Arthur Bernardes
- Casa UFV de Música
- Espaço Cultural Rui Saraiva CAF
- Estação Cultura
- Mulheres Agro - UFV CRP

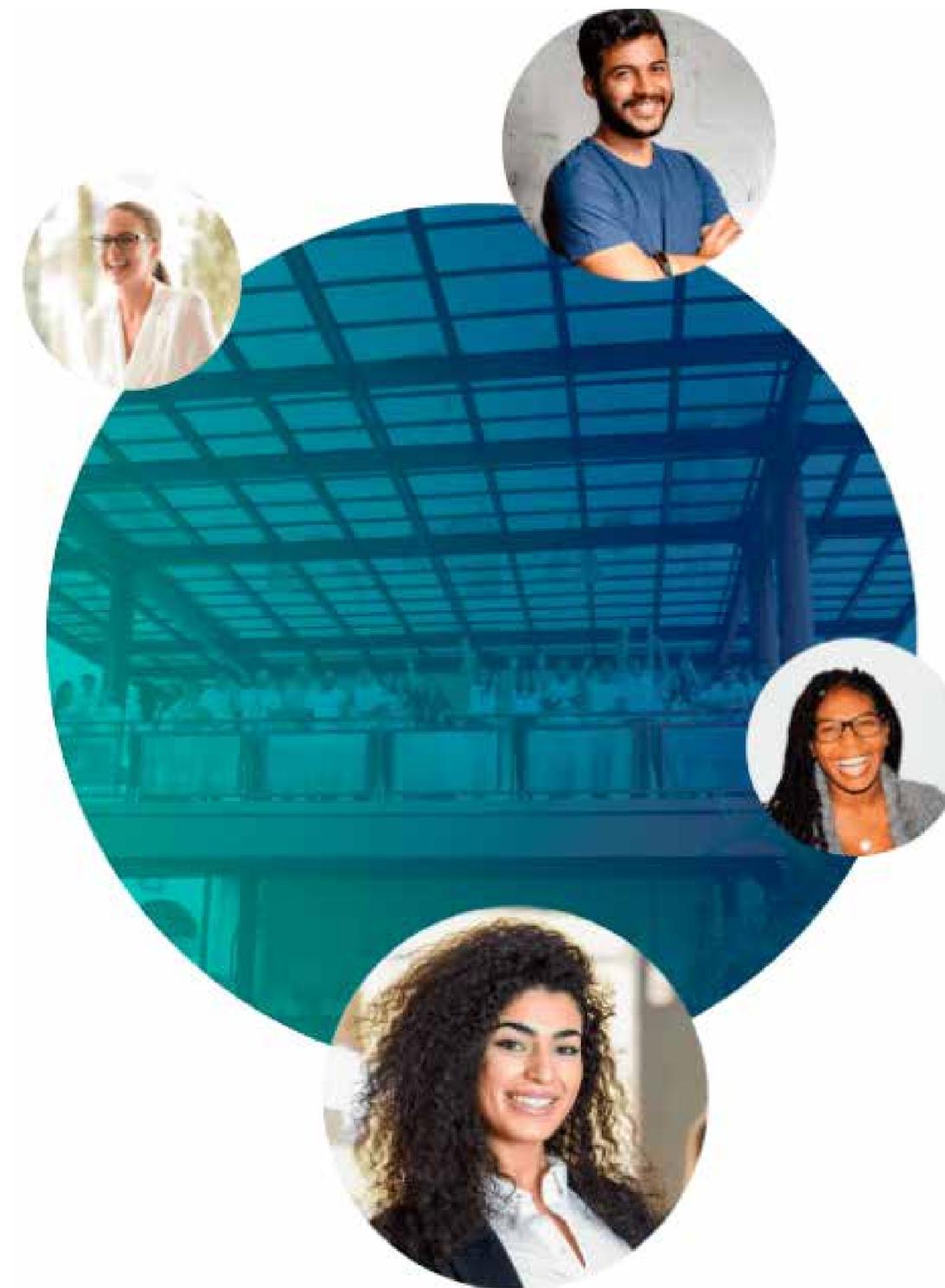






Inovação

- Realização de 2 **hackathons do TecnoPARQ**, reunindo 120 participantes e proporcionando 46h de qualificação, resultando na criação de 20 projetos de modelos de negócios.
- Realização dos **Programas de Aceleração Market Pull e Technology Push (5ª edição tecnoPARQ Acelera)**; do ciclo 3 do **Sistema InovaLácteos**; da 6ª edição do **Avança Café**; da 6ª edição do **Forest Insight**; e da 1ª edição do **tecnoFARM Acelera**, em que foram apoiadas 70 startups, com a disponibilização de 280h em qualificação, 92h em mentorias, 318h em assessorias, impactando mais de 233 pessoas.
- Realização de duas edições do **Programa de Pré-Incubação**, com apoio a 24 startups e a oferta de 98h de qualificação, 31h de mentorias e 289h de assessorias e consultorias, impactando 75 participantes.
- Apoio ao desenvolvimento de 17 empresas por meio do **Programa de Incubação** - Incubadora de Empresas de Base Tecnológica do CenTev/UFV. Em 2024, essas empresas alcançaram um faturamento de R\$3,6 milhões, geraram R\$254.575,32 em impostos municipais, estaduais e federais e criaram 115 empregos.
- Obtenção da certificação Cerne 4: **A Incubadora de Empresas de Base Tecnológica do CenTev tornou-se a primeira incubadora de Minas Gerais a obter a certificação.**





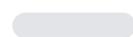
- Essa conquista é resultado de um contínuo processo de aprimoramento, com certificações anteriores no Cerne 1 (2019) e Cerne 2 (2022). Com essa certificação, o CenTev passa a integrar um seleto grupo de apenas 10 incubadoras em todo o Brasil que possuem o Cerne 4, reforçando ainda mais a confiança de investidores e parceiros e consolidando o tecnoPARQ como referência nacional em inovação e empreendedorismo.
- Realização de 82 palestras de sensibilização sobre empreendedorismo, inovação e os programas do CenTev/UFV, direcionadas a turmas de graduação e pós-graduação da UFV e de outras instituições de ensino superior. Além disso, foram promovidas 30 edições do **tecnoPARQ de Portas Abertas**, 14 ações de divulgação em eventos, 9 edições do **Divã Empreendedor** e a **15ª edição do Seminário sobre Empreendedorismo, Inovação e Desenvolvimento (Inovar)**, com o tema Inovar e cooperar: construindo um ecossistema de sucesso. Essas iniciativas impactaram um total de 8.613 pessoas.
- Oferecimento de 16h de qualificação no **Programa tecnoPARQ Services - Qualificação Empreendedora**, além de 25h de mentorias, beneficiando, em média 55% das empresas incubadas. Também foram disponibilizadas 92h de assessorias e consultorias, fortalecendo o suporte ao desenvolvimento dos negócios.
- Apoio do tecnoPARQ/CenTev a 23 empresas por meio do **Programa de Residência**, sendo 11 delas empresas

graduadas que passaram pelo Programa de Incubação da Incubadora de Empresas de Base Tecnológica do CenTev. Essas empresas registraram um faturamento de aproximadamente R\$102 milhões, geraram cerca de R\$4,2 milhões em impostos (municipais, estaduais e federais) e criaram 596 empregos, contribuindo significativamente para o desenvolvimento econômico e a inovação.

- Realização de 7 edições do Innovation Day (Encontro de Inovação), no âmbito do **Programa Innovation Link**, que tem como objetivo promover a conexão universidade-empresa. O programa contou com a apresentação de mais de 20 soluções para atender às demandas das empresas, promovendo inovação e colaboração entre academia e setor produtivo.
- Apoio a 7 empresas no **Programa Empresa Associada** (Tial, Gestão Pecuária, Move Your Body, SLX Engenharia e Solução Energética, GDM, Labor Gene Agrogenética e Liamarina), que, em 2024, alcançaram faturamento de R\$ 6 bilhões, geraram aproximadamente R\$ 1,1 milhão em impostos e criaram 3.750 empregos. Foram disponibilizadas 16 horas de assessoria, beneficiando 71,43% das empresas associadas.
- Execução de 1.330 projetos desenvolvidos pelas 45 empresas juniores da UFV que compõem a Central de Empresas Juniores (Cemp), no âmbito do **Programa tecnoPARQ Júnior**, com faturamento de R\$1.070.727,50.



- Execução dos programas educacionais, culturais, esportivos e sociais do **tecnoPARQ Social**, operado pelo Núcleo de Desenvolvimento Social e Educacional (Nudese), impactando aproximadamente 1.720 pessoas. As atividades e ações promovidas pelo tecnoPARQ Social podem ser verificadas no [site](#), e no [Instagram: @tecnoparq.social](#).
- Realização do **Programa de Cross Acceleration (Aceleração Cruzada)** – Brasília, que apoiou 17 startups, sendo 11 polonesas e 6 brasileiras. O Brasília é resultado do estabelecimento de um Memorandum of Understanding (MoU) entre o tecnoPARQ/CenTev e a Universidade da Silésia, promovendo a integração entre os ecossistemas empresariais do Brasil e da Polônia.
- Mais informações sobre os programas, atividades e ações do CenTev podem ser verificadas:
 - [CenTev/Notícias](#);
 - [Instagram: @tecnoparufv](#);
 - [Facebook: tecnoparq ufv](#); e
 - [LinkedIn: tecnoPARQ UFV](#).





Resultados das principais áreas de suporte

A seguir, apresentam-se os principais destaques das áreas que dão suporte às atividades de ensino, pesquisa e pós-graduação, extensão e cultura e inovação da UFV.

Assuntos comunitários e assistência estudantil

Em 2024 aconteceram significativos avanços em relação aos princípios organizacionais e administrativos no âmbito da **Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários (PCD)**. Em 8 de abril, o Conselho Universitário (Consu) da UFV aprovou o **Regimento Interno da PCD e de seus órgãos vinculados**. Trata-se de um documento norteador, que apresenta a estrutura orgânica, as competências e as atribuições e reorganiza a estrutura interna, com a criação das Diretorias de Assistência Estudantil e de Saúde.

Outra importante conquista no âmbito da Assistência Estudantil foi a Constituição do **Fundo Patrimonial da Universidade Federal de Viçosa**, nos termos da Lei n.º 13.800, de 4 de janeiro de 2019. O fundo se constitui de um conjunto de ativos de natureza privada instituído, gerido e administrado pela organização gestora, ou seja Fundação Arthur Bernardes, com o objetivo de constituir uma fonte de recursos de longo prazo, com a preservação do principal e a aplicação de seus rendimentos.

A organização do fundo está descrita na **Resolução n.º 14/2024/Consu**. A principal conquista da assistência estudantil está destacada no art. 31, estabelecendo que a UFV utilizará,

no mínimo, 50% dos rendimentos provenientes de doações permanentes não restritas para apoiar ações, projetos e programas voltados à assistência estudantil, ao ensino e ao incentivo ao ingresso de estudantes na Instituição.

Além disso, outra ação significativa envolveu a articulação da UFV com outros órgãos públicos, como a Receita Federal do Brasil, para promover o empréstimo de smartphones para estudantes em situação de vulnerabilidade social e econômica, beneficiários da assistência estudantil, **selecionados por meio de edital**.

Em um mundo cada vez mais conectado, o smartphone se tornou uma ferramenta essencial para o processo de aprendizagem, contribuindo para a permanência dos estudantes na Instituição, uma vez que, com os aparelhos, é possível acessar aplicativos educacionais, ler textos, fotografar experimentos, pagar contas, gravar conteúdos e atender às demandas acadêmicas que envolvem tecnologias. **Ao todo, 150 estudantes dos três campi foram contemplados com essa ação.**



Estudantes da UFV contemplados com o empréstimo de smartphones doados pela Receita Federal



A Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários também implementou o projeto Matriciamento de Casos da Assistência Estudantil, uma iniciativa inédita das Diretorias de Assistência Estudantil e de Saúde. O objetivo desse projeto é apresentar as necessidades dos estudantes assistidos pela PCD, discutir possíveis soluções, encaminhar casos e acompanhar os resultados das intervenções realizadas.

Mais duas ações merecem destaque organizacional no âmbito de assuntos comunitários:

- Aprovação da **Política de Promoção dos Direitos Humanos e Combate às Opressões na Universidade Federal de Viçosa e a criação da Comissão Permanente para a Promoção dos Direitos Humanos e Combate às Opressões** (Resolução n.º 6/2024/Consu). A política, **que representa um marco histórico para a Universidade**, dispõe sobre prevenção, acolhimento, registro e trâmites de denúncias da prática de quaisquer ações ou omissões que configurem opressão ou violência contra os membros da comunidade universitária.
- Aprovação da **Política de Segurança Alimentar e Nutricional** (Resolução n.º 2/2024/Consu). A política tem como propósito: integrar ações de alimentação e nutrição nos três campi da UFV; garantir a qualidade dos alimentos disponibilizados para consumo nos campi da Instituição, a promoção de práticas alimentares saudáveis e a prevenção e o controle dos distúrbios nutricionais, bem como o estímulo às ações intersetoriais que propiciem o acesso universal aos alimentos; integrar as ações relacionadas à adoção de práticas alimentares saudáveis

com as diretrizes definidas na Resolução; e desenvolver ações que contribuam para um processo educativo permanente acerca das questões pertinentes à alimentação, à nutrição e à sustentabilidade do meio ambiente.

Moradia estudantil

A UFV manteve o foco na gestão e organização das moradias estudantis, priorizando melhorias na infraestrutura, no conforto e na informatização, além do fortalecimento das ações de acolhimento e convivência. Foram realizadas melhorias significativas na Divisão de Moradia Estudantil, incluindo a inauguração de um novo espaço de atendimento, com condições adequadas tanto para o trabalho quanto para o acolhimento. Além disso, uma profissional com formação em psicologia foi integrada à equipe, contribuindo para um atendimento ainda mais qualificado aos estudantes.

No investimento de infraestrutura e conforto, destacam-se duas ações que envolvem sustentabilidade, conforto e segurança:

- Substituição de todas as geladeiras de todos os apartamentos das Unidades de Moradia Estudantil. **Foram adquiridos 210 refrigeradores**, com foco na ampliação da capacidade de armazenamento, facilidade de manutenção, conforto acústico e economia no consumo de energia elétrica, em conformidade com o Programa de Eficiência Energética da UFV. Os novos aparelhos, da linha Frost Free, totalizaram um investimento de R\$440.242,00, provenientes da Política Nacional de Assistência Estudantil (Pnaes).
- Aquisição de fogões elétricos (cooktops) para a Unidade



- de Moradia Estudantil Feminino. Essa ação visa aprimorar o conforto e, principalmente, a segurança, uma vez que os fogões a gás serão substituídos. A iniciativa também será estendida para as moradias Novo e Novíssimo. Na moradia denominada Velho, os apartamentos já contam com os novos equipamentos.

Entre as melhorias relacionadas à informatização, destacam-se a criação de um sistema que permite aos estudantes selecionar acomodações de acordo com seu perfil, e o [site da Divisão de Moradias](#) agora conta com relatórios de vagas e dados atualizados em tempo real.

Além disso, cada Unidade de Moradia Estudantil recebeu um kit de primeiros socorros, contendo material para curativos e termômetro, para situações de pequenas emergências. O kit é mantido na recepção e pode ser acessado pelos moradores a qualquer momento.

Nas ações de acolhimento e convivência, destaca-se a realização de grupos, oficinas e atividades interativas, como o Café com Prosa — encontros de alinhamento entre os residentes, que promovem maior integração, além das reuniões de acolhimento dos estudantes ingressantes nas moradias.





Assistência Estudantil

- Aquisição de 210 refrigeradores para atender aos estudantes das Unidades de Moradia Estudantil: investimento de mais de 440 mil reais.
- Mais de 28 mil atendimentos de saúde a estudantes nos três campi.
- Benefícios concedidos a estudantes em vulnerabilidade socioeconômica comprovada:
 - 1.067 vagas nas moradias estudantis; e
 - 11.280 auxílios.
- 1.309.098 refeições servidas nos restaurantes universitários dos três campi.



Uma síntese de todas as melhorias implementadas ao longo dos últimos anos nas moradias estudantis pode ser conferida no vídeo disponível no [canal oficial da UFV no YouTube](#):



Reformas nas Moradias Estudantis reforçam compromisso da UFV com assistência estudantil

UFV UFV (ufvbr) 20,8 mil inscritos [Inscrever-se](#)

80 [Compartilhar](#) [Clipe](#) [Salvar](#) ...



Saúde

A UFV implementou diversas melhorias nos serviços de saúde. No Campus Viçosa, foram realizados 24.740 atendimentos multiprofissionais e quase 72 mil procedimentos em saúde a estudantes de graduação. Além disso, foram promovidas campanhas de vacinação e de doação de sangue, beneficiando mais de 1.600 pessoas. Também ocorreram 27 campanhas educativas, abordando temas como a vacinação contra Herpes Zóster, amamentação, entre outros. Em Rio Paranaíba, o projeto Tá-tu-do-bem se destacou, oferecendo atividades voltadas ao relaxamento e bem-estar.

O ano de 2024 também marcou o retorno do serviço de Raio X da Divisão de Saúde, por meio de uma parceria entre a UFV e o Consórcio Intermunicipal de Saúde da Microrregião de Viçosa (Cismiv). Com o acordo de cooperação técnica (257/2024), será possível atender tanto os usuários dos municípios que integram o Cismiv quanto os beneficiários da assistência estudantil e a comunidade da UFV.

Projeto Educa + DSA

Criado em 2024, o projeto Educa + DSA tem como objetivo promover ações educativas e disseminar conteúdos relacionados à saúde, a fim de conscientizar a comunidade sobre alguns agravos de importância para a saúde pública, bem como para sinais de alerta de doenças.

Foram realizadas 13 campanhas temáticas alinhadas às



campanhas do Ministério da Saúde e sociedades de especialidades, utilizando associações de cores. Essa estratégia tem se mostrado uma ferramenta eficaz para estreitar o vínculo entre as instituições de saúde e questões relevantes para a coletividade, visando promover uma maior sensibilização.



Os conteúdos foram divulgados em formato digital, por meio de postagens no [Instagram® oficial da Divisão de Saúde](#) e de notícias publicadas no boletim UFV em Rede. Além disso, também foram disponibilizados em formato físico, com cartazes e folhetos disponíveis na própria DSA.

Avaliação socioeconômica

A avaliação socioeconômica é o processo pelo qual os estudantes da UFV comprovam sua situação de vulnerabilidade socioeconômica. Essa avaliação é realizada por assistentes sociais da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários (PCD), lotadas nos Campi Florestal, Rio Paranaíba e Viçosa. A inscrição e o envio de documentação são feitos de forma on-line, por meio da [plataforma de Gerenciamento de Processo Seletivo da UFV](#). Após a avaliação, é atribuído a cada estudante um índice de vulnerabilidade, que é utilizado para o ranqueamento na distribuição de vagas nos

serviços e auxílios da assistência estudantil.

Além dos serviços e auxílios geridos pela PCD, o índice de vulnerabilidade socioeconômica também tem sido utilizado pela Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PEC) para a concessão de benefícios do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Extensão Universitária (Plibex), pelo Programa de Pós-Graduação em Educação e pelo Departamento de Letras para concessão de bolsas nos cursos de extensão em línguas estrangeiras. Além disso, diversos eventos e projetos utilizam o índice de vulnerabilidade socioeconômica para oferecer descontos ou gratuidades em suas inscrições.

Em 2024, houve um avanço no processo de avaliação socioeconômica, com a alteração no período de inscrições dos editais. Nos editais de 2023, o prazo de inscrição foi de 71 dias no primeiro semestre e 46 dias no segundo semestre. Em 2024, esse prazo foi ampliado para 167 dias no primeiro semestre e 101 dias no segundo semestre. Essa ampliação proporcionou maior tranquilidade aos estudantes e, principalmente, evitou as chamadas situações especiais, nas quais o estudante precisava se inscrever, mas o edital já havia sido encerrado.

Em termos quantitativos, em 2024, foram realizadas 1.007 inscrições, das quais 720 estudantes concluíram com sucesso o processo de avaliação socioeconômica. Os demais 287 estudantes tiveram sua avaliação indeferida devido a falhas ou à falta de documentação comprobatória.

Outro avanço importante foi a mudança no horário de



funcionamento da Divisão de Acompanhamento e Permanência do Campus Viçosa, que passou a funcionar por 12 horas diárias ininterruptas, de segunda a sexta-feira, das 7h às 19h. Essa ampliação melhorou o atendimento aos estudantes, tanto presencialmente quanto por telefone, permitindo que eles acessem a divisão durante o horário de almoço ou após as aulas.

Esportes e lazer: principais eventos

- **II Festival Meia Maratona UFV:** mais de 1.000 corredores participaram das provas de 5km, 10km e 21km. Pela primeira vez também foi realizada a prova infantil, uma iniciativa do grupo de extensão Pimbol, do Departamento de Educação Física.
- **Interatléticas 2024:** mais de 70 jogos, envolvendo 3.000 estudantes.
- **Rua de Lazer:** atividades recreativas e integrativas.
- **UFV na Trilha:** conexão da comunidade à natureza, além de oferecer atividades de bem-estar, como meditação e auriculoterapia.

Programa esportivo

O **Programa de Esporte e Lazer na UFV (Pelú)** atendeu um total de 1.248 participantes nos três campi, oferecendo diversas modalidades, como basquete, futsal e danças. Em 2024, o Pelú Kids foi lançado, atendendo 100 crianças em futebol society e voleibol, com matrícula preferencial para alunos de escolas públicas.

Espaço de convivência

O espaço foi equipado com mesas de tênis de mesa, xadrez e redes de voleibol, proporcionando momentos de socialização e lazer. Mais de 4.000 pessoas participaram de atividades esportivas e recreativas promovidas pela UFV.

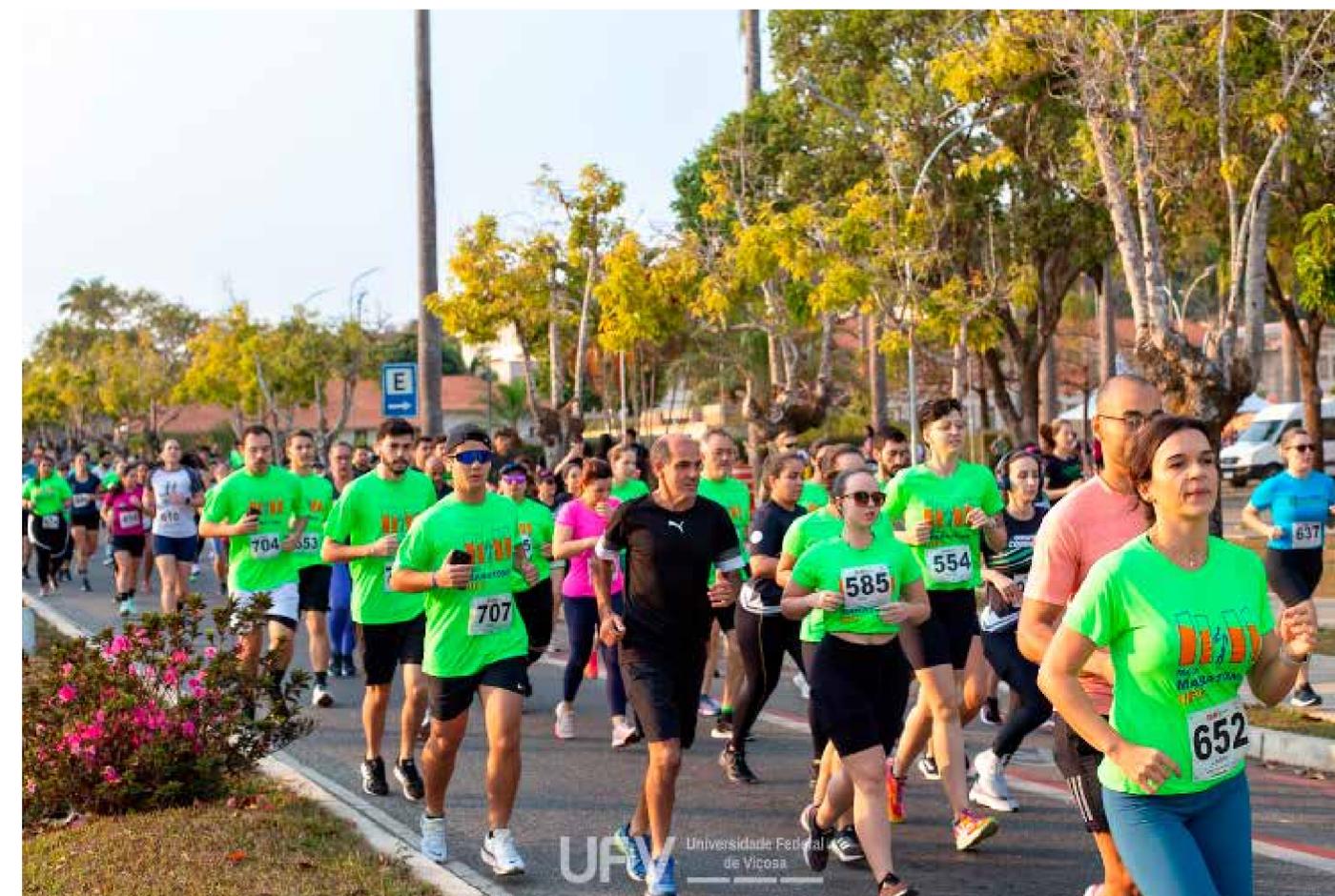


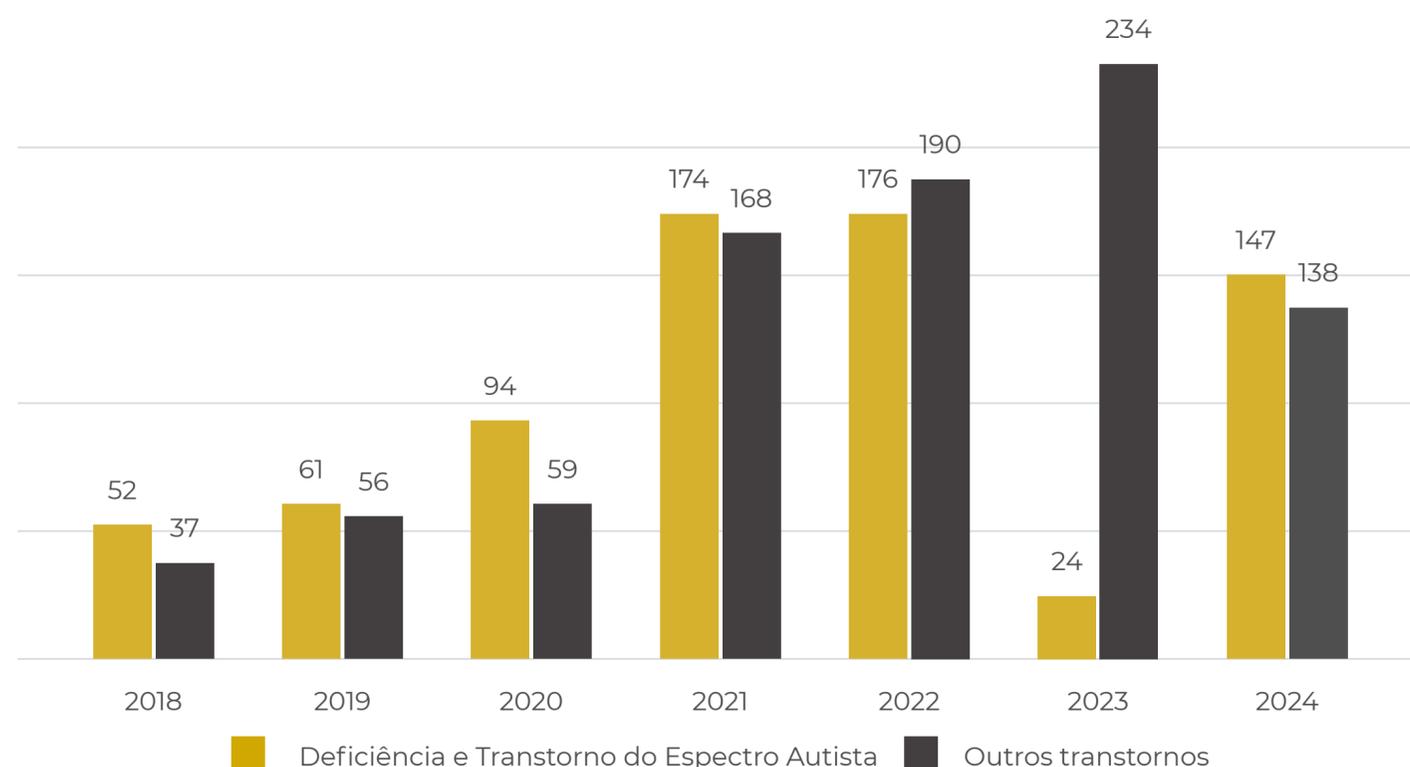
Foto: Daniel Sotto Maior - DCI/UFV



Inclusão e acessibilidade

A **Unidade Interdisciplinar de Políticas Inclusivas (UPI)** da UFV oferece atendimento educacional especializado aos estudantes que apresentem necessidades educacionais específicas (NEEs) em razão de deficiência e transtorno do espectro autista. A UPI oferece ainda, em caráter extraordinário, apoio e atendimento àqueles que apresentem outros transtornos que tenham consequências significativas para o processo de ensino-aprendizagem.

Evolução do número de estudantes com NEEs e outros transtornos atendidos pela UPI-UFV



Fonte: SEI-UFV

Quantitativo de estudantes atendidos por deficiência/transtornos em 2024

Tipo de deficiência	Número de estudantes atendidos
Transtorno do espectro autista	55
Baixa visão	29
Cegueira	2
Deficiência auditiva	14
Deficiência física	34
Deficiência intelectual	11
Surdez	1
Surdocegueira	1
Outros transtornos	138
Total	285

Fonte: SEI-UFV

Dos 285 estudantes atendidos pela UPI em 2024, 283 estavam matriculados em 45 cursos de graduação e 2 deles estavam matriculados em cursos de pós-graduação.

O trabalho da UPI reflete o compromisso da Instituição em fortalecer as políticas de acessibilidade, inclusão e permanência dos estudantes na Universidade. Esse esforço envolve, além de investimentos na infraestrutura e adequação dos espaços



físicos, a implementação de medidas de apoio que favoreçam o desenvolvimento dos estudantes. Também são essenciais ações voltadas para a acessibilidade pedagógica, curricular, comunicacional e informacional, com o objetivo de garantir que as necessidades, realidades e direitos das pessoas com deficiência e/ou transtornos sejam devidamente reconhecidos e atendidos. Em 2024, foram priorizadas ações de formação e capacitação para a educação especial inclusiva, além da expansão na oferta de recursos de acessibilidade.



2024

ATUAÇÃO DA UPI EM ATIVIDADES DE FORMAÇÃO PARA EDUCAÇÃO ESPECIAL E INCLUSIVA



Fevereiro

- Oficina no Integra Calouros
- Participação na 4ª Edição do Fórum Nacional de Coordenadores de Núcleos de Acessibilidade
- Abertura do Curso de Formação em Educação Inclusiva (Conceição do Mato Dentro-MG)

Março

- Participação no 4º Congresso Nacional de Inclusão na Educação Superior (Natal-RN)
- Cursos de Capacitação para Monitores Inclusivos
- Encontro Presencial do Curso de Educação Especial Inclusiva
- Encontro Remoto sobre Educação Inclusiva (IFRS e SENAI CLIMATEC)

Abril

- Curso de Libras e educação de surdos

Maio

- Curso de Leitura e Escrita Inclusiva – Orientações para Ledor Transcritor

Junho

- Formação para Audiodescrição (Roteiro e Consultoria)
- Curso de Capacitação para Monitores Inclusivos
- Encontro Presencial Curso de Educação Especial Inclusiva
- Capacitação para Leitura e Escrita Inclusiva
- Treinamento para Uso de Tecnologia Assistiva

Julho

- Encontro Presencial do Curso de Educação Especial Inclusiva (Conceição do Mato Dentro)

Agosto

- Abertura do Curso de Formação em Educação Inclusiva (Cubatão-SP)
- Curso de Capacitação para Monitores Inclusivos II
- Capacitação para Leitura e Escrita Inclusiva

Setembro

- Formação para Audiodescrição de Imagens (Jogos Olímpicos Paris 2024)
- Curso Introdutório a Audiodescrição (Pinacoteca UFV)
- Participação no II Seminário Remoto de Ações Inclusivas (CEFET-MG)
- Palestra e Audiodescrição na Semana Acadêmica da Pedagogia/UFV
- Oficina – Leitura e Escrita Inclusiva
- Participação no I Seminário do CONACESSI
- Curso de Capacitação para Monitores Inclusivos
- Oficina – Metodologias para Acessibilidade na Educação Infantil
- Participação no Congresso Nacional ADEBEV 2024 (Brasília)

Outubro

- Capacitação para Leitura e Escrita Inclusiva
- Visita Guiada com Audiodescrição ao Museu de Biologia da UFV
- Seminário UFV - Uso da Inteligência Artificial nas Atividades Acadêmicas
- Palestra de Abertura da Exposição "Tocar para Ver" (Museu UFV)
- Capacitação para Leitura e Escrita Inclusiva

Novembro






Gestão de pessoas

Conformidade legal

Para assegurar a conformidade com a [Lei n.º 8.112/1990](#) e demais normas aplicáveis à gestão de pessoas, a UFV segue as diretrizes e regulamentações estabelecidas ou referendadas pelo Governo Federal e órgãos de controle competentes.

As carreiras dos servidores são regulamentadas conforme descrito a seguir:

- Carreira docente: [Lei n.º 12.772/2012](#), que abrange o magistério superior, o magistério do ensino básico, técnico e tecnológico, além dos cargos de professor titular-livre.
- Carreira técnico-administrativa: [Lei n.º 11.091/2005](#), que define os níveis de classificação A, B, C, D e E.

Nesse contexto, em 2024, a UFV prosseguiu com o processo de monitoramento constante das normas publicadas pela Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Economia, pelo Órgão Central do Sipec e Ministério da Educação, e orientou as unidades institucionais sobre os regulamentos aplicáveis.

Apontamentos dos órgãos de controle

Com base nas informações extraídas do Sistema Integrado de Administração de Pessoal (Siape) e do Sistema Interno

de Recursos Humanos (Sisrec) da UFV, foram realizadas auditorias preventivas periódicas, com o objetivo de corrigir possíveis inconsistências. Além disso, foi feito o acompanhamento das diligências e dos apontamentos das unidades dos órgãos de controle (TCU e CGU), bem como da Auditoria Interna da UFV.

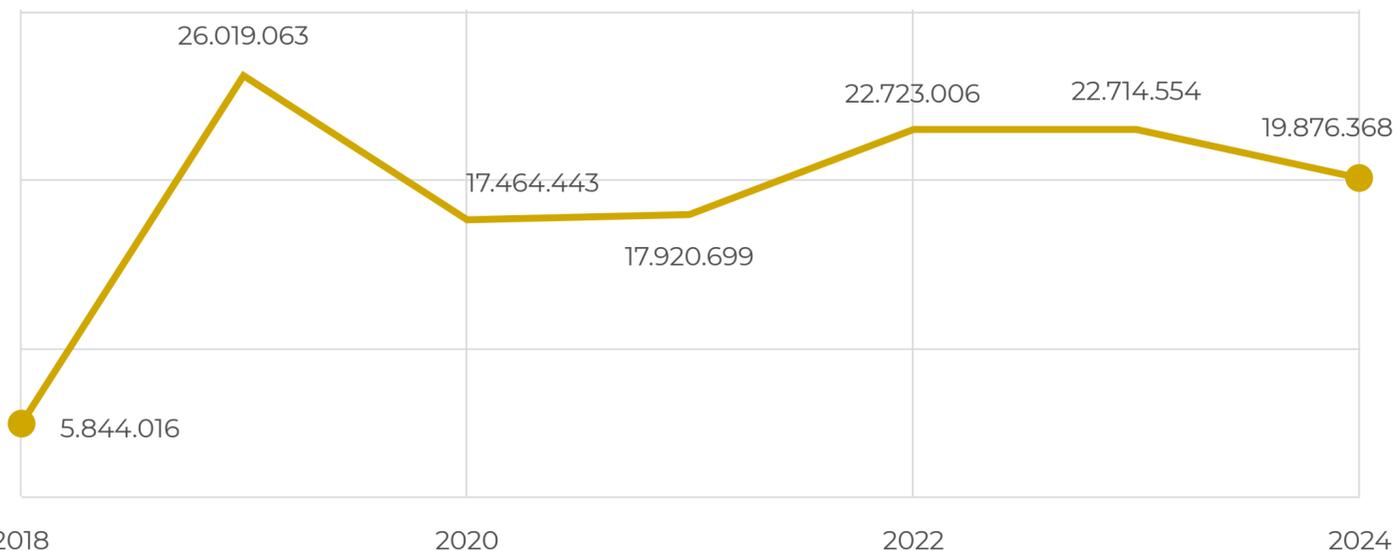
Status e quantidade dos processos movimentados por meio do sistema e-Pessoal 2024

Status dos processos	Quantidade
Em monitoramento pelo TCU	955
Arquivados pelo TCU	572
Em tratamento no TCU	2
Esclarecimento iniciado	7
Aguardando esclarecimento	75

O Serviço de Gestão e Controle de Processos Judiciais atendeu, aproximadamente, 270 demandas judiciais, abrangendo o encaminhamento de subsídios à Advocacia Geral da União, ao Ministério Público e ao Poder Judiciário, além do desenvolvimento de outras ações para garantir o cumprimento das decisões judiciais junto aos órgãos da Administração Federal.



Evolução do valor de pagamentos em ações judiciais



Fonte: Sigac/Módulo Ações Judiciais

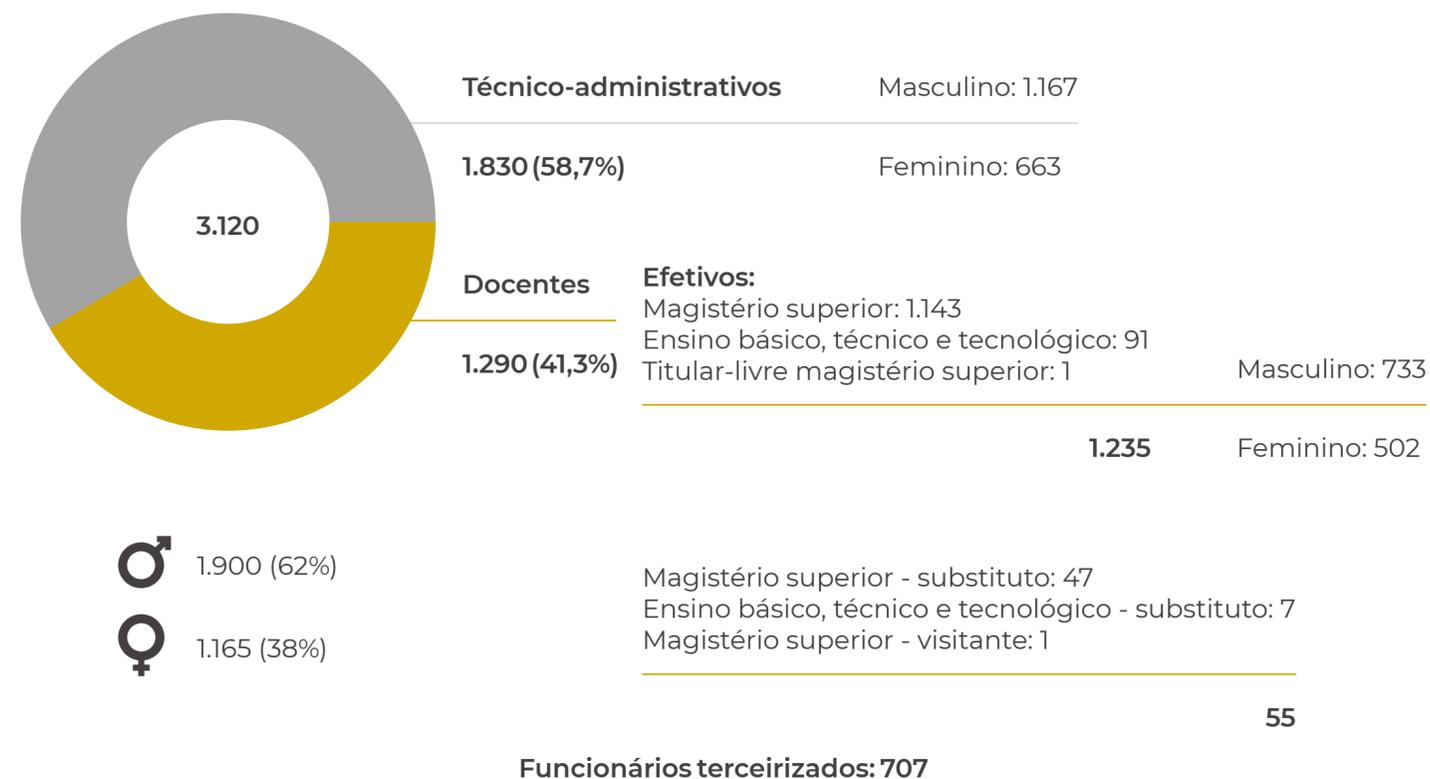
Indicadores de conformidade

Em 2024, todos os servidores ocupantes de Função Gratificada ou Cargo de Direção apresentaram a Declaração de Bens e Rendas ou autorizaram seu acesso, conforme dispõe a Lei n.º 8.730/93.

Além disso, foram registrados 82 atos de admissão, 191 de concessão de pensão civil e 328 de aposentadoria no e-Pessoal, conforme Instrução Normativa n.º 55/2007/TCU, para apreciação pelos órgãos de controle.

Avaliação da força de trabalho

O quadro de servidores da UFV é composto conforme descrito a seguir:



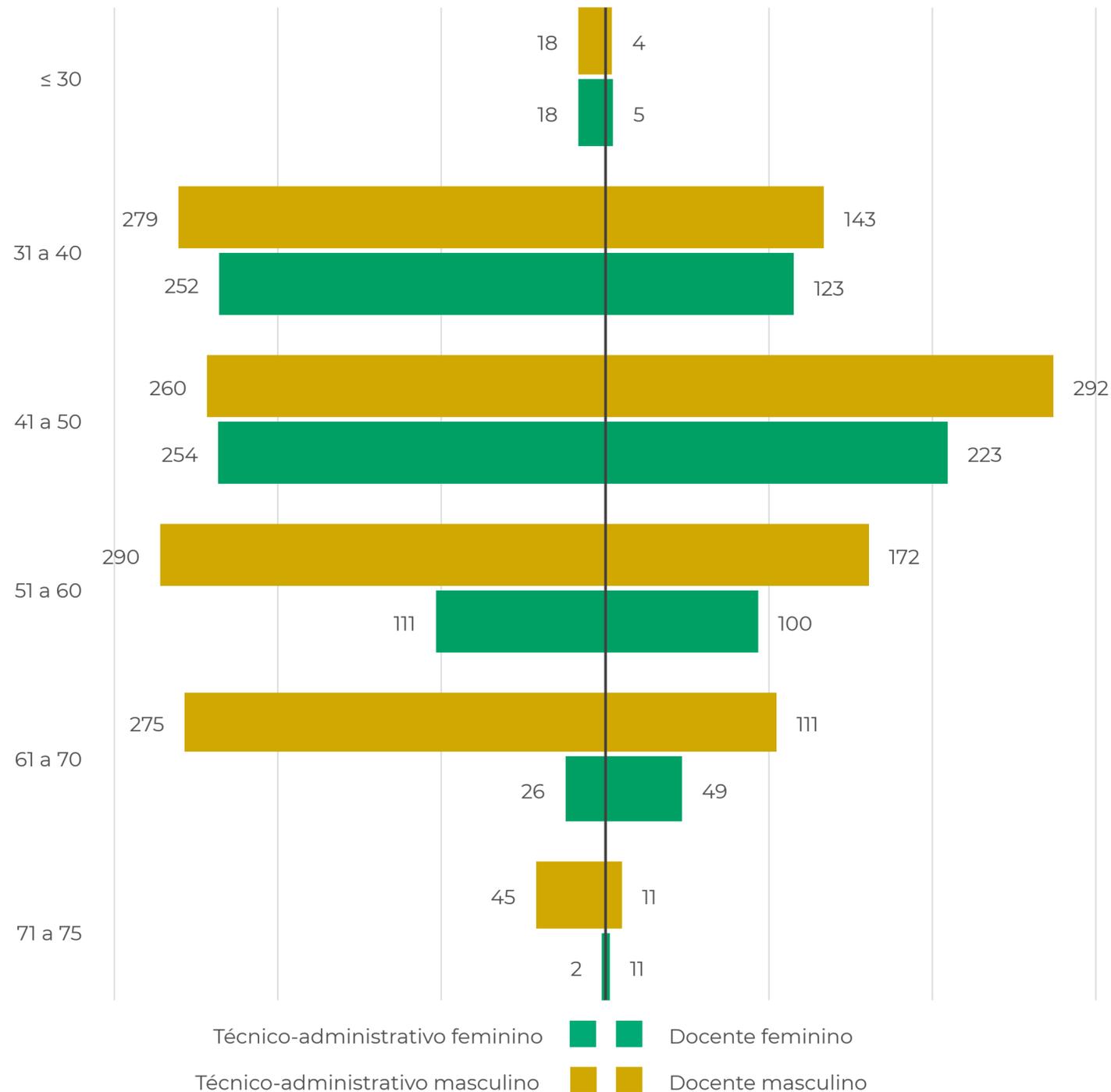
♂ 1.900 (62%)

♀ 1.165 (38%)

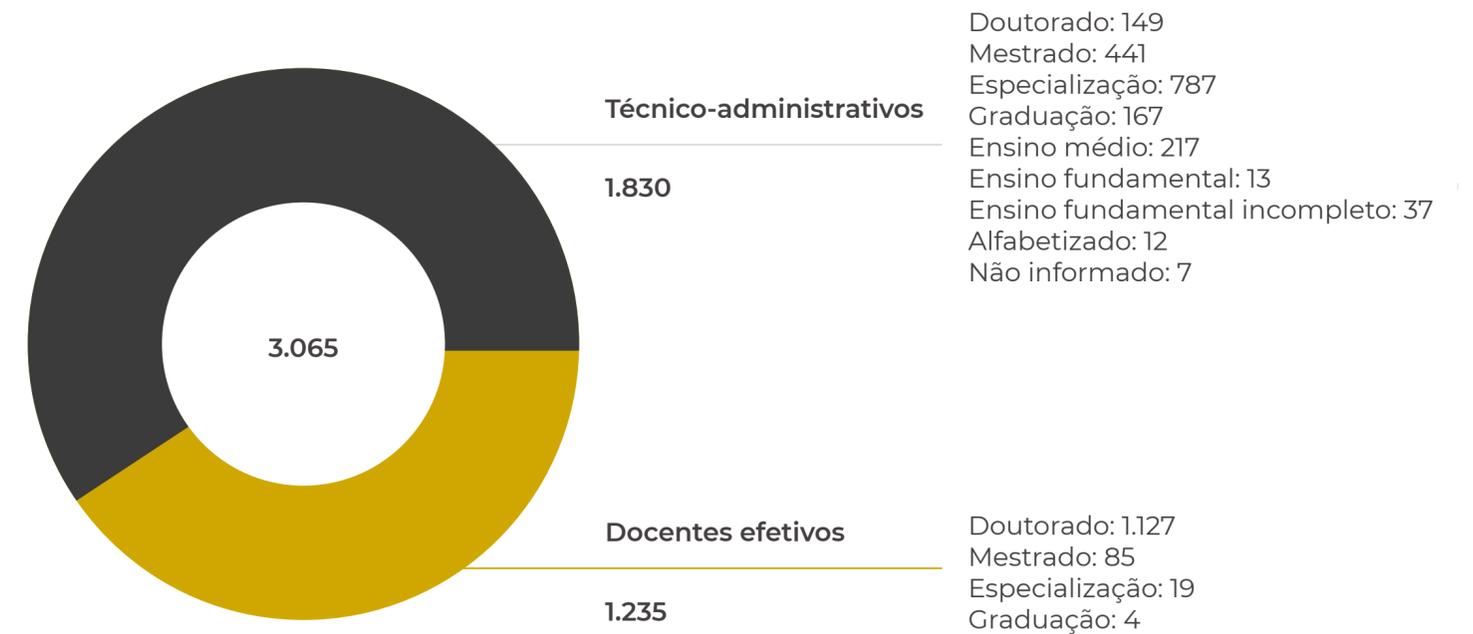




Proporção de servidores por faixa etária e sexo



Os servidores docentes da UFV são altamente qualificados, com aproximadamente 98% possuindo título de mestrado ou doutorado. Apenas 1,86% têm formação limitada à graduação ou especialização. Quanto aos servidores técnico-administrativos, mais de 75% possuem qualificação em nível de pós-graduação.



Em relação ao regime de trabalho, a grande maioria dos docentes da UFV exerce jornada de 40 horas com Dedicção Exclusiva (DE), representando mais de 90% dos docentes efetivos que têm a possibilidade de assumir essa carga horária. Entre os docentes que não possuem Dedicção Exclusiva, aproximadamente 60% mantêm contrato temporário (substituto ou visitante).





No que diz respeito à declaração étnico-racial, observa-se que a maior parte dos servidores se autodeclara branca:

Distribuição étnico-racial da força de trabalho

Etnia/Raça	Docentes		Servidores técnico-administrativos		Quantidade
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	
Amarela	4	9	7	23	43
Branca	387	549	437	670	2.043
Indígena	-	3	-	3	6
Parda	87	157	166	339	749
Preta	24	15	53	132	224
Total	502	733	663	1.167	3.065

Os dados sobre deficiência registrados no sistema são bastante baixos, refletindo o fato de que a Lei de Cotas para Pessoas com Deficiência é relativamente recente. No total, a UFV possui em seu quadro de servidores 39 pessoas com deficiência, o equivalente a 1,27% da força de trabalho.

Número de servidores com deficiência por sexo e tipo e deficiência

Deficiência	Docentes		Servidores técnico-administrativos	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Auditiva	-	-	2	2
Física	-	-	1	6
Mental	-	-	-	1
Mobilidade reduzida	-	-	1	7
Visual	1	1	11	6





Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

As instituições federais de ensino têm a prerrogativa legal de repor seus servidores automaticamente, sem a necessidade de autorização do Governo Federal, respeitando o limite orçamentário. No entanto, essa reposição não se aplica aos ocupantes de cargos nos níveis de classificação A e B da carreira técnico-administrativa, nem aos cargos extintos, que têm concursos e nomeações vedados nos níveis de classificação C, D e E. Como resultado, a UFV precisa contratar empresas para prestar serviços que antes eram realizados por servidores efetivos, o que impacta significativamente o orçamento de custeio da Instituição.

Diversos fatores têm impactado o processo de execução do planejamento para a reposição de vagas, entre os quais se destacam o [Decreto n.º 9.262/2018](#) e o [Decreto n.º 10.185/2019](#). Esses decretos tratam da extinção de cargos técnico-administrativos em educação, além de estabelecerem restrições à abertura de concursos públicos e ao provimento de outros cargos.

Além disso, observa-se um aumento na rotatividade de servidores, frequentemente devido a exonerações. A situação dos servidores técnico-administrativos em educação é particularmente crítica em razão de diversos fatores, como a ausência de criação de novos códigos de vagas, as restrições para a abertura de novos concursos, a determinação de que certos serviços sejam prioritariamente executados de forma indireta (conforme estabelecido pela [Portaria n.º 443/18-MPOG](#))

e o aumento nas cessões e requisições de servidores para outros órgãos, realizadas sem critérios discricionários ou contrapartidas de vagas.

Esses desafios comprometem significativamente a capacidade de manter serviços de qualidade para toda a comunidade acadêmica, dificultando a continuidade de atividades essenciais e aumentando os riscos de prejuízos na prestação de serviços.

Em 2024, houve uma redução de 26% (646) no quadro técnico-administrativo da UFV em comparação com o ano de 2014.

Os dados a seguir ilustram a diminuição gradual do número de servidores nos níveis operacionais (A, B e C), o que tem contribuído para o processo de terceirização dos serviços básicos:

Evolução do número de servidores técnico-administrativos por classe

Classe	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A	255	244	236	218	201	184	175	170	146	133	124
B	436	400	374	342	306	278	265	252	218	197	186
C	674	659	633	632	577	531	510	490	437	414	394
D	781	776	785	786	777	779	774	762	778	775	781
E	330	337	326	322	341	329	333	327	338	336	345
Total	2.476	2.416	2.354	2.300	2.202	2.101	2.057	2.001	1.917	1.855	1.830



Além das aposentadorias já confirmadas, a UFV precisa se programar para as aposentadorias voluntárias que podem ocorrer a qualquer momento, devido ao expressivo número de servidores que atendem aos requisitos para se aposentar, mas que ainda estão usufruindo do abono de permanência.

Quantitativo de servidores docentes e técnico-administrativos aptos a se aposentar

Ano	Aptos à aposentadoria	% do número de servidores
2025	576	18,75
2026	616	20,05
2027	639	20,80
2028	666	21,68
2029	689	22,43
2030	719	23,41

Para corroborar o processo de terceirização, a projeção de aposentadorias indica que cerca de 75% dos servidores ocupantes de cargos das classes A e B poderão se aposentar já em 2025.

Quantitativo de servidores técnico-administrativos das classes A e B aptos a se aposentar

Ano	Aptos à aposentadoria	% do número de servidores
2025	235	75,32
2026	246	78,84
2027	255	81,73
2028	264	84,61
2029	271	86,85
2030	275	88,14

Plano de remoção e alocações de servidores

Na UFV, não foi implementado um plano integrado de remoção e alocação de servidores. No entanto, os servidores que manifestam interesse em atuar em processos de trabalho específicos da Instituição podem ser realocados, desde que haja uma consonância entre o interesse do servidor e as necessidades da administração superior.

Seleção e recrutamento de pessoas

A seleção para o provimento de cargos efetivos na UFV ocorre por meio de concurso público, conforme os procedimentos estabelecidos pela Constituição Federal de 1988, pela Lei n.º 8.112/1990 e pelo Decreto n.º 9.739/2019. O conteúdo programático dos editais é elaborado para selecionar os servidores mais



adequados ao perfil desejado pela Universidade.

A realização desses concursos não depende de autorização do Ministério da Educação, sendo a reposição feita de forma automática para as carreiras de professores e para os cargos ativos dos níveis de classificação D e E dos servidores técnico-administrativos.

Detalhamento da despesa de pessoal

Em 2024, a UFV teve um gasto aproximado de R\$ R\$951.048.871,00 com pessoal:

Situação	Despesa (R\$)	Representatividade (%)
Ativo permanente	561.191.858,91	59,01
Aposentado	316.580.873,13	33,29
Pensionista	70.755.673,87	7,44
Contrato temporário	2.520.465,09	0,26
Total	951.048.871,00	100,00

Fonte: Siafi

Avaliação de desempenho, remuneração e meritocracia

O desempenho dos servidores técnico-administrativos na UFV é avaliado anualmente por meio de um processo que inclui autoavaliação, avaliação da chefia imediata e, quando aplicável, avaliação da equipe, nos casos em que o servidor ocupa cargo de chefia. Essas avaliações são realizadas por meio de formulários

disponíveis no sistema próprio do site da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. Em 2024, foram avaliados 1.798 servidores técnico-administrativos.

Já o desempenho dos docentes é avaliado em relação ao ensino de graduação por meio da [Comissão Permanente de Avaliação de Cursos](#), que também é responsável pela avaliação das disciplinas de graduação, conforme [Resolução 3/2024/Cepe](#). Para as demais atividades acadêmicas, como ensino de pós-graduação, pesquisa, extensão e cultura e gestão, as informações são registradas no sistema de Relatório de Atividades Docentes (Radoc). Os indicadores do Radoc são utilizados pelos docentes tanto para a solicitação de progressão e promoção quanto para a alocação de recursos de custeio (material de consumo, diárias e passagens) e material permanente para as unidades acadêmicas.

Estágio probatório

O servidor nomeado para o cargo de provimento efetivo é submetido a um estágio probatório de 36 meses, durante o qual sua aptidão e capacidade são avaliadas com base nos seguintes fatores: assiduidade, disciplina, capacidade de iniciativa, produtividade e responsabilidade.

Em 2024, 66 servidores concluíram o estágio probatório, sendo 48 docentes e 18 técnico-administrativos. Além disso, 80 servidores iniciaram o estágio probatório, sendo 43 docentes e 37 técnico-administrativos.





Ações voltadas à saúde, qualidade de vida, higiene e segurança do trabalho

• Saúde ocupacional e qualidade de vida

A UFV tem desempenhado um papel essencial na **promoção da saúde e qualidade de vida dos servidores**, contribuindo para um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo. Em 2024 foram realizadas diversas ações, incluindo atendimentos a distância e presenciais, perícias, análise de processos de insalubridade e exames admissionais, além de participação em campanhas de promoção à saúde.

Adicionalmente, houve o acompanhamento de servidores afastados, orientações às chefias e visitas hospitalares, domiciliares e em unidades de trabalho. Essas atividades foram fundamentais para a manutenção de um ambiente organizacional positivo, beneficiando tanto o bem-estar dos servidores quanto a produtividade da UFV.

• Semana do servidor

Em comemoração ao **Dia do Servidor Público** (28 de outubro), a UFV promoveu uma programação esportiva, cultural e de lazer direcionada aos seus servidores ativos e aposentados, incluindo também os funcionários terceirizados. Além disso, foram realizadas ações



de promoção à saúde e uma homenagem àqueles com mais de 50 anos de serviços prestados à Universidade.

• Projeto superAção

O Projeto Superação tem como objetivo promover a qualidade de vida e a interação social dos servidores da UFV, prevenindo o sedentarismo e lesões relacionadas ao trabalho por meio de atividades físicas orientadas, integrando ações de extensão universitária e estágio acadêmico. Em 2024, foram oferecidas atividades de natação, musculação e caminhada orientada, atendendo a 211 servidores.

• Higiene e segurança do trabalho

Em 2024, foi elaborado o Diagnóstico das Condições de Segurança no Trabalho para Gerenciamento de Riscos Ocupacionais na UFV. Após a conclusão do diagnóstico, foi iniciado o gerenciamento de riscos ocupacionais na Instituição, começando pelo Departamento de Nutrição como projeto piloto, que prevê a definição de recomendações técnicas específicas e a elaboração de um plano de ação para a sua implementação.

Capacitação de pessoal

Em 2024, 153 servidores técnico-administrativos participaram de programas de pós-graduação, sendo 3 em pós-doutorado, 71 em doutorado e 79 em mestrado. Desses, 109 servidores escolheram aprimorar sua formação na própria UFV, 29 optaram por instituições no Brasil e 8 escolheram instituições



internacionais.

Além disso, 158 servidores técnico-administrativos apresentaram certificado de conclusão de curso de educação formal, obtendo qualificação superior à exigida para o cargo ocupado, conforme previsto no incentivo à qualificação. Paralelamente, 158 servidores alcançaram progressão funcional por meio da progressão por capacitação, apresentando certificados de conclusão de cursos de capacitação de curta duração.

No mesmo período, além de oferecer cinco cursos de capacitação, atendendo a 81 servidores técnico-administrativos, a UFV promoveu atualização profissional e capacitação por meio de cursos e treinamentos a 395 participantes. Essas iniciativas incluíram eventos de curta duração realizados na UFV, além de ações de capacitação oferecidas por outras instituições, ampliando as oportunidades de desenvolvimento profissional para os servidores.

Um destaque especial desse total é a participação de 147 servidores matriculados em cursos oferecidos por meio da parceria com o Programa de Extensão de Línguas (Celin), que disponibiliza capacitações em inglês, francês, espanhol e Libras. Esses cursos não apenas ampliam as competências linguísticas dos servidores, mas também contribuem para a promoção da inclusão e para a comunicação eficaz em um ambiente acadêmico e administrativo cada vez mais internacionalizado e diverso.

Ainda em 2024, 28 servidores usufruíram de licença para capacitação ou qualificação. O período de afastamento foi destinado à realização de cursos de curta e média duração, ao cumprimento de exigências dos programas de pós-graduação ou a outras atividades de desenvolvimento previstas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), contribuindo para o aprimoramento profissional e a qualificação dos servidores.

Essas ações reforçam o compromisso da Instituição com a valorização do capital humano, a modernização da gestão pública e a melhoria contínua dos serviços prestados à comunidade universitária e à sociedade em geral, promovendo um ambiente de desenvolvimento constante e excelência no atendimento.

Entidade fechada de previdência complementar patrocinada

O **Instituto UFV de Seguridade Social (Agros)** é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) e operadora de plano de saúde na modalidade autogestão. Ele foi criado em 1980 pela UFV para administrar um plano de benefícios previdenciários, com o objetivo de complementar os benefícios pagos pela previdência oficial aos empregados dos patrocinadores e seus familiares.





Gestão de licitações e contratos

Na UFV, a gestão de licitações é responsabilidade da Diretoria de Material (DMT), que executa a política de aquisição de bens e serviços da Universidade, além de gerenciar o pós-compra, que abrange o empenho e a administração patrimonial e de estoques. Por outro lado, a gestão de contratos é atribuição da Diretoria de Governança Institucional (DGI).

Conformidade legal: principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de irregularidades ou falhas utilizados

As aquisições de bens e serviços realizadas pela UFV em 2024 foram baseadas nas Leis n.º 8.666/1993 e n.º 10.520/2002, pois foram publicadas até o dia 29/12/2023, conforme [Portaria n.º 11.769, de 25/04/2023](#). As demais contratações realizadas foram amparadas pela [Lei n.º 14.133/2021](#).

Como norma complementar, foi adotada a [Resolução n.º 6/2021/Consu, que estabelece a Política de Governança em Aquisições e Contratações \(PGAC\)](#) da UFV. Essa política está em processo de atualização ([Portaria n.º 0874/2024/RTR, de 05/12/2024](#)), com o objetivo de garantir a conformidade com os critérios atuais de governança, gestão e sustentabilidade socioambiental.

Também foi utilizado como material de apoio o Instrumento de Padronização dos Procedimentos de Contratação (IPPC) e os modelos padronizados de editais, ambos elaborados pela

Advocacia-Geral da União (AGU).

O planejamento das aquisições de bens e serviços da UFV é realizado a partir do [Plano Anual de Contratações \(PAC\)](#), conforme demonstrado a seguir:

Quantidade de itens planejados

2022	2023	2024
5.745	7.340	9.838

Itens por tipo de contratação



Fonte: Painel de compras/ Governo Federal/ PNCP



Resumo dos valores de contratações classificadas pelos principais tipos de serviços ou bens, bem como a indicação das áreas da UFMG favorecidas com as aquisições

- **Gestão de licitações**

Serviços empenhados: 90% dos maiores empenhos por campus (R\$)

Natureza de despesa	Campus Rio Paranaíba			Campus Florestal			Campus Viçosa		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Fornecimento de alimentação	-	-	767.957,21	-	449.835,78	1.068.922,04	11.668.931,34	14.846.139,68	11.185.740,99
Serviços de apoio ao ensino	-	-	-	-	-	-	-	-	650.001,00
Manutenção e conservação de máquinas e equipamentos	-	16.500,00	-	73.542,12	987,95	13.800,43	718.614,07	570.109,16	581.790,97
Manutenção e conservação de bens imóveis	-	-	-	855.129,00	212.801,87	384.709,78	118.008,95	43.018,13	5.448,30
Outsourcing de impressão	-	-	-	-	-	36.149,10	145.939,48	266.870,10	350.461,60
Hospedagens de sistemas	-	-	-	-	-	-	-	-	374.243,33
Locação de softwares	-	-	155.670,49	19.893,41	-	71.000,00	19.750,00	94.915,00	143.111,29
Taxas	198,08	-	-	-	-	-	105.583,90	140.433,92	215.332,89

Fonte: Tesouro Gerencial

Em relação ao ano anterior, em prestação de serviço, as despesas com seguros em geral saíram da lista dos 90% dos maiores empenhos por campus.





Materiais empenhados: 90% dos maiores empenhos por campus (R\$)

Natureza de despesa	Campus Rio Paranaíba			Campus Florestal			Campus Viçosa		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Material para manutenção de bens imóveis/instalações	26.784,59	50.437,76	23.073,62	122.286,34	232.491,30	578.960,90	883.667,55	808.151,87	1.411.337,31
Combustíveis e lubrificantes automotivos	-	-	-	17.954,84	257.268,11	159.689,72	1.726.839,10	1.251.403,55	1.292.786,42
Alimentos para animais	-	-	-	141.861,25	11.900,00	78.000,00	941.803,43	816.475,98	741.469,20
Material de limpeza e produtos de higienização	20.251,30	28.815,60	38.541,60	47.711,20	109.098,30	148.531,17	280.320,67	551.051,77	510.226,09
Material elétrico e eletrônico	21.592,09	32.053,40	16.584,80	14.302,99	125.574,43	1.820,40	255.949,40	363.636,13	462.054,23
Material para manutenção de veículos	-	-	-	95.619,30	121.366,98	80.718,07	386.098,23	548.498,55	274.382,61
Gêneros de alimentação	-	-	-	249.704,03	18.182,00	26.254,00	161.713,28	657.996,01	290.309,07
Material de tic - material de consumo	51.498,03	51.822,57	21.675,03	9.355,00	20.465,00	10.200,00	804.392,52	120.184,21	190.047,34
Material para utilização em gráfica	600,00	-	-	700,00	112,70	-	303.467,86	160.561,80	209.049,30
Gás e outros materiais engarrafados	-	-	10.126	38.315,40	10.289,06	14.211,60	125.383,51	77.136,24	169.853,46
Material químico	-	7.350,00	8.160,93	76.817,56	104.154,80	20.225,00	181.570,00	97.684,62	141.805,98
Material de expediente	28.948,04	13.657,97	16.793,63	-	19.920,68	4.768,45	46.516,75	89.185,66	132.129,70

Fonte: Tesouro Gerencial

Em relação ao ano anterior, em material de consumo, as despesas com material de proteção e segurança e material de acondicionamento e embalagem saíram da lista dos 90% dos maiores empenhos por campus.



Modalidade de licitação por campus: despesas empenhadas (R\$)

Modalidade de licitação	2021	2022	2023	2024
Campus Viçosa	128.737.858,25	108.539.616,01	127.764.773,82	106.961.589,86
Concorrência	4.393.999,61	7.952.155,80	11.613.539,97	6.948.717,46
Dispensa	69.478.891,20	27.714.396,30	27.414.183,60	18.070.348,76
Inexigibilidade	1.097.932,46	12.825.839,08	16.065.836,64	12.681.896,33
Pregão	35.271.526,15	42.533.123,59	50.665.769,49	52.252.268,22
Suprimento de fundos	140,44	-	1.343,50	2.204,80
Tomada de preço	3.496.283,25	3.627.995,15	4.223.994,86	366.185,05
Não se aplica	14.999.085,14	13.886.106,09	17.780.105,76	16.639.969,24
Campus Florestal	8.246.534,75	11.286.835,69	12.946.713,04	11.480.462,33
Dispensa	391.037,83	798.088,21	646.300,58	1.035.722,45
Inexigibilidade	40.384,74	24.725,42	19.061,66	5.548,29
Pregão	7.076.744,84	9.652.805,05	10.221.910,66	10.014.516,49
Não se aplica	738.367,34	811.217,01	2.059.440,14	424.676,10
Campus Rio Paranaíba	3.394.078,37	3.611.434,23	5.860.521,38	5.532.536,00
Concorrência	-	-	573.072,64	76.011,80
Dispensa	295.067,62	331.962,17	1.060.290,97	169.653,83
Inexigibilidade	21.212,87	86.643,32	153.833,35	310.636,62

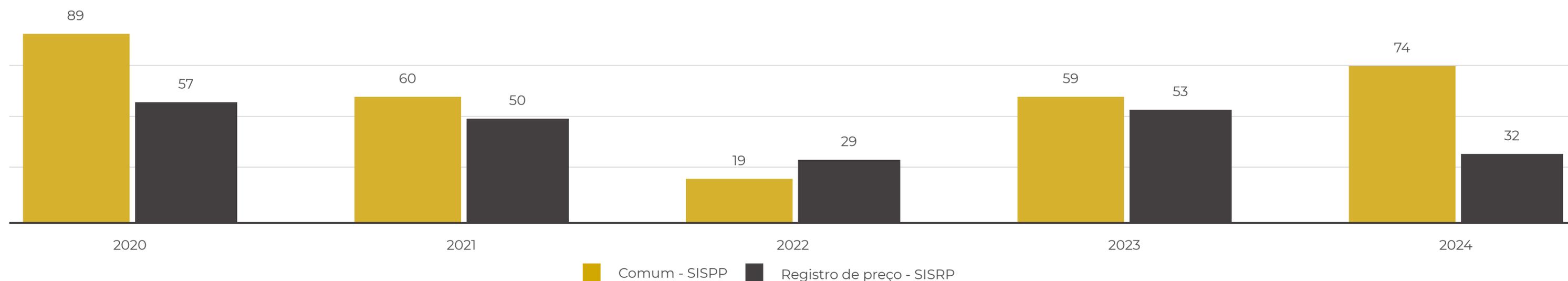


Modalidade de licitação	2021	2022	2023	2024
Pregão	1.996.066,40	2.403.301,85	3.079.904,66	-
Tomada de preço	23.787,00	-	204.768,74	3.967.843,27
Não se aplica	1.057.944,48	789.526,89	788.651,02	1.008.390,48
Cepet	92.226,10	66.460,49	88.085,07	112.299,81
Dispensa	71.020,34	66.460,49	88.085,07	112.299,81
Pregão	21.205,76	-	-	-
Total geral	140.470.697,47	123.504.346,42	146.660.093,31	124.486.889,00

Fonte: Tesouro Gerencial

Contratações mais relevantes, sua associação aos objetivos estratégicos e justificativas para essas contratações

Evolução do número de pregões



Fontes: SIM/Simplus



Contratações mais relevantes por pregão: SISRP/Registro de preço

Pregão	Objeto	Valor homologado (R\$)	Beneficiário
90034/2024	Aquisição de materiais e equipamentos de construção civil	2.332.770,00	Multicampi
90032/2024	Aquisição de materiais hospitalares	591.057,69	Multicampi
90037/2024	Locação de tendas, gradil para cercamento, banheiros químicos, tablados	1.324.937,38	CAV
90045/2024	Aquisição de Materiais de Rede	634.132,00	Multicampi
90044/2024	Aquisição de transformadores, marretas, peças e componentes para roçadeiras	2.073.365,62	Multicampi
90104/2024	Aquisição de acessórios para prevenção de incêndio	148.000,00	Multicampi
90136/2024	Aquisição de veículos e máquinas automotoras	13.616.124,00	Multicampi
90072/2024	Aquisição de refrigeradores para os alojamentos	1.124.220,00	CAV
90047/2024	Aquisição de Materiais de Construção	801.809,69	CAF

Fontes: Simplus

As contratações via registro de preços foram importantes instrumentos em virtude de sua característica multicampi e por estarem em consonância com o Plano Anual de Contratação (PAC) e o Plano de Gestão de Contratação (PGC).

Os pregões SISRP foram priorizados para redução do número de licitações realizadas com o objetivo de atender rapidamente às demandas das unidades acadêmicas e administrativas. Já os pregões SISPP foram utilizados nos 3 campi, principalmente, para as contratações referentes ao Programa de Apoio à Modernização e Manutenção dos Laboratórios Didáticos (Proladi) e manutenções em geral.

Principais adesões a atas de registro de preços

Pregão	Objeto	Valor homologado (R\$)	Beneficiário
23114.917720/2024-18	Equipamentos de sistema de monitoramento	54.434,83	CAF
23114.916761/2024-89	Material gráfico	53.875,00	CAV
23114.915947/2024-11	Poltronas de auditório	518.170,00	CAV

Fonte: Simplus

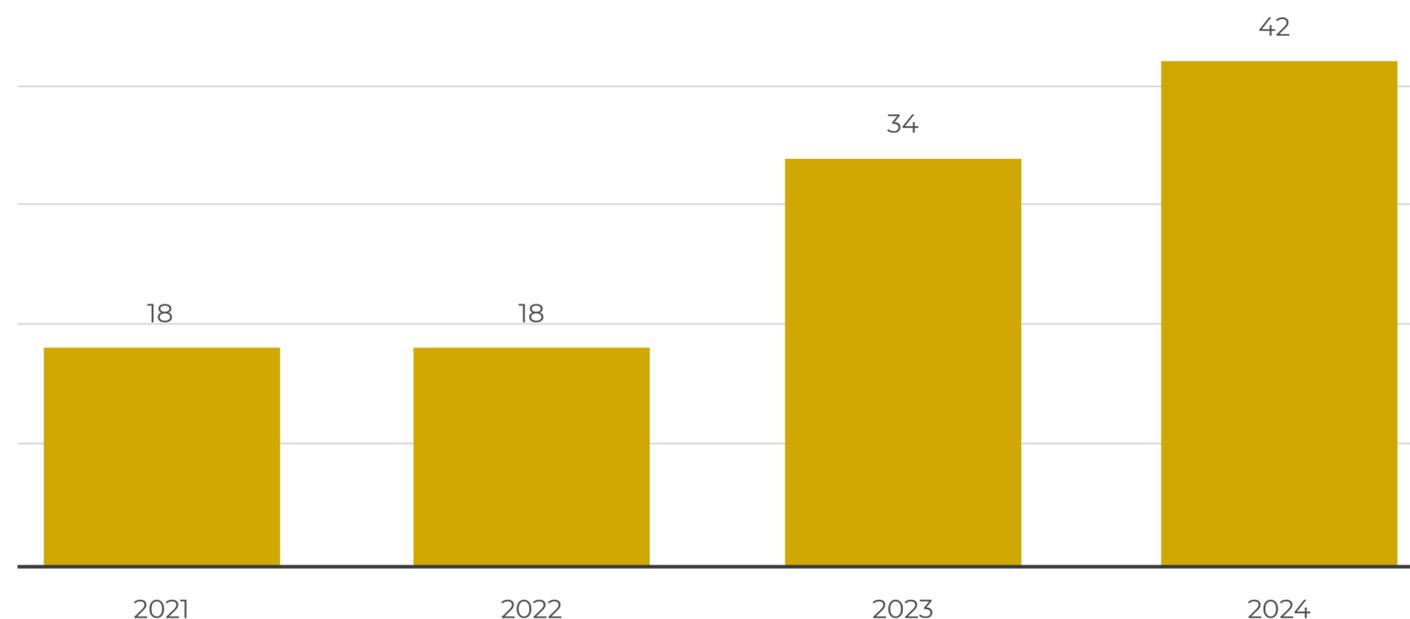
O objetivo principal das adesões à ata de registro de preços é o atendimento mais rápido da demanda institucional, principalmente aquelas relacionadas à segurança patrimonial



e de manutenção predial e áreas estratégicas definidas nos seguintes objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional 2024-2029:

- **Objetivo IS2:** Promover a expansão de instalações físicas do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas;
- **Objetivo IS3:** Promover a manutenção, a adequação, a reforma e a revitalização de edificações do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas; e
- **Objetivo IS4:** Aprimorar as ações de segurança patrimonial e comunitária.

Evolução do número de adesões a atas de registro de preço



Fonte: SIM/Simplus

Contratações mais relevantes por pregão: SISPP/pregão comum

Pregão	Objeto	Valor homologado (R\$)	Beneficiário
90106/2024	Serviço de Gerenciamento de Frota	589.870,25	Multicampi
90120/2024	Serviço de acesso à licenças Google Workspace	1.122.730,00	Multicampi
90060/2024	Aquisição de modelos anatômicos (Proladi)	168.634,94	CAV
90054/2024	Locação, montagem e desmontagem de tendas e estandes - Semana do Fazendeiro 2024	500.000,00	CAV
90095/2024	Manutenção de poço artesiano	120.009,90	CAF
0015/2024	Licenciamento de software	155.670,48	CRP

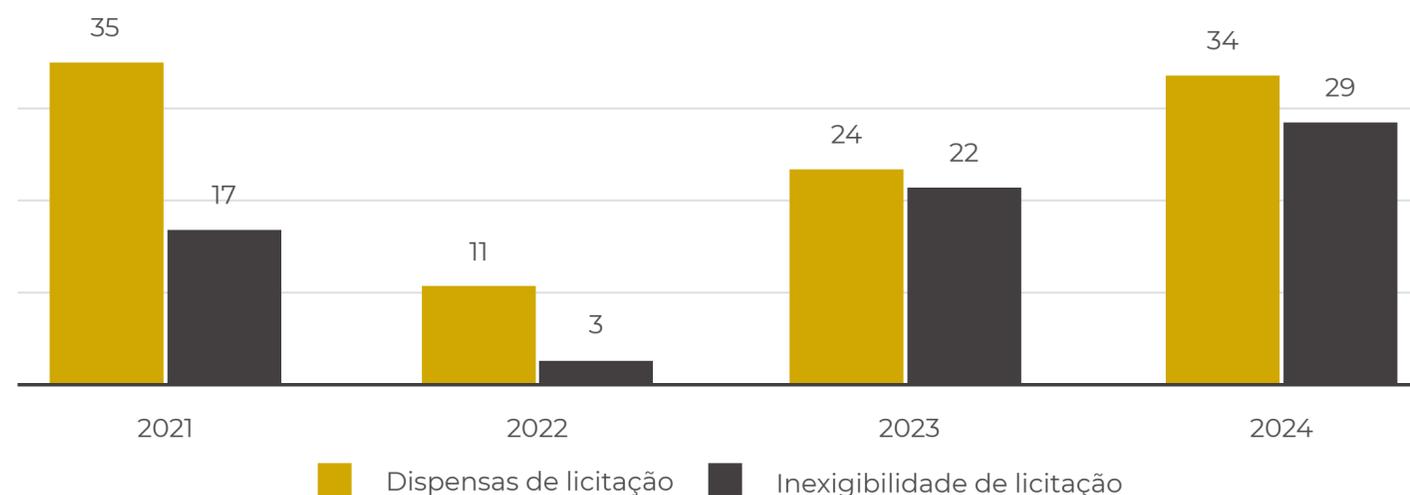
Fonte: Simplus





Contratações diretas: participação nos processos de contratação, principais tipos e justificativas para a realização

Evolução dos números das contratações diretas



Fonte: SIM/Simplus

Principais processos de contratação direta e justificativas

As dispensas de licitação viabilizaram a aquisição de alimentos da agricultura familiar, atendendo às demandas de alimentação dos estudantes e cumprindo a legislação vigente que promove a inclusão dos pequenos agricultores nas políticas públicas. Essa iniciativa tem como objetivo fomentar a sustentabilidade ambiental, social e econômica.

Além disso, foram realizadas dispensas de licitação para a execução dos planos de trabalho previstos nos Termos de

Execução Descentralizada, firmados com diversos ministérios, abrangendo as áreas de ensino, pesquisa, extensão e cultura e inovação.

Dispensas de licitação

Dispensa	Objeto	Valor homologado (R\$)	Beneficiário
001/2024	Aquisição Alimentos PAA	57.597,10	CAV
112/2024	Fundação de Apoio - TED Ministério da Saúde	600.000,00	CAV
111/2024	Fundação de Apoio - TED Ministério do Trabalho e Emprego	200.000,00	CAV
109/2024	Fundação de Apoio - TED Embrapa Café	6.237.343,00	CAV

Fonte: Simplus

Já as inexigibilidades de licitação se referem contratações de softwares acadêmicos para diversos departamentos e para a Biblioteca Central, com o objetivo de apoiar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e cultura, e inovação multicampi.





Inexigibilidade de licitação

Objeto	Valor homologado (R\$)	Beneficiário
Cessão Temporária do Software Plano Altoqui Visus Collab	22.200,00	CAV
Cessão Temporária do Software "Access & Select Smart" - Springer Nature	187.460,00	Multicampi
Softwares - Arquitetura	84.360,00	Multicampi
Serviço de acesso ao software Turnitin Originality	56.659,97	Multicampi

Fonte: Simplus

• Gestão de Contratos

Com o aprimoramento da [plataforma Comprasnet Contratos](#), os gestores e fiscais passaram a utilizar o sistema para alimentar as informações dos contratos, incluindo aquelas relacionadas à gestão de contratos com dedicação exclusiva de mão de obra (terceirizada). Essa melhoria garante maior transparência das informações e possibilita o acesso por qualquer cidadão.

No [portal de transparência](#) estão disponíveis diversas informações relacionadas aos funcionários terceirizados, como dados da vinculação contratual, nome da empresa contratante, valor do salário, função exercida, jornada de trabalho, data de início e término do contrato, entre outras informações

relevantes.

Outro aspecto importante que reforça o atendimento aos requisitos da governança institucional é a transparência na avaliação dos contratos, disponível a partir de 2024 em um painel interativo para consulta pública no [Portal de Dados Institucionais da UFV](#), na seção [Avaliações e Pesquisas](#).

O [Painel de Avaliação dos Contratos](#) é uma fonte essencial de informações para a gestão contratual e o aperfeiçoamento dos procedimentos de controle que apresenta informações inseridas pelos usuários, sejam internos ou externos à comunidade da UFV, por meio de um formulário de avaliação acessível em diversos pontos de fácil acesso.

Os dados coletados são convertidos em informações quantitativas e qualitativas, permitindo a avaliação da qualidade dos serviços prestados pelas empresas terceirizadas que prestam serviços à UFV.

Diante dos avanços na plataforma Comprasnet Contratos, a equipe de governança desenvolveu e ofereceu capacitação aos gestores e fiscais de contratos sobre a nova funcionalidade de instrumentos de cobrança. A capacitação também está disponível publicamente na página do [Serviço de Gestão de Contratos](#).

As licitações realizadas seguiram a Instrução Normativa n.º 5/2017/MPOG, com os respectivos mapas de riscos e Estudos Técnicos Preliminares (ETP) devidamente lançados no Portal de Compras do Governo Federal.



Em 2024 foi licitada a contratação de um museólogo para o Campus Viçosa, com dedicação exclusiva de mão de obra.

Licitação de mão de obra terceirizada realizada

Processo	Contrato	Vencimento	Empresa	Valor anual (R\$)	Objeto
23114.906773/2024-03	172/2024	03/02/2026	Agil LTDA	84.000,00	Museólogo

Fonte: Serviço de Gestão de Contratos

Contratações de mão de obra terceirizada encerradas

Processo	Contrato	Vencimento	Valor anual (R\$)	Objeto	Campus
005325/2018	185/2018	Colabore Serviço de Vigilância Armada Ltda	5.960.310,24	Serviços continuados de vigilância	CAV
006198/2019	265/2019	Segex Segurança Privada Eireli	335.587,68	Serviços continuados de vigilância	CRP
001053/2020	069/2020	Tutori Segurança Armada e Vigilância Eireli	695.558,88	Serviços continuados de vigilância	CAF

Fonte: Serviço de Gestão de Contratos

Contratações de mão de obra terceirizada vigentes

Processo	Contrato	Vencimento	Empresa	Valor anual (R\$)	Objeto	Campus
003790/2019	092/2019	05/03/2025	Eletrodata Engenharia LTDA	6.570.783,00	Serviços continuados de manutenção predial	CAV
23114.917756/2021-41	84/2022	05/09/2025	Rio Minas Terceirização e Administração de Serviços Ltda	1.078.749,12	Serviços continuados manutenção veicular e de frentista	CAV e CAF
006670/2019	272/2019	13/01/2025	Arte Brilho Multiserviços Ltda	3.006.078,12	Serviços continuados de motoristas e ajudante de carga e descarga de mercadorias	CAV, CAF e CRP
23114.916055/2022-75	128/2022	31/10/2025	S&M Conservação e Limpeza Eireli	1.299.419,28	Serviços continuados de apoio administrativo	CAV e CRP



Processo	Contrato	Vencimento	Empresa	Valor anual (R\$)	Objeto	Campus
23114.908477/2023-58	121/2023	03/09/2025	LDS Serviços de Limpeza Ltda	1.654.901,76	Serviços continuados de educador infantil, atendente e outros LDI/LDH	CAV
23114.913356/2023-28	141/2023	31/10/2025	Pluma Terceirização Ltda	4.872.606,00	Serviços continuados de trabalhador agropecuário	CAV, CAF e CRP
001323/2020	99/2020	23/08/2025	Cape- Incorporadora de Serviços Ltda EPP	779.452,83	Serviços continuados de apoio administrativo	CAF
23114.905018/2021-51	80/2021	08/08/2025	3 AM IT Service	264.812,88	Serviços continuados de impressor e encadernador	CAV
001899/2019	67/2019	03/03/2025	S&M Conservação e Limpeza Eireli	5.654.489,64	Serviços continuados de portaria/vigia	CAV, CAF e CRP
23114.901777/2023-14	61/2023	31/05/2025	GestServi – Gestão e Terceirização de Mão de Obra Eireli	257.311,68	Serviços continuados de auxiliar de veterinário	CAV
001655/2020	205/2020	21/01/2025	S&M Conservação e Limpeza Eireli	9.734.002,08	Serviços continuados de limpeza e conservação	CAV, CAF e CRP
23114.907780/2022-52	29/2023	09/04/2025	Rio Minas Terceirização e Administração de Serviços Ltda	1.374.253,20	Serviços continuados de manutenção predial	CAF e CRP
23114.914224/2023-13	154/2023	05/02/2025	Albatroz Segurança e Vigilância Ltda	7.896.109,20	Serviços continuados de de vigilância	CAV, CAF e CRP
23114.914587/2023-59	162/2023	09/01/2025	Aruna Serviços Especializados Ltda	2.760.199,92	Serviços continuados de jardinagem	CAV, CAF
Total (excluindo os contratos que venceram em 2024)				47.203.168,71	-	-
Total multicampi (excluindo os contratos que venceram em 2024)				37.675.906,56	-	-
Percentual multicampi				79,82%	-	-



As contratações de mão de obra terceirizada são fundamentadas na necessidade de atendimento às demandas de aprimoramento da gestão administrativa multicampi. Essas contratações visam à promoção da responsabilidade ambiental e da segurança patrimonial da UFV. A justificativa para essas contratações está alinhada ao Objetivo GES 2 - Aprimorar a gestão administrativa, financeira, econômica, do PDI-UFV 2024-2029.

A seguir, são apresentados os postos efetivamente contratados dos processos vigentes de prestação de serviços com mão de obra terceirizada e os respectivos números de funcionários.

Contrato	Objeto	Número de Funcionários*
154/2023	Serviços continuados de vigilância	78
092/2019	Serviços continuados de manutenção predial	92
84/2022	Serviços continuados manutenção veicular e de frentista	13
272/2019	Serviços continuados de motoristas e ajudante de carga e descarga de mercadorias	26
128/2022	Serviços continuados de apoio administrativo	28
121/2023	Serviços continuados de Educador infantil, atendente e outros LDI/LDH	16
141/2023	Serviços continuados de trabalhador agropecuário	87
99/2020	Serviços continuados de apoio administrativo	16
80/2021	Serviços continuados de impressor e encadernador	4
67/2019	Serviços continuados de portaria/vigia	101
61/2023	Serviços continuados de auxiliar de veterinário	4
137/2022	Serviços continuados de limpeza e conservação de áreas externas e tratamento de água e esgoto	45
205/2020	Serviços continuados de limpeza e conservação	178
29/2023	Serviços continuados de manutenção predial	19
Total		707



Gestão patrimonial e de infraestrutura

Principais investimentos e impacto nos objetivos estratégicos do PDI-UFV 2024-2029

Os investimentos e as reformas realizados em 2024 estão alinhados às metas dos seguintes objetivos estratégicos:

- Objetivo IS2: Promover a expansão de instalações físicas do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas;
- Objetivo IS3: Promover a manutenção, a adequação, a reforma e a revitalização de edificações do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas; e
- Objetivo GES1: Expandir e aprimorar as tecnologias da informação e comunicação.

Investimentos em capital e reformas - recursos LOA e destaques recebidos por despesas empenhadas

Natureza da despesa	2023			2024		
	Loa	Destaques	Total	Loa	Destaques	Total
Equipamentos	5.816.037,90	7.717.561,90	13.533.599,80	10.005.623,39	-	10.005.623,39
Obras e instalações	7.511.963,79	488.762,00	8.000.725,79	450.897,38	2.831.364,72	3.282.262,10
Reformas	9.346.968,53	-	9.346.968,53	12.798.939,62	-	12.798.939,62
Intangível	-	-	-	-	20.000,00	20.000,00
Total	22.674.970,22	8.206.323,90	30.881.294,12	23.255.460,39	2.851.364,72	26.106.825,11



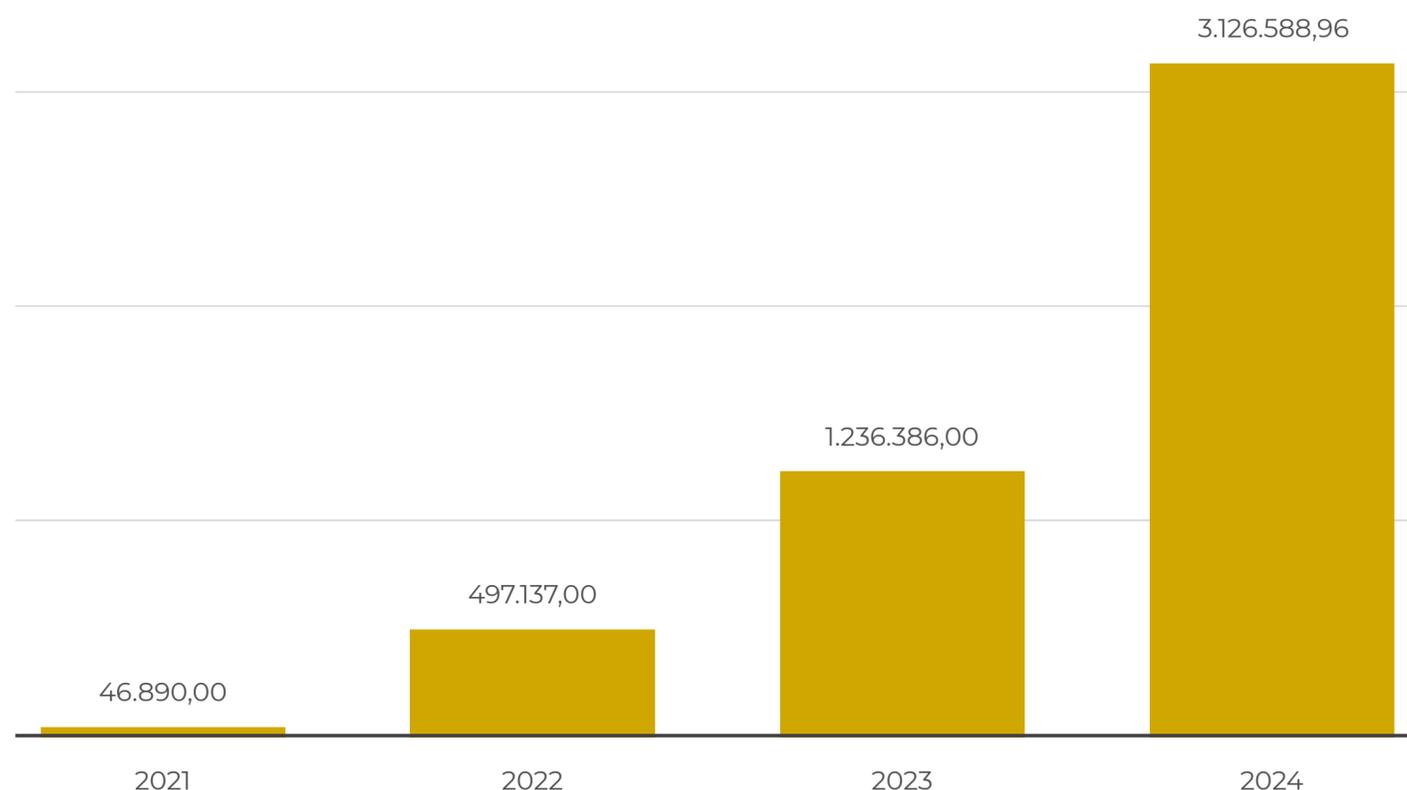


Desfazimento de ativos

Do valor referente ao desfazimento de ativos em 2024, 84,50% referem-se a bens que foram classificados como inservíveis. Esse aumento expressivo em relação aos anos anteriores se deve ao esforço da UFV com a realização do inventário de bens móveis nos três campi.

Além disso, desde de 2023 a UFV vem aprimorando e consolidando os procedimentos de baixa de bens patrimoniais. No entanto, ainda existe um grande passivo de bens inservíveis a serem baixados.

Evolução do desfazimento de ativos



Gestão patrimonial

A gestão patrimonial está prevista na meta 1 do **Objetivo GES 2: Aprimorar a gestão orçamentária, financeira e econômica** do PDI-UFV 2024-2029. Dentre as ações realizadas em 2024 destacam-se:

- implementação dos procedimentos de incorporação imediata dos bens provenientes das fundações de apoio, garantindo maior controle e rastreabilidade;
- conclusão da etapa de conferência patrimonial, proporcionando uma visão clara e atualizada dos bens institucionais;
- definição de parâmetros para a elaboração de relatórios dos bens não encontrados, o que contribuiu para a padronização e a transparência dos processos;
- melhorias implementadas no sistema Depósito On-line, tornando-o mais eficiente; e
- depósito de bens patrimoniais inservíveis em funcionamento com a retomada das coletas de bens, que, embora ainda abaixo do esperado, tem promovido avanços na remoção de itens obsoletos.



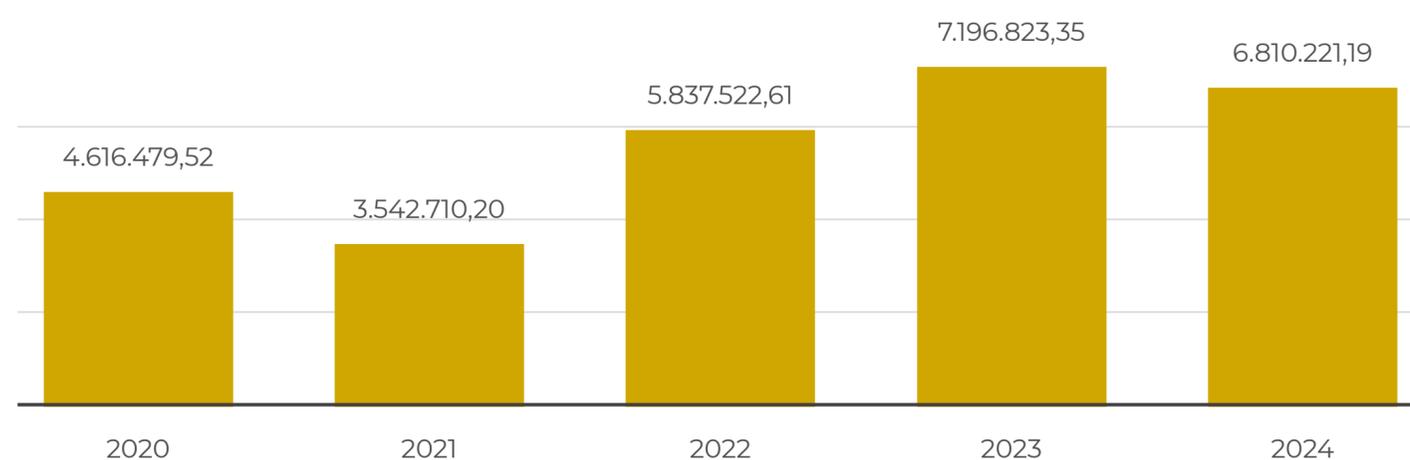


Administração da infraestrutura institucional

Principais custos com serviços prediais		
Serviços	Despesas liquidadas (R\$)	
	2023	2024
Energia elétrica	10.089.382,81	12.666.354,71
Limpeza	7.196.823,35	6.810.221,19
Manutenção predial	5.020.871,01	6.773.483,07
Vigilância e brigada	6.024.030,04	6.286.430,45
Total	28.331.107,21	32.536.489,42

Observa-se, no gráfico abaixo, referente aos custos com serviços prediais de limpeza, que o valor liquidado em 2024 reflete o cenário macroeconômico de inflação e ajuste de preço, apesar de ter tido uma leve queda em comparação a 2023.

Evolução das despesas empenhadas com serviços de limpeza



Locações

Entre as locações de equipamentos, destaca-se o contrato de TIC-Telefonia, com a integração dos equipamentos de telefonia ao patrimônio da UFV, a partir de 01/11/2023, diminuindo substancialmente os custos. Como a integração desse patrimônio ocorreu ao final de 2023, os reflexos orçamentários foram percebidos a partir de 2024. Já a despesa com imóvel refere-se à locação de uma casa onde funciona o ambulatório do curso de Nutrição, no Campus Rio Paranaíba.

Tipo	2023	2024
Equipamentos	1.645.517,19	403.742,92
Imóveis	29.079,36	29.057,93
Total	1.674.596,55	432.800,85

Gestão da tecnologia da informação

A gestão da Tecnologia da Informação (TI) da UFV é fundamentada no seu **Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) 2024-2029**, que está alinhado ao **Plano de Desenvolvimento Institucional 2024-2029** e à **Estratégia de Governança Digital (EGD)** do Governo Federal. O PDTI integra, além de um Plano de Metas e Ações baseado nas demandas institucionais, iniciativas como o Plano de Gestão de Pessoas, o Plano





Orçamentário e o Plano de Gestão de Riscos, consolidando a estratégia de TI da Universidade para os próximos anos.

Conformidade legal

Além da fundamentação mencionada anteriormente, a gestão da TI institucional também se baseia em demais legislações e diretrizes do Governo Federal, complementadas por normativos internos, com o objetivo de garantir eficiência e alinhamento estratégico. Esse modelo de gestão busca aprimorar continuamente os processos de governança e a qualidade dos serviços prestados, promovendo uma atuação responsável e inovadora no uso de recursos tecnológicos.

Modelo de governança de TI

Instituído pela Portaria n.º 0328/2020, em conformidade com o Decreto n.º 10.332/2020, o Comitê de Governança Digital da UFV é o principal órgão de governança de TI da Instituição. Sua missão central é deliberar sobre a implementação de ações estratégicas relacionadas ao Governo Digital e à gestão dos recursos de tecnologia da informação e comunicação,

assegurando alinhamento com as diretrizes nacionais e promovendo o uso eficaz da tecnologia no ambiente universitário.

Índice de governança e gestão de tecnologia da informação e de segurança da informação (iGovTI)

O iGovTI da UFV apresentou avanços significativos, passando de 39% em 2019 para 87% em 2021 e alcançando 92% em 2024. Entre as principais ações realizadas de 2019 a 2024, destacam-se:

- criação e atualização da Política de Segurança da Informação e Comunicações (Posic), conforme [Resolução n.º 12/2024/Consu](#);
- criação do Comitê de Governança Digital;
- realização de avaliações regulares;
- monitoramento do índice de satisfação do usuário; e
- formalização de 17 processos e 12 normas e procedimentos.

Esses avanços refletem o compromisso da UFV em aprimorar a governança de TI, promovendo maior eficiência, segurança e alinhamento com as necessidades da comunidade acadêmica.



iGovTI 2024

UFV salta de 39% para 92%, em cinco anos, no cumprimento dos requisitos

Indicador: iGovTI - Índice de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação e de Segurança da Informação

ESGo2024 - Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação
Índice de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação e de Segurança da Informação

- Fundação Universidade Federal de Viçosa
- Área temática: Instituição de Ensino
- Natureza Jurídica: Fundação
- Administração: Indireta
- Poder: Executivo



- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INtermediário=40% a 69,9%
 - INicial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **iGovTI** - Índice de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação e de Segurança da Informação
- **GovernançaTI** - Índice de Governança de Tecnologia da Informação
- **iGestTI** - Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação



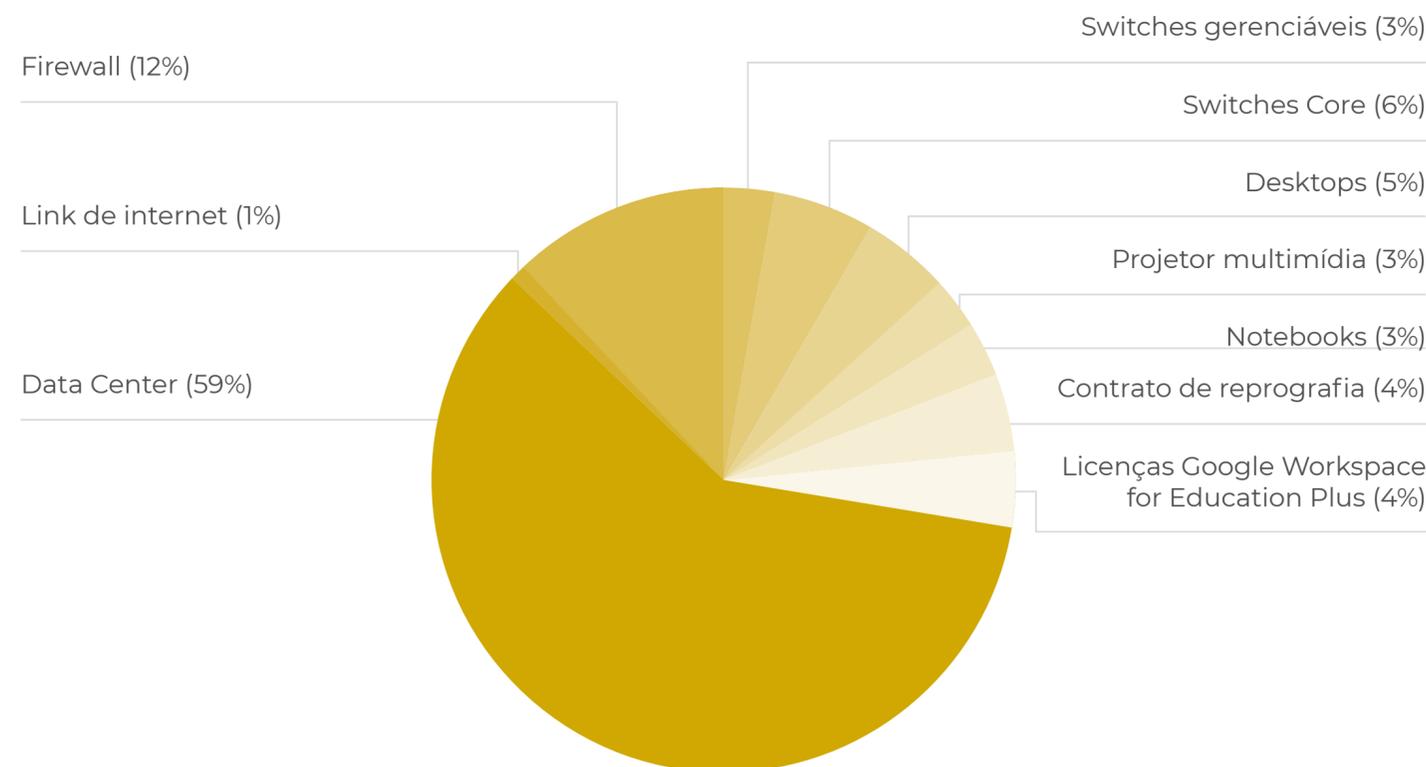
Montante de recursos aplicados em TI

O planejamento orçamentário para 2024 destinou aproximadamente R\$ 6,4 milhões para investimentos e custeio em tecnologia da informação na UFV. A Universidade conseguiu executar integralmente o valor previsto e ainda ampliou os investimentos em TI em mais 20%, o que reforça o compromisso institucional com o avanço nessa área. As principais aquisições e contratações realizadas no período, essenciais para o fortalecimento da infraestrutura e dos serviços de TI, estão detalhadas a seguir.

Aquisições e contratações em TI

Tipo	2023	2024
Switches gerenciáveis	12 unidades	246.000,00
Switches core	5 unidades	494.500,00
Desktops	87 unidades	414.828,58
Projektor multimídia	78 unidades	243.204,00
Notebooks	58 unidades	270.879,50
Contrato de reprografia	1 contrato	383.139,18
Licenças Google Workspace for Education Plus	21.500 licenças	374.243,30
Data center	1 unidade	5.200.000,00
Link de internet	2 Gbps	72.139,47
Firewall	2 unidades	1.060.010,00
Total		8.344.115,45

Distribuição dos investimentos em tecnologia da informação



Fonte: DTI/UFV

Como pode ser observado no infográfico acima, que apresenta as aquisições mais relevantes de 2024, destaca-se, em primeiro lugar, a reforma do data center, com conclusão prevista para abril de 2025. Esse projeto representa um avanço significativo para a infraestrutura, com melhorias expressivas em segurança, climatização e monitoramento, atendendo ao padrão TIER III. O data center TIER III proporciona maior disponibilidade de dados, com uma infraestrutura robusta capaz de suportar até 72 horas sem fornecimento de energia elétrica, garantindo um uptime de 99,98%.



Em segundo lugar, destaca-se a aquisição de um novo firewall para a rede principal da UFV, destinado a reforçar a segurança cibernética, melhorar o desempenho do tráfego de dados e assegurar a confiabilidade das operações. Esse investimento visa proteger a Instituição contra ameaças digitais, garantindo a continuidade de seus serviços essenciais.

Em terceiro lugar, sobressai a aquisição de switches core, essenciais para o fortalecimento da infraestrutura de rede. Esses equipamentos oferecem maior velocidade, alta disponibilidade e desempenho otimizado em toda a rede institucional, com o objetivo de atender de forma eficiente às demandas crescentes da UFV.

Na quarta e quinta posições, encontram-se as contratações de serviços estratégicos, com ênfase nas renovações do Google Workspace for Education Plus e do Serviço de Reprografia.

A renovação do Google Workspace for Education Plus proporciona à comunidade acadêmica dos três campi o acesso a uma série de benefícios, como transmissões ao vivo pelo Google Meet para até 100 mil visualizadores no domínio, recursos premium para engajamento, reuniões com até 500 participantes e 500 espectadores adicionais, gravação de reuniões e maior capacidade de armazenamento no Drive.

Por sua vez, a renovação do Serviço de Reprografia assegura à comunidade acadêmica acesso a um serviço confiável e de alta qualidade a um custo competitivo. O contrato foi planejado com base em três pilares fundamentais: alta disponibilidade,

excelência na qualidade e economia, garantindo que as necessidades da Instituição sejam atendidas com eficiência e sustentabilidade.

Principais iniciativas e resultados na área de TI

Em 2024, a UFV implementou novos serviços digitais que beneficiaram as comunidades acadêmica e externa. Entre as inovações, destacam-se os módulos do Sistema de Gerenciamento de Processos Seletivos (GPS), que abrangem desde inscrições e validação de documentos até integração com plataformas como o SEI e o acervo digital da UFV. Essas melhorias substituíram processos manuais por soluções automatizadas, aumentando a eficiência, redução de custos e aceleração das atividades.

A UFV implementou uma mudança importante no processo de entrega de dissertações e teses, que agora ocorre de forma totalmente on-line através do sistema AcademicoPG. O novo procedimento inclui o preenchimento de folhas pré-textuais, o upload do arquivo, a assinatura digital e o registro no sistema SiaDoc, possibilitando a verificação da autenticidade e dispensando a entrega física. Essa alteração contribuiu para reduzir o uso de materiais impressos, otimizou o tempo dos envolvidos e tornou o processo mais eficiente, sustentável e alinhado às demandas acadêmicas.

A implantação do Sistema de Gerenciamento de Compras (Simplus) e do Sistema de Planejamento Orçamentário (Planor) possibilitou a atualização da tecnologia e abriu novas



possibilidades para a modernização do processo de compras, além de promover a otimização de fluxos e a integração com outros sistemas, como as bases de dados do Governo Federal.

Uma iniciativa de grande relevância em 2024 foi a nomeação de um embaixador da área de Tecnologia da Informação para representar a UFV junto ao supercomputador **Santos Dumont**, um dos maiores da América Latina em High-Performance Computing, localizado no Laboratório Nacional de Computação Científica. Essa ação reflete o compromisso da UFV em consolidar sua presença na comunidade científica, assegurando acesso a recursos computacionais avançados que impulsionam a pesquisa e a inovação.

Com o objetivo de impulsionar a pesquisa científica na Instituição, foi adquirida e instalada a avançada **plataforma de Inteligência Artificial DGX A100 da NVIDIA**. Projetado para atender a todas as demandas de IA, o sistema possui uma impressionante capacidade de 5 petaFLOPS de desempenho, o que equivale ao poder de processamento de cerca de 100 mil computadores convencionais.

Além disso, visando aprimorar o desenvolvimento de novos painéis de dados, a DTI tem oferecido suporte na definição, estruturação e disponibilização de bases de dados sob demanda, essenciais tanto para a gestão quanto para o uso operacional. Utilizando recursos de Business Intelligence (BI), os painéis contribuem significativamente para a transparência ativa dos dados, proporcionando uma visão clara e acessível das informações. Essa transparência fortalece a tomada de decisões

estratégicas e contribui para o aumento da confiança na gestão institucional.

Em relação à sustentabilidade, de 2019 a 2024, a UFV alcançou avanços significativos, com destaque para a **recuperação de equipamentos**:

- 1.368 equipamentos avaliados, com 74% dos equipamentos recuperados;
- economia estimada de R\$ 615 mil; e
- proposta de tornar o projeto referência entre as Instituições Federais de Ensino Superior (Ifes).

Essas ações evidenciam o compromisso com a sustentabilidade, promovendo a reutilização de recursos e a redução de custos.





Reutilização Sustentável

UFV economiza mais de 600 mil reais com a recuperação de aproximadamente 1.300 equipamentos de informática de 2019 a 2024





Principais ações de segurança da informação

- **Atualização da Política de Segurança da Informação e Comunicações:** em 2024 houve uma atualização da política, especificamente em relação à nomeação e às atribuições do Gestor de Segurança da Informação.
- **Gestão de ativos institucionais e de software:** em 2024, a UFV iniciou a implementação de um sistema de IT Asset Management (Itam) e a elaboração de uma norma de gestão de ativos de informação. O objetivo desse esforço foi aprimorar o controle e gerenciamento tanto de ativos institucionais físicos e lógicos quanto do inventário de softwares licenciados e não autorizados, mitigando riscos associados a softwares maliciosos ou não conformes. Além disso, a Instituição busca otimizar a governança sobre seus ativos, promovendo maior eficiência na utilização e manutenção dos recursos tecnológicos.
- **Gestão do controle de acesso:** as ações para a implantação de um sistema de Identity and Access Management (IAM), juntamente com a elaboração de uma norma específica para a gestão de acesso aos ativos de informação, estão em fase final de discussão na Diretoria de Tecnologia da Informação e, posteriormente, serão encaminhadas às demais instâncias para avaliação e aprovação final. Essas medidas têm como propósito reforçar a segurança contra acessos não autorizados, protegendo assim a integridade das informações armazenadas. Além disso, a implementação de um sistema robusto de controle de acesso contribuirá

significativamente para a conformidade com normas de segurança e regulamentações vigentes.

- **Gestão contínua de vulnerabilidades e registros de auditoria:** a UFV concluiu a aprovação de uma política de gestão de vulnerabilidades técnicas, que será complementada por uma norma voltada para a gestão eficaz de logs (o processo de elaboração dessa norma deverá ser iniciado em 2025). Essa abordagem visa fortalecer a segurança contra ameaças cibernéticas, aprimorando a capacidade de detecção e análise de incidentes. A implementação de práticas de gestão contínua de vulnerabilidades é essencial para manter a resiliência da infraestrutura de TI da Instituição diante de ameaças em constante evolução.
- **Recuperação de dados:** a Instituição iniciou a formalização de uma política de backup, fundamentada em procedimentos existentes, com o objetivo de assegurar a recuperação eficiente de dados em casos de perdas ou incidentes. Esse enfoque reforça a importância da preservação e disponibilidade dos dados, promovendo a continuidade das operações mesmo diante de eventos adversos.
- **Gestão de resposta a incidentes:** foi aprovado um regimento para a Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes em Redes Computacionais (Etir), estabelecendo claramente os papéis e responsabilidades da equipe, incluindo a gestão de incidentes e vulnerabilidades técnicas. Essa medida visa garantir uma resposta eficiente a eventos de segurança, minimizando possíveis impactos e interrupções.



- **Comitê de Segurança da Informação e Comunicações:** em 2024, foi aprovado o regimento do Comitê de Segurança da Informação e Comunicações (CSIC) da UFRV, que tem como objetivo assessorar a Administração Superior na formulação, implementação e monitoramento das ações de segurança da informação. O comitê será responsável por propor políticas, diretrizes e normas que assegurem a integridade, confidencialidade e disponibilidade das informações institucionais, além de promover uma cultura de segurança entre os membros da comunidade universitária.
- **Treinamentos em segurança da informação:** ao longo de 2024, a UFRV promoveu treinamentos especializados para suas equipes técnicas. Esses treinamentos abordaram temas como cibersegurança em geral, gestão de continuidade de negócios, gestão de riscos em segurança e privacidade, além de treinamentos avançados específicos para arquitetos e engenheiros de segurança da informação (CompTIA SecurityX).

Essas iniciativas visam fortalecer a cultura de segurança da informação na Instituição, aprimorando a capacidade técnica da equipe para enfrentar desafios emergentes da segurança cibernética. A implementação dessas medidas reforça o compromisso da UFRV com a segurança da informação, alinhando-se às melhores práticas do setor e garantindo a proteção adequada dos ativos e dados institucionais.





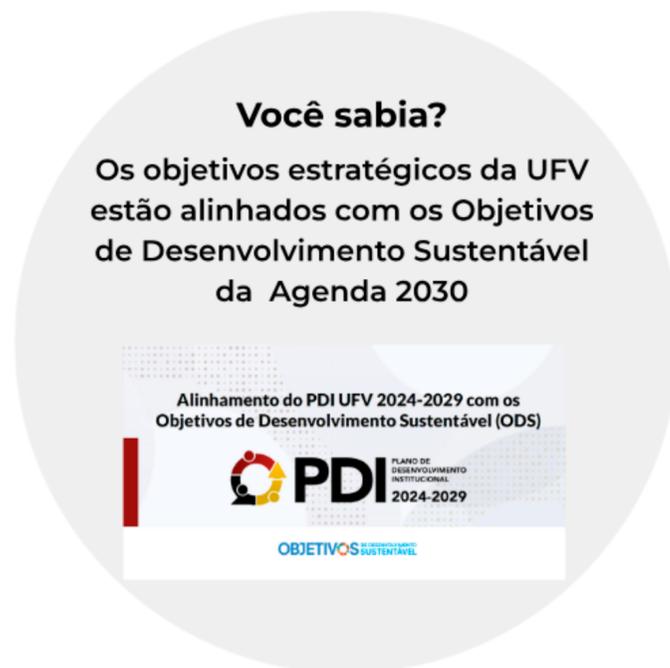
Sustentabilidade

As iniciativas institucionais de sustentabilidade na UFV são desenvolvidas a partir do **Plano de Desenvolvimento Institucional 2024-2029** e estão alinhadas para o alcance dos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da Agenda 2030 das Nações Unidas.

A governança ambiental da UFV também contempla o Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS), que, em 2024, encerrou seu primeiro ciclo, iniciado em 2021. Os resultados desse ciclo estão disponíveis à comunidade no **Relatório de Acompanhamento do PLS 2021-2024**.

Os esforços institucionais em sustentabilidade garantiram um excelente desempenho no Índice de Sustentabilidade de Governança (iESGo) 2024, com a UFV alcançando a 2ª posição no ranking geral. Nos indicadores relacionados à temática ambiental e social (iES), a universidade obteve 100% de desempenho, conforme demonstrado nos **resultados individualizados**.

Além disso, como parte de sua estratégia institucional



de sustentabilidade, a UFV aderiu à **Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P)**, o que assegura sua participação em uma rede de instituições públicas que conta com 501 entidades de todas as esferas e níveis do poder público nacional.

Já no primeiro ano de participação na rede, a UFV conquistou o **1º Lugar no 10º Prêmio A3P de Melhores Práticas de Sustentabilidade na categoria Gestão adequada dos resíduos gerados, com o programa de gestão lixo zero de resíduos da Semana do Fazendeiro**, realizado durante o 13º Fórum da A3P, em Brasília.

Outra frente estratégica para sustentabilidade institucional é a participação em ranqueamentos que possibilitam mostrar à comunidade os avanços e identificar, de maneira transparente, as áreas que necessitam de melhorias. Em 2024, a UFV alcançou resultados significativos em diversos rankings: **QS Ranking (subindo da colocação 1.200+ para a de 744ª colocada entre 1.744 universidades); UI Green Metrics (78,75 % da nota, entre as 16% melhores do mundo); e THE Impact Ranking (atingindo, em sua primeira participação 72,5% da nota máxima)**.

Além disso, a Universidade conta com o **UFV + Sustentável**, uma denominação de reconhecimento público do **Programa de Comunicação, Mobilização e Engajamento em Sustentabilidade** da UFV, que visa destacar pautas relacionadas aos





ODS nos projetos institucionais e nas rotinas operacionais e administrativas.

O objetivo geral do UFV + Sustentável é garantir que as questões relacionadas à sustentabilidade em seus três pilares – econômico, social e ambiental – se tornem parte do cotidiano da UFV e que os membros da comunidade se mobilizem e se engajem em ações práticas de sustentabilidade, tanto nos campi quanto nas comunidades ao redor.

O programa organiza e participa de eventos, oficinas e campanhas educativas, utilizando ferramentas interativas, como jogos e desafios sustentáveis, para conscientizar e engajar a comunidade. Em 2024, foram realizados diversos eventos, incluindo bate-papos com terceirizados e calouros, recepção aos calouros das moradias estudantis, workshop sobre o Plano de Gestão de Logística Sustentável, entre outros, totalizando 3.052 pessoas alcançadas. O UFV + Sustentável também esteve presente em diversos eventos, como Simcorte, ForEA, Semana do Fazendeiro, Mostra Universitária, Dia do Brincar e Ciência na Praça, alcançando diretamente 3.948 pessoas. Aproximadamente 50 mil pessoas tiveram acesso às informações sobre os eventos do programa UFV + Sustentável



nas redes sociais.

Pela primeira vez, o UFV + Sustentável esteve presente na Semana do Fazendeiro com um stand dedicado à sustentabilidade. As atividades abordaram os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), a preservação ambiental, a separação e o descarte correto de resíduos, além do tratamento de água. O principal público-alvo foram crianças e adolescentes, promovendo a conscientização desde cedo.

As ações desenvolvidas no âmbito do programa UFV + Sustentável são divulgadas no site da [Diretoria de Meio Ambiente](#).

As ações de sustentabilidade institucionais estão inseridas em diversas frentes de trabalho dos setores acadêmicos e administrativos da UFV, em seus três campi, e abordam as seguintes frentes de atuação:

- critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições;
- redução de consumo e recursos naturais;
- redução de resíduos poluentes; e
- ação climática, proteção ambiental e impactos na sociedade.

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições





Em 2024, requisitos de sustentabilidade estiveram presentes em 91% dos editais de aquisições e contratações de bens, serviços e obras, totalizando 57 editais.

Um dos destaques nesse eixo foi a participação da UFV na coordenação do **I Workshop de Sustentabilidade em Instituições de Ensino Superior (IES)**, realizado em parceria com outras 10 IES. O evento teve como tema o Plano Diretor de Logística Sustentável das Instituições de Ensino Superior e abordou questões como o novo modelo do Plano de Gestão de Logística Sustentável, sua importância na política de compras institucionais dos órgãos públicos e os critérios de sustentabilidade para aquisições, entre outros temas relevantes.

Redução de consumo de recursos naturais



- **Abastecimento de água**

O ano de 2024 trouxe desafios significativos para a gestão do abastecimento de água na UFV. No início do ano, as fortes chuvas causaram transtornos à comunidade e afetaram a qualidade da água devido ao carreamento de sedimentos para as lagoas de captação. Em seguida, um longo período de estiagem, com precipitações 84% abaixo das médias históricas entre abril e setembro em diversas regiões do Brasil, exigiu atenção redobrada para garantir o

fornecimento de água em qualidade e quantidade adequadas.

Para enfrentar esse cenário, a UFV adotou diversas medidas, como o acionamento e a interligação dos poços à rede, a intensificação da busca por vazamentos, o envolvimento da comunidade e o apoio do Serviço Autônomo de Água e Esgoto. Graças a essas ações, a Instituição conseguiu superar a estiagem sem grandes transtornos. No entanto, mesmo com o período de greve, o ano mais quente da história recente do Brasil¹ elevou significativamente a demanda por água, tanto para a comunidade universitária quanto para as atividades agropecuárias da UFV.



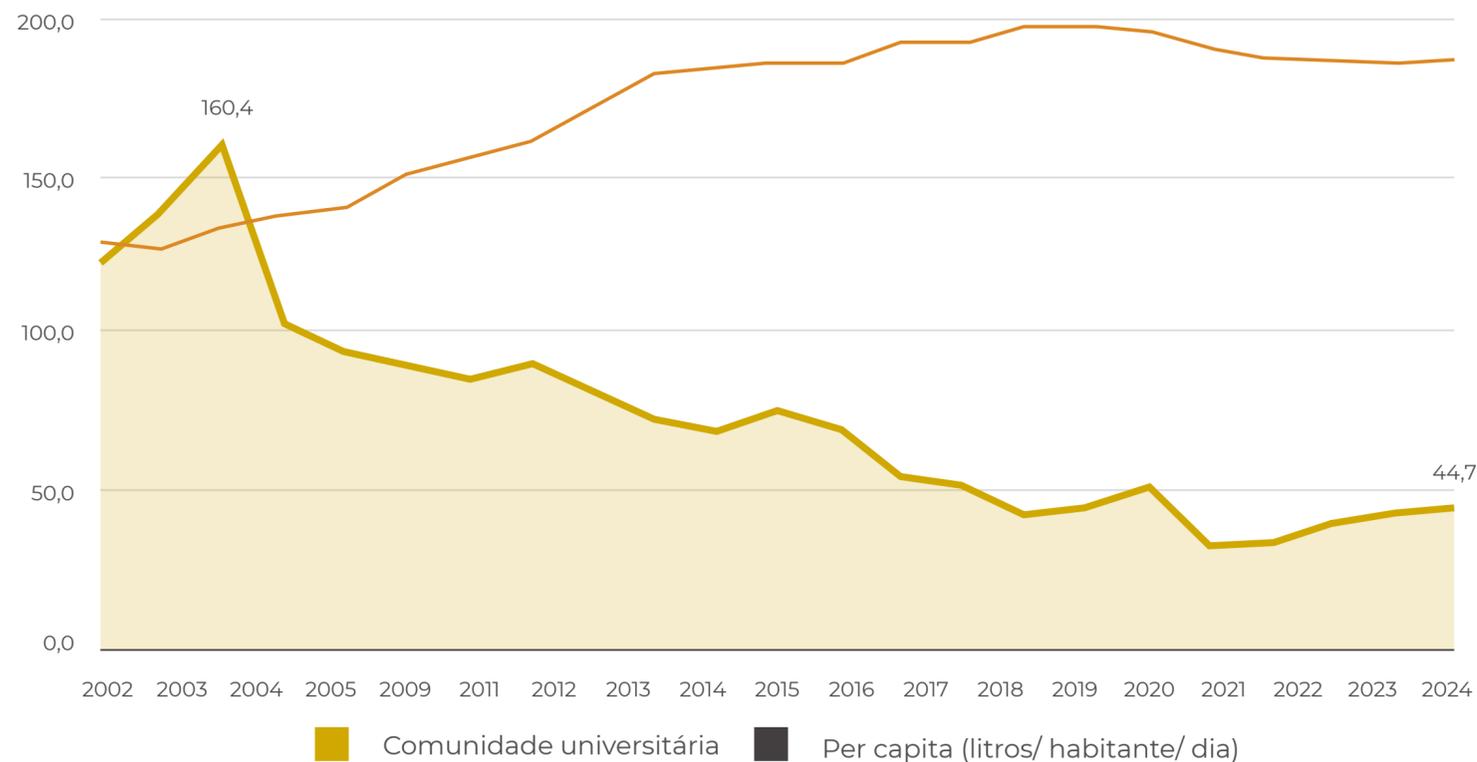
Lagoa de captação de água

Em 2024, a Estação de Tratamento de Água (ETA) do Campus Viçosa operou ininterruptamente durante os 365 dias do ano, garantindo a produção e distribuição de 305.889m³ de água tratada de qualidade para a comunidade. Esse volume corresponde a um consumo per capita de 44,7m³, mantendo o padrão observado no período pré-pandemia, apesar do aumento de 3% em relação a 2023.

¹Ano de 2024 é o mais quente no Brasil desde 1961, informa o Inmet



Comparativo das evoluções do consumo de água e da comunidade per capita - Campus Viçosa

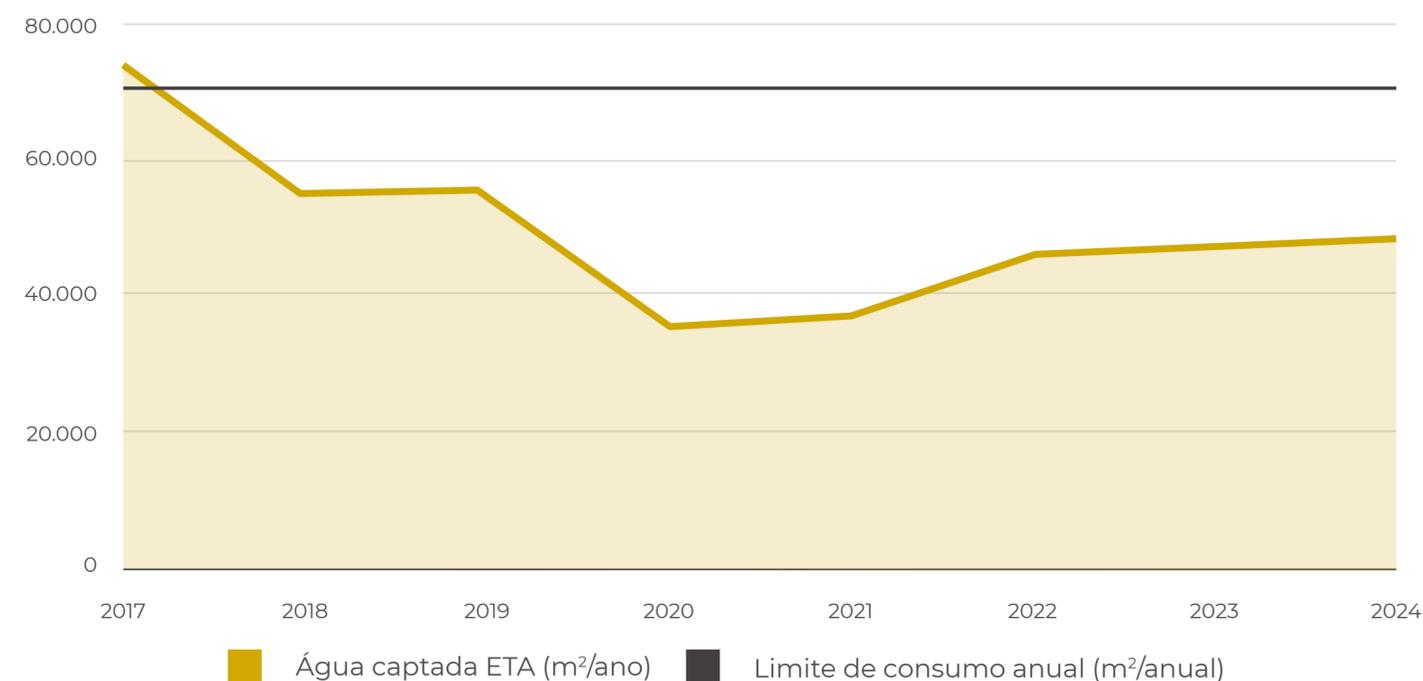


Considerando a prioridade na gestão dos recursos hídricos e do sistema de abastecimento de água, foi iniciada a reforma da estrutura da ETA do Campus Viçosa, com um investimento de R\$797.986,31. A obra contempla a modernização dos reservatórios, a melhoria dos acessos e a reestruturação das unidades de apoio ao tratamento. Os trabalhos estão avançados e a conclusão está prevista para o primeiro trimestre de 2025.

No Campus Florestal, houve uma redução expressiva no

consumo de água ao longo da série histórica, com uma queda de 36% na captação e distribuição pela ETA-CAF entre 2017 e 2024. Em 2024, o consumo per capita foi de 52,7 litros por habitante/dia, representando um aumento de 1% em relação ao ano anterior.

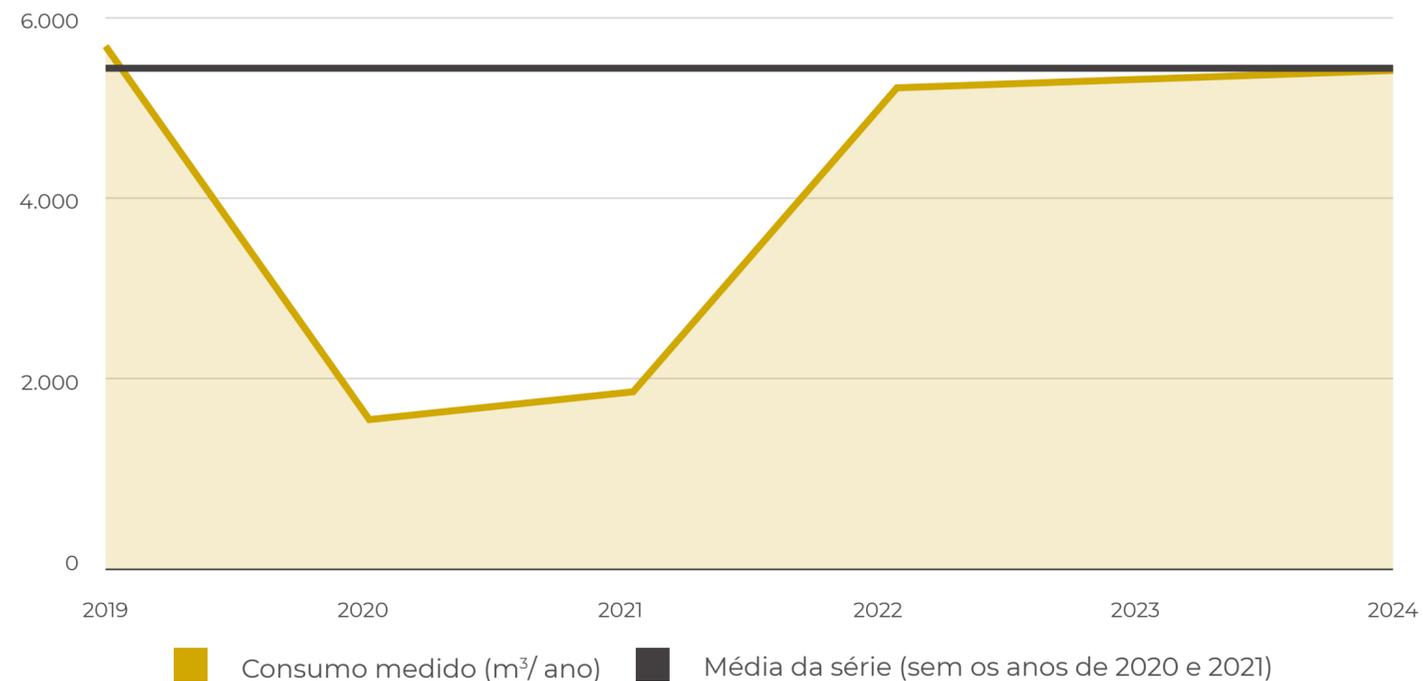
Volume de água captada pela ETA (m³/ano) e limite de consumo anual (m³/ano) - Campus Florestal



Já no Campus Rio Paranaíba, o consumo total anual em 2024 foi 3% maior em relação a 2023, mas ainda inferior ao registrado em 2019 e próximo à média da série histórica disponível. O consumo per capita foi de aproximadamente 8,4 litros por habitante/dia. Os dados do CRP I não estão incluídos nessa série.



Volume de água consumida pelo CRP II (m³/ano) e média de consumo anual (m³/ano) - Campus Rio Paranaíba



• Qualidade da água

Importantes ações foram realizadas para garantir a qualidade da água no Campus Viçosa, incluindo:

- atualização do cadastro, monitoramento e acompanhamento de 39 poços no Campus Viçosa e 5 no Campus Florestal;
- realização de aproximadamente 45 mil análises para monitoramento e garantia da qualidade da água captada e distribuída pela ETA-UFV;
- investimento de R\$98.911,03 na modernização do Laboratório de Controle de Qualidade da Água;

- publicação de **Informes de Qualidade da Água** nos canais de comunicação da UFV e no site da Diretoria de Meio Ambiente sobre qualidade da água;
- incorporação das piscinas da UFV à rotina de monitoramento da qualidade da água;
- início do monitoramento semanal da vazão do Ribeirão São Bartolomeu; e
- implementação de melhorias no sistema de gestão da qualidade, incluindo revisão de procedimentos operacionais da ETA, realização de auditoria interna, desenvolvimento da versão de teste do Sistema de Controle do Tratamento da Água, mapeamento de processos e identificação de oportunidades para melhorias do sistema de abastecimento de água.

Consumo e geração de energia elétrica



Com parte das ações do Programa de Eficiência Energética da UFV, **merece destaque a aquisição de 210 geladeiras para os 210 apartamentos das cinco unidades de moradia estudantil do Campus Viçosa**, conhecidas como Feminino, Novo, Novíssimo, Pós e Posinho, atendendo a todos os estudantes que residem na Universidade.



Ademais, a UFV, em parceria com a Fundação Arthur Bernardes (Funarbe) deu continuidade às ações de modernização e revitalização da Usina do Casquinha, que, quando finalizada, irá gerar energia elétrica limpa e mais barata tanto para a fundação quanto para a UFV. A previsão é de que a geração de energia tenha início em 2025.

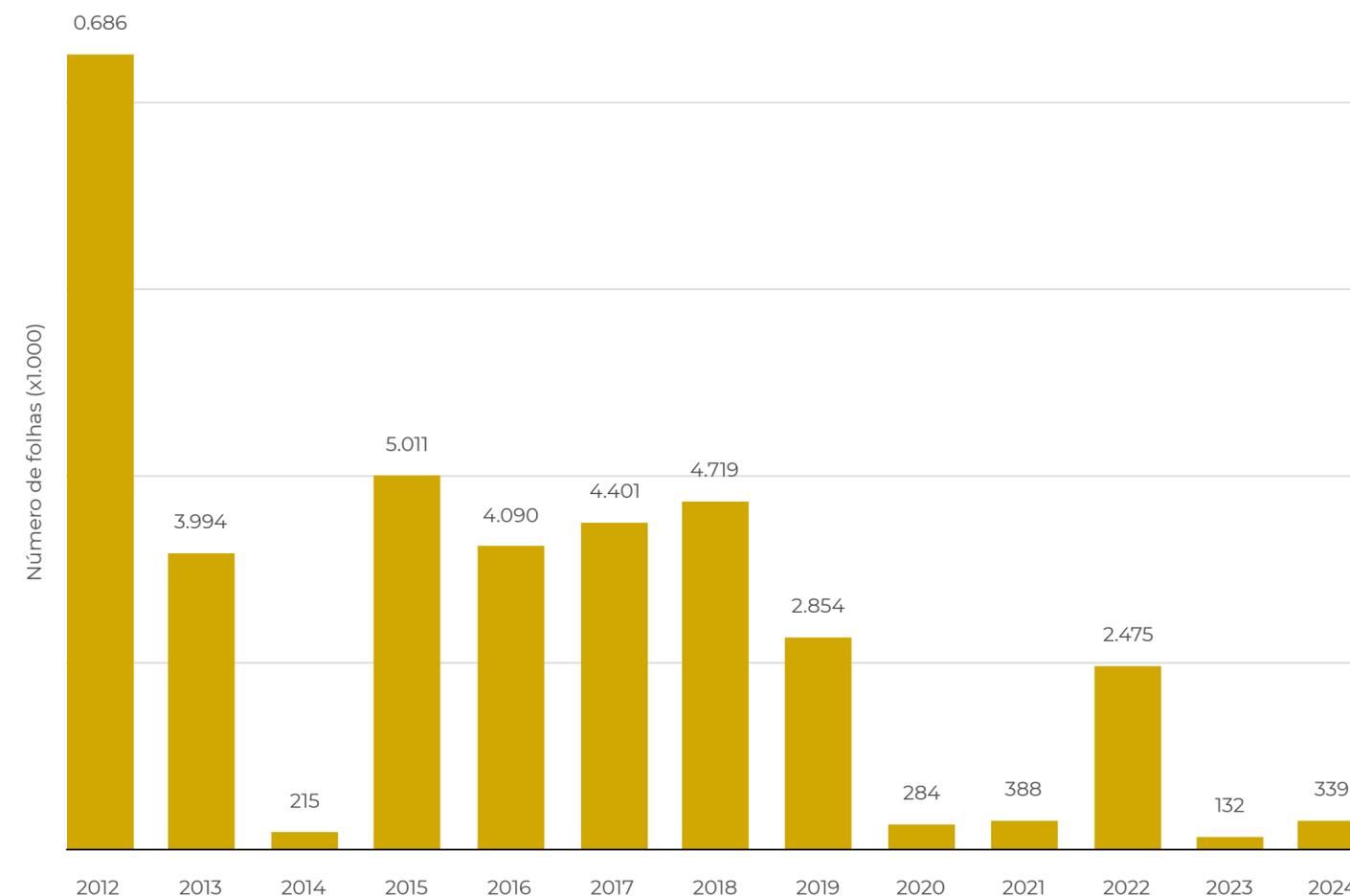
Boas práticas que reduzem o uso de materiais e recursos naturais

Algumas ações demonstram a evolução na redução do uso de materiais e recursos naturais na UFV, impactando toda a comunidade universitária. Em relação ao consumo de papel, embora tenha havido um aumento em 2024 comparado com 2023, houve uma redução significativa ao longo dos anos, impulsionada principalmente pelo oferecimento de serviços em meio digital e o uso do Sistema Eletrônico de Informações (SEI).



Lagoa - Campus Viçosa
Marcos da Silva Magalhães

Consumo de papel: dados de saída de estoque entre 2012 e 2023



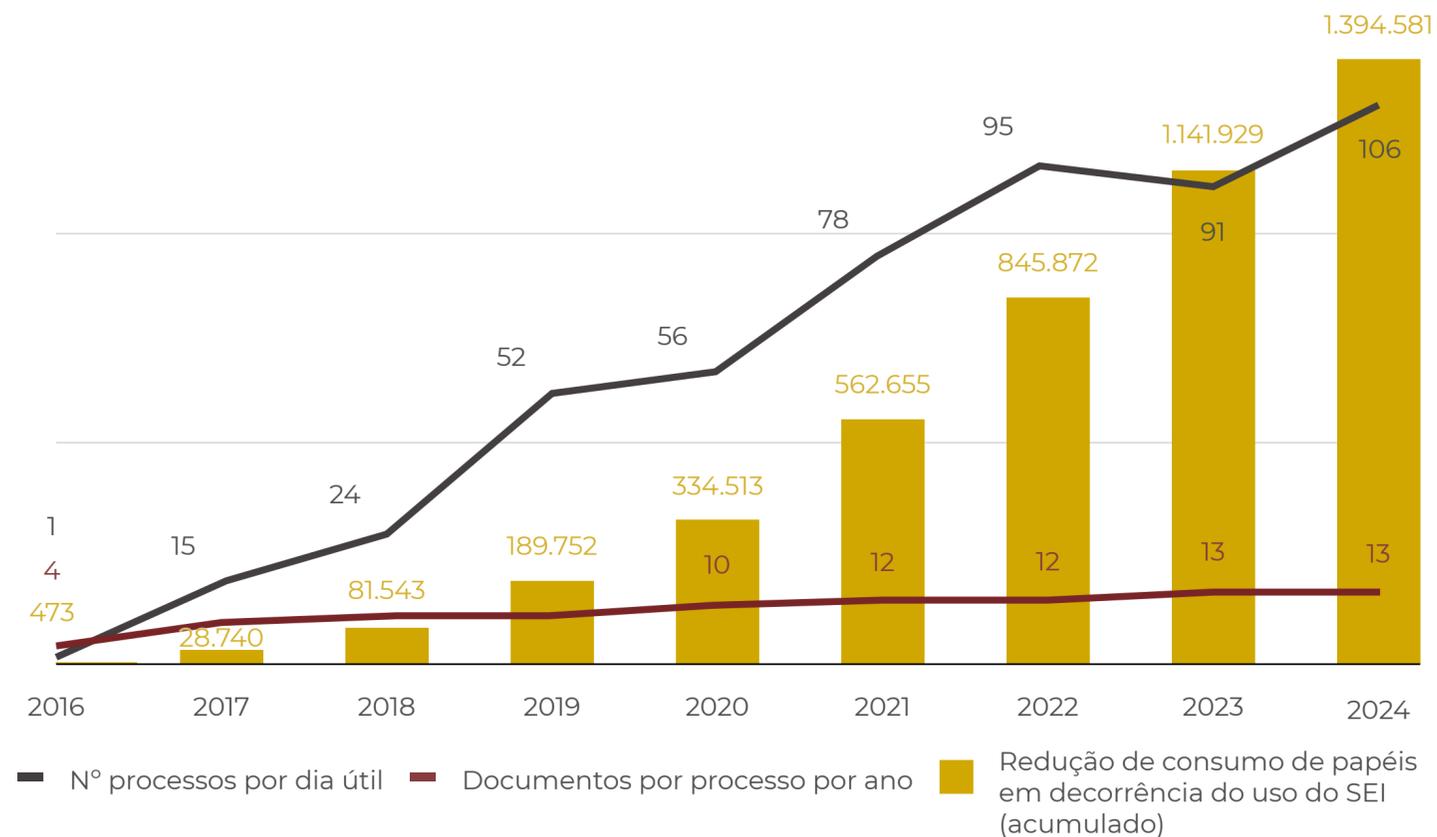
Fonte: PAD/UFV

Assim, o SEI continua sendo um grande aliado nesse resultado, direcionando esforços para utilização de documentação e tramitação digital de processos. A economia de papel está estimada em 1.394.581 folhas desde 2016. Ao todo foram gerados 122.126 processos eletrônicos na UFV, dos quais 19.360 em 2024.





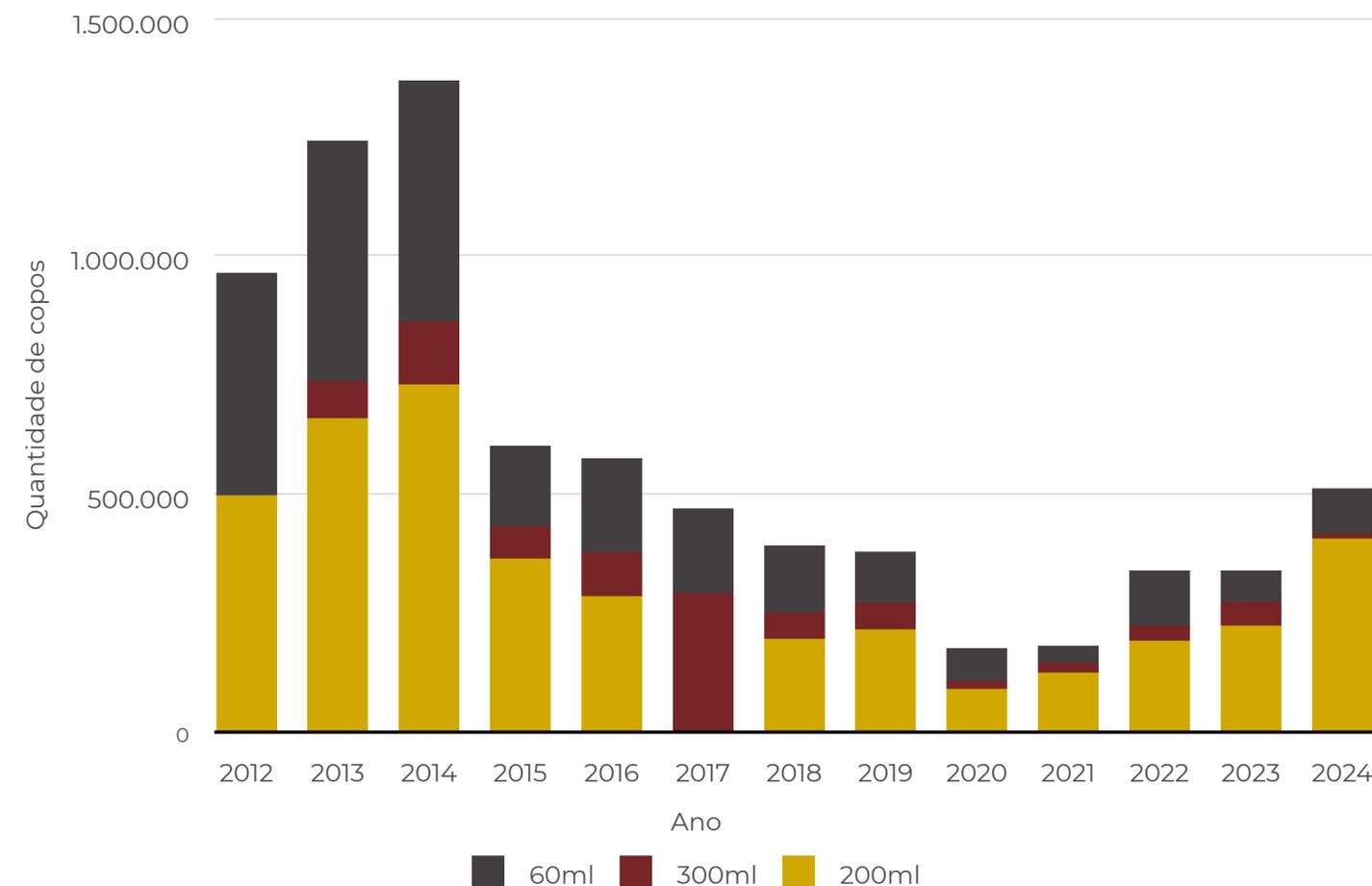
Dados de redução do consumo de papel e avanço do uso do SEI



Em relação ao uso de copos descartáveis e reutilizáveis, a Universidade adotou, há alguns anos, a distribuição de canecas para a comunidade estudantil e o uso de copos retornáveis em espaços como os restaurantes universitários.

Essa iniciativa contribuiu para uma redução significativa na compra e distribuição de copos plásticos descartáveis. No entanto, em 2024, o consumo de copos descartáveis aumentou em 51% em comparação a 2023. Esse aumento chama atenção e, embora ainda seja inferior ao pico histórico, representa um ponto de atenção para as ações do UFV + Sustentável.

Consumo de copos descartáveis por ano



O uso de combustíveis renováveis também é uma relevante estratégia para redução de consumo de recursos naturais não renováveis, ao mesmo tempo que permite a redução de emissões de CO₂, estando intimamente ligado às necessidades atuais de integração a uma economia de baixo carbono.

A criação de um painel de relação entre o consumo de etanol e combustíveis fósseis (gasolina, S10 e diesel) possibilitou a inclusão



do tema no **Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI-UFV 2024-2029**, com a definição de uma meta para elaborar estudos de viabilidade de três projetos de implementação de meios de transportes sustentáveis. Essa meta está alinhada ao objetivo estratégico Aprimorar as Ações de Sustentabilidade, que compõe o eixo temático 6: Infraestrutura e Sustentabilidade. **Nesse sentido, a UFV investiu R\$351.800,00 na aquisição de veículos elétrico e híbrido para compor a frota da Instituição.**

Além disso, o **Programa de Recuperação de Equipamentos de TI** continua avançando, alcançando a marca de 1.368 equipamentos avaliados, com taxa de recuperação de 74% (1.018 equipamentos) e uma economia significativa de R\$615 mil reais entre 2019 e 2024. Mais informações sobre o programa estão disponíveis **no site da Diretoria de Tecnologia da Informação da UFV.**

Redução de resíduos poluentes



A UFV elaborou um compilado dos resíduos gerenciados no Campus Viçosa. Embora ainda seja necessário operacionalizar a pesagem rotineira de resíduos agropecuários, de lodo de Estações de Tratamento Efluentes e de Água, além de poda e jardinagem, esse esforço resultou no acompanhamento de 2.214 toneladas de resíduos no campus.

A organização e avaliação integrada dos dados permite uma definição mais eficaz das estratégias para a gestão de resíduos, com foco na abordagem Lixo Zero. No Campus Viçosa, os resíduos gerados apresentaram as seguintes proporções:

- 64% de resíduos de Construção Civil e Demolição (RCC), classe A;
- 16% de rejeitos provenientes de resíduos administrativos, comerciais e de moradias;
- 9% de recicláveis da Coleta Seletiva Solidária;
- 6% de resíduos recicláveis dos RCC, classe B; e
- 5% de demais resíduos.

Em 2024, o Campus Viçosa atingiu a marca de 3.800.000 kg de resíduos destinados à Coleta Seletiva Solidária desde 1994, o primeiro ano da série histórica. Além disso, a coleta dos resíduos administrativos, comerciais e de moradias do Campus Viçosa passou por uma mudança importante, com a aquisição de um caminhão compactador.

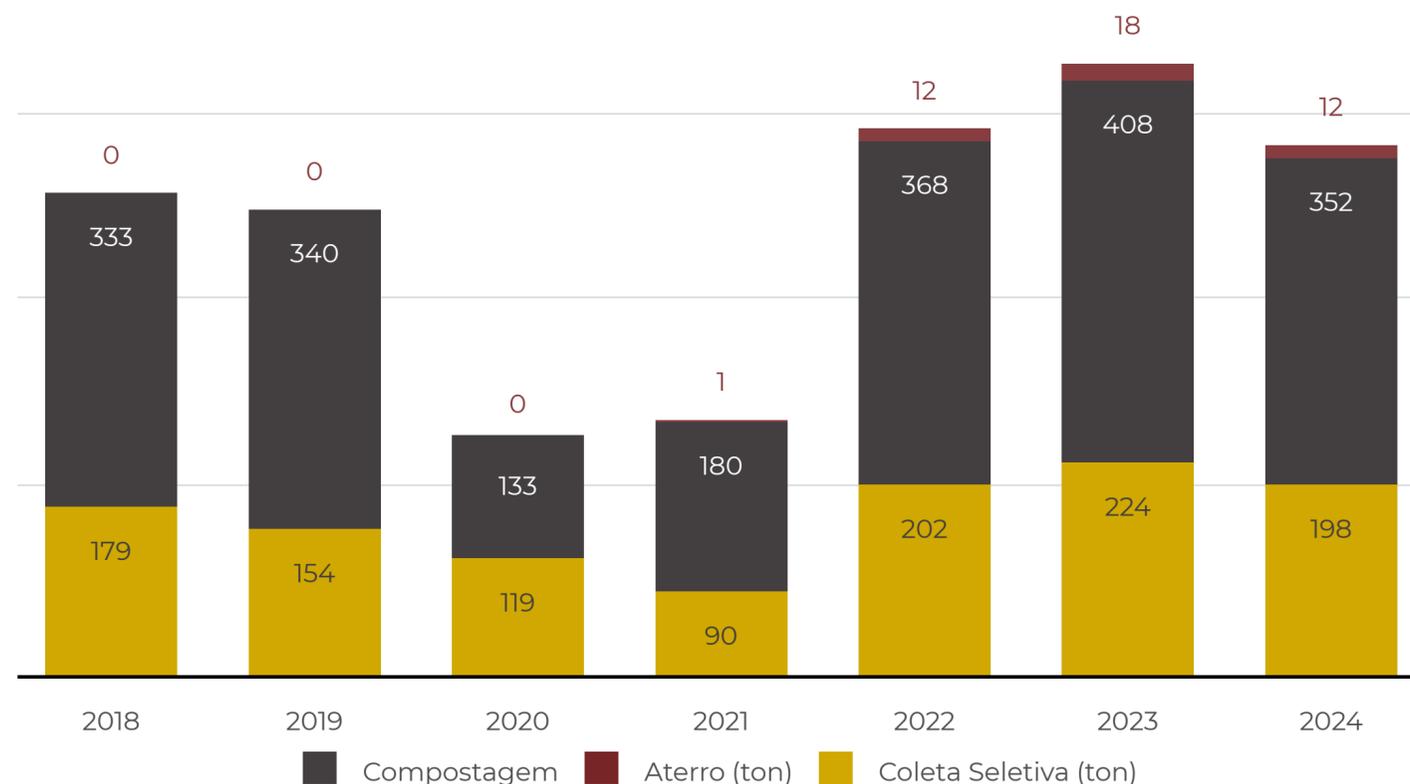


Foi gerado um total de 562 toneladas de resíduos sólidos administrativos no Campus Viçosa, o que representa uma redução de 13% em relação ao ano anterior, especialmente devido ao longo período de greve.



Desse total, 35,2% foram coletados como resíduos recicláveis e encaminhados para as Associações de Catadores Acamare e Acat, enquanto 2% foram recolhidos como orgânicos nas moradias estudantis e no Restaurante Multiuso III, destinados à compostagem na Diretoria de Meio Ambiente.

Resíduos administrativos, comercial e domiciliares do Campus Viçosa



O Campus Rio Paranaíba iniciou a implementação da **coleta seletiva institucional** por meio do projeto de extensão Desenvolvimento de Propostas de Sistema de Coleta Seletiva, com Utilização do Galpão de Triagem e Inclusão Socioprodutiva de Catadores em Rio Paranaíba-MG. Ainda em fase de ações

piloto, o projeto tem sido essencial para fortalecer a Associação dos Coletores de Materiais Recicláveis de Rio Paranaíba (Acomarp), promovendo sua reestruturação e ampliando sua capacidade de mobilizar a comunidade em torno das práticas de coleta e reciclagem.

No Campus Florestal, a coleta seletiva já está implementada e, em 2024, foram realizadas atividades do projeto **A Astriflores e a Coleta Seletiva em Florestal: Articulando a Sustentabilidade com o Empoderamento Feminino**. Além disso, a Instituição participou da Expo Catadores 2024, o mais importante evento nacional voltado para a classe, em parceria com a associação.

• Resíduos de serviços de saúde e laboratoriais

O gerenciamento de resíduos dos Serviços de Saúde e Laboratoriais continuou atendendo sistematicamente aos três campi da UFV, por meio de protocolos unificados e um contrato único de prestação de serviços continuados de coleta, transporte, armazenamento e destinação final, **Contrato n.º 11/2021**, com valor total de R\$ 150.880,00, no âmbito do **Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde e Laboratoriais da UFV**.

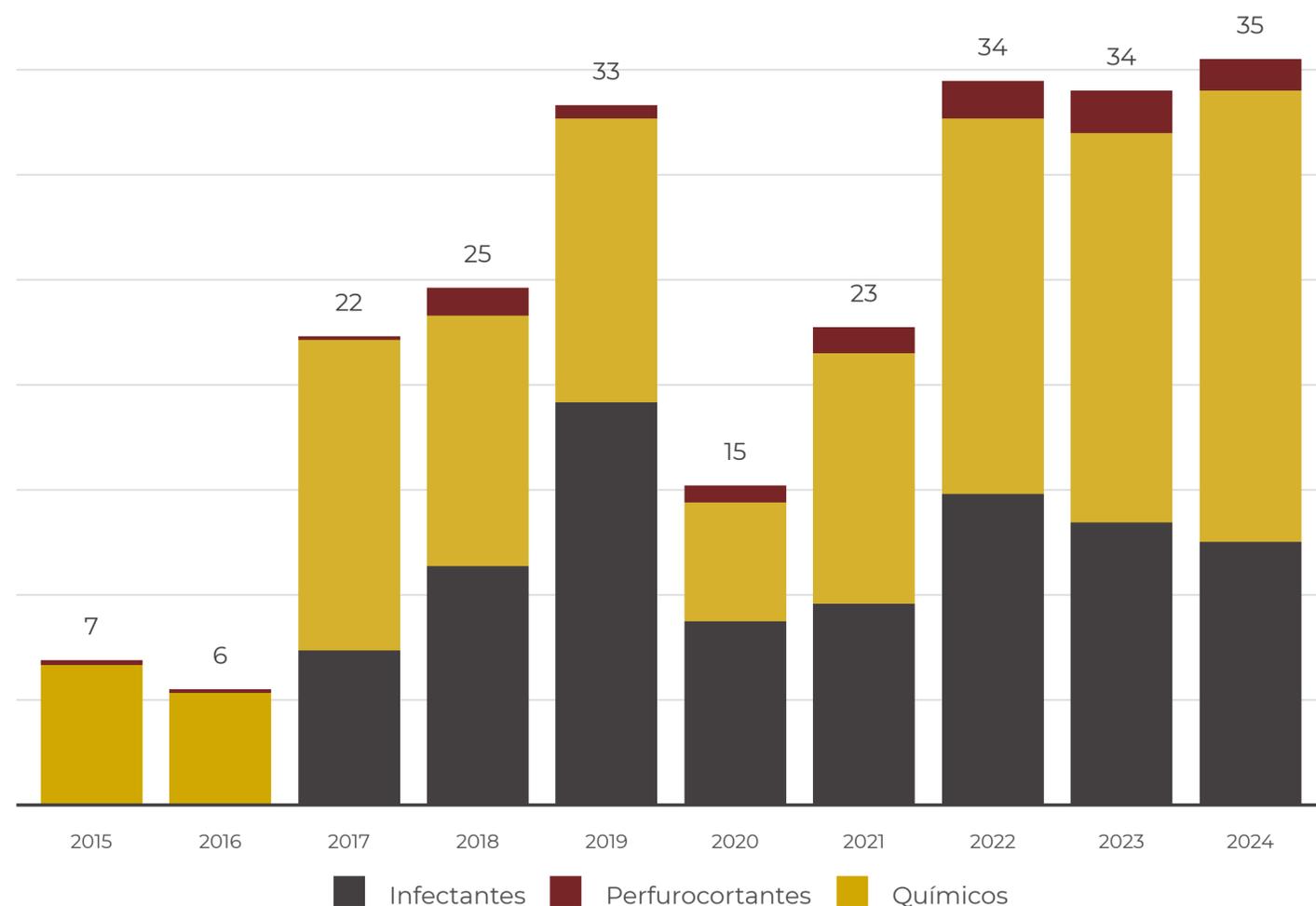
Em 2024, foram coletados 35.487 kg de resíduos, em 305 atendimentos, distribuídos nos três campi entre:

- Grupo A: Infectantes (21.411 kg);
- Grupo B: Químicos (12.728 kg); e
- Grupo E: Perfurocortantes (1.349 kg).



O histórico de coleta revela uma estabilização dos quantitativos ao longo dos três últimos anos, o que indica a realização efetiva do atendimento em todos os campi. Além disso, observa-se que, mesmo em ano de greve, a demanda institucional apresenta poucas alterações, sugerindo que a maior parte das atividades geradoras de resíduos está relacionada à pesquisa.

Evolução do total de resíduos de serviços de saúde e laboratoriais em toneladas



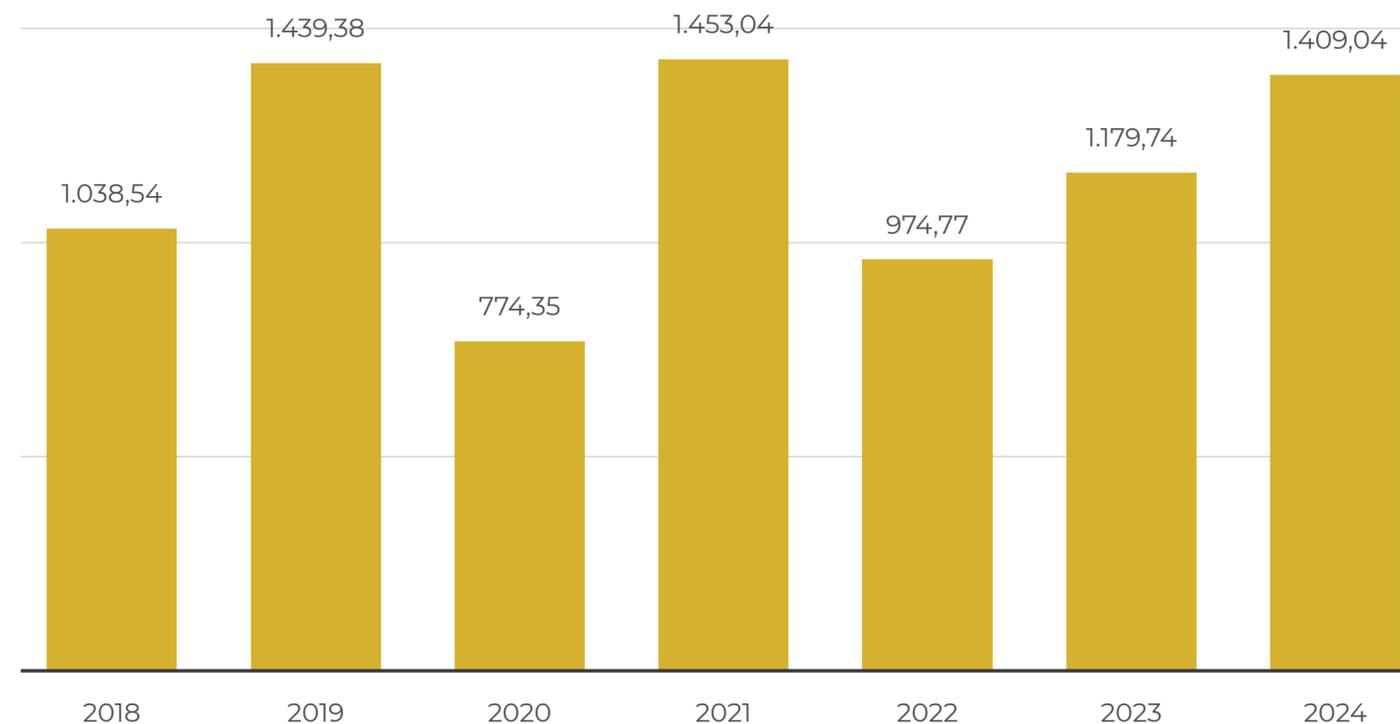
• Resíduos de painéis de madeira, móveis e estofados

Para esse tipo de resíduo, foi possível estabelecer um fluxo de atendimento mais frequente em comparação aos anos anteriores, o que garantiu a remoção de passivos e a redução do acúmulo de materiais em diversos setores do Campus Viçosa. No total, foram destinados 28.508 kg de resíduos em 9 atendimentos.

• Resíduos de construção civil e demolição

A maior parcela de resíduos gerados no Campus Viçosa corresponde à categoria Resíduos de Construção Civil (RCC) - agregado (classe A) destinados a descarte. Em 2024, foram 1.409,04 toneladas, o que representou 64% do total gerado.

RCC - Agregado (Classe A) em toneladas





Isso ocorre porque toda a área de circulação externa de pedestres está sendo constantemente reformada, visando atender à condição de 100% de vias acessíveis para pessoas com deficiência ou dificuldades de mobilidade. Além disso, estão em andamento reformas nas edificações, tanto para novos usos quanto para melhorias.



Avenida P. H Rolfs - Campus Viçosa
Marcos da Silva Magalhães

Tratamento de efluentes



A UFV realizou o monitoramento dos esgotos e da qualidade da água por meio de 480 visitas técnicas, 59 coletas e 582 análises, além de oferecer apoio operacional contínuo às unidades que possuem sistemas próprios de tratamento de esgoto.

Foram elaborados e implementados procedimentos operacionais padronizados em 4 Estações de Tratamento

de Efluentes no Campus Viçosa (**Uepe Gado de Leite, Uepe Melhoramento de Suínos, Uepe Suinocultura e Uepe Frigorífico Escola**), que, em conjunto, trataram aproximadamente 26 mil m³ de efluentes no ano.

Além disso, está em andamento o projeto para o tratamento de efluentes da Uepe Ranicultura. Também está em execução a obra da Estação de Tratamento de Efluentes do Laboratório Multiusuário de Metabolismo Animal do Departamento de Zootecnia, com um valor de R\$792.372,00. O projeto de coleta e tratamento de efluentes da **Uepe Caprinocultura** do Departamento de Zootecnia está em fase de finalização e aquisição de materiais.

Foram implementados sistemas de medição de vazão em duas estações de tratamento de efluentes, o primeiro na ETE do Recanto das Cigarras e o outro na ETE da **Uepe Melhoramento de Suínos**.

Ação climática, proteção ambiental e impactos na sociedade



- **Um ano de desafios climáticos**

As mudanças climáticas exigiram ações institucionais em diversas frentes para mitigar os impactos causados pelo



clima extremo. Fortes chuvas demandaram uma intensificação das ações de podas e supressões de árvores com risco para pessoas e estruturas, além da remoção de árvores e galhos caídos em linhas de energia, vias e edificações.



As chuvas também resultaram em problemas de inundação em alguns pontos da UFV, causando danos a estruturas essenciais para a rotina acadêmica e impondo riscos à segurança da comunidade.

Após as intensas chuvas do verão, houve um longo período de estiagem, um fenômeno histórico no país, que resultou em uma onda de incêndios que atingiu o Campus Viçosa e suas proximidades. As equipes da UFV, juntamente com voluntários, trabalharam incansavelmente em parceria com o Corpo de Bombeiros Militar em diversas frentes para controlar o avanço das chamas.



Para estar mais bem preparada para esse tipo de resposta, a UFV adquiriu novo equipamento para melhoria da operação de seus aceiros, essenciais para evitar que os incêndios causem mais danos. Além disso, a universidade está planejando a criação de uma brigada de incêndio, capacitada e equipada para garantir uma atuação eficiente e segura durante esses eventos.

• Recuperação de ecossistemas

Como parte das ações institucionais no combate às mudanças climáticas, a UFV deu continuidade aos plantios de árvores, além da recuperação e proteção das nascentes e cursos d'água nos campi, com o objetivo de amenizar os impactos ambientais. Foram plantadas cerca de 647 mudas em novas áreas próximas ao Abatedouro Escola.



Também foi realizado o plantio de 70 mudas em uma área de preservação permanente do CenTev, como compensação de um licenciamento ambiental, conforme mostrado nas imagens abaixo. Na ocasião, foi realizada uma ação de educação ambiental em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, envolvendo crianças do Núcleo de Desenvolvimento Social e Educacional (Nudese).

Além das atividades de plantio também foram realizadas manutenções em áreas plantadas em anos anteriores, incluindo



replântio, roçada e coroamento das mudas. As figuras abaixo mostram a evolução de uma área que recebeu plantios em 2022 e 2023, bem como evidenciam a manutenção realizada.



Imagem de janeiro/2022



Imagem de agosto/2024

Resultado das ações de regeneração ambiental

○ **Programa Carbono Zero** realizou o plantio de neutralização de gases de efeito estufa emitidos durante a Semana do Fazendeiro de 2024 em área próxima ao espaço aberto de eventos da UFV. Foram plantadas 560 mudas em uma área de 2.000 m².



A Cemig iniciou, em 2021, a recuperação de 35,6 hectares em áreas do CenTev como compensação e realiza manutenções

anuais nesse local. Em 2024, foram realizadas diversas ações, incluindo a construção de cercas, aceiros, roçada, coroamento, replântio e o plantio de 8.888 mudas.

Os plantios de mudas sob responsabilidade da **Pró-Reitoria de Administração** têm como objetivo a compensação ambiental de licenciamentos da UFV, totalizando cerca de 2.751 árvores plantadas até 2024. A maior parte desses plantios está vinculada às compensações exigidas pela supressão de árvores.

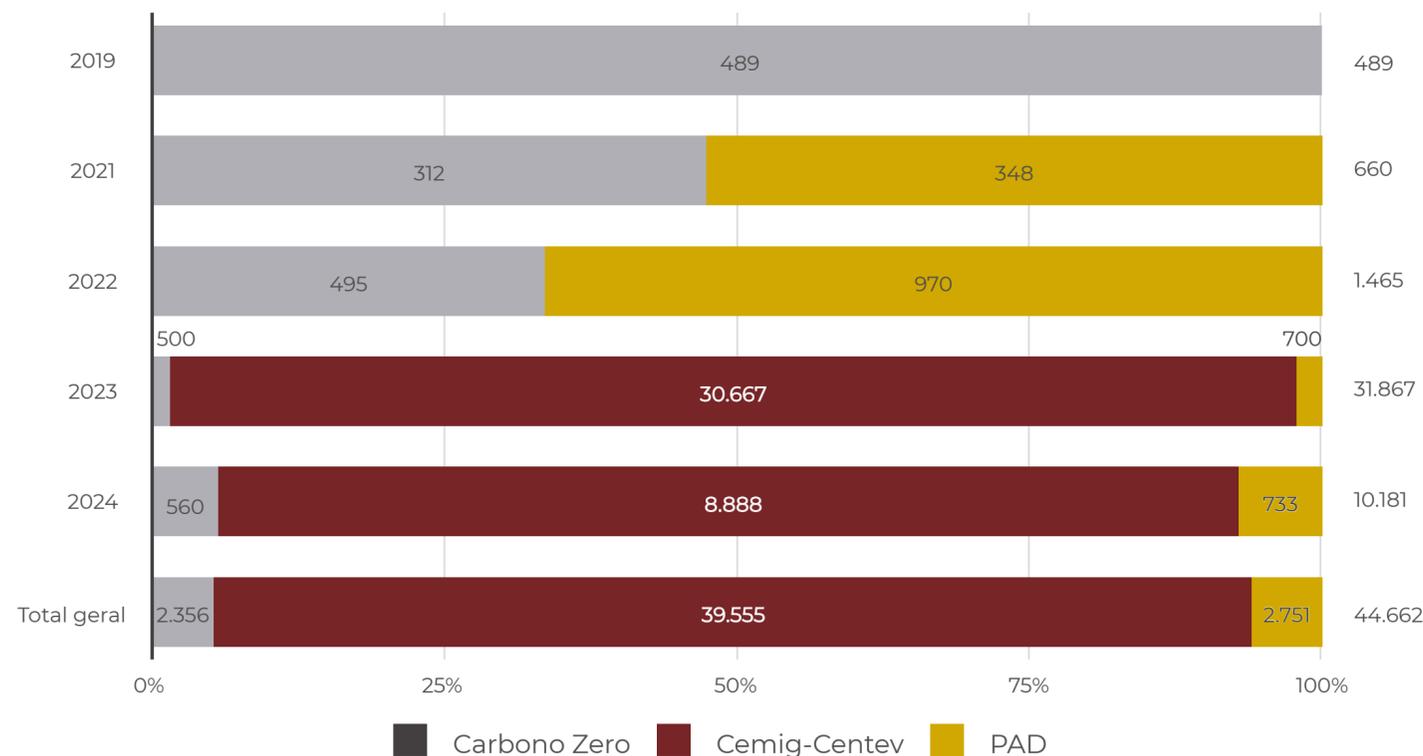
É importante ressaltar que os cortes são realizados somente em situações de risco, quando há ameaça de danos materiais ou pessoais, para a implantação de construções ou reformas, quando a árvore representa risco à saúde ou quando apresenta problemas fitossanitários, sempre em conformidade com a Deliberação Normativa do Codema n.º 02/2019 do município de Viçosa.

Embora a compensação pelo corte de árvores pudesse ser feita por meio financeiro ao município, a UFV prefere realizar os plantios na própria Instituição, reforçando o seu compromisso com a preservação ambiental do campus e oferecendo a oportunidade de envolver a comunidade acadêmica em ações de sustentabilidade. Os gráficos abaixo ilustram os quantitativos de supressão de árvores e plantio de mudas na UFV.

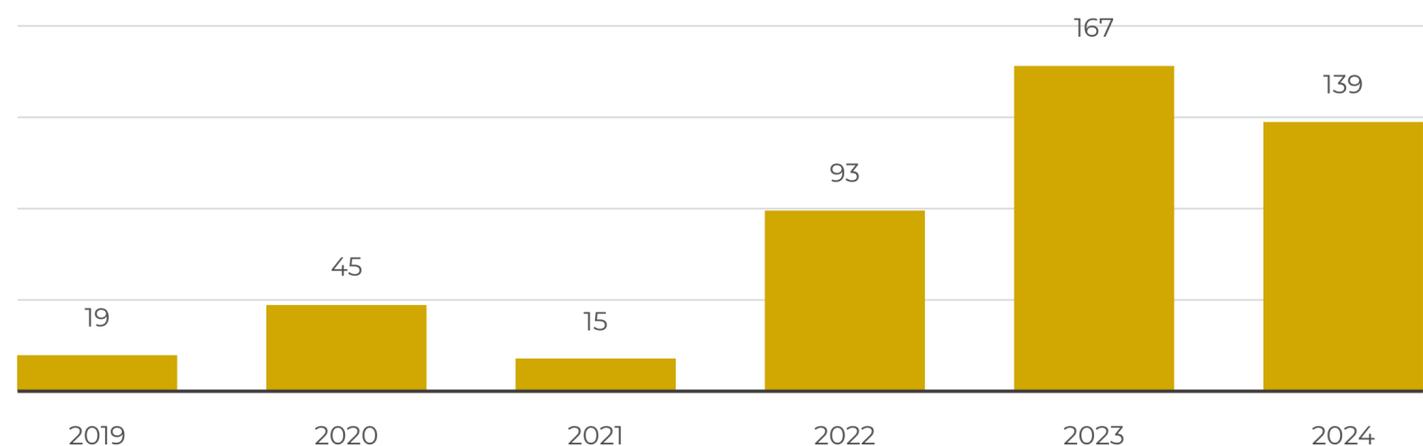




Evolução do quantitativo de mudas plantadas e responsáveis pelo plantio



Evolução do número de árvores cortadas



A sustentabilidade como um caminho

A UFV desenvolve diversas ações junto à comunidade local, promovendo iniciativas que visam a qualidade de vida, saúde e bem-estar, por meio de suas atividades de pesquisa, ensino, extensão e cultura e inovação.

Como parte dessas ações, foi mantido, no âmbito do UFV + Sustentável, o programa de visitação à Estação de Tratamento de Água do Campus Viçosa, com o objetivo de dialogar com a comunidade sobre a importância da conservação



e do planejamento do uso do solo em bacias hidrográficas. Em 2024 a Universidade recebeu 541 visitantes.

Em grandes eventos institucionais, a UFV se empenha em garantir o gerenciamento sustentável dos resíduos sólidos gerados, alcançando a meta “lixo zero” durante a 94ª Semana do Fazendeiro e também, pela primeira vez, no Festival Meia Maratona da UFV. Em ambos os eventos, mais de 90% dos resíduos foram encaminhados para compostagem, reciclagem ou reuso. Os relatórios estão disponíveis em [Sustentabilidade na Semana do Fazendeiro](#) e [Sustentabilidade no Festival Meia Maratona](#).

Na **94ª Semana do Fazendeiro**, a UFV deu um importante



passo em direção à sustentabilidade, focando no eixo social. As associações locais de catadores foram contratadas para realizar a triagem dos resíduos durante o evento. A Associação dos Trabalhadores da Usina de Triagem e Reciclagem de Viçosa (Acamare) e a Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Viçosa (Acat) foram remuneradas pelos serviços prestados e, ao final do evento, receberam os resíduos para comercialização. Em conversas com seus integrantes, foi compartilhado o sentimento de pertencimento e de dever cumprido, destacando o impacto positivo da ação.



O UFV + Sustentável se fortaleceu ao desenvolver uma série de ações que impactaram diretamente ou indiretamente cerca de 7.000 pessoas de Viçosa e região e conta com 13 unidades inscricas no projeto. Além dos eventos institucionais, foram realizadas edições do Diálogos UFV + Sustentável com estudantes, servidores docentes e técnico-administrativos e funcionários terceirizados. Todos os eventos realizados estão registrados no site da [Diretoria de Meio Ambiente](#) da UFV.



• **Selos do projeto UFV + Sustentável: semente, muda e árvore**



Outras ações institucionais, fortaleceram a atuação da UFV em sustentabilidade. A Instituição celebrou dois acordos de parceria em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com o Consórcio Intermunicipal de Saneamento Básico da Zona da Mata de Minas Gerais (Cisab-ZM). O primeiro para **estruturação de protocolos de controle e à realização de análises que garantam o fornecimento de água de qualidade para uma população de mais de um milhão de pessoas, considerando que o Cisab reúne cerca de 50 municípios consorciados.** E o segundo para desenvolver o Programa de melhorias e readequação operacional de Estações de Tratamento de Esgoto nos municípios consorciados ao Cisab - Zona da Mata Mineira.



Avaliações e rankings nacionais e internacionais

- UFV é universidade mais empreendedora de Minas Gerais.
- UFV é nota máxima no Índice Geral de Cursos, um dos indicadores de qualidade da educação superior.
- UFV é TOP 4,7% dentre universidades de todo o mundo.
- UFV alcança segunda colocação em avaliação nacional de governança, gestão e sustentabilidade ambiental e social.
- UFV se destaca novamente entre universidades brasileiras e tem 26 cursos avaliados com cinco estrelas.
- UFV está entre as instituições número um no ranking de Transparência Ativa.
- THE Impact Rankings: classificação mostra como UFV contribui com progresso em direção aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.
- UFV é a melhor universidade federal brasileira na área de Agricultura e Ciências Florestais do QS World University Rankings by Subject.
- UFV está entre as mil melhores do mundo no ranking Xangai 2024.
- UFV é a 50ª do mundo e 2ª do Brasil em agrárias no Ranking Global de Assuntos Acadêmicos.



UFV: primeiro lugar no Prêmio de Universidades empreendedoras mineiras.



Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão

O **iESGo**, que substituiu o Índice Integrado de Governança e Gestão (iGG) desenvolvido pelo TCU, avalia a adoção das práticas de governança, gestão e de sustentabilidade social e ambiental, refletindo as dimensões do conceito Environmental, Social and Governance (ESG). A aderência dessas práticas aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da Organização das Nações Unidas (ONU) também é um dos critérios considerados na avaliação.

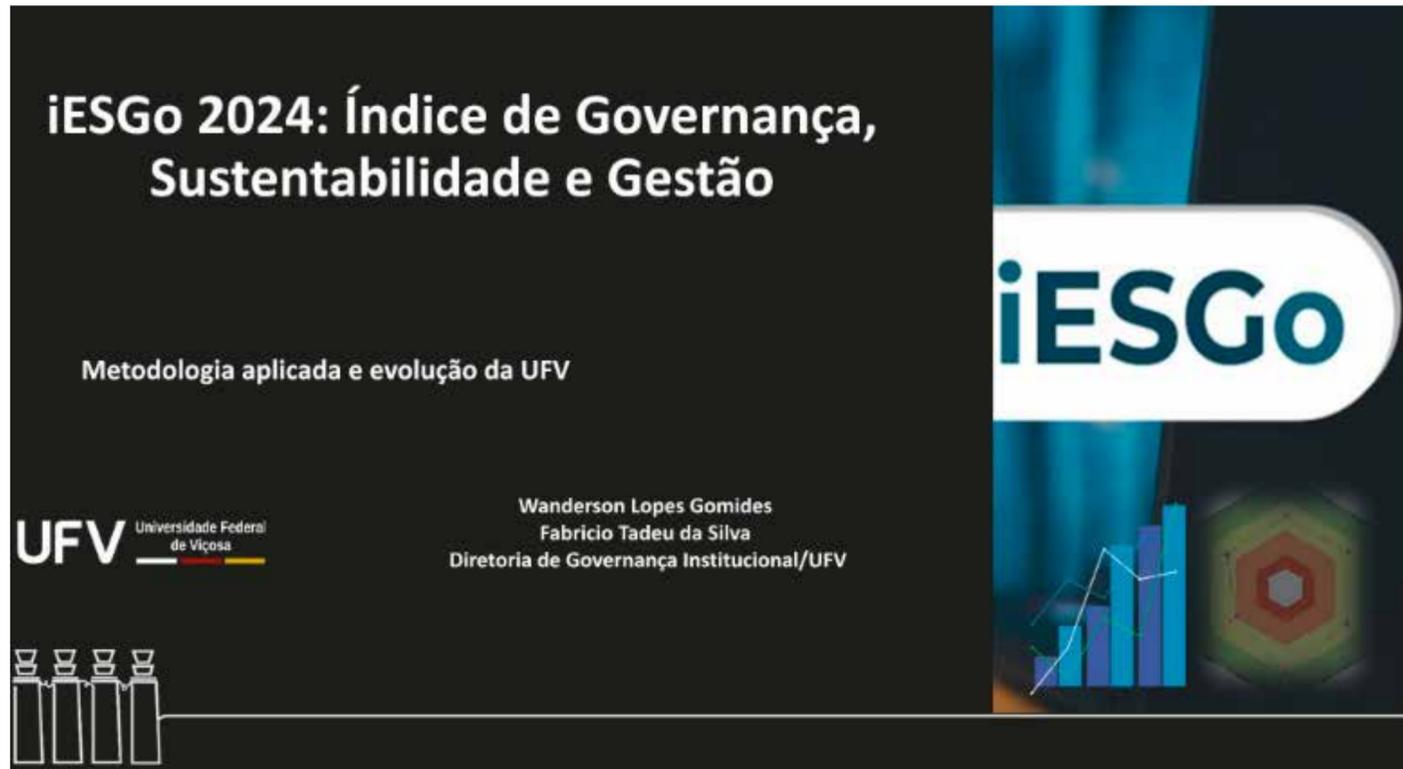
A UFV desenvolveu uma **metodologia de coleta e avaliação dos dados e das informações**, iniciada com a avaliação do Índice de Governança e Gestão 2021 (iGC) e aprimorada para a avaliação iESGo 2024. A seguir, apresenta-se de forma resumida essa metodologia:

- análise do **questionário de autoavaliação iESGo 2024**;
- análise das evidências avaliadas no **iGG 2018** e **iGG 2021**;
- elaboração de **matriz de responsabilidades** em cada área temática avaliada;
- **diagnóstico prévio** com as informações disponíveis em transparência e das avaliações do iGG para cada eixo temático;
- reuniões com os coordenadores dos objetivos estratégicos

para apresentação dos **requisitos necessários para atendimento do iESGo 2024**;

- reuniões conjuntas com o Comitê de Governança Digital (CGD) e o **Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGRC)** para **avaliação e aprovação da metodologia**;
- participação presencial da equipe de governança no seminário iESGo: Governança, Sustentabilidade e Inovação (**manhã** e **tarde**), apresentado na sede do TCU em Brasília, que serviu para alinhamento dos entendimentos apresentados pelo tribunal acerca dos indicadores e critérios avaliativos;
- encaminhamento de formulário eletrônico para coleta de dados junto aos coordenadores dos objetivos estratégicos da UFV;
- avaliação da integridade dos dados coletados e verificação da disponibilidade das informações em caráter de transparência nas páginas eletrônicas pela equipe de governança;
- aprovação das informações pelo CGD e CGRC; e
- **envio ao TCU**.



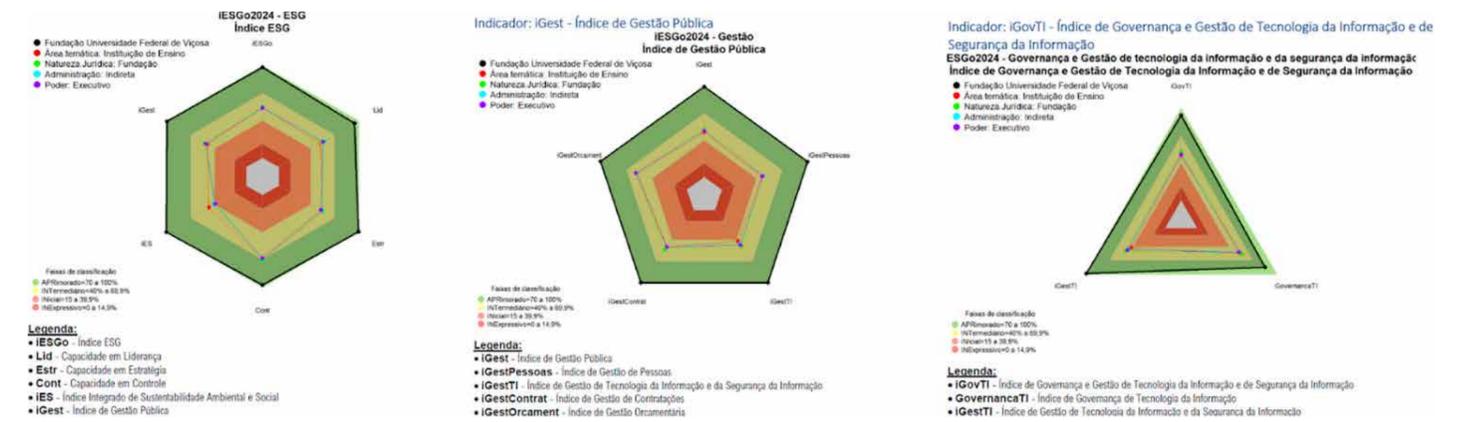


Após o envio dos dados, o Tribunal de Contas da União realizou a avaliação dos órgãos da Administração Pública Federal que participaram da avaliação iESGo 2024. A UFV recebeu o **Relatório Individual** referente à autoavaliação: **Levantamento de Governança, Sustentabilidade e Gestão nas Organizações Públicas Federais 2024**.

Conforme mencionado anteriormente neste capítulo, a UFV obteve a segunda maior avaliação no **iESGo 2024, com a nota 0,98/1**. Além disso, a instituição demonstrou evolução nos níveis de maturidade em todos os eixos temáticos avaliados, sendo todos classificados com o grau Aprimorado de maturidade.

Os gráficos a seguir apresentam os resultados comparativos da UFV com outras instituições da Administração Pública Federal nos principais agregadores do iESGo 2024. Destaca-se, ainda, a avaliação das duas inovações introduzidas no questionário iESGo: sustentabilidade ambiental e sustentabilidade social, nas quais a UFV obteve a nota máxima de 1/1.

Avaliações nos indicadores: iESGo, iGest e iGovTI



Avaliações nos indicadores: iGovPub, iGovPessoas e iGG



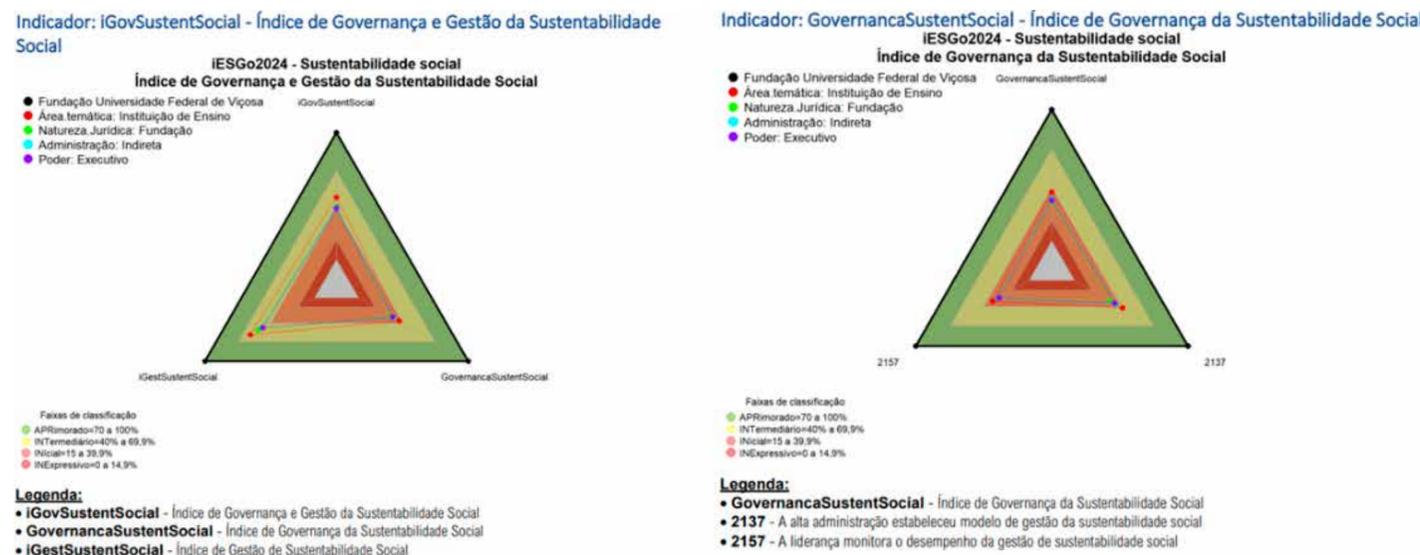


Avaliações nos indicadores: iES, iGovSustentAmb e GovernançaSustentAmb



Com os resultados obtidos no iESGo 2024, a UFV realizou um estudo das evidências submetidas e avaliadas pelo TCU, com o objetivo de analisar os resultados dos temas. Os achados desse estudo foram apresentados à Reitoria, ao CGRC e ao CGD. A Alta Administração da UFV incumbiu a equipe de governança de coordenar e articular ações junto aos demais órgãos para aprimorar os indicadores. Esse processo resultou na elaboração de um cronograma, que inclui a formação de grupos de trabalho temáticos e a reavaliação interna do iESGo no segundo semestre de 2025.

Avaliações nos indicadores: iGovSustentSocial e GovernançaSustentSocial



A etapa final do cronograma prevê a reavaliação do iESGo, com a expectativa de que haja avanços institucionais em todas as temáticas, com o objetivo de consolidar a excelência em governança institucional da UFV. Para isso, será aplicada a avaliação por meio do instrumento desenvolvido pelo TCU para reavaliação interna do iESGo, não havendo previsão de nova avaliação pelo TCU.

A avaliação completa, a metodologia, os relatórios individuais, os acórdãos, as planilhas de controle e as apresentações podem ser consultados na página de [governança pública organizacional da UFV](#).



Aspectos complementares para aprimoramento institucional em governança e gestão

Transparência das agendas

A transparência das agendas dos agentes públicos obrigados (APOs) na UFV foi avaliada e monitorada pelo CGRC, com o objetivo de implementar melhorias contínuas na divulgação das informações. [A página do e-Agendas da UFV](#) disponibiliza os dados necessários para garantir a implementação e a manutenção da transparência das informações para a sociedade.

Além disso, a consulta pública aos compromissos dos APOs da UFV (Reitor, Vice-Reitora e Pró-Reitores) está disponível na seção de transparência, acessível à sociedade por meio da página do [e-Agendas da Controladoria-Geral da União \(CGU\)](#).

Gestão de estoque das recomendações de auditorias

Quanto ao aprimoramento da gestão de estoque conforme as recomendações de órgãos de controle, previsto na [Meta 2 do Objetivo Gov1 do PDI-UFV 2024-2029](#), as equipes de governança e de auditoria interna da UFV iniciaram as discussões para a adoção da plataforma [e-CGU](#) (antigo e-Aud) como ferramenta institucional multicampi para essa ação.

Estão sendo realizados estudos para o mapeamento das soluções tecnológicas voltadas à gestão dos estoques das

recomendações de auditoria e órgãos de controle, incluindo a elaboração conjunta dos riscos e oportunidades no planejamento compartilhado para adoção da ferramenta e-CGU na gestão dessas recomendações. Também está sendo conduzido um diagnóstico das soluções existentes, bem como dos riscos, oportunidades e necessidades gerados pela implementação da plataforma e-CGU em caráter multicampi. Além disso, está sendo avaliado o uso de soluções secundárias para a gestão do estoque de recomendações de auditoria, caso a plataforma e-CGU não seja adotada.

A conclusão desses estudos para a implementação efetiva envolve também a elaboração de um plano de ações, com responsabilidades compartilhadas entre a Alta Administração, gestores e unidades. O objetivo é otimizar a curva de aprendizado e minimizar redundâncias ou impactos negativos no trabalho das equipes de auditoria e demais envolvidos. Esse processo está previsto para ser realizado no primeiro semestre de 2025.

A adoção do e-CGU como ferramenta centralizadora da gestão do estoque de auditorias internas e externas permitirá um maior controle no cumprimento das recomendações, no monitoramento dos status e até mesmo na revisão da [Meta 2 do Objetivo Gov1 do PDI-UFV-2024-2029](#). Isso se deve à possível subestimação do volume do estoque e à necessidade de ajustes na metodologia proposta na elaboração do PDI.





Gestão da integridade

Em 2024, a **Unidade Setorial de Integridade** da UFV passou a contar com instrumentos que fortalecem a estrutura de governança institucional, relacionados à integridade, com ênfase no combate ao assédio e à discriminação, entre eles:

- Programa de Integridade da UFV (**Resolução n.º 11/2024/Consu**);
- **Plano de Integridade da UFV**;
- **Código de Ética (Resolução n.º 04/2024/Consu)**;
- Política de Promoção dos Direitos Humanos e Combate às Opressões (**Resolução n.º 06/2024/Consu**);
- Comissão Permanente para a Promoção dos Direitos Humanos e Combate às Opressões (**Resolução n.º 06/2024/Consu**); e
- Campanha **UFV contra o assédio**.

Principais ações de supervisão, controle e correição adotadas para a garantia da legalidade, legitimidade, economicidade e transparência na aplicação dos recursos públicos

Corregedoria

A **Unidade Seccional de Correição (USC)**, integrante do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal, desempenha um papel crucial no fortalecimento dos controles preventivos, de apuração de irregularidades e no combate à fraude e corrupção. Nesse contexto, a atuação da corregedoria reforça o controle social e contribui com o objetivo do **Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)**, alinhando suas práticas aos níveis desejados do programa nos mecanismos de prevenção, detecção, investigação, correição e monitoramento.

Em 2024 a USC firmou quinze Termos de Ajustamento de Conduta (TAC), publicados nos **Extratos de TACs: 001 e 002/2024; 003 a 015/2024**, na página da USC.

Os **Atos Administrativos** e Informativos da USC numerados de **01 a 66/2024**, totalizaram 66 publicações, nas quais são apresentadas as composições e nomeações de diversas comissões investigativas, processos disciplinares, entre outras.

- **Relatório Periódico do Primeiro Semestre de 2024**



apresentou as atividades desempenhadas pela USC, com destaque para a atuação da equipe na promoção da transparência nas atividades correcionais, em conformidade com o KPA 2.5 do Modelo de Maturidade em Correição.

As atividades da USC envolveram a instauração de procedimentos investigativos e processos correcionais, o tratamento de denúncias, a capacitação e o apoio técnico-jurídico às comissões, a expedição de atos administrativos, a emissão de orientações, o recebimento de denúncias e a gestão interna do órgão.

A definição das competências e das normas básicas para a organização e o funcionamento da USC foi recentemente formalizada por meio da aprovação da [Resolução n.º 07/2024/Consu](#).

O aprimoramento da gestão administrativa também foi abordado em ação junto ao Tribunal de Contas da União (TCU), ocasião em que a USC foi solicitada a apresentar informações sobre procedimentos e processos instaurados antes de sua criação. Para atender a essa demanda, a USC empenhou esforços de articulação com outros órgãos da UFV a fim de reunir o acervo processual necessário.





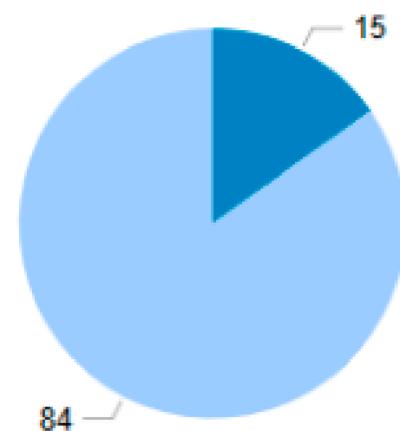
Como resultado, a USC verificou eventuais pendências e realizou atualizações nos sistemas do Siscor, com mais de trinta processos sendo atualizados na plataforma. Com base nos dados extraídos do **Painel Correição em Dados** da CGU, destacam-se algumas das ações realizadas pela USC em 2024:

Responsabilização de agentes públicos - acumulado 2004-2024

SITUAÇÃO DOS PROCESSOS DISCIPLINARES

PROCEDIMENTOS INSTAURADOS: 622

EM ANDAMENTO: 99

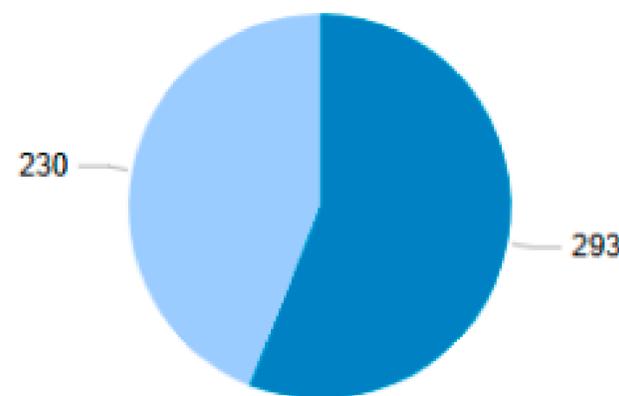


● Acusatórios ● Investigativos

Tempo médio dos procedimentos: **859**

Percentual de procedimentos em andamento há mais de 2 anos: **32,32%**

CONCLUÍDO: 523



● Acusatórios ● Investigativos

Tempo médio dos procedimentos: **331**

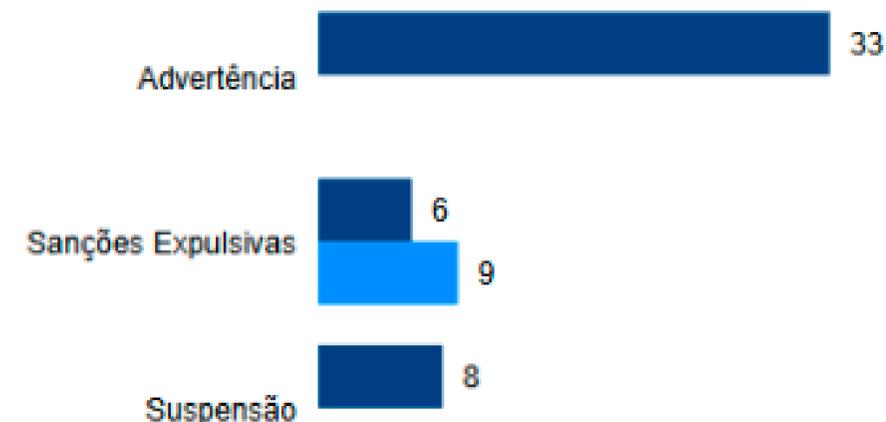
Percentual de procedimentos acusatórios com ao menos um apenado ou TAC celebrado: **17,94%**

Percentual de prescrição: **56,93%**

SANÇÕES APLICADAS A AGENTES PÚBLICOS

SANÇÕES APLICADAS: 58

● Sanções Vinculadas a Procedime... ● Sanções Não Vincul...



Percentual de sanções expulsivas reintegradas:

Percentual de sanções expulsivas com fundamento legal ligado à corrupção: **40,0%**

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta celebrados: **10**

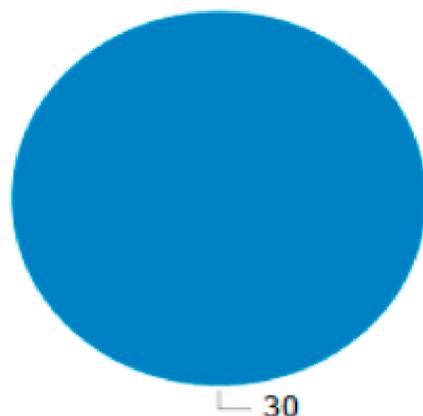


Responsabilização de agentes privados - acumulado 2004-2024

SITUAÇÃO DOS PROCESSOS DISCIPLINARES

PROCEDIMENTOS INSTAURADOS: 33

EM ANDAMENTO: 30

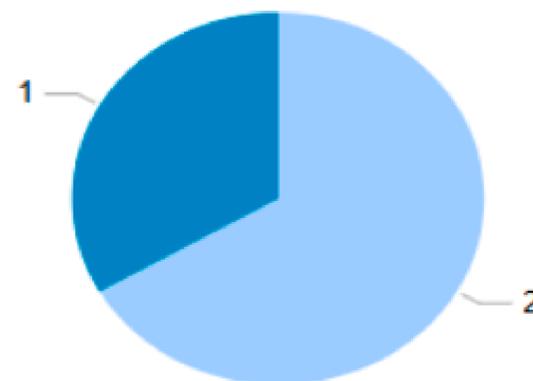


● Acusatórios

Tempo médio dos procedimentos: 333

Percentual de procedimentos em andamento há mais de 2 anos:

CONCLUÍDO: 3



● Investigativos ● Acusatórios

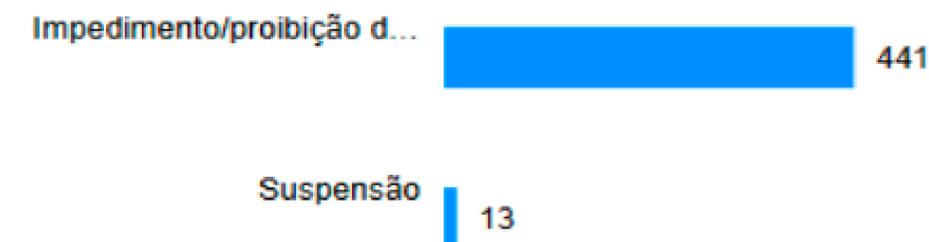
Tempo médio dos procedimentos: 261

Percentual de procedimentos acusatórios com ao menos um apenado :

SANÇÕES APLICADAS A ENTES PRIVADOS

SANÇÕES APLICADAS: 454

● Sanções Vinculadas a Procedime... ● Sanções Não Vincul...



Total de sanções vigentes: 1

Total de multas aplicadas:

Fonte: Painel Correição em Dados



Processos de responsabilização instaurados em 2024

SITUAÇÃO DOS PROCESSOS DISCIPLINARES

PROCEDIMENTOS INSTAURADOS: 65

EM ANDAMENTO: 57

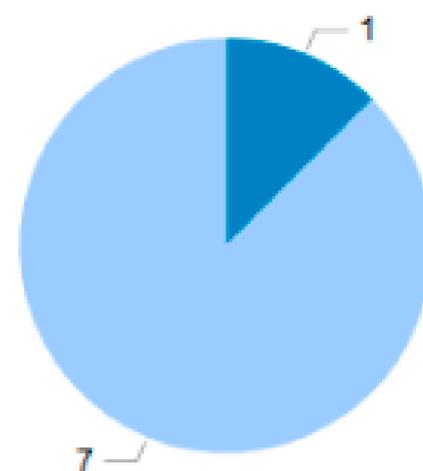


● Acusatórios ● Investigativos

Tempo médio dos procedimentos: **166**

Percentual de procedimentos em andamento há mais de 2 anos:

CONCLUÍDO: 8



● Acusatórios ● Investigativos

Tempo médio dos procedimentos: **117**

Percentual de procedimentos acusatórios com ao menos um apenado ou TAC celebrado: **100,00 %**

Percentual de prescrição:

SANÇÕES APLICADAS A AGENTES PÚBLICOS

SANÇÕES APLICADAS: 1

● Sanções Vinculadas a Procedime... ● Sanções Não Vincul...



Percentual de sanções expulsivas reintegradas:

Percentual de sanções expulsivas com fundamento legal ligado à corrupção:

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta celebrados: **2**



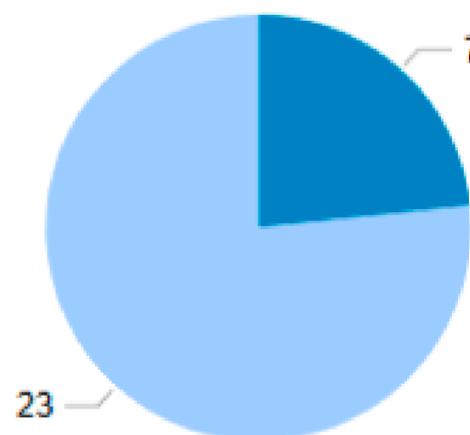
Processos de responsabilização dos agentes públicos concluídos em 2024

SITUAÇÃO DOS PROCESSOS DISCIPLINARES

PROCEDIMENTOS INSTAURADOS: 30

EM ANDAMENTO:

CONCLUÍDO: 30



● Acusatórios ● Investigativos

Tempo médio dos procedimentos:

Tempo médio dos procedimentos: **1099**

Percentual de procedimentos em andamento há mais de 2 anos:

Percentual de procedimentos acusatórios com ao menos um apenado ou TAC celebrado: **66,67 %**

Percentual de prescrição:

SANÇÕES APLICADAS A AGENTES PÚBLICOS

SANÇÕES APLICADAS: 1

● Sanções Vinculadas a Procedime... ● Sanções Não Vincul...



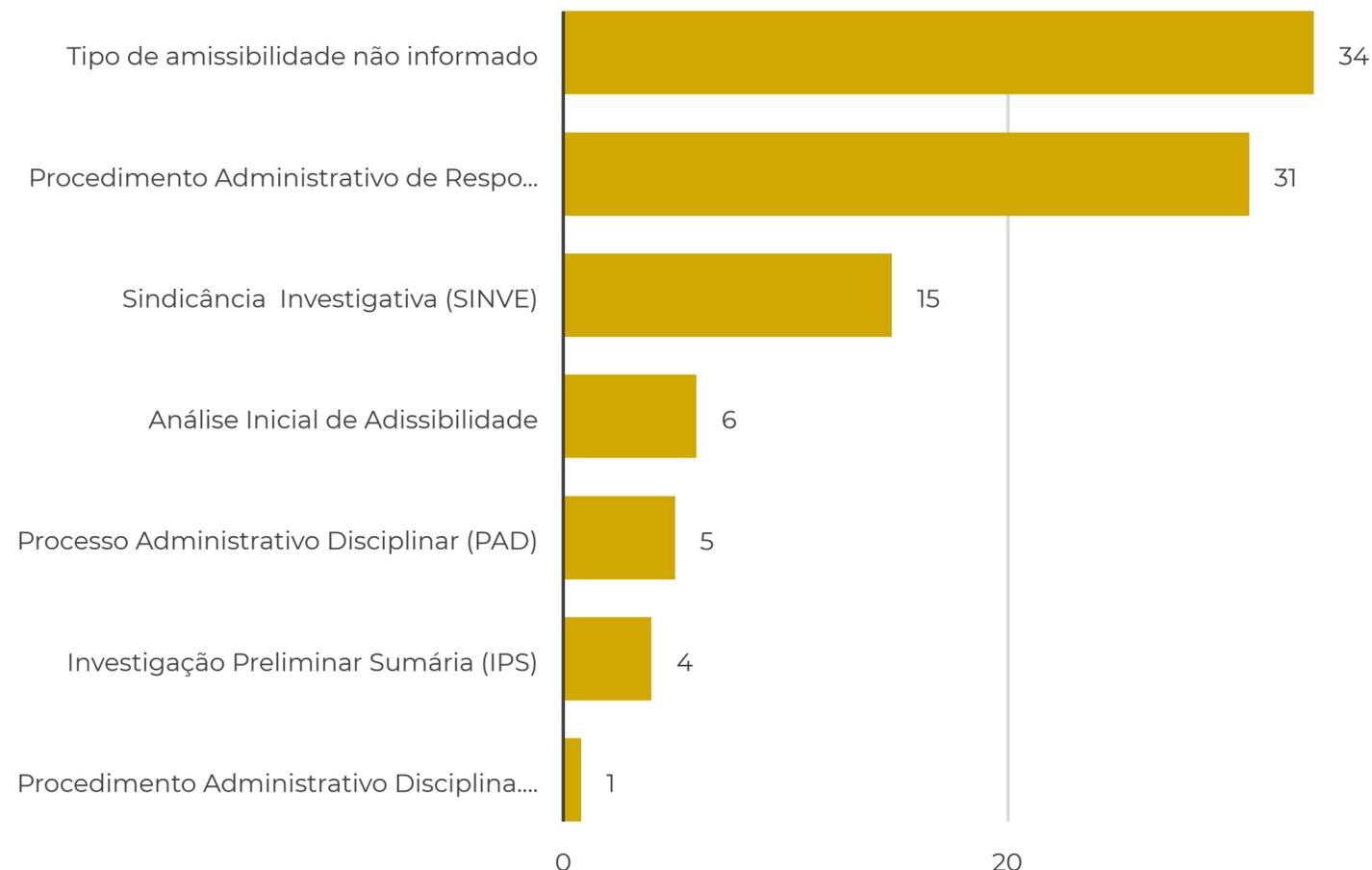
Percentual de sanções expulsivas reintegradas:

Percentual de sanções expulsivas com fundamento legal ligado à corrupção:

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta celebrados: **2**



Processos instaurados em 2024 por tipo



Fonte: Painel Correição em Dados

Processos instaurados em 2024 por assunto

Assunto	Instaurados
Ausência de presteza nas atividades ou na prestação de informações	3
Ausência ou impontualidade ao serviço	5
Comportamento inidôneo	4
Concessão irregular de benefícios, licenças ou autorizações	1
Conduta de conotação sexual	1
Conflito de interesse entre a função pública e atos da vida privada, inclusive os previstos na Lei 12.813/13	2
Desaparecimento ou perecimento de bens públicos	2
Descumprimento da Lei de Acesso à Informação	1
Descumprimento de Regime de Dedicção Exclusiva	2
Designação de atribuições a pessoa estranha a repartição	1
Desrespeito ao sigilo de informações	1
Dificultar/intervir na atividade de investigação/fiscalização de órgãos ou agentes públicos nacionais	1
Erros procedimentais ou descumprimento de normas ou regulamentos	19
Falta de urbanidade; conduta escandalosa; incontinência pública; manifestação de apreço ou despreço	8
Favorecimento próprio ou de terceiros	4
Fraude em contrato administrativo celebrado com a administração pública nacional	28
Fraude em procedimento licitatório da administração pública nacional	3
Irregularidades definidas em normativos ou regulamentos	5
Pagamento de vantagem indevida ou seu oferecimento, direto ou indireto, a agente público nacional ou a terceiro relacionado	31
Utilização dissimulada de interposta pessoa para a obtenção de vantagem indevida junto à administração pública nacional	31

Fonte: Painel Correição em Dados

Nível de maturidade em correição: CRG-MM

O referencial técnico elaborado pela Corregedoria Geral da União/Controladoria Geral da União (CGU) serve como a base para que as unidades seccionais de correição avancem em seu processo de amadurecimento institucional.

A USC participou das oficinas de orientação para a autoavaliação CRG-MM, que incluíram eventos focados na avaliação de cada um dos indicadores dos macroprocessos-chave do modelo de maturidade CRG-MM, os Key Process Areas (KPAs).



A coleta das evidências foi realizada pela equipe técnica da USC e disponibilizada para análise da CGU por meio da plataforma e-CGU. Para essa finalidade, foram considerados o Parâmetro de Existência e o Parâmetro de Institucionalização na avaliação dos KPAs pela UFV, relacionados às atividades essenciais da USC.

Após a análise da CGU, a UFV obteve resultados que comprovaram o cumprimento dos requisitos necessários para se enquadrar no Nível 2 do CRG-MM. Além disso, conforme os resultados, há uma perspectiva de que, em breve, serão atendidos os requisitos para alcançar o Nível 3.

O alcance do Nível 2 do CRG-MM permitiu, ainda, o cumprimento da **Meta 4** do Objetivo GovI - PDI-UFV em 2024, que consiste em atingir o nível integrado de maturidade correcional, no contexto do Objetivo GovI: Aprimorar as ações de governança, planejamento, avaliação e gestão estratégica do PDI-UFV 2024-2029.

Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP)

O **Decreto n.º 11.529/2023**, que institui o Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal e a Política de Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal, ampliou o conceito do programa de integridade, definindo-o como o conjunto de princípios, normas, procedimentos e mecanismos voltados à prevenção, detecção e remediação de práticas de corrupção, fraude, irregularidades, ilícitos e outros desvios éticos

e de conduta, assim como de violações ou desrespeito a direitos, valores e princípios que afetam a confiança, a credibilidade e a reputação institucional.

Para avaliar as organizações públicas nesses aspectos, a CGU elaborou um **referencial metodológico** denominado Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP).

O MMIP incorpora esses novos elementos essenciais para o pleno desenvolvimento da integridade organizacional, permitindo à universidade compreender seu nível de maturidade nos processos relacionados à gestão da integridade. A avaliação abrange três aspectos: governança e estrutura organizacional para a integridade, capacidade organizacional para a integridade, e gestão e desempenho da integridade.

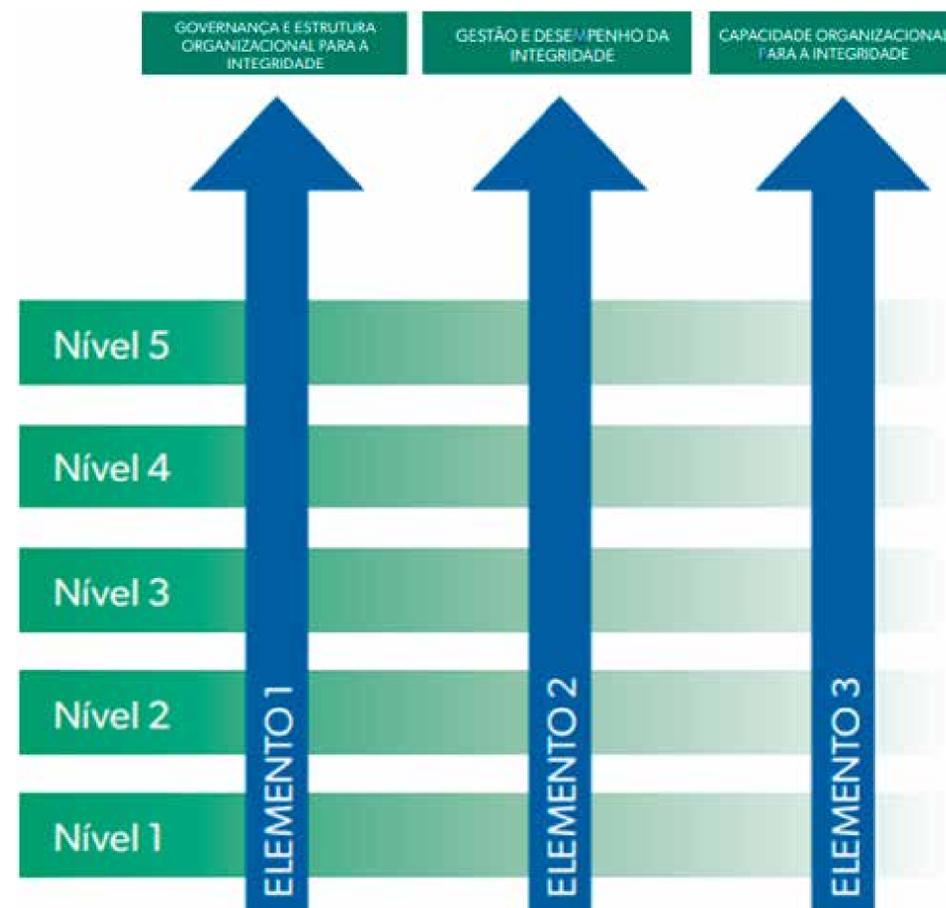
A metodologia e as evidências enviadas à CGU em 2024 foram apresentadas ao CGRC, que definiu a priorização do atendimento aos Macroprocessos-Chave - Key Process Areas (KPAs) escalonados por níveis.

A UFV enviou evidências que indicam o cumprimento de quase todos os KPAs dos Níveis 2 e 3, ressalvando que o processo ainda está em avaliação pela CGU.

A autoavaliação refere-se aos macroprocessos-chave dos Níveis 2 e 3 do Modelo de Maturidade em Integridade Pública, e as unidades setoriais de integridade podem utilizar todo o modelo para realizar o diagnóstico e definir a estratégia da organização com o objetivo de elevar seu nível de maturidade.



Modelo de Maturidade em Integridade Pública (MMIP)



Fonte: CGU

Comissão de Ética

Em 2024, a Comissão de Ética consolidou sua prática institucional, destacando-se pela aprovação e divulgação do Código de Ética da Universidade (Resolução n.º 04/2024/Consu) e pela institucionalização da tramitação processual por meio do SEI/UFV.

Foram realizadas quatro reuniões no ano, com resultados registrados nas Atas de Sessão n.º 08/2024/CE, 09/2024/CE, 10/2024/CE e 11/2024/CE. Além disso, a comissão expediu um Acordo de Conduta Pessoal e Profissional (ACPP) n.º 001/2024 (Processo SEI/UFV n.º 23114.907356/2014-70).

Conflito de Interesses

O conflito de interesses, regulamentado pela Lei n.º 12.813/2013 e internamente pelo Ato n.º 0834/2018/PGP/UFV, é tratado por meio da plataforma Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses da CGU (Seci). Nessa plataforma, os agentes públicos consultam sobre conflitos de interesses e autorizações para o exercício de atividades de interesse privado, além de acompanhar as solicitações e interpor recursos.

As situações relacionadas ao conflito de interesses são analisadas em duas instâncias: a primeira, pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (PGP), que se manifesta na plataforma sobre a existência ou não de indícios de conflito; a segunda, em caso de indicação de conflito pela PGP, é realizada pela CGU, que avalia a existência concreta do conflito e pode, ainda, estabelecer termos de ajustamento de conduta e medidas de gestão de riscos para autorizar o exercício da atividade privada.

Até o final do terceiro quadrimestre de 2024, conforme o item 3.2 do Boletim de Apoio às Setoriais de Integridade, Transparência e Acesso à informação (BASI/SITAI) divulgado pela CGU, foram protocoladas oito consultas na plataforma Seci, conforme ilustrado na imagem abaixo:



Prevenção ao conflito de interesse

TABELA 5 – PROTOCOLOS RECEBIDOS E ANALISADOS NO SECI (ANO CORRENTE)			
PERÍODO	PROTOCOLOS SUBMETIDOS	PROTOCOLOS ANALISADOS	TEMPO MÉDIO PARA ANÁLISE (DIAS)
1º quadrimestre (jan/24 – abr/24)	5	2	68
2º quadrimestre (mai/24 – ago/24)	3	2	82
Total	8	4	75*

TABELA 6 – RESULTADO DAS ANÁLISES SUBMETIDAS NO SECI	
RESULTADO	QUANTIDADE
Há risco relevante de conflito de interesses	3 (75.0%)
Não há risco relevante de conflito de interesses	0 (0.0%)
Impedimento de outra ordem	0 (0.0%)
Consulta não admitida	1 (25.0%)
Perda do objeto	0 (0.0%)

Fonte: CGU

*Média

Auditoria Interna

O Plano de Auditoria Interna (Paint) 2024, elaborado pela Audin e baseado em riscos, abrange serviços de auditoria e/ou consultoria em processos de governança, gerenciamento de riscos, controles internos, fundações de apoio, licitações e planejamento institucional. A Auditoria Interna (Audin) elaborou os seguintes relatórios:

Relatório de Auditoria n.º 01/2024: Monitoramento das recomendações do **Relatório de Auditoria n.º 07/2019**, que aborda a avaliação do transporte institucional. O relatório avaliou a implementação das ações e recomendações voltadas para a padronização dos procedimentos operacionais e a formalização das estruturas de governança do transporte institucional.

Relatório de Auditoria Interna n.º 02/2024: Monitoramento das recomendações do **Relatório de Auditoria n.º 06/2019**, que abordou

a avaliação do gerenciamento dos contratos de serviços terceirizados no Campus Viçosa.

Relatório de Auditoria Interna n.º 03/2024: Avaliação da aderência do planejamento institucional da Universidade Federal de Viçosa às políticas do Ministério da Educação (MEC).

Relatório de Auditoria Interna n.º 04/2024: Avaliação da transparência na gestão de acordos de cooperação técnica e relacionamento com as Unidades de Ensino Pesquisa e Extensão (UEPEs).

Relatório de Auditoria Interna n.º 05/2024: Avaliação das Contratações Públicas - Implementação da Lei n.º 14.133/2021.

Embora previstos no **Plano Anual de Auditoria Interna (Paint) 2024**, os trabalhos de consultoria em governança para aprimorar a organização e funcionamento da Diretoria Administrativo-Financeira do Campus Rio Paranaíba, bem como para o desenvolvimento da governança, gestão de riscos e aprimoramento dos controles internos focada em evasão escolar, relacionado ao ensino do referido campus, foram reprogramados para 2025, conforme **Plano Anual de Auditoria Interna (Paint) 2025**.

O monitoramento e o controle independentes da governança institucional exercidos pela Audin são baseados em uma abordagem sistemática e disciplinada com o objetivo de avaliar e aprimorar a eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controles internos e governança, conforme estabelecido no **Plano de Negócios 2022-2025**.



Para execução de suas atividades, a Audin segue, entre outros, os normativos internos da UFRV: **Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade, Política de Elaboração, Armazenamento e Acesso aos Papéis de Trabalho, Manual de Atividades de Auditoria Interna**, além de observar os preceitos do **Regimento da Audin** e do **Código de Ética dos Servidores da Audin**, sempre com o intuito de agregar valor à Instituição.

Índice de Maturidade na Implementação da Lei de Licitações (IMIL)

A UFRV foi selecionada para participar da auditoria realizada pelo TCU em 2024, com o objetivo de apurar o Índice de Maturidade no Processo de Implementação da Lei de Licitações (IMIL).

O índice não só avalia o grau de maturidade da instituição em relação ao cumprimento dos requisitos da Nova Lei de Licitações e Contratos, como também permite que a Universidade tenha conhecimento sobre o atendimento aos principais aspectos da nova Lei, distribuídos nas dimensões de governança (A), planejamento (B), fortalecimento dos controles (C), inovação tecnológica e produtos, e disponibilidade de dados de contratações (D). O quadro a seguir apresenta o resultado da UFRV no primeiro ciclo de avaliação do índice realizado em 2024:

IMIL UFRV 2024

Dimensão A		Dimensão B		Dimensão C		Dimensão D		IMIL	
0,86	Intermediário	0,64	Básico	1,00	Avançado	0,70	Básico	0,79	Básico

Fonte: TCU

Com os resultados obtidos, a Universidade identificou oportunidades de melhoria em seus controles no metaprocessos de contratações públicas, que também é objeto de avaliação no Objetivo GES2 do PDI-UFRV 2024-2029.

A primeira medida adotada para o tratamento dessas informações foi a nomeação de um Grupo Técnico de Trabalho (GTT), responsável por realizar os estudos e elaborar uma minuta da nova Política de Governança em Contratações (PGAC), alinhada às necessidades previstas na Portaria Seges n.º 8.678/2021 e aos requisitos do IMIL.

Para 2025 estima-se que a implementação da nova PGAC impulse os avanços necessários para atender aos requisitos do IMIL que são monitorados pelo TCU por meio dos dados extraídos no **Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP)**.

Os **resultados**, o **acórdão**, a **metodologia** e as evidências do questionário encaminhado pela UFRV para apuração do IMIL estão disponíveis para consulta no **sítio eletrônico do TCU**.



Capítulo 4

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

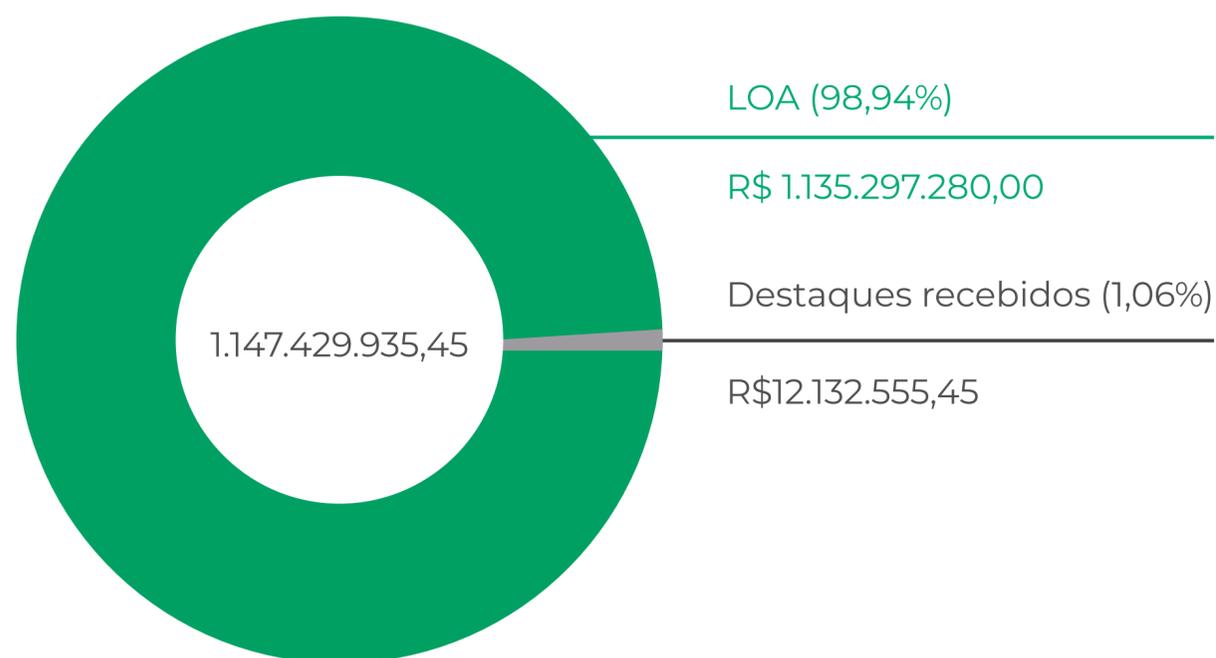




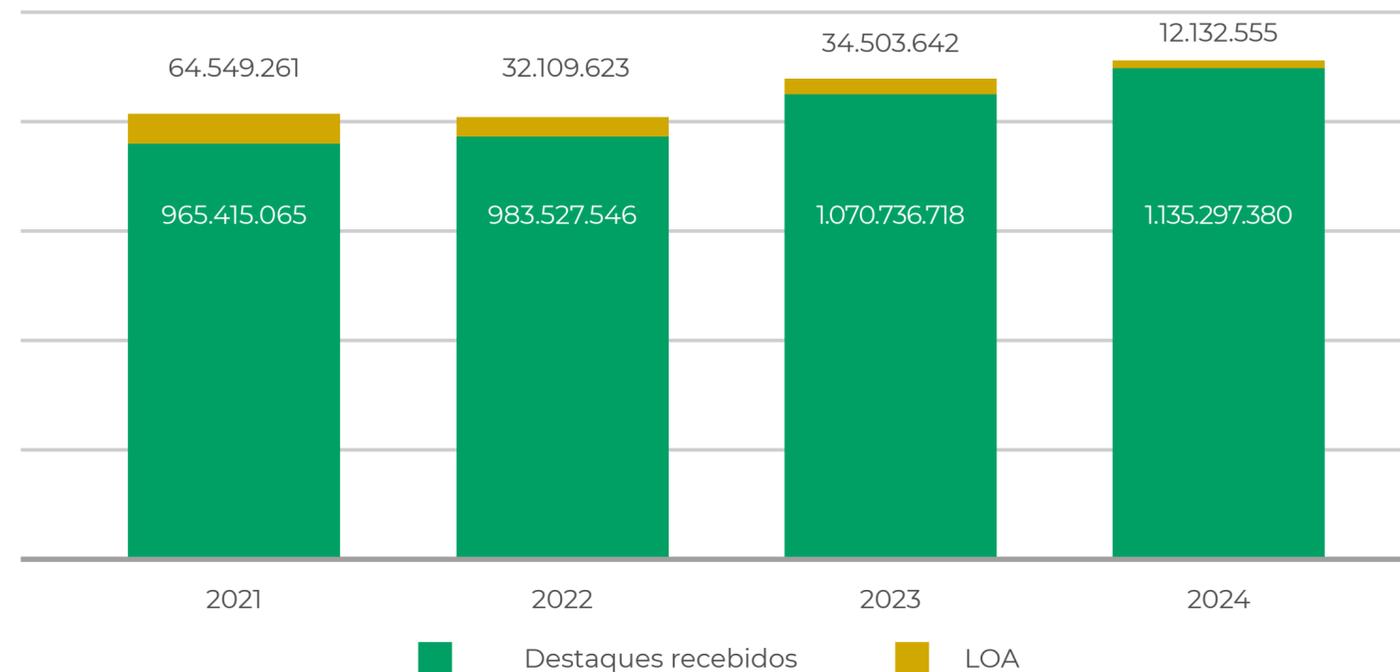
A composição orçamentária total sob gestão da UFV engloba duas fontes principais:

- **Lei Orçamentária Anual (LOA):** possui vigência de um ano, estima a receita e fixa a despesa do exercício financeiro, ou seja, aponta como o governo vai arrecadar e como irá gastar os recursos públicos.
- **Destaques recebidos:** operações descentralizadoras de crédito orçamentário em que um ministério ou órgão transfere para UFV o poder de utilização dos recursos de suas dotações orçamentárias.

Composição do orçamento total sob gestão da UFV

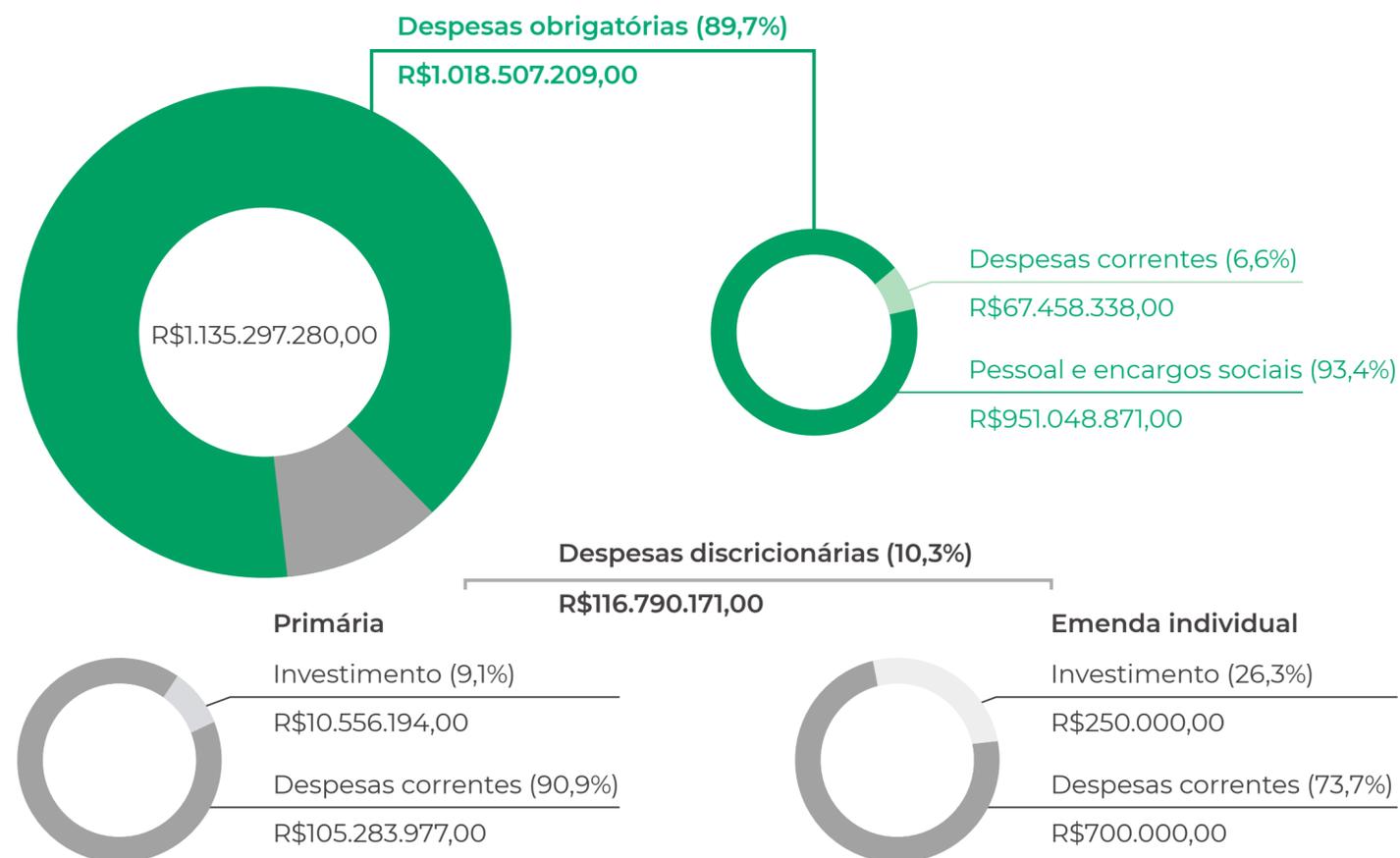


Evolução do orçamento total sob gestão da UFV



A LOA n.º 14.822, de 22 de janeiro de 2024, traz os recursos obrigatórios, que possuem finalidades pré-determinadas, e os discricionários, ou seja, aqueles sobre os quais a UFV tem liberdade de decidir como aplicá-los.

- **Despesas obrigatórias:** pagamento de salários, pensões, aposentadorias, encargos sociais e sentenças judiciais e precatórios.
- **Despesas discricionárias:** custeio e investimento utilizados para manutenção e modernização das instalações da Instituição, aquisições de equipamentos, construção, além de despesas diversas para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e cultura e inovação.

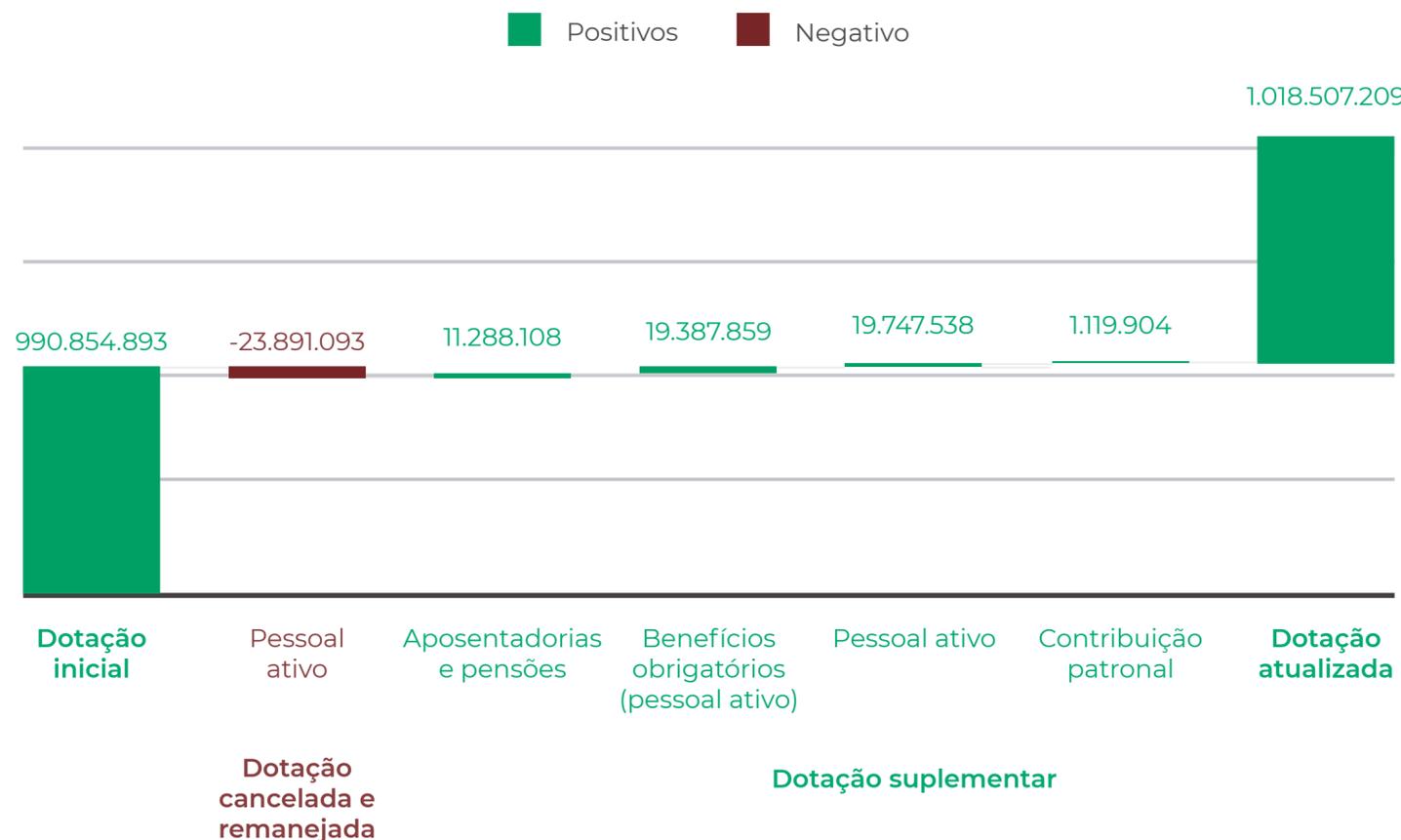


As universidades federais brasileiras enfrentam desafios significativos em relação aos seus orçamentos. Em 2023, o valor destinado a essas instituições foi de R\$6,27 bilhões, mas em 2024 houve uma redução para R\$5,96 bilhões, resultando em um corte de R\$310,9 milhões. Em resposta a esse cenário, o governo anunciou, em maio de 2024, uma recomposição orçamentária para as universidades e institutos federais, com o objetivo de mitigar os impactos dos cortes anteriores.

A Lei Orçamentária Anual (LOA) foi ajustada pelo Governo Federal, incluindo uma recomposição que buscou enfrentar as

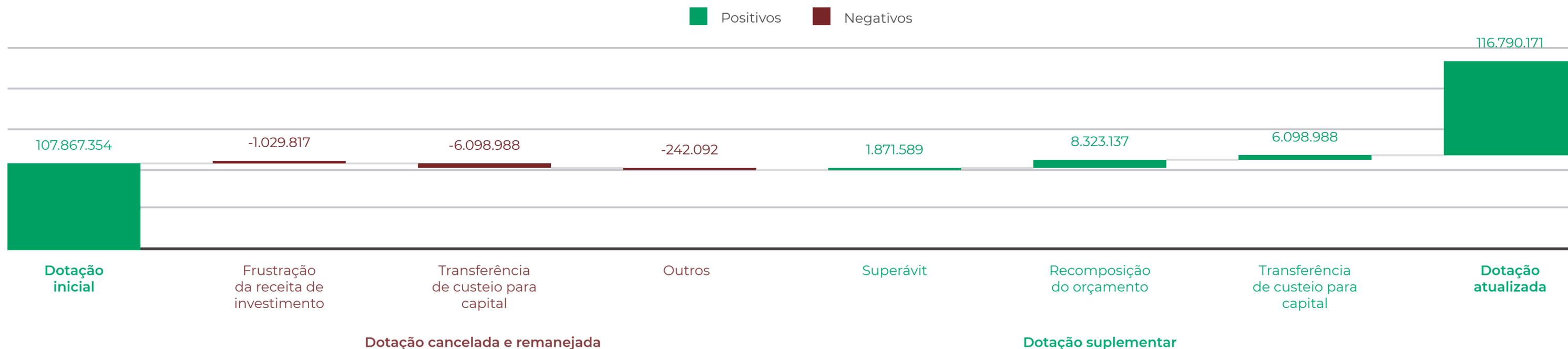
reduções acumuladas nos últimos anos no âmbito do Ministério da Educação. No entanto, apesar dessa medida, os valores destinados à UFV nos últimos cinco anos ainda não retornaram aos níveis anteriores à pandemia, devido à falta de correção da inflação no orçamento anual. Além disso, a UFV implementou remanejamentos internos com o intuito de atender os objetivos estratégicos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional.

Principais alterações na dotação inicial das despesas obrigatórias por grupo de despesa





Principais alterações na dotação inicial das despesas discricionárias primária e emenda individual (investimentos e despesas correntes)



Durante o ano de 2024, o orçamento atualizado das despesas obrigatórias apresentou um aumento de 2,79% em relação à dotação inicial. Esse acréscimo foi promovido pelo Governo Federal em diversas unidades do Poder Executivo, com o objetivo de atender à projeção de despesas até o final do ano.

No orçamento discricionário, o destaque ficou por conta da recomposição no valor total de R\$8.323.137, realizada ao longo do ano. Assim, a dotação inicial do orçamento discricionário para 2024, no valor de R\$107.867.354, foi elevada para R\$116.790.171.

Despesas discricionárias

A seguir, encontra-se a composição das despesas discricionárias referente à fonte, aos volumes orçamentários provenientes das receitas próprias e do Governo Federal por meio da Lei Orçamentária Anual. Além disso, é destacada a estimativa para as despesas correntes e os investimentos ao longo dos últimos seis anos.





Evolução da composição do orçamento discricionário por fonte de recurso e natureza de despesa

Dotação atualizada						
Composição	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Receita própria	10.967.788	10.634.372	10.903.404	11.646.079	16.199.723	17.673.538
LOA	92.564.238	92.252.122	70.791.678	80.760.120	95.243.231	98.166.633
Total	103.532.026	102.886.494	81.695.082	92.406.199	111.442.954	115.840.171
Investimento	6.821.497	12.229.890	10.097.235	5.441.676	13.351.313	10.556.194
Despesas correntes	96.710.529	90.656.604	71.597.847	86.964.523	98.091.641	105.283.977
Variação % do tesouro em relação a 2019		-0,34%	-23,52%	-12,75%	2,89%	6,05%

Detalhamento das despesas discricionárias

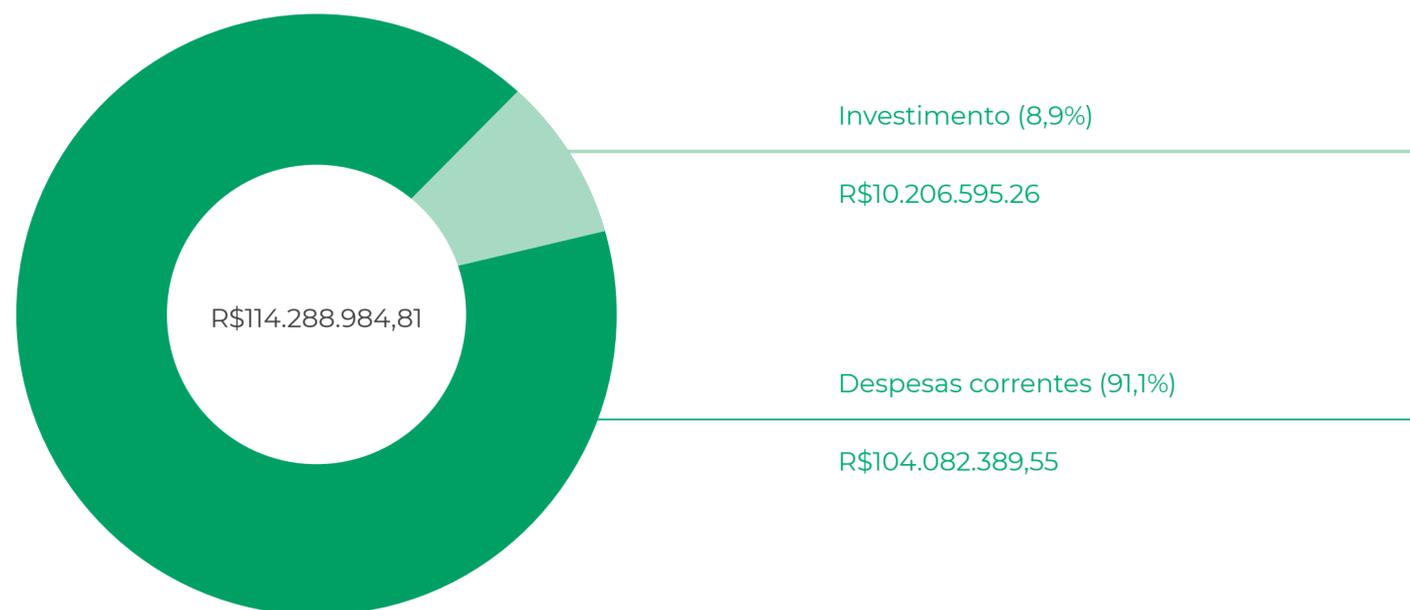
O detalhamento da execução do orçamento, incluindo os recursos recebidos via LOA e as emendas está apresentado a seguir, com as principais despesas empenhadas, tanto de investimento quanto de despesas correntes.





Composição final do orçamento discricionário LOA - fonte própria e tesouro

Despesas empenhadas



O desempenho da gestão orçamentária e financeira da UFV é analisada por meio do acompanhamento da evolução dos indicadores. Os parâmetros que indicam o grau de execução orçamentária estão de acordo com o padrão estabelecido na legenda.

Indicadores de execução	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Empenhado	98,66%	99,98%	98,70%	92,81%	95,43%	99,73%
Liquidado	74,64%	73,55%	74,10%	63,55%	54,01%	86,61%
Pago	73,00%	72,21%	72,30%	63,31%	52,65%	86,10%

- Menor que 50% nos meses de fechamento do exercício: Taxa de execução baixa (necessidade de execução urgente)
- Entre 50,01% e 69,99% nos meses de fechamento do exercício: Taxa de execução (atenção)
- Entre 70% e 100% nos meses de fechamento do exercícios: Taxa de execução considerada ótima

Apesar de o indicador de execução orçamentária empenhada apresentar uma taxa considerada ótima, é importante destacar que não é possível atingir 100% de empenho, pois uma parte dos recursos discricionários depende da arrecadação orçamentária da UFV.

Detalhamento das despesas empenhadas - fonte própria e tesouro

Investimentos	2023	2024
Equipamentos	8,18%	62,72%
Veículos de tração mecânica	10,29%	14,97%
Material de TIC	19,55%	9,80%
Mobiliário em geral	5,62%	8,09%
Obras em andamento	56,36%	4,42%



Outras despesas correntes	2023	2024
Contratos de mão de obra terceirizada	34,99%	36,06%
Restaurantes Universitários	17,03%	17,26%
Energia elétrica	12,40%	14,26%
Reformas	8,37%	8,38%
Reformas - assistência estudantil	1,16%	0,12%
Material de consumo	7,32%	5,28%
Assistência estudantil	4,57%	4,88%
Prestação de serviço	4,93%	4,42%
Pasep	4,52%	4,32%
Bolsa atividade e monitoria	2,12%	1,72%
Outros	2,60%	3,30%

A execução do orçamento discricionário está alinhada com as metas e os objetivos estratégicos do PDI-UFV 2024-2029. No grupo de despesas com investimentos, a UFV priorizou a aquisição de equipamentos para a melhoria dos laboratórios didáticos, ao contrário de 2023, quando as obras em andamento foram a principal prioridade. Vale ressaltar que, em 2024, a UFV continuou recebendo recursos provenientes de convênios com o Estado de Minas Gerais, o que possibilitou a realização dos

empenhos para as obras em andamento.

No grupo de custeio, em razão da dinâmica dos registros orçamentários, a UFV optou por destacar algumas informações e aglutinar outras, visando proporcionar um melhor entendimento para a sociedade. De maneira geral, dentro do grupo de Reformas, foi destacado o item “Reformas - Assistência Estudantil”, com os recursos específicos destinados a essa finalidade. Outro aprimoramento nos registros foi a aglutinação de todas as despesas, independentemente da natureza, na rubrica “Assistência Estudantil”, para as Ações Orçamentárias 4002 e 2994. Além disso, os gastos com os Restaurantes Universitários estão sendo apresentados com base nas despesas efetivamente realizadas pelas Unidades Gestoras responsáveis pelos três restaurantes.

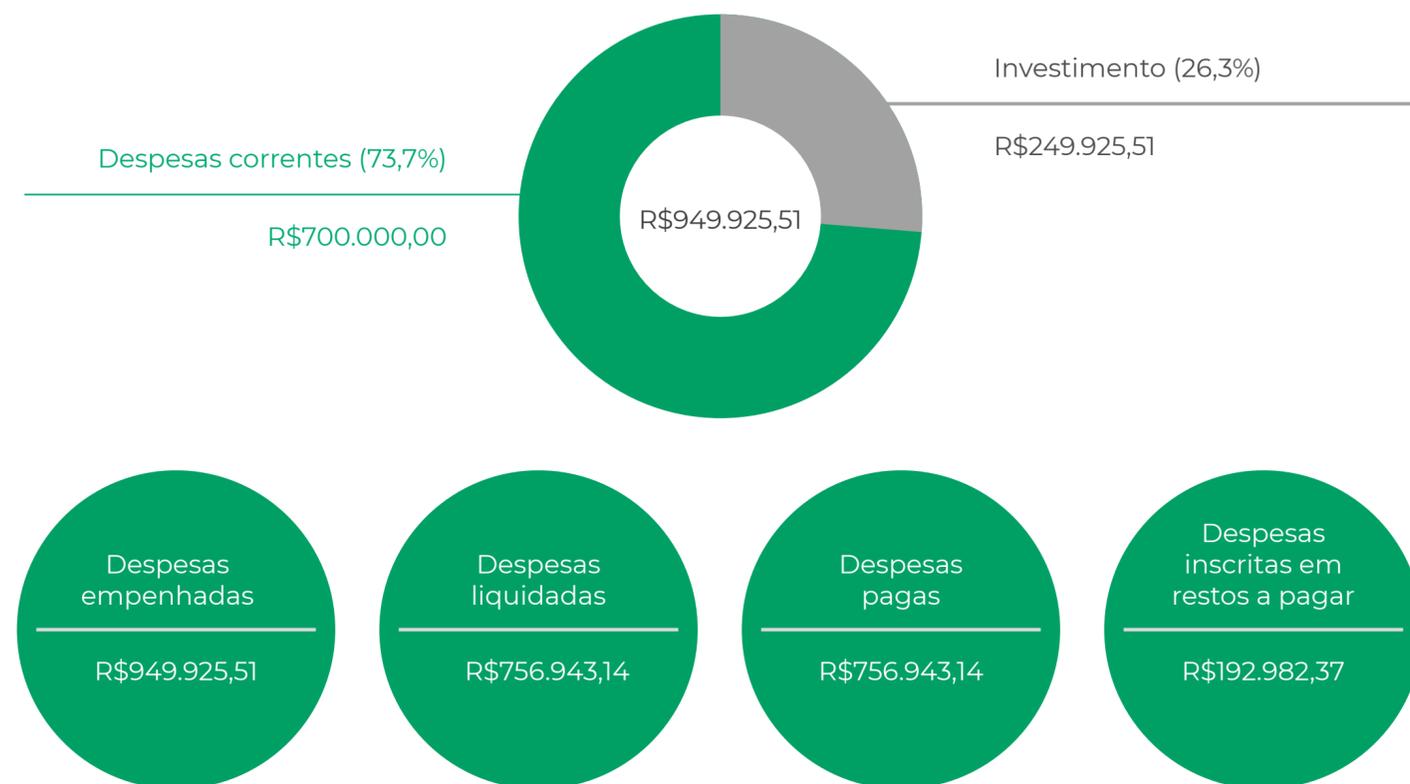
Apesar desses aprimoramentos na apresentação dos dados, as despesas com terceirização, restaurantes universitários e energia elétrica continuam sendo as três maiores despesas da UFV, representando, em 2024, 67,58% do orçamento discricionário.





Composição final do orçamento discricionário - emenda LOA

Despesas empenhadas



Indicadores de execução	2024	2023	2022	2021	2020
Empenhado	99,99%	100,00%	99,97%	100,00%	99,90%
Liquidado	79,68%	31,52%	49,19%	5,28%	71,23%
Pago	79,68%	100,00%	32,22%	0,00%	58,49%

- Menor que 50% nos meses de fechamento do exercício: Taxa de execução baixa (necessidade de execução urgente)
- Entre 50,01% e 69,99% nos meses de fechamento do exercício: Taxa de execução (atenção)
- Entre 70% e 100% nos meses de fechamento do exercícios: Taxa de execução considerada ótima

Detalhamento das despesas empenhadas - emenda LOA

Investimentos	2023	2024
Material de TIC	-	59,91%
Mobiliário em geral	-	28,79%
Equipamentos e material permanente	-	19,31%
Obras	100%	-
Outras despesas correntes	2023	2024
Serviços de terceiros	59,42%	99,65%
Material de consumo	14%	0,35%
Auxílio financeiro a estudantes	20,80%	-
Passagens e despesas com locomoção	6,08%	-

Em 2024, os indicadores orçamentários das emendas ficaram com alto grau de execução, diferentemente do que ocorreu em 2023, quando a maioria dos recursos foram destinados a despesas cujo ciclo de empenhamento e liquidação é maior.

Despesas discricionárias: receita própria

A receita própria da UFV tem origem no fornecimento de bens, na prestação de serviços e na exploração econômica do patrimônio institucional, bem como nos resultados das



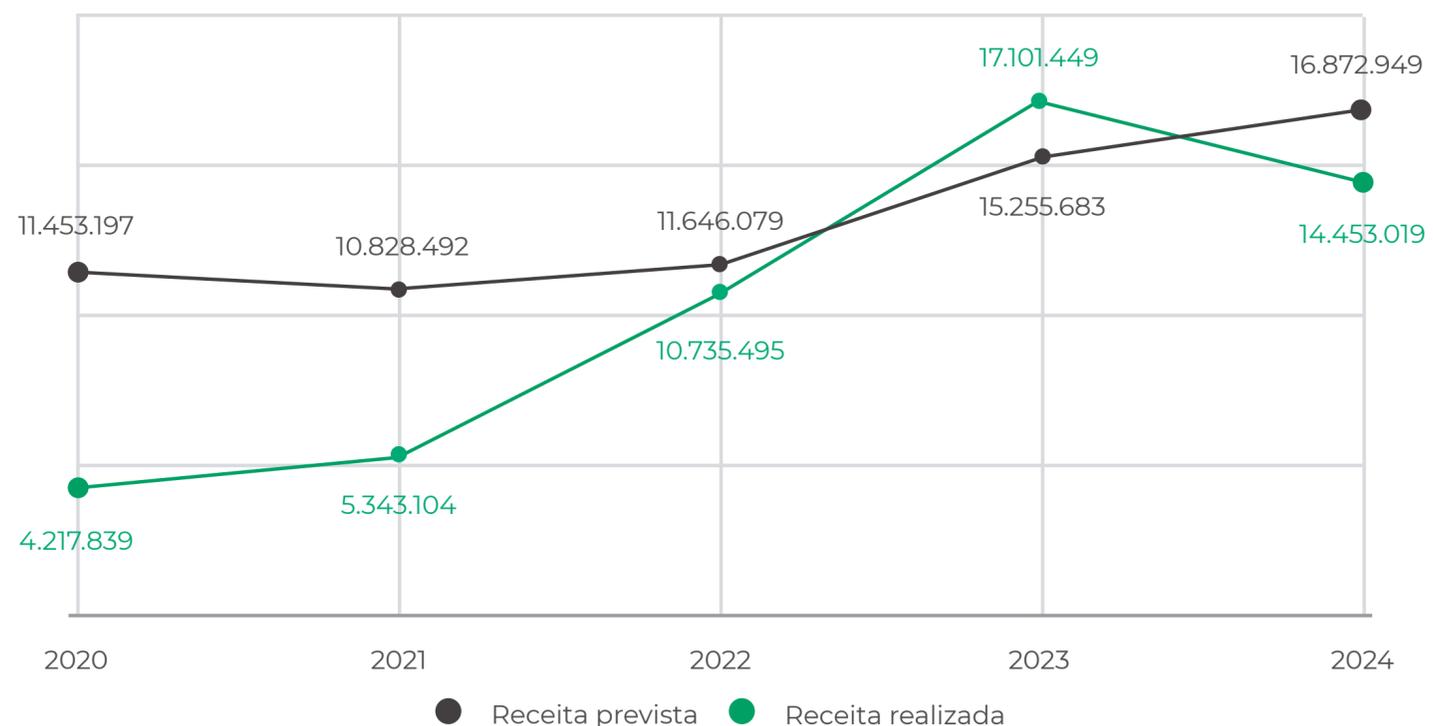
aplicações financeiras desses recursos.

No processo de elaboração da Lei Orçamentária Anual, a receita própria precisa ser primeiro estimada. Assim, a cada ano, é realizada uma previsão dos valores para as diferentes formas de receita. Essa primeira fase é chamada de receita prevista, e esse registro contábil no Siafi é denominado dotação inicial.

Já a receita realizada representa o que foi de fato arrecadado pela UFV após efetivo pagamento ou recolhimento do valor.

O histórico dos últimos cinco anos da receita própria prevista na Lei Orçamentária Anual e a efetivamente arrecadada pela UFV, bem como sua composição estão descritos abaixo.

Receita prevista x receita realizada nos últimos cinco anos



A redução de aproximadamente 14% da receita arrecadada em 2024, em relação a receita prevista desse mesmo ano, se deve em sua maioria pela greve dos servidores públicos federais vinculados à UFV. Dessa forma, vários serviços deixaram de ser ofertados por um período de tempo, ocasionando queda na arrecadação.

Composição da receita arrecadada em 2024 em comparação com o exercício anterior

Código RA - recolhimento	2023	2024	% em relação à arrecadação total em 2024	Varição 2024/2023
Ticket do restaurante universitário	4.974.555,46	4.222.123,93	29,2%	-15,1%
Serviços administrativos	2.698.781,34	3.262.153,87	22,6%	20,9%
Serviços educacionais	5.263.167,50	2.328.728,81	16,1%	-55,8%
Remuneração de depósitos bancários	1.341.691,21	1.511.922,82	10,5%	12,7%
Taxa de uso de imóveis	1.045.972,63	1.105.774,62	7,7%	5,7%
Taxa de inscrição em concurso público	887.595,65	576.240,01	4,0%	-35,1%



Código RA - recolhimento	2023	2024	% em relação à arrecadação total em 2024	Variação 2024/2023
Serviços de estudos e pesquisas	80.863,41	491.696,38	3,4%	508,1%
Taxa de confecção de diploma	338.040,01	443.851,00	3,1%	31,3%
Alienação de bens móveis	320.300,00	429.000,00	3,0%	33,9%
Outros	145.760,53	73.729,31	0,5%	-49,4%
Indenização causadas ao patrimônio público	4.720,98	7.798,35	0,1%	65,2%
Total arrecadado	17.101.448,72	14.453.019,10		

Fonte: Tesouro Gerencial

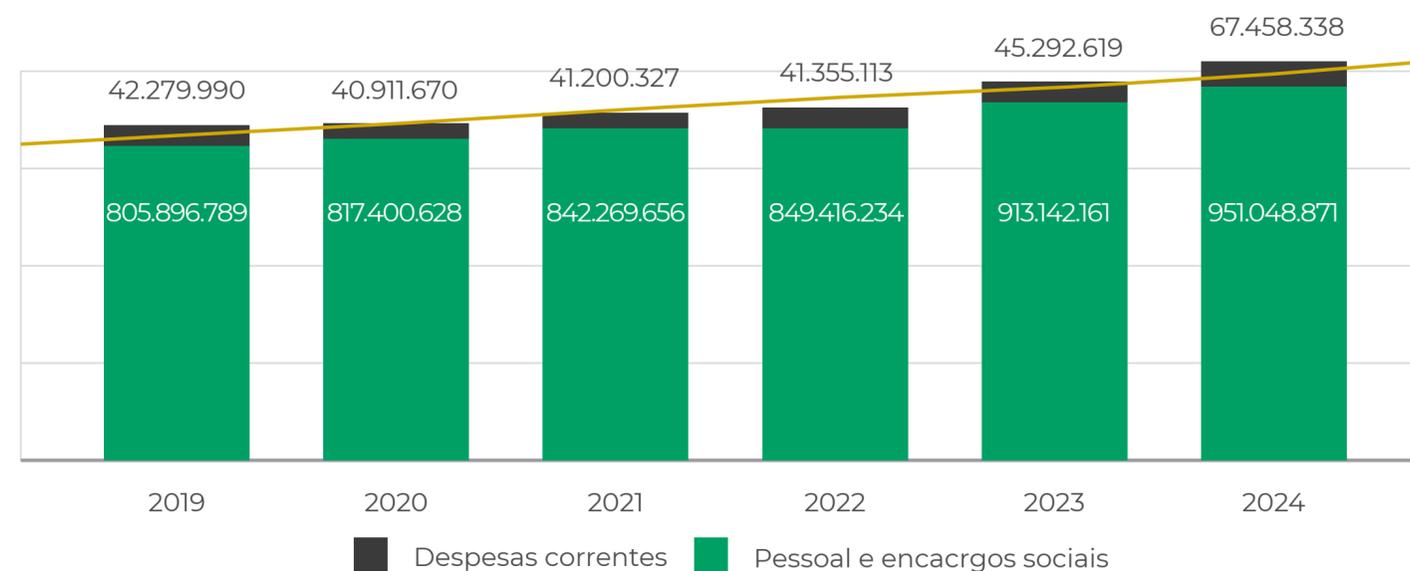
A redução do valor arrecadado no item Serviços educacionais ocorreu porque em 2023 a UFV recebeu um volume considerável de recursos financeiros advindos do Governo do Estado, porém esse repasse não ocorreu no mesmo volume em 2024.

Já a variação positiva de 508,1%, relacionada ao item Serviços de estudos e pesquisas, se deve à reclassificação de diversas

receitas para o código do referido item, de forma a refletir com maior precisão a origem da receita.

Despesas obrigatórias

Composição do orçamento obrigatório por grupo de despesa - LOA



Execução das despesas obrigatórias





Os indicadores de execução orçamentária do orçamento obrigatório ficaram em torno de 100% em 2023 e 2024, devido às especificidades das despesas.

Detalhamento das despesas obrigatórias empenhadas

Despesas correntes	2023	2024	Variação
Auxílio alimentação	51,9%	52,5%	1,2%
Ressarcimento com assistência médica e/ou odontológica	38,8%	39,9%	3,1%
Demais auxílios (creche, funeral e natalidade)	6,5%	5,6%	-13,5%
Auxílio transporte	2,6%	1,9%	-27,6%
Outros	0,3%	0,0%	-86,4%

Pessoal e encargos sociais	2023	2024	Variação
Ativos permanentes	59,08%	58,92%	-0,26%
Aposentados	33,18%	33,28%	0,32%
Pensionistas	7,44%	7,53%	1,14%
Contratos temporários	0,30%	0,27%	-12,11%

Destaques recebidos

Os valores dos destaques recebidos estão atrelados a projetos que envolvem a UFV, a comunidade acadêmica e as instituições de apoio, de forma a executar ações nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e cultura e inovação.

Composição dos destaques recebidos: despesas empenhadas e variação em relação a 2020 por natureza de despesa

Composição	2020	2021	2022	2023	2024
Investimento	9.732.590,23	791.607,49	7.911.438,25	7.717.561,90	2.851.364,72
Despesas correntes	25.332.702,00	63.757.653,55	24.198.184,43	26.786.080,31	9.281.190,73
Total	35.065.292,23	64.549.261,04	32.109.622,68	34.503.642,21	12.132.155,45
Variação em relação a 2020	-	84,1%	-8,4%	-1,6%	-65,4%



Execução dos destaques recebidos (2021 a 2024)

Órgão executor	2021	2022	2023	2024
Universidade Federal de Viçosa (UFV)	8.783.113,96	16.416.007,49	18.747.609,23	8.825.043,91
Fundação Arthur Bernardes (Funarbe)	39.184.362,49	9.962.472,35	11.767.445,62	2.233.410,56
Fundação Artística, Cultural e de Educação para a Cidadania de Viçosa (Facev)	16.581.784,59	5.731.142,84	3.988.587,36	1.073.811,43

Origem dos destaques recebidos (2023 - 2024)

Órgão	2024	2023	Variação 2024/2023
MEC	63,1%	35,5%	77,61%
FNDE	10,9%	18,7%	-41,71%
Capes	7,9%	2,5%	211,42%
FNS	4,9%	-	-
Funcafé	4,5%	0,3%	1441,84%
Mesp	2,8%	0,6%	328,12%

Órgão	2024	2023	Variação 2024/2023
Sudene	2,6%	-	-
MTE	1,6%	-	-
MDR	1,5%	6,5%	-76,27%
Incra	0,0%	28,1%	-100,00%
Outros	0,2%	7,8%	-97,32%

Informações adicionais sobre execução orçamentária e financeira podem ser consultadas no painel de dados institucionais.



Gestão de Custos

Conformidade Legal

O Sistema de Custos do Governo Federal foi instituído com a Portaria STN n.º 157, de 9 de março de 2011, tendo como órgão central a Secretaria do Tesouro Nacional e, como órgãos setoriais, as unidades de gestão interna dos Ministérios e da Advocacia Geral da União, responsáveis pelo acompanhamento de custos no Sistema de Informações de Custos (SIC).

Em conformidade com o disposto nos art. 85 e 99, da Lei n.º 4.320/64, na Lei Complementar n.º 101, de 04/05/2000, no art. 19, da IN/SFC/MF n.º 02 de 20/12/2000, e na IN/TCU n.º 12/96 atualizada, foi adotada, na UFV em 2019, uma rotina de registro e apropriação de custos no SIC, de maneira agrupada.



Evolução de custos por área de atuação

Considerando os valores liquidados no exercício de 2024 e liquidados em restos a pagar, o valor nominal global das despesas cresceu 5,64% de 2023 para 2024. Essa evolução pode ser atribuída, sobretudo, ao aumento de outras despesas correntes, na ordem de 15,86%, e, de investimentos, na ordem de 26,79%, comparativamente a 2023.



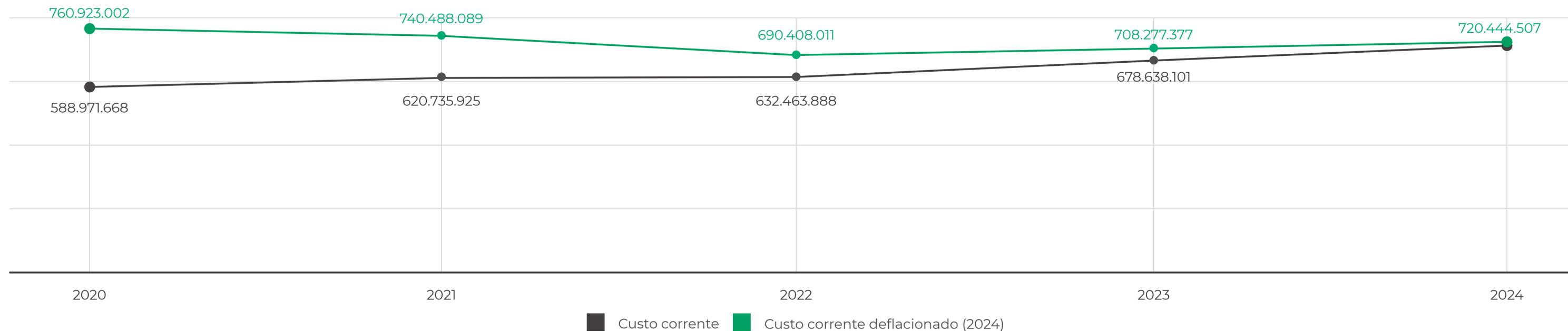


Evolução global das liquidações totais por grupo de despesa (R\$)

Grupo de despesa	2020	2021	2022	2023	2024
Investimentos	5.609.613,71	6.397.585,97	9.246.330,10	8.467.849,92	10.736.612,44
Despesas correntes	101.055.931,49	114.396.553,10	132.657.827,32	144.018.419,42	166.854.493,33
Pessoal e encargos sociais	811.737.573,85	834.021.080,49	842.310.749,63	908.827.471,40	943.584.987,88
Variação	-	3,96%	3,08%	7,83%	5,64%

De acordo com o disposto na Decisão TCU n.º 408/2002-Plenário, não são considerados custos os pagamentos de inativos, pensionistas e sentenças judiciais, bem como as despesas de capital, referentes a investimentos em obras e aquisição de equipamentos.

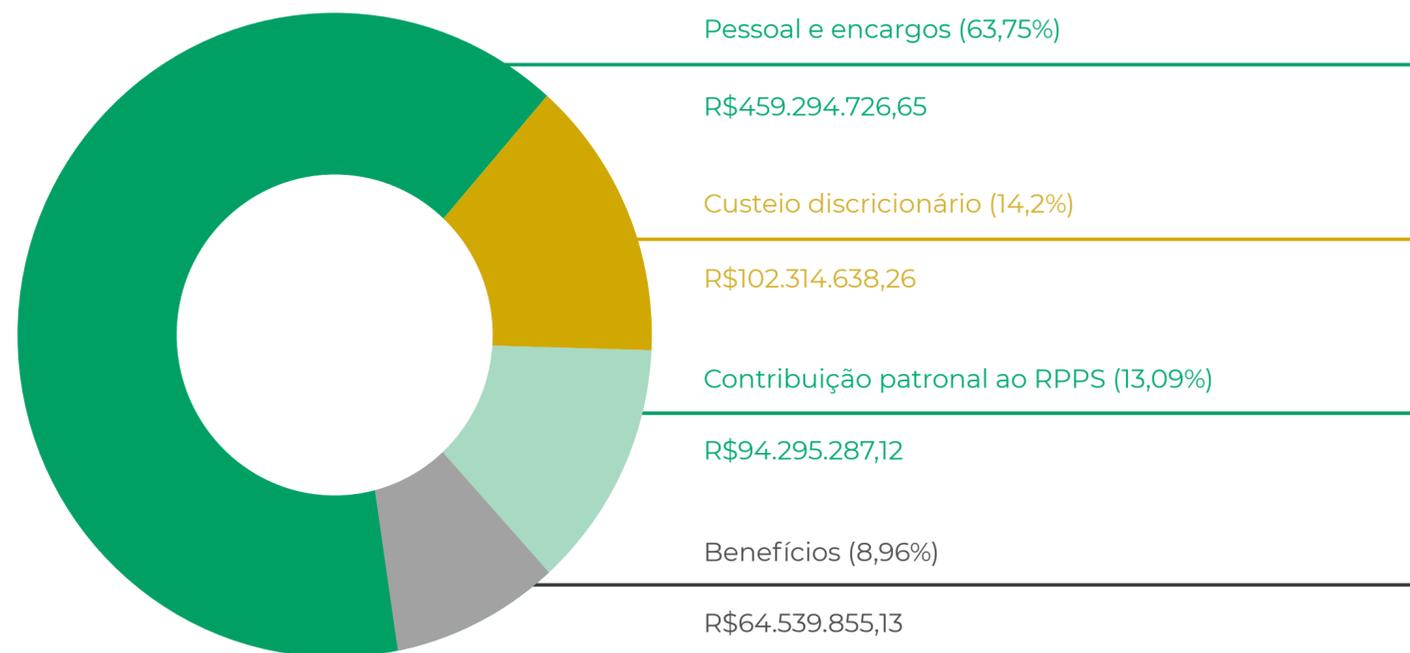
Evolução do custo corrente





A composição do custo corrente em 2024 pode ser observada no gráfico a seguir:

Composição do custo corrente



Tendo por base a classificação das unidades, cerca de 82% dos gastos com pessoal ativo estão baseados em atividades finalísticas de ensino, pesquisa, extensão e cultura e inovação, além de gestão acadêmica e gestão de acervo bibliográfico. O restante está relacionado às atividades de governança e às demais de suporte.

Nos Campi Florestal e Rio Paranaíba, os docentes estão lotados, majoritariamente, nas diretorias gerais, o que implica na correlação de tais unidades com as atividades finalísticas.

Órgão	Atividades	
	Finalísticas (R\$)	Suporte (R\$)
Centro de Ciências Biológicas e da Saúde	82.817.217,27	2.117.727,30
Centro de Ciências Exatas e Tecnológicas	72.328.012,73	529.870,06
Centro de Ciências Agrárias	71.176.923,31	582.124,74
Centro de Ciências Humanas, Letras e Artes	52.831.932,31	710.610,88
Campus Florestal - Diretoria Geral	39.570.955,91	1.284.119,25
Campus Rio Paranaíba - Diretoria Geral	35.287.254,46	295.833,68
Pró-Reitoria de Administração	-	18.952.793,62
Pró-Reitoria de Ensino	9.733.357,85	8.628.450,52
Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento	-	14.202.255,18
Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários	-	10.006.550,89



Órgão	Atividades	
	Finalísticas (R\$)	Suporte (R\$)
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	-	5.177.014,95
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	-	1.901.615,04
Diretoria de Comunicação Institucional	-	2.394.061,47
Central de Experimentação, Pesquisa e Extensão do Triângulo Mineiro (Cepet)	-	1.472.906,19
Coordenação de Educação Aberta e a Distância (Cead)	873.027,54	-
Centro Tecnológico de Desenvolvimento Regional de Viçosa (CenTev)	-	761.197,08
Auditoria Interna	-	761.096,71
Secretaria de Órgãos Colegiados	-	271.988,14
Diretoria de Relações Internacionais	-	260.012,34
Procuradoria Jurídica	-	253.919,56

Órgão	Atividades	
	Finalísticas (R\$)	Suporte (R\$)
Gabinete do Reitor	-	219.601,93
Comissão Interna de Supervisão dos Técnicos Administrativos (Cista)	-	133.591,83
Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD)	-	93.545,34

Em relação ao custo discricionário por natureza detalhada de despesa, os itens relacionados à manutenção e conservação de bens imóveis (sobretudo reformas), serviços de energia elétrica, apoio administrativo (contratos terceirizados) e fornecimento de alimentação, representaram 58% do custo corrente total.

Principais itens do custeio discricionário por natureza de despesa

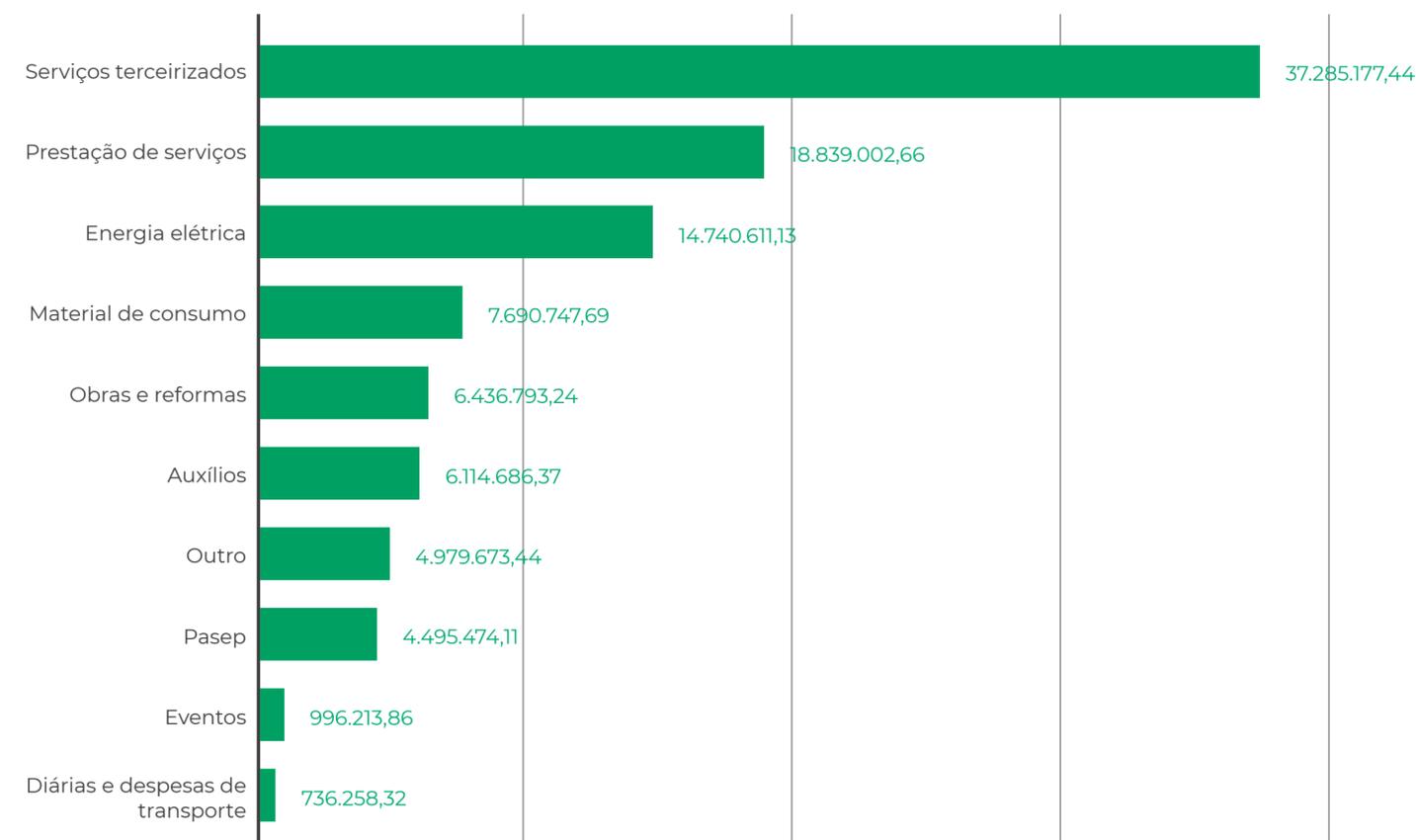
Natureza de despesa	Liquidação total	% Liquidação total
Manutenção e conservação de bens móveis	15.868.179,61	15,51%
Serviço de energia elétrica	14.740.611,13	14,41%



Natureza de despesa	Liquidação total	% Liquidação total
Apoio administrativo, técnico e operacional	14.461.365,07	14,13%
Fornecimento de alimentação	14.097.461,49	13,78%
Limpeza e conservação	8.765.100,99	8,57%
Vigilância ostensiva	7.101.032,69	6,94%
Bolsas de estudo no país	6.456.652,83	6,31%
Contribuição para o PIS/Pasep	4.495.474,11	4,39%
Material para manutenção de bens imóveis/instalações	1.758.154,24	1,72%
Combustíveis e lubrificantes automotivos	1.690.814,84	1,65%
Serviços de apoio ao ensino	1.401.781,04	1,37%
Alimentos para animais	899.262,40	0,88%
Materiais de limpeza	538.032,62	0,53%
Locação de bens móveis	454.311,96	0,44%
Outro	8.965.933,71	8,76%

De acordo com a classificação de Plano Interno da Despesa, estabelecida por meio da **Portaria Normativa n.º 15/2021/RTR/UFV**, a categoria de apropriação mais onerosa é a de ensino, seguida por gestão administrativa, assistência estudantil e reformas, que, juntas, representaram 95% dos custos discricionários em 2024. Já quando considerada a especificação da despesa, destacam-se as categorias de serviço terceirizado, prestação de serviços e energia elétrica, as quais, em conjunto, corresponderam a 69% do total discricionário.

Custo discricionário por especificação de despesa





Desafios e ações futuras

A Universidade tem se dedicado à implementação do Sistema Integrado de Administração de Serviços (Siads), com avanços significativos, especialmente na Unidade Gestora do Campus Florestal. Esse progresso possibilitará a apropriação dos itens de estoque e de bens permanentes no momento da liquidação.

Além disso, cabe à UFV utilizar o expediente previsto no contexto do Sistema de Informações de Custos (SIC) do Governo Federal, que opera atrelado aos lançamentos do Siafi. No entanto, para alcançar esse nível de maturidade, ainda é necessário desenvolver uma sistemática de apuração de custos que contemple o detalhamento dos centros de custos e o processamento adequado do registro das informações.

Nesse contexto, foi constituída uma comissão com a finalidade de desenvolver uma metodologia para a apuração e avaliação dos custos dos processos primários da cadeia de valor, conforme estabelecido na Portaria n.º 0164/2024, de 04/03/2024. A comissão encaminhou uma minuta parcial do Manual Técnico de Custos para apreciação da Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento, conforme processo SEI n.º 23114.903045/2024-31.

A elaboração da cadeia de custeio tem como objetivo determinar o direcionador ou o critério mais adequado. Assim, entre setembro e dezembro de 2024, foi desenvolvido um diagrama de apuração de custos por processos, submetido a uma validação teórica e ajustes na proposta de fluxo. As etapas de validação prática, ajuste final da proposta de fluxo e testes de

sua aplicação estão programados para ocorrer em 2025.

Entre os principais pontos discutidos pela comissão, destacam-se as dificuldades na alocação de custos aos macroprocessos, devido à presença de setores que realizam atividades transversais a mais de um macroprocesso. Além disso, ressaltou-se o desafio de utilizar exclusivamente um sistema interno para a mensuração e extração de relatórios, bem como a complexidade na alocação de centros de custo por processo, em razão da associação entre unidades e processos.

Foi sugerido que o dimensionamento de pessoal seja considerado como o principal direcionador de custos por processo. Adicionalmente, é fundamental que se desenvolvam boas práticas de governança da cadeia de valor, visando à melhoria da apresentação do relatório de gestão, o que implica em garantir clareza nas proposições e nos procedimentos de mensuração dos custos.

Os dados financeiros serão extraídos do Tesouro Gerencial, a base de dados oficial para o acompanhamento das finanças públicas. Para a apuração de custos, serão consideradas as liquidações totais das despesas, ou seja, os valores efetivamente gastos no exercício, excluindo aquelas relacionadas a pessoal cedido, inativos e pensionistas e/ou ao cumprimento de débitos decorrentes de sentenças judiciais, conforme Decisão TCU 408/2002 - Plenário.

Além disso, serão incorporadas, quando aplicáveis, as despesas com depreciação, amortização e exaustão. Todos



os custos serão apurados com base nas liquidações totais do exercício de referência. Também serão identificados os grupos de custo para a apropriação conforme os elementos de custo.

Espera-se, assim, que as informações de custos geradas por esse modelo proposto atendam às necessidades administrativas e sociais da gestão da UFV, proporcionando dados sobre custos e desempenho que embasem a tomada de decisões e contribuam para o cumprimento das políticas públicas com maior eficiência, eficácia e efetividade.

Outra importante ferramenta é a criação de um sistema informatizado de custos capaz de compilar todos os centros de custos, distinguindo aqueles que exigem rateio dos que não necessitam desse procedimento. Dessa forma, será possível mensurar o nível de excelência das unidades administrativas e dos macroprocessos da cadeia de valor mediante a geração de informações de custos comparáveis e auditáveis, permitindo a correção de práticas inadequadas e a implementação de inovações.

Quanto à gestão de contratos terceirizados, a DGI possui divisão específica, que passou a ser responsável pelo aprimoramento, sistematização e padronização dos processos de contratação e fiscalização de contratos. Nesse contexto, futuramente, a DGI poderá gerar informações que auxiliem a gestão financeira na apropriação de custos no momento da liquidação de despesas referentes a essas contratações. Também é importante destacar que os custos de depreciação devem ser considerados em futuras análises de custos, de forma

detalhada, análoga ao Portal de Custos do Governo Federal, disponibilizado no [site do Tesouro Nacional](#).

A relevância da sistematização de custos na UFV transcende a necessidade de transparência sobre o orçamento utilizado para a geração de valor público. Ela representa uma ferramenta essencial para calcular o ressarcimento à Instituição pelos custos incorridos na realização de atividades que utilizam sua infraestrutura, sempre que esse dispositivo for aplicável.

Demonstrações contábeis

- Balanço orçamentário
- Balanço patrimonial
- Balanço financeiro
- Demonstrações das variações patrimoniais
- Demonstrações do fluxo de caixa
- Notas explicativas