RELATÓRIO DE GESTÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DE VIÇOSA

2022




UFV
Universidade Federal
de Viçosa



MENSAGEM DO REITOR

Demetrius David da Silva

MENSAGEM DO REITOR

É com satisfação que apresentamos o Quarto Relatório de Gestão Integrado da nossa Administração. Certamente, é de grande importância apresentar uma retrospectiva do que fizemos em 2022. Com este Relatório podemos mensurar o que a nossa Universidade é e o que ela faz na incessante missão de entregar à Sociedade um retorno compatível com os recursos aportados para mantê-la.

O ano de 2022 foi mais um ano de cortes orçamentários, em que as instituições ainda tiveram que lidar com os impactos da covid-19. Porém, mesmo nesse contexto, a UFV retomou na integralidade das suas atividades na modalidade presencial, uma medida que contou com a dedicação e o compromisso da comunidade administrativa e acadêmica, contribuindo para que a Instituição subisse alguns degraus em sua busca permanente de excelência acadêmica, científica e de gestão.

As páginas a seguir evidenciam, mais uma vez, o zelo e a competência na execução do orçamento disponibilizado para o funcionamento da Instituição. O alcance de grande parte das metas estabelecidas para 2022 nos objetivos estratégicos contidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) foi possível graças à articulação dos macroprocessos finalísticos e dos de suporte da Instituição com a Governança, a Integridade e a Gestão de Riscos.

Este relatório traz indicadores e objetivos disponibilizados à sociedade e aos órgãos de controle, de modo a possibilitar a adequada avaliação das ações e dos resultados institucionais. Algumas conquistas merecem ser destacadas por representarem resultados especialmente exitosos, decorrentes de ações planejadas e bem executadas.

Na Pesquisa e Pós-Graduação, os cursos de mestrado e doutorado foram responsáveis por expressiva produção científica qualificada e pela transferência de conhecimento para a sociedade, com o intuito de promover o desenvolvimento nacional. O maior reconhecimento desse trabalho veio com a Avaliação Quadrienal realizada pela Capes, quando a UFV obteve o melhor resultado de sua história e, mais importante ainda, um resultado dos mais expressivos em todo o Sistema Nacional de Pós-Graduação no país. Em números, dos 45 programas de pós-graduação (PPGs) stricto sensu oferecidos pela Universidade, 17 progrediram na avaliação quadrienal. Destes, três alcançaram pela primeira vez a nota máxima, 7, somando-se aos outros cinco, que mantiveram o mesmo conceito. Com isso, quase um terço dos PPGs da UFV são considerados de nível internacional.

No ensino, destaca-se a criação do curso de graduação de Engenharia Física, que passará a ser oferecido a partir de 2023, e o retorno do evento "Mostra Universitária", voltado especificamente para estudantes do terceiro ano do ensino médio, com o objetivo de ajudar na decisão da escolha profissional quando participarem do Sistema de Seleção Unificada (Sisu). Além disso, destaca-se que dos 28 cursos de graduação avaliados no Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade), nove obtiveram a nota máxima (5), 14 ficaram com nota 4 e cinco com nota 3, sendo que a maior parte dos cursos progrediu ou manteve a pontuação, em comparação com a última edição desse ciclo avaliativo.

Na extensão, o ano de 2022 marcou a retomada presencial da Semana do Fazendeiro, sendo oferecidos 243 cursos e 18 sessões de conversas com especialistas sobre temas dos quais a UFV é referência. Além disso, foi aprovada pelo Cepe a resolução 06/2022 que regulamenta as atividades acadêmicas de extensão na forma de componentes curriculares para os cursos de graduação, permitindo que a extensão assuma a condição indissociável do ensino e pesquisa, com centralidade no currículo e não como atividade complementar.

No quesito infraestrutura física, foram aportados recursos que possibilitarão a conclusão de obras importantes para a UFV, entre elas o Departamento de Tecnologia de Alimentos, Laboratório de Ensino do Campus Florestal, Idata, Reforma do Departamento de Comunicação, Reforma do Departamento de Medicina e Enfermagem, Reforma dos Pavilhões de Aulas I e II, reforma da Praça das 4 pilastras, reforma do Recanto das Cigarras, construção da Ilha da Saúde próxima ao Setor de Vigilância;

sistema de Tratamento de Esgoto do CRP II, além da reforma e melhoria de diversas estruturas acadêmicas e administrativas.

Em relação à Assistência Estudantil, 2022 marcou a finalização das reformas das moradias estudantis do Campus Viçosa. Ao todo, foram aportados mais de R$ 15 milhões em obras e reformas de todos os alojamentos, possibilitando maior conforto, qualidade de vida e segurança aos estudantes de maior vulnerabilidade socioeconômica. No Campus Rio Paranaíba, foi finalizada a primeira etapa da construção do Espaço Multiuso/Ginásio e já foram disponibilizados os recursos para a segunda e terceira etapas. Além de obras e reformas, a administração da UFV também ampliou os auxílios financeiros a estudantes em vulnerabilidade nos três campi.

Em relação ao compromisso com o meio ambiente e a sustentabilidade, foram executados projetos voltados para a diversificação da matriz energética, para a implementação do Plano de Logística Sustentável e para a melhoria das práticas de desenvolvimento sustentável da instituição. Além dos retornos financeiros e da preservação dos nossos recursos naturais, estas ações foram reconhecidas por meio da manutenção do 7° lugar no ranking Green Metric, que classifica as universidades a partir de informações referentes às suas condições atuais e suas políticas relacionadas à sustentabilidade.

No campo da Governança Pública, visando aperfeiçoar o desempenho organizacional, a UFV atuou em diferentes eixos estratégicos com respeito às regras de transparência e economicidade na administração pública, na gestão dos riscos, da integridade e dos controles internos. Assim houve avanços significativos na Política de Integridade, na Política de Governança, na Gestão dos Contratos e nas ações de captação de recursos com organizações públicas e privadas.

Essas ações deixam claro que, mesmo em um contexto de crise, a UFV buscou enfrentar as adversidades, procurando desenvolver com acuidade a sua missão como instituição pública. Por meio de um trabalho intenso, baseado em projetos arrojados, nos esforços por uma gestão qualificada e na relevância das ações implementadas por uma comunidade acadêmica comprometida com a missão e os valores institucionais, alcançamos um resultado extremamente positivo para a manutenção da excelência.

Mesmo com os obstáculos impostos pelo tempo presente, a UFV novamente reafirmou seu papel transformador da sociedade, provendo um ensino de excelência e realizando pesquisas, atividades de extensão e de inovação tecnológica de alto nível.

Todo esse empenho foi premiado com reconhecimentos externos, nacionais e internacionais. Em 2022, a UFV foi destaque na nova edição do Guia da Faculdade do Estadão, com 14 cursos avaliados como excelentes, com a nota máxima 5 e 30 cursos avaliados com nota 4. Nos rankings internacionais, a UFV está na posição entre as 700 melhores do mundo, segundo o Academic Ranking of World Universities (ARWU) 2022, e entre as duas mil melhores, de acordo com o Center for World University Rankings (CWUR), sendo indicada como a segunda melhor de Minas Gerais em ambos os rankings. Em relação à América Latina, a UFV destaca-se entre as 20 melhores, de acordo com o ranking da Times Higher Education (THE).

Por fim, destacamos que a UFV tem por visão ser modelo e referência de instituição de ensino superior. Com responsabilidade e dedicação, acreditamos que esta visão encontra-se cada dia mais próxima da realidade. Há muito trabalho pela frente, com importantes projetos em andamento, muitas ideias e grandes desafios. As conquistas alcançadas, resultantes do empenho e do comprometimento de seus alunos, docentes, técnico-administrativos e colaboradores terceirizados, fortaleceram os elos de participação e gestão democrática na defesa de uma universidade cada vez mais inovadora e atenta às exigências de seu tempo.

SUMÁRIO

1 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2 GESTÃO DE RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO



A UFV

A Universidade Federal de Viçosa (UFV) é uma instituição de ensino superior estabelecida sob a forma de fundação, nos termos do Decreto-lei n.º 570, de 8 de maio de 1969, retificado pelo Decreto-lei n.º 629, de 16 de junho de 1969, e Decreto n.º 64.825, de 15 de julho de 1969. Pessoa jurídica de direito público, com financiamento pelo Poder Executivo da União, a universidade é dotada de autonomia didático-científica, financeira, patrimonial, administrativa e disciplinar, nos termos da Constituição Federal, das leis da República e de seu Estatuto.

A UFV é constituída por três campi:

I. CAMPUS VIÇOSA (CAV), no município de Viçosa (MG), com a qualidade de sede;

II. CAMPUS FLORESTAL (CAF), sediado no município de Florestal (MG), instituído por meio da Resolução n.º 07/2006/Consu, de 22/05/2006; e

III. CAMPUS RIO PARANAÍBA (CRP), sediado no município de Rio Paranaíba (MG), instituído por meio da Resolução n.º 08/2006/Consu, de 25/07/2006.

MISSÃO

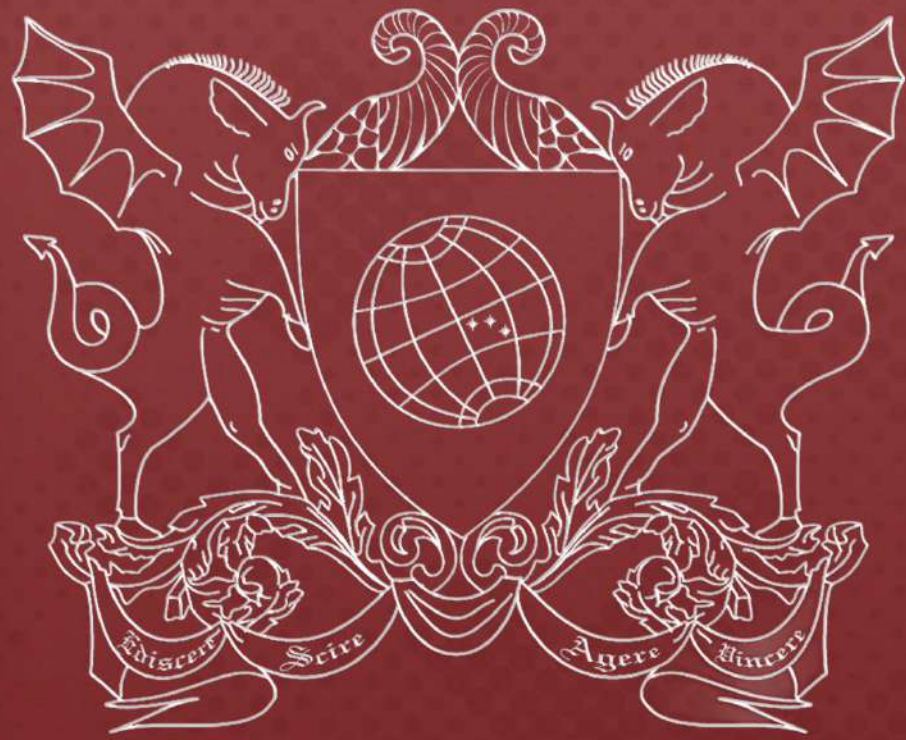
Promover, por meio de ações integradas de ensino, pesquisa e extensão, o avanço das ciências, letras e artes, a excelência, a inovação, o desenvolvimento institucional, a formação de cidadãos com visão técnica, científica e humanística, capazes de enfrentar desafios e atender às demandas da sociedade, e a inclusão social.

VISÃO

Consolidar-se como instituição de excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, reconhecida pela comunidade científica e pela sociedade, nacional e internacionalmente.

VALORES

Ética; transparência; responsabilidade; legalidade; excelência; eficiência; comprometimento social; igualdade; cidadania; e respeito às diversidades.



OBJETIVOS

A Universidade Federal de Viçosa, por meio da indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão, conforme disposto no art. 3° do seu Estatuto, tem os seguintes objetivos:

I – ministrar, desenvolver e aperfeiçoar a Educação superior, visando a formação e o aperfeiçoamento de profissionais de nível universitário colaborando também na sua formação contínua;

II – estimular e executar pesquisa científica, visando o desenvolvimento da ciência, da tecnologia e do pensamento reflexivo;

III – promover o desenvolvimento das ciências, das letras, das artes e da cultura; e

IV – promover processos educativos, culturais e científicos que articulem a pesquisa e o ensino universitários entre si, e estes com a sociedade, a partir da dimensão da extensão universitária.



CADEIA DE VALOR

A Cadeia de Valor da UFV é a identificação e apresentação do conjunto de atividades que a Instituição realiza, ou seja, seus macroprocessos e processos de segundo nível, com o reconhecimento do valor público gerado. Esse valor se traduz nos produtos e resultados entregues à sociedade, como respostas efetivas e úteis às necessidades ou demandas de interesse público, em consonância com a missão institucional.

O modelo representativo da Cadeia de Valor da UFV, antes apresentado em três figuras que descreviam separadamente os Macroprocessos Finalísticos de Ensino, Pesquisa, e Extensão e Cultura foi revisado e atualizado em 2022.

O novo modelo evidencia a indissociabilidade dos macroprocessos finalísticos, aos quais foi incluída a Inovação, cuja transversalidade reforça a excelência nas áreas acadêmicas indissociáveis. Também foram descritos os Macroprocessos de Governança e de Suporte, além dos principais resultados entregues à sociedade.



CADEIA DE VALOR



CADEIA DE VALOR

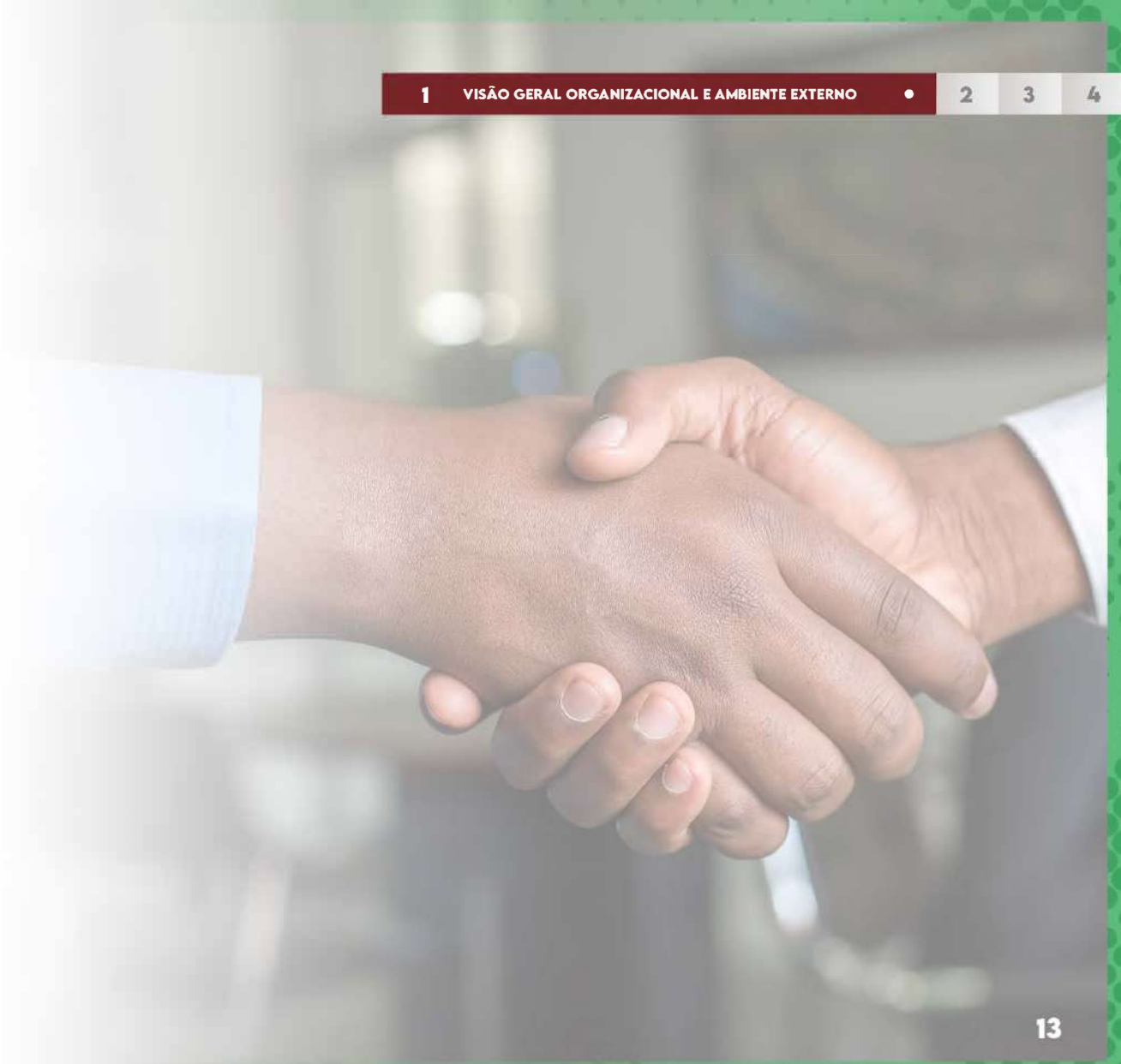
Conheça os processos de segundo nível correspondentes aos macroprocessos que compõem a Cadeia de Valor da UFV, por meio dos links a seguir:



MODELO DE NEGÓCIOS

O Modelo de Negócios da UFV consiste na descrição do sistema de transformação dos recursos institucionais, por meio das atividades inerentes à Cadeia de Valor, em produtos e resultados que causam impactos à sociedade, a fim de cumprir os Objetivos Estratégicos e gerar valor público ao longo do tempo.

É importante compreender que nem todos os resultados e impactos causados pela atuação da UFV são passíveis de serem mensurados, em razão da complexidade característica do meio acadêmico. Dessa forma, as informações apresentadas equivalem à parte do valor público que se evidencia da totalidade.



MODELO DE NEGÓCIOS

RECURSOS

FORÇA DE TRABALHO
1.234 Servidores Docentes Efetivos
57 Servidores Docentes Substitutos e Visitantes
1.917 Servidores Técnico-Administrativos
677 Funcionários Terceirizados

ALUNOS INGRESSANTES
3.492 Graduação
557 Pós-Graduação Lato Sensu
980 Pós-Graduação Stricto Sensu
501 Ensino Médio/Técnico

INFRAESTRUTURA
Campus Viçosa
Campus Florestal
Campus Rio Paranaíba

ORÇAMENTO
R$849.416.234 Pessoal e Encargos
R$ 128.319.636 Despesas Correntes
R$ 5.691.676 Investimentos
R$ 32.109.622 Captações

MACROPROCESSOS

MACROPROCESSOS DA CADEIA DE VALOR
Governança
Finalísticos
Suporte

PRODUTOS

CURSOS
74 Graduação
11 Pós-Graduação Lato Sensu
45 Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu
73 Pós-Graduação Stricto Sensu
8 Ensino Médio/Técnico

USUÁRIOS

ALUNOS MATRICULADOS
15.538 Graduação
855 Pós-Graduação Lato Sensu
3.253 Pós-Graduação Stricto Sensu
1.441 Ensino Médio/Técnico

STAKEHOLDERS
Governo
Empresas públicas
Empresas privadas
Órgãos de Regulamentação
Agência de Fomento
Fundação de Apoio
Associações
Sociedade Civil Organizada
Outras IFEs

RESULTADOS

ENSINO
1.645 Graduados
267 Pós-Graduados Lato Sensu
267 Especialistas
723 Pós-Graduados Stricto Sensu
473 Mestres
250 Doutores
377 Formados em Ensino Médio/Técnico

PESQUISA
2.364 Projetos de pesquisa
735 Teses e Dissertações
345 Grupos de Pesquisa
1.419 Publicações Indexadas

EXTENSÃO E CULTURA
47 Programas de Extensão e Cultura
542 Projetos de Extensão e Cultura
350 Cursos de Extensão e Cultura
2.205 Eventos
908 Prestações de Serviços
52 Livros
800 Boletins de Extensão

INOVAÇÃO
10 Patentes Nacionais
1 Patente Internacional
4 Marcas com Concessão de Certificado Definitivo de Registro
80 Startups Apoiadas
69 Empresas Vinculadas

IMPACTO

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E INCLUSIVO DA SOCIEDADE

As cerimônias de colação de grau realizadas nos Campi Viçosa, Florestal e Rio Paranaíba destacam-se por simbolizarem a conclusão da formação dos discentes de graduação em profissionais qualificados para o mercado de trabalho e representarem parte da importante contribuição da UFV para o benefício da sociedade brasileira.







* Solenidades de colação de grau dos formandos de agosto de 2022.

PROGRAMAS DE GOVERNO/AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, PROGRAMAS DO PPA COM OBJETIVOS E METAS

A Lei Orçamentária Anual (LOA) n.º 14.303, instrumento de planejamento que estima a receita e fixa a despesa da União para o exercício financeiro, foi publicada em 21 de janeiro de 2022. Esse documento alinha-se às políticas e metas presentes no Plano Plurianual (PPA), Lei n.º 13.971/2019.

No quadro a seguir é apresentado o resumo dos programas, ações orçamentárias e produtos da LOA 2022 atribuídos à Unidade Orçamentária 26282 - Universidade Federal de Viçosa:

- **Programas:** mostram o que se pretende alcançar com a implementação da Política Pública;
- **Ações orçamentárias:** mostram o que é desenvolvido para alcançar o objetivo do Programa;
- **Produto:** descrição do resultado que se pretende entregar;
- **Meta Física:** quanto se pretende entregar no exercício.

O capítulo Governança, Estratégia e Desempenho apresenta mais informações quanto aos objetivos, às metas e ao nível de execução de cada uma das ações. Mais informações podem ser consultadas no Painel de Dados Orçamentários.

PROGRAMA 5013 - EDUCAÇÃO SUPERIOR GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO			
	AÇÃO ORÇAMENTÁRIA	**PRODUTO**	**META FÍSICA**
20GK	Fomento às ações de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão	Iniciativa Apoiada	5.044

PROGRAMA 5011 - EDUCAÇÃO BÁSICA E DE QUALIDADE			
	AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS	**PRODUTOS**	**META FÍSICA**
20RI	Funcionamento das Instituições Federais de Educação Básica	Estudante Matriculado	480
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	Estudante Matriculado	18.101
20RL	Funcionamento de Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica	Estudante Matriculado	1.040
2994	Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica	Estudante Assistido	1.040
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	Estudante Assistido	15.000
8282	Reestruturação e Expansão de Instituições Federais de Ensino Superior	Projeto Viabilizado	4

PROGRAMA 0032 - PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO			
	AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS	**PRODUTOS**	**META FÍSICA**
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	Pessoa Beneficiada	12.110
216H	Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos	Agente Público Beneficiado	2
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	Servidor Capacitado	200

CONTRATOS DE GESTÃO

Não se aplica

RELAÇÃO COM O AMBIENTE EXTERNO E COM OS DESTINATÁRIOS DOS BENS E SERVIÇOS PRODUZIDOS

MACROPROCESSO	AMBIENTE EXTERNO	
	AMEAÇAS	OPORTUNIDADES
ENSINO	- Redução do número de estudantes pleiteando o acesso ao Ensino Superior[1].	- Maior proximidade com a sociedade por meio de eventos para atrair os estudantes, a exemplo da Mostra Universitária realizada pela UFV. - Avanço de novas abordagens pedagógicas e reorganização das dinâmicas de ensino e aprendizagem: em 2022 foi elaborada proposta de resolução para disciplinar a incorporação dessas novas ferramentas aos projetos pedagógicos dos cursos de graduação. - Capacitação dos docentes para a utilização das novas ferramentas didáticas. - Substituição e aprimoramento do ambiente virtual de aprendizagem[2].
PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO	- Maior dependência de bolsas dos discentes de pós-graduação em momento de redução orçamentária. - Valor defasado das bolsas de pós-graduação. - Diminuição de financiamento público à pesquisa. - Redução do número de ingressantes nos cursos de pós-graduação. - Deficiência na formação básica do ingressante.	- Aumento de financiamento privado à pesquisa na UFV, destaque para atuação do Centev. - Parcerias com universidades no exterior: destaque do consórcio Unita, na União Europeia, além das universidades na Itália, França e Espanha. - Bolsa de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibit). - Bolsa de iniciação científica para discentes do ensino médio. Destaca-se a importância dessa bolsa para melhorar a formação acadêmica dos discentes e reverter a ameaça apresentada no macroprocesso de ensino. - Oferecimento de disciplinas para formação complementar dos discentes de pós-graduação voltadas para desenvolvimento de habilidades transferíveis e úteis no mercado de trabalho.

RELAÇÃO COM O AMBIENTE EXTERNO E COM OS DESTINATÁRIOS DOS BENS E SERVIÇOS PRODUZIDOS

MACROPROCESSO	AMBIENTE EXTERNO	
	AMEAÇAS	OPORTUNIDADES
EXTENSÃO E CULTURA	- Cortes orçamentários que impactaram os editais de bolsas de extensão. - Falta de reposição de servidores aposentados na área de extensão e cultura.	- Aplicação de R$ 150 mil reais nas atividades de extensão com recursos de convênio gerenciados pelas fundações de apoio. - Apoio às coordenações de curso nas atividades de curricularização universitária.
INTERNACIONALIZAÇÃO	- Redução do orçamento do financiamento da mobilidade estudantil. - Baixo comprometimento dos alunos em disciplinas ofertadas on-line.	- Aumento na recepção de estrangeiros na Universidade: internacionalização em casa. - Ofertas de disciplinas em língua inglesa: presencial e on-line, possibilitando alunos estrangeiros de outras Ifes brasileiras estudarem na UFV. - Acordos com organizações africanas resultando em aumento de estudantes estrangeiros.
ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	- Expressivo aumento de ingressantes em situação socioeconômica vulnerável[3]. - Evolução do orçamento aquém da necessidade dos alunos ingressantes.	- Convênio com Ministério Público do Trabalho para reforma da Unidade de Moradia Estudantil - Velho, que permitirá a abertura de 180 vagas de moradia estudantil.
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA	- Imprevisibilidade orçamentária e financeira: corte orçamentário e bloqueio dos limites de pagamentos.	- Utilização do PGC com foco em Ata de Registro de Preço para executar o orçamento em tempo hábil, à medida em que houvesse a liberação dos recursos. - Convênios/parcerias com outras esferas de Governo.
GESTÃO DE PESSOAS	- Não reposição/substituição de servidores (das áreas fim e meio) aposentados e/ou cedidos[4].	-

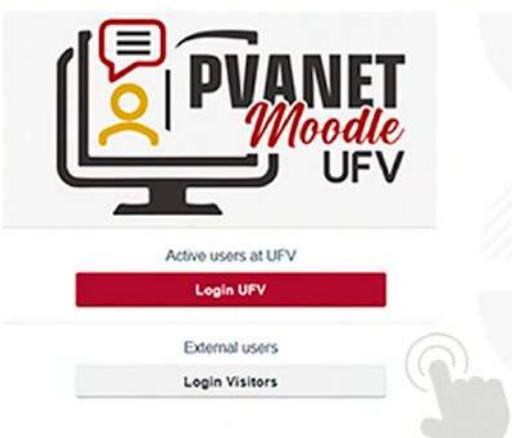
Para mais informações, acesse o link.

[1] EVOLUÇÃO DOS NÚMEROS DE INSCRITOS NO ENEM, DE ESTUDANTES HABILITADOS A PARTICIPAR DO SISU E QUE SE INSCREVERAM PARA AS VAGAS OFERECIDAS PELA UFV

	ENEM	SISU	UFV
2015	7.792.025	5.662.464	18.942
2016	8.627.371	5.849.357	16.644
2017	6.731.186	4.442.582	14.716
2018	5.513.000	3.903.204	10.554
2019	5.095.308	3.709.384	9.216
2020	5.783.357	2.585.160	8.389
2021	3.100.000	2.201.000	6.637
2022*	3.476.226*	2.349.929*	-*

Fonte: PRE/UFV.
*Dados consolidados ainda não disponibilizados pelo Inep.

[2]



[3] EVOLUÇÃO DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA DO PNAES COMPARADA À EVOLUÇÃO DE ESTUDANTES MATRICULADOS INGRESSANTES NO PROGRAMA DE RESERVA DE VAGAS



Fontes: Tesouro Gerencial e PRE[1].

[1] Foram considerados os estudantes que estiveram com vínculo ativo ou que encerraram o vínculo em 2022.

[4]EVOLUÇÃO DE APOSENTADORIAS - SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS

TIPO	2019	2020	2021	2022	TOTAL
APOSENTADORIAS	126	52	47	149	374
CARGOS PASSÍVEIS DE PROVIMENTO	14	17	14	51	96
CARGOS EXTINTOS	71	25	26	75	197
CARGOS VEDADOS PARA PROVIMENTO	41	10	7	23	81

Fonte: PGP/UFV.

CAPITAL SOCIAL E PARTICIPAÇÃO EM OUTRAS SOCIEDADES

Não se aplica

Campus Florestal



2 GESTÃO DE RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

GESTÃO DE RISCOS

A Política de Gestão de Riscos e Controles Internos (PGRC) da UFV, aprovada em 2021, encontra-se em implementação. De acordo com a política, a gestão de riscos institucionais é sustentada por princípios, diretrizes, objetivos, responsabilidades e competências, estrutura e processos necessários para gerenciar riscos eficazmente. A PGRC visa identificar, avaliar, administrar e controlar potenciais eventos ou situações de risco e fornecer segurança razoável no alcance dos Objetivos Estratégicos.

A estrutura da metodologia demonstra a interseção entre a base normativa, as soluções tecnológicas, as responsabilidades e as referências nas quais se baseia a metodologia:

ESTRUTURA INSTITUCIONAL PARA A GESTÃO DE RISCOS NA UFV

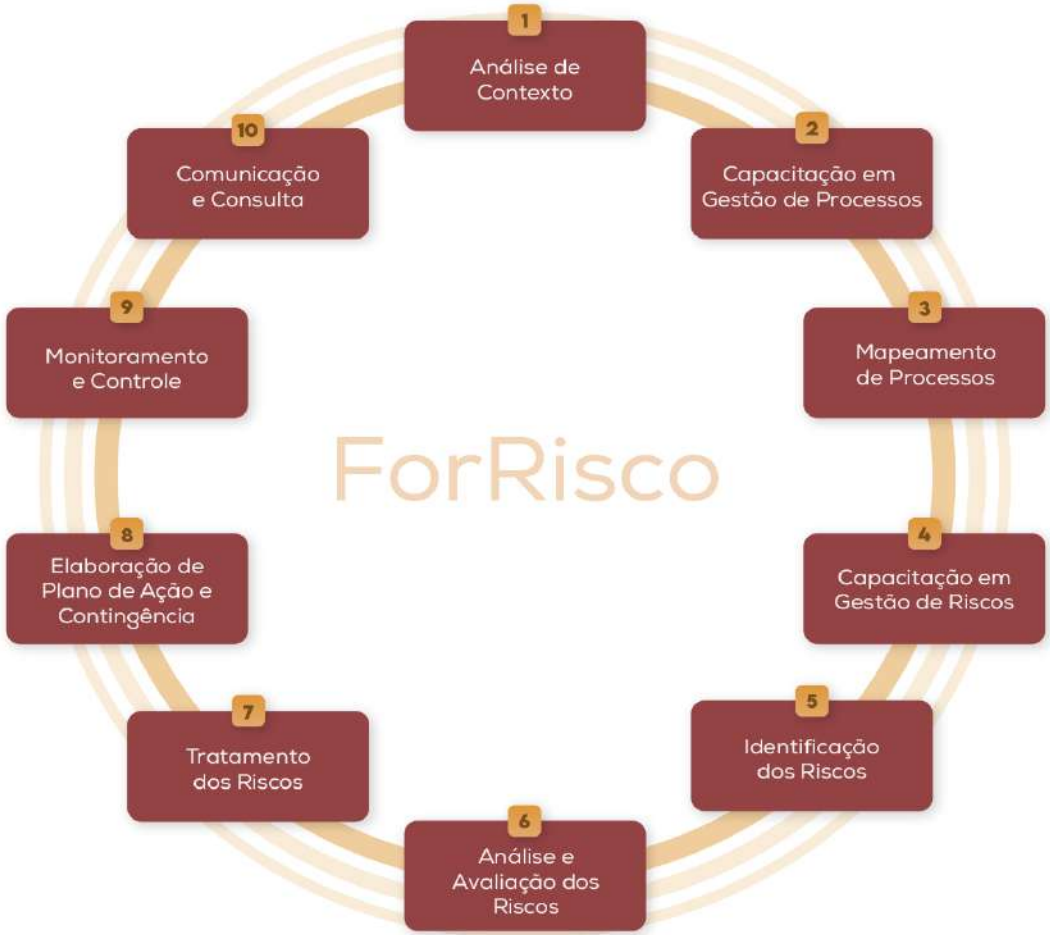


Fonte: DGI/UFV.

A PGRC compõe um conjunto de políticas implementadas em governança, dentre as quais a Política de Governança em Aquisições e Contratações (PGAC), que juntamente com a Política de Governança Institucional (PGI), que se encontra em processo de aprovação, sustentam os procedimentos da gestão de riscos na UFV.

Além disso, a PGRC é desenvolvida e monitorada pelo Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGRC), vinculado à Reitoria, garantindo a efetiva transversalidade das estratégias de governança da UFV multicampi.

Nesse sentido, em 2022 o processo de gestão de riscos foi aperfeiçoado e detalhado na Planilha de Coleta de Dados para Gestão de Riscos, resultante da parceria entre as Diretorias de Governança Institucional da UFV e da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM), conforme figura a seguir:



PROCESSO DE GESTÃO DE RISCOS

Fonte: DGI/UFV.

A execução da PGRC já evoluiu até a terceira das dez etapas do processo de gestão de riscos, explicadas a seguir:

1ª Etapa: Análise de Contexto

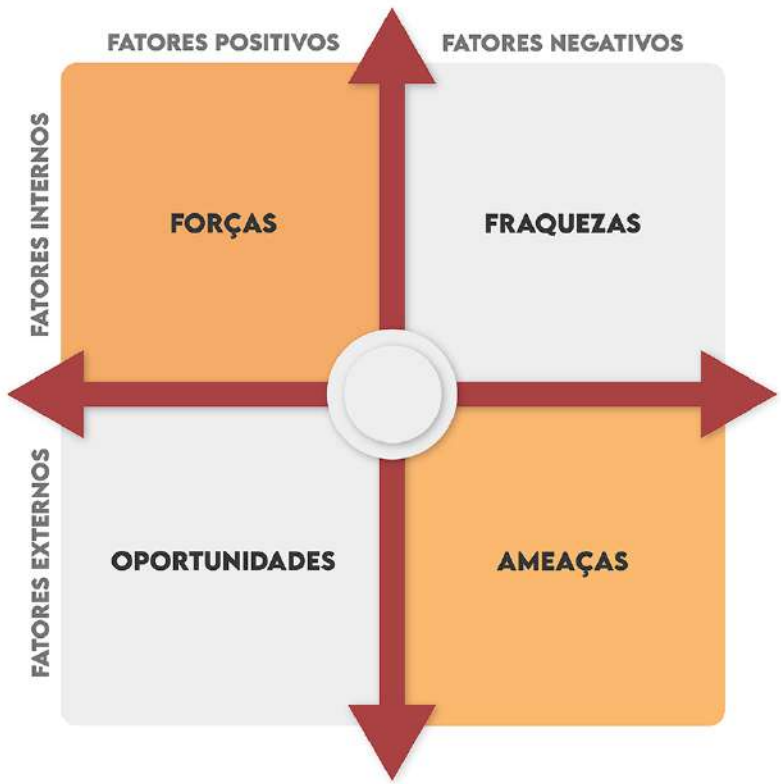
A análise de contexto apresenta as informações necessárias para o entendimento dos contextos interno e externo nos quais a UFV se situa, avalia e identifica as habilidades, a capacidade, a estratégia e a política da Instituição, considerando ainda a identificação dos instrumentos normativos aos quais ela se vincula para a implementação da PGRC.

Com base nessas informações, avalia-se a aderência do contexto da UFV aos aspectos de dois dos cinco componentes do conjunto de princípios enumerados pelo *Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (Coso)*[2], que também contribuem para identificar a existência de aspectos relacionados à integridade:

- Governança, Cultura e Estratégia; e
- Definição de Objetivos.

Os demais componentes - *Performance* (Riscos), Análise, e Revisão e Comunicação - são analisados nas próximas etapas do processo.

Para auxiliar as análises do gestor de riscos, utiliza-se a Matriz SWOT para conhecimento dos fatores que impactam o alcance dos objetivos, dispondo as informações em um Diagrama de Verificação de Riscos (DVR).



MATRIZ SWOT

[2]Gerenciamento de Riscos Corporativos Integrado com Estratégia e Performance, Coso, 2017.

2ª Etapa: Capacitação em Gestão de Processos

A capacitação deve ser realizada pelas equipes setoriais de multiplicadores e gestores para conhecimento dos temas necessários ao entendimento da gestão de processos na notação *Business Process Modeling (BPM)*:

- Como mapear processos com o Bizagi Modeler;
- Proposta de Estruturação do Escritório;
- Introdução sobre o projeto;
- Como preencher a planilha de coleta de dados do EP;
- Como analisar os dados coletados junto aos setores da UFV;
- Conceitos BPM;
- Modelagem com Bizagi; e
- Melhores Práticas de Modelagem.

Com o intuito de promover a disseminação da cultura de Gestão de Riscos em todos os níveis da Universidade, a integração dessa cultura ao processo de planejamento estratégico, aos projetos, processos e atividades, os materiais de capacitação e treinamentos são disponibilizados à comunidade da UFV e demais interessados.

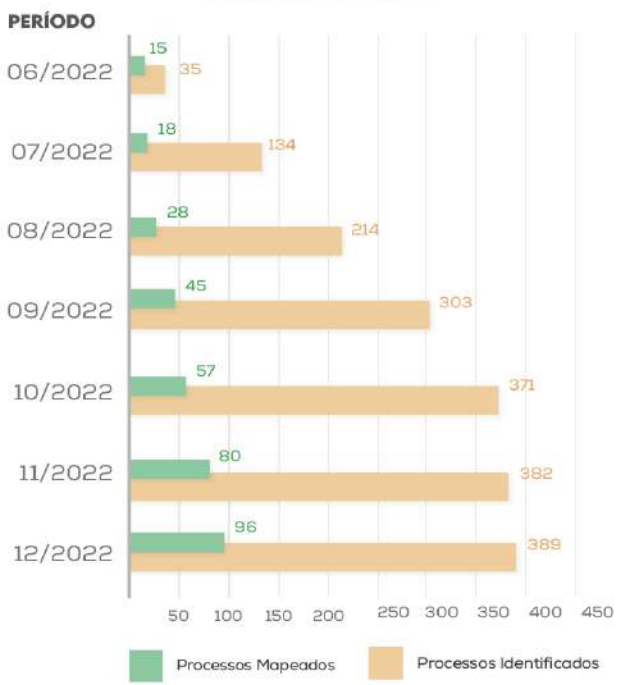
3ª Etapa: Mapeamento de Processos

Essa etapa da gestão de riscos, iniciada em 2021, aborda o mapeamento, avaliação e racionalização dos processos organizacionais na UFV.

Na execução do mapeamento de processos, os proprietários dos riscos (reitor, pró-reitores, diretores de campus ou de centro de ciências) designam equipes setoriais de multiplicadores (gestores de riscos) que serão responsáveis por realizar a gestão de riscos dos processos sob sua responsabilidade.

Nessa etapa, os processos são identificados, mapeados e alinhados aos Objetivos Estratégicos da Instituição. Os portfólios de projetos definidos seguem a metodologia *Business Process Modeler (BPM)* e seu detalhamento pode ser acompanhado na página do Escritório de Processos. Já o acompanhamento dos processos mapeados pode ser feito na página do Portfólio de Processos do Escritório de Processos. A evolução dos trabalhos até dezembro de 2022 pode ser visualizada no gráfico abaixo:

EVOLUÇÃO DOS TRABALHOS DE MAPEAMENTO DE PROCESSOS NA UFV



Fonte: DGI/UFV.

4ª Etapa: Capacitação em Gestão de Riscos

As equipes setoriais de multiplicadores, as mesmas que participaram da etapa de mapeamento de processos, e a Alta Administração da UFV, receberão capacitação em Gestão de Riscos ofertada pela DGI por meio de videoconferências e/ou palestras, além da disponibilização do material de suporte.

A capacitação possibilitará o entendimento sobre gestão de riscos em todas as suas etapas, conceitos envolvidos e normas, além da operacionalização das ferramentas de suporte: Como utilizar a Planilha Modelo de Coleta de Dados para a Gestão de Riscos, Gestão de Riscos na UFV utilizando Plataforma ForRisco, ForRisco - Gestão de Riscos para IES (Curso ofertado pela Escola de Governo - ENAP), e Gestão de Riscos de acordo com a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da UFV.

5ª Etapa: Identificação dos Riscos

Os riscos relacionados aos processos serão identificados considerando sua capacidade de interferir no cumprimento dos Objetivos Estratégicos ou dos processos.

O processo de identificação dos riscos deve conter informações que permitam esclarecer algumas questões como:

- Qual processo está sendo tratado?
- A qual macroprocesso o risco está vinculado: Finalístico, Suporte, Governança?
- Quais eventos de risco podem comprometer o processo?
- Quais são as causas e/ou fontes do evento de risco?
- Quais são os efeitos e as consequências do risco?
- Em qual tipologia o evento de risco se enquadra?
- Qual Objetivo Estratégico pode ser afetado pelo evento de risco?

6ª Etapa: Análise e Avaliação dos Riscos

A etapa de Análise e Avaliação dos Riscos ocorre de forma simultânea e automatizada na planilha de coleta de dados. Isso porque, na análise, são identificados a **Probabilidade de Ocorrência do Risco (P)** e o **Impacto Gerado (I)**, caso o risco se concretize pela multiplicação dos valores.

O resultado da multiplicação de **P x I** é denominado de **Risco Inerente**, ou seja, o risco puro, sem nenhum tratamento ou controle.

O **Risco Inerente** é graduado de acordo com a matriz estabelecida na PGRC. Também os níveis de impacto e probabilidade recebem uma graduação, conforme demonstrado na figura a seguir:

IMPACTO (I)	5	Catastrófico	5	10	15	20	25
	4	Grande	4	8	12	16	20
	3	Moderado	3	6	9	12	15
	2	Pequeno	2	4	6	8	10
	1	Insignificante	1	2	3	4	5
			Muito Baixa	Baixa	Média	Alta	Muito Alta
			1	2	3	4	5
			PROBABILIDADE (P)				

Matriz de Risco 5X5:
Probabilidade X Impacto = Risco Residual
Fonte: PGRC/UFV.

Após apurado o Risco Inerente, o resultado obtido é classificado quanto ao nível de risco, em quatro categorias:

RISCO INERENTE/ NÍVEL DE RISCO

RISCO INERENTE	15 ≤ X ≤ 25	8 ≤ X ≤ 12	4 ≤ X ≤ 6	1 ≤ X ≤ 3
NÍVEL DE RISCO	CRÍTICO	ALTO	MODERADO	PEQUENO

Fonte: PGRC/UFV.

Outra forma de identificação do Nível de Risco é:

NÍVEL DE RISCO

PROBABILIDADE						
	MUITO ALTA	MODERADO	ALTO	CRÍTICO	CRÍTICO	CRÍTICO
	ALTA	MODERADO	ALTO	ALTO	CRÍTICO	CRÍTICO
	MÉDIA	PEQUENO	MODERADO	ALTO	ALTO	CRÍTICO
	BAIXA	PEQUENO	MODERADO	MODERADO	ALTO	ALTO
	MUITO BAIXA	PEQUENO	PEQUENO	PEQUENO	MODERADO	MODERADO
		INSIGNIFICANTE	PEQUENO	MODERADO	GRANDE	CATASTRÓFICO
		IMPACTO				

Fonte: ForRisco.

7ª Etapa: Tratamento dos Riscos

A etapa de tratamento dos riscos avalia os controles existentes na Instituição, relacionados aos eventos de riscos identificados.

Primeiramente são avaliados os controles existentes para mitigação dos riscos, ou seja, as atividades que auxiliam na redução da probabilidade de ocorrência dos eventos de riscos.

Na sequência, a avaliação se volta para os Planos de Ação e Contingência porventura existentes. Assim, é avaliada a existência de ações que visem minimizar o impacto dos eventos de risco, caso eles aconteçam. A avaliação projeta o nível de confiança dos controles, classificando-os de acordo com a correlação com o risco do controle apurado:

NÍVEL DE CONFIANÇA	FATOR	DESCRIÇÃO	RISCO DE CONTROLE
Inexistente	1	Controles inexistentes, mal desenhados ou mal implementados, ou seja, não funcionais.	Muito Alto
Fraco	0,8	Controles têm abordagens individualizadas, sem considerar a abordagem sistêmica, tendem a ser aplicados caso a caso; a responsabilidade é individual, com elevado grau de confiança no conhecimento das pessoas.	Alto
Mediano	0,6	Controles implementados mitigam alguns aspectos do risco, mas não contemplam todos os aspectos relevantes do risco, devido a deficiências no desenho ou nas ferramentas utilizadas.	Médio
Satisfatório	0,4	Controles implementados e sustentados por ferramentas adequadas e, embora passíveis de aperfeiçoamento, mitigam o risco satisfatoriamente.	Baixo
Forte	0,2	Controles implementados podem ser considerados a melhor prática, mitigando todos os aspectos relevantes ao risco.	Muito Baixo

Fonte: DGI/UFV.

Apurado o Nível de Confiança (NC) e o Risco de Controle (1-NC) obtém-se como resultado o Risco Residual pela aplicação da fórmula: (RI*(1-NC)).

De acordo com a classificação do grau de risco, a PGRC define, no Anexo III, o tipo de resposta ao risco: aceitar, compartilhar ou transferir, reduzir ou evitar, assim como as ações de controle a serem tomadas em cada ocasião. Mais informações estão disponíveis na página da Gestão de Riscos.

8ª Etapa: Elaboração de Plano de Ação e Contingência

Conforme visto na etapa anterior, a existência e efetividade de um Plano de Ação e Contingência já foi objeto de análise. Dessa forma, o gestor deve avaliar a necessidade de se estabelecer novos planos ou revisar os existentes, considerando as condições às quais os riscos foram analisados e os fatores que possam impactar negativa ou positivamente o alcance dos Objetivos Estratégicos.

Nessa etapa, as ações serão realizadas na Plataforma ForRisco, que fornece os meios eletrônicos de vinculação dos Planos de Ação e Contingência a um responsável, emissão de alertas e vinculação aos Objetivos Estratégicos (Plataforma ForPDI) e aos processos.

É importante salientar que os gestores e os multiplicadores por eles indicados têm autonomia para proposição de mecanismos de controle para os riscos a eles atribuídos e a obrigação de gerir tais riscos, seguindo os preceitos da PGRC.

9ª Etapa: Monitoramento e Controle

O monitoramento e controle são também efetivados com o uso da Plataforma ForRisco, cabendo ao gestor a parametrização dos períodos de intervalos do monitoramento, a designação dos responsáveis por fazer o acompanhamento dos Planos de Ação e Contingenciamento, dentre outras ações. Isso permite ao gestor manter os riscos dentro da faixa de aceitabilidade para cada Objetivo Estratégico ou processo, devendo ser de caráter permanente no processo de gestão de riscos, ressaltando que, uma vez detectada a existência de novos potenciais riscos ou defasagem nos controles existentes, as etapas 1ª a 10ª do procedimento de gestão de riscos devem ser novamente executadas.

10ª Etapa: Comunicação e Consulta

Assim como a 9ª Etapa, a comunicação e consulta devem ocorrer durante todo o processo de gestão de riscos. O Anexo III da Política de Gestão de Riscos estabelece uma faixa de riscos aceitáveis pela Alta Administração da UFV, cabendo aos gestores de riscos comunicar e/ou consultar as autoridades da estrutura de governança da UFV acerca de eventos adversos na gestão de riscos, assim considerados aqueles que impactam em aumento na exposição de riscos institucionais ou a possibilidade de oportunidades detectadas no processo.

Os procedimentos desta etapa devem constar nos relatórios gerados na Plataforma ForRisco e ser apresentados para avaliação do Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGRC).

GESTÃO DE RISCOS SOB O PONTO DE VISTA ESTRATÉGICO

A gestão de riscos sob a visão da avaliação estratégica na UFV é percebida como um avanço organizacional, por implicar o mapeamento dos processos, a identificação e tratamento de eventuais riscos que possam comprometer o alcance dos Objetivos Estratégicos, bem como a perspectiva de identificação de oportunidades que podem ser geradas em seu desenvolvimento.

A UFV iniciou a gestão de riscos em 2020 identificando os riscos mais relevantes em macroprocessos, publicados na página de Histórico da Gestão de Riscos da DGI. O trabalho, evidenciado na planilha de Riscos Mais Relevantes em Macroprocessos na UFV - 2020, identificou 59 riscos nos macroprocessos de Ensino, Pós-Graduação, Extensão, Administração, Assuntos Comunitários, Gestão de Pessoas e Planejamento.

Ressalta-se que, dos 59 riscos identificados, 35 possuem grau alto de exposição da Instituição.

O monitoramento dos riscos mais relevantes com alto grau também está evidenciado nas ações dos coordenadores de objetivos estratégicos presentes neste Relatório de Gestão.

Em 2021 e 2022, diversas ações foram realizadas pelos gestores da UFV para tratar, contingenciar ou mitigar os riscos, como:

- aprovação da Política de Gestão de Riscos e Controles Internos (PGRC);
- criação do Escritório de Processos, que é a unidade responsável pelo mapeamento de processos e auxiliar na reavaliação da gestão de riscos;
- início da implementação da gestão de riscos preconizada na PGRC; e
- capacitação dos multiplicadores indicados pelos gestores de riscos e o mapeamento de processos nos campi Viçosa, Florestal e Rio Paranaíba.

A capacitação dos servidores em gestão de riscos e a sensibilização dos gestores de riscos foram as primeiras etapas necessárias para adoção da gestão de riscos com a utilização da Matriz de Riscos 5 X 5 e outros aspectos da metodologia definida na PGRC, como a utilização da Planilha de Coleta de Dados para Gestão de Riscos e o mapeamento de processos iniciado pelo Escritório de Processos da DGI. Por este ajuste metodológico a ação de revisão da gestão dos Riscos Mais Relevantes em Macroprocessos foi postergada para 2023.

Na sequência, ocorrerá a ampliação da identificação dos riscos e do monitoramento, considerando os novos riscos identificados e a revisão com a utilização da Plataforma ForRisco.

OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Em 2023 será elaborado o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFV para o período de 2024 a 2029. Assim, considerando as atividades iniciadas em 2022, têm-se a perspectiva de vinculação dos novos Objetivos Estratégicos aos respectivos riscos, com a utilização da Plataforma For, que integra as interfaces ForPDI e ForRiscos.

Oportunamente, os gestores e suas equipes, responsáveis pelos Objetivos Estratégicos, indicadores, metas e monitoramento, serão capacitados para cumprir os parâmetros da metodologia de gestão de riscos.

Essa integração favorecerá a mitigação dos riscos identificados e o alcance dos objetivos definidos, ampliando o valor público gerado, em consonância com a Cadeia de Valor e alinhamento à Missão e Visão institucionais.

Por outro lado, a UFV espera aumentar ainda mais os níveis dos Indicadores de Governança e Gestão avaliados pelo Tribunal de Contas da União (IGG-2021), destacando sua posição no âmbito geral das instituições participantes e entre as Instituições Federais de Ensino Superior (IFE´s). Para isso, deverá abordar sistematicamente as lacunas institucionais identificadas no processo de avaliação do TCU, com foco em questões que requerem melhorias administrativas, sistêmicas, ou mesmo de cunho normativo.

3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



DESCRIÇÃO DE COMO A ESTRUTURA DE GOVERNANÇA APOIA O CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

O modelo de governança da UFV está centrado na Política de Governança Institucional (PGI), cuja minuta, em fase de apreciação pelos Conselhos Superiores da UFV, está estruturada nos mecanismos de Liderança, Estratégia e Controle, que, postos em prática atendem às necessidades de avaliar, direcionar e monitorar a gestão institucional e o alcance dos Objetivos Estratégicos.

LIDERANÇA	ESTRATÉGIA	CONTROLE
Estabelecer modelo de governança	Gerir riscos	Promover a transparência
Promover a integridade	Estabelecer a estratégia	Garantir a *accountability*
Promover a capacidade de liderança	Promover a gestão estratégica	Avaliar a satisfação das partes interessadas
	Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	Avaliar a efetividade da Auditoria Interna
	Monitorar o desempenho das funções de gestão	

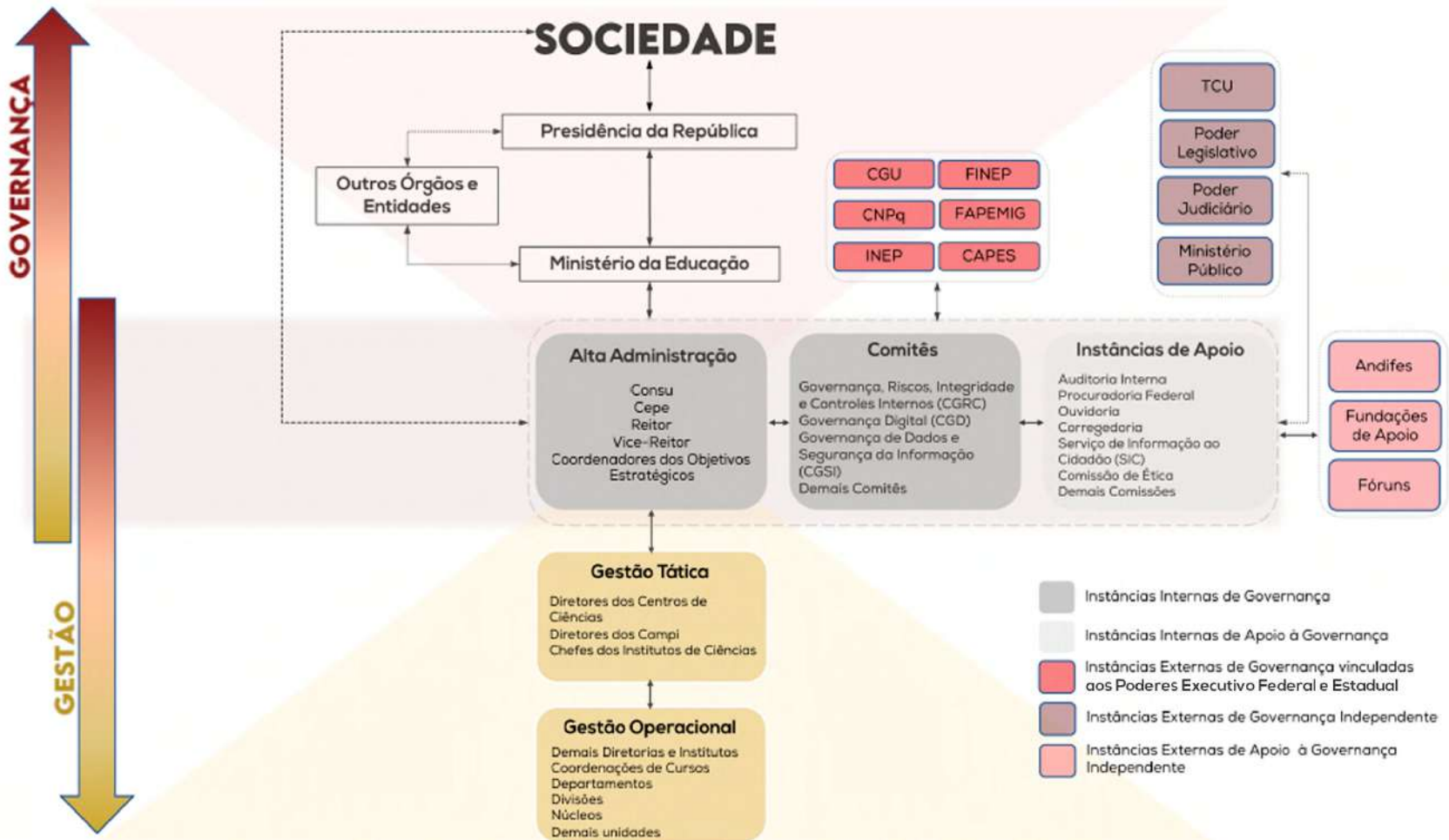
Mecanismos de Governança
Fonte: DGI/UFV.

A estrutura de governança proporciona suporte e meios para que a UFV cumpra seus Objetivos Estratégicos com a atuação das instâncias internas e externas de governança. O modelo se fundamenta em decisões da Alta Administração e dos conselhos superiores, que contam com a participação de representantes da comunidade universitária e da sociedade civil organizada, visando alcançar resultados de excelência no valor público gerado às partes interessadas, observando os seguintes princípios:

I - capacidade de resposta;
II - integridade;
III - confiabilidade;
IV - melhoria regulatória;
V - prestação de contas e responsabilização (*accountability*); e
VI - transparência.

Assim, para uma efetiva governança, esses princípios devem ser compreendidos por todos na Instituição e colocados em prática de forma integrada, num processo coletivo. Ademais, os agentes da governança institucional devem contribuir para o aumento da confiança nas instituições públicas e na forma como são geridos os recursos colocados à sua disposição para incremento do valor público gerado e, por outro lado, reduzir incertezas da sociedade.


Campus Viçosa



Estrutura de Governança da UFV
Fonte: DGI/UFV.

Os Conselhos Superiores e a Alta Administração têm por finalidade, dentre outras atribuições, analisar e aprovar normas e políticas institucionais que direcionam a atuação dos gestores no alcance dos Objetivos Estratégicos.

As instâncias internas de apoio à governança desempenham as seguintes funções:

- promoção da integridade;
- promoção da ética e de regras de conduta para servidores e para a Alta Administração;
- promoção da transparência ativa;
- acesso à informação;
- tratamento de conflitos de interesses e nepotismo;
- tratamento de denúncias;
- controles internos e cumprimento de recomendações de auditoria; e
- implementação de procedimentos de responsabilização.

Tais funções são desempenhadas com o apoio das seguintes unidades:

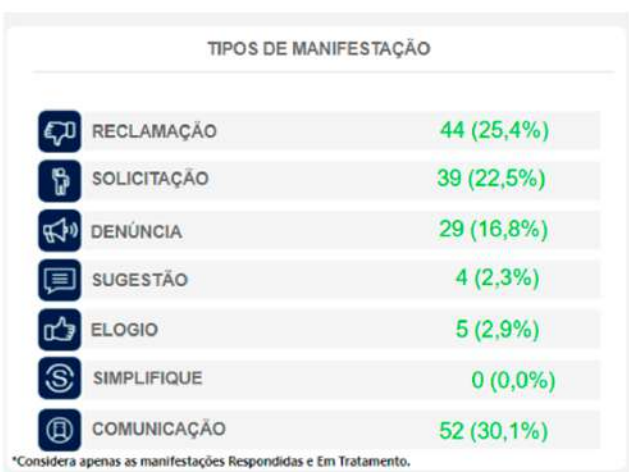
- auditoria interna;
- procuradoria federal;
- ouvidoria;
- corregedoria;
- comissão de ética; e
- serviço de informação ao cidadão.

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS

Os integrantes da estrutura de governança da UFV se relacionam com as partes interessadas nos limites de suas atribuições e competências e contam também com orientações no sítio eletrônico da Ouvidoria, além da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação da Controladoria-Geral da União no Fala.BR, para denúncias, elogios, reclamações, sugestões, solicitações e pedidos de simplificação de rotinas e processos. Ademais, a UFV dispõe de Carta de Serviços ao Cidadão, onde são informados os serviços internos e externos prestados pela Instituição e as formas de acesso a tais serviços.

Desse modo, a Ouvidoria da UFV recebe as manifestações, analisa, orienta e encaminha aos responsáveis pelo tratamento ou apuração do caso. Além disso, com as informações recebidas, a Ouvidoria pode identificar melhorias, propor mudanças, assim como apontar situações irregulares no órgão ou entidade.

Em 2022, a Ouvidoria recebeu 177 manifestações por meio do Fala.BR, descritas abaixo:



Fonte: Fala.BR.

Ainda em 2022, a Ouvidoria inaugurou uma página de Internet com um *design* moderno e de fácil navegação, proporcionando maior facilidade no acesso às informações e orientações ao cidadão:



Fonte: Sítio da Ouvidoria/UFV.

Na página, encontram-se guias detalhados com o passo a passo de como fazer uma manifestação para cada tema:



Passo a passo das manifestações de Ouvidoria
Fonte: Sítio da Ouvidoria/UFV.



A página da Ouvidoria dispõe ainda de uma seção de dúvidas, com informações gerais, garantias aos denunciantes, entre outras:



Dúvidas Frequentes
Fonte: Ouvidoria/UFV.

As melhorias na página da Ouvidoria surgiram da necessidade de promover acessibilidade aos cidadãos e resultaram em 287 novos usuários e 2.000 visualizações, desde sua inauguração, em novembro de 2022.

TRANSPARÊNCIA ATIVA

A Transparência Ativa na UFV vem sendo aprimorada com ações conjuntas desenvolvidas pela Autoridade de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação, Ouvidoria e Diretoria de Governança Institucional.

Dentre essas ações está a análise do Relatório de Transparência Ativa, efetivação das agendas das autoridades institucionais, até o 4º nível hierárquico, para atender a determinação da Lei n.º 12.813/2013, que dispõe sobre conflito de interesses.

Outras melhorias na disposição das informações vêm sendo aplicadas no sítio eletrônico de Acesso à Informação da UFV, na ampliação das informações disponíveis na página de Painéis, contemplando Dados de Ensino, Dados de Pesquisa, Servidores, Financeiro, Tecnologia da Informação, Restaurante Universitário e Avaliações e Pesquisas, além da abertura de novas bases de dados institucionais.

Também foi identificada a necessidade de melhorias nas páginas eletrônicas da DGI, especificamente do Serviço de Convênios e Parcerias e do Serviço de Gestão de Contratos, que passaram a conter informações detalhadas sobre os convênios, parcerias e Termos de Execução Descentralizada (TED) e contratos firmados no âmbito da UFV, dando maior transparência às informações já disponíveis.

A Transparência Ativa compõe o rol de informações que a Universidade deve fornecer por força da Lei n.º 12.527/2011, de Acesso à Informação. Em agosto de 2022, quando o Relatório de Monitoramento da Lei de Acesso à Informação (LAI) foi publicado, a UFV cumpria 85% dos itens monitorados no sistema de transparência ativa. Segundo o Painel da LAI, a UFV já cumpre parcial ou integralmente 97,9% dos 49 itens listados, sendo apenas 1 deles avaliado como cumprido parcialmente, referente à divulgação da agenda de autoridades até o 4º nível hierárquico.



Itens de Transparência Ativa Avaliados
Fonte: Painéis da CGU.

Campus Viçosa



No Relatório de Monitoramento da LAI foram listados 9 apontamentos e sugestões de melhoria sobre a transparência institucional ativa e pró-ativa em cada item listado nas diretrizes para disponibilização de conteudo do Guia de Transparência Ativa até então vigente.

Alem disso, vale destacar que, no exercício de 2022, a UFV aprimorou sua transparência no relacionamento com fundações de apoio, divulgando informações sobre aspectos legais, projetos e avaliação e prestação de contas.

Tais iniciativas resultaram no atendimento de 48 das 49 ações previstas no Guia de Transparência Ativa, como demonstrado a seguir:



Itens de Transparência Ativa Avaliados
Fonte: Painel Lei de Acesso à Informação.

TRANSPARÊNCIA PASSIVA - SERVIÇO DE INFORMAÇÃO AO CIDADÃO (SIC)

A UFV realiza transparência passiva atendendo aos pedidos de acesso à informação por meio do SIC, regulamentado pelo art. 9º do Decreto n.º 7.724/2012, tais como atendimento e orientação ao público quanto ao acesso à informação, tramitação de documentos nas unidades e recebimento e registro de pedidos de acesso à informação.

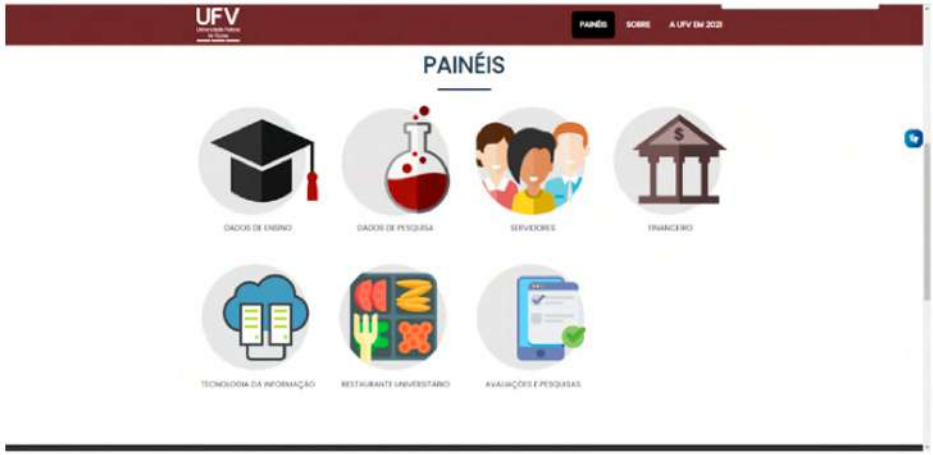


Status dos pedidos de Acesso à Informação
Fonte: Painel Lei de Acesso à Informação.

TRANSPARÊNCIA PRÓ-ATIVA

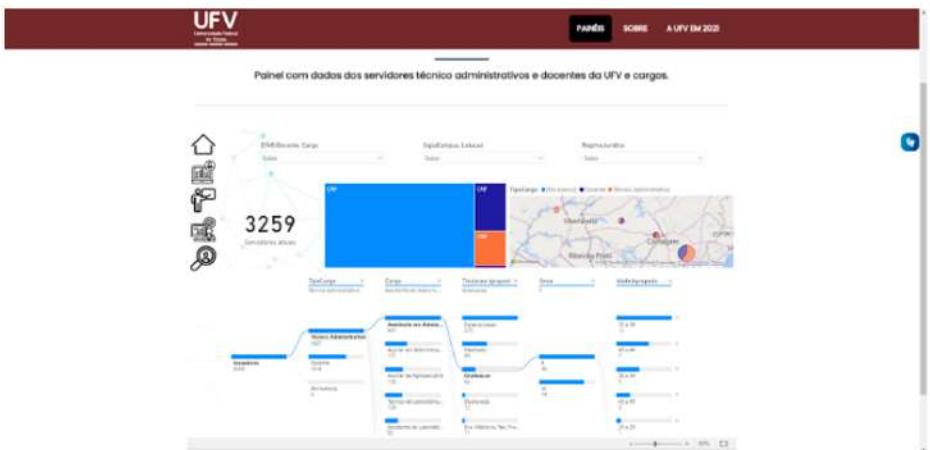
A UFV efetua a transparência pró-ativa por meio de ações realizadas sem obrigatoriedade legal, disponibilizando informações e dados à sociedade, além do que se exige nos normativos.

Nesse contexto, o Portal de Dados Institucionais contém diversos painéis dinâmicos, com dados sobre: ensino; pesquisa; servidores; orçamento; tecnologia da informação; restaurante universitário; e avaliações e pesquisas de satisfação. Os painéis de dados da UFV são atualizados periodicamente, a partir da conexão com sistemas institucionais e dados abertos.



Visão geral do Painel de Dados
Fonte: Painel de Dados da UFV.

Os painéis podem ser manipulados pelos usuários em cada tema, gerando informações detalhadas conforme o assunto desejado:



Visão detalhada do Painel de Dados de Servidores da UFV
Fonte: Painel de Dados da UFV.

RELACIONAMENTO INTERINSTITUCIONAL E EMPRESARIAL

A governança da UFV é atuante na captação de recursos, quanto aos aspectos de estruturação dos procedimentos a serem seguidos na processualização das demandas. As instruções estão disponíveis aos coordenadores do processo e suas equipes na página do Serviço de Convênios e Parcerias. Nesse contexto, a DGI ofertou capacitações presenciais aos gestores sobre convênios e parcerias, nos Campi Viçosa, Florestal e Rio Paranaíba.

Outra forma de ampliar a captação de recursos para o desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa e extensão e inovação ocorre por meio de Termo de Execução Descentralizado (TED).

A celebração do TED é regulamentada pelo Decreto n.º 10.426/2020, e para atendimento ao disposto no art. 14, a DGI, por meio do Serviço de Convênios e Parcerias, construiu a página de Termo de Execução Descentralizada (TED), onde os termos pactuados pela UFV estão sendo listados, com informações do número do instrumento, acesso à íntegra dos documentos assinados (TED, Planos de Trabalho, Termos Aditivos, Apostilamentos, etc.) e a data de vigência.

Em 2022 foram celebrados 14 novos TED's pela UFV:

Tipo	Quantidade
DG06 - Termo de Execução Descentralizada - TED	14

Termos de Execuções Descentralizadas (TED's) celebrados em 2022
Fonte: SEI/UFV.

Os TED's celebrados pela UFV foram firmados junto a órgãos como Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene), Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa), Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa), Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), Secretaria Nacional de Segurança Hídrica (SNSH), Conselho Nacional dos Direitos da Pessoa Idosa (CNDI), dentre outros.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, RESPONSÁVEIS, INDICADORES DE DESEMPENHO E METAS PACTUADAS PARA O PERÍODO

Os Objetivos Estratégicos e as respectivas metas da Universidade Federal de Viçosa foram originalmente definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2018-2023 e revisados para o período de 2020 a 2023.

No PDI-UFV também estão descritos a missão, a visão e os valores da Universidade, além do Projeto Pedagógico Institucional, com as políticas acadêmicas. Trata-se do principal instrumento norteador da gestão estratégica, das decisões e ações institucionais, ao qual estão alinhados o Plano de Gestão, o Plano Diretor de Tecnologia da Informação, o Plano de Gestão de Logística Sustentável e demais planos.

A gestão estratégica da UFV é exercida pelo Reitor e Vice-Reitora, responsáveis pela coordenação geral da Alta Administração, e pelos coordenadores dos Objetivos Estratégicos, incluindo os gestores das Pró-Reitorias de Ensino (PRE), Pesquisa e Pós-Graduação (PPG), Extensão e Cultura (PEC), Administração (PAD), Gestão de Pessoas (PGP), Assuntos Comunitários (PCD), Planejamento e Orçamento (PPO), além do Centro Tecnológico de Desenvolvimento Regional de Viçosa (CenTev), da Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância (Cead), e das Diretorias de Comunicação Institucional (DCI), Relações Internacionais (DRI) e Tecnologia da Informação (DTI).

Conforme Mapa Estratégico a seguir, os Objetivos Estratégicos numerados de 1 a 9 correspondem aos Macroprocessos Finalísticos da UFV. Os demais objetivos, numerados de 10 a 20, estão relacionados às atividades não-finalísticas, ou seja, aos Macroprocessos de Governança e aos Macroprocessos de Suporte.

Campus Viçosa



MAPA ESTRATÉGICO DA UFV

Ética, transparência, responsabilidade, legalidade, excelência, eficiência, comprometimento social, igualdade, cidadania e respeito às diversidades.	A Universidade Federal de Viçosa tem como missão promover, por meio de ações integradas de ensino, pesquisa e extensão, o avanço das ciências, letras e artes, a excelência, a inovação, o desenvolvimento institucional, a formação de cidadãos com visão técnica, científica e humanística, capazes de enfrentar desafios e atender às demandas da sociedade, e a inclusão social.	Consolidar-se como instituição de excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, reconhecida pela comunidade científica e pela sociedade, nacional e internacionalmente.

FINALIDADES

A Universidade, por meio da indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão, conforme disposto no art. 3º de seu Estatuto, tem por finalidade:

I. Ministrar, desenvolver e aperfeiçoar a educação superior, visando à formação e ao aperfeiçoamento de profissionais de nível universitário;	II. Estimular, promover e executar pesquisa científica;	III. Promover o desenvolvimento das ciências, letras e artes;	IV. Estender à comunidade, sob forma de cursos e serviços especiais, as atividades do ensino e os resultados da pesquisa.

Objetiva, também, dentro dos limites de seus recursos, proporcionar aos poderes públicos a assessoria de que necessitarem.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS FINALÍSTICOS

Pró-Reitoria de Ensino	1 – Aperfeiçoar e consolidar os cursos de graduação, técnicos, de nível médio e de educação infantil.	2 – Promover a atualização dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação, de nível médio, técnicos e da educação infantil.	3 – Estabelecer e consolidar programas e projetos de melhoria do ensino e da aprendizagem.
Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância	4 – Ampliar as atividades de ensino e de extensão a distância mediadas pelo uso das Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC).		
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	5 – Consolidar e expandir a pós-graduação.	6 – Fortalecer as políticas de pesquisa, inovação, biossegurança e proteção da propriedade intelectual.	7 – Ampliar a produção e a divulgação científica e intelectual.
Centro Tecnológico de Desenvolvimento Regional de Viçosa	8 – Aprimorar e consolidar as políticas de incentivo ao empreendedorismo e disseminação da cultura de inovação, de forma a promover o desenvolvimento socioeconômico.		
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura	9 – Aprimorar a política de extensão e cultura.		

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE GOVERNANÇA E SUPORTE

Diretoria de Relações Internacionais	10 - Aprimorar a Internacionalização		
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas	11 – Aprimorar a política de gestão e desenvolvimento de pessoas.		
Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários	12 – Aprimorar a política de assistência estudantil para a permanência dos estudantes de graduação, favorecendo o desempenho acadêmico e a diplomação.	13 – Aprimorar as políticas de saúde, esporte e lazer para melhoria da qualidade de vida da comunidade universitária.	
Diretoria de Comunicação Institucional	14 – Aprimorar a comunicação institucional da Universidade.		
Pró-Reitoria de Administração	15 – Institucionalizar práticas e mecanismos para o desenvolvimento sustentável e a segurança patrimonial e comunitária.	16 – Promover a expansão de instalações físicas do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.	17 – Promover a adequação, a reforma e a revitalização de edificações do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.
Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento	18 – Aprimorar os sistemas de tecnologia da informação e comunicação de dados e voz.	19 – Consolidar os processos de planejamento e avaliação como instrumentos de gestão.	20 – Aprimorar a gestão administrativa, financeira e econômica.

Fonte: PPO/UFV.

MAPA ESTRATÉGICO DA UFV

Quanto à gestão tática da UFV, compete aos diretores dos centros de ciências, dos Campi Florestal e Rio Paranaíba, e aos chefes dos institutos de ciências dos referidos campi exercê-la. Já a gestão operacional fica a cargo das demais diretorias, divisões, departamentos, institutos, núcleos, coordenações de cursos, dentre outros órgãos.

No Campus Viçosa, os Centros de Ciências Agrárias, Biológicas e da Saúde, Exatas e Tecnológicas, e Humanas, Letras e Artes têm sua gestão didático-pedagógica exercida pelas Câmaras de Ensino, enquanto as questões acadêmico-administrativas são apreciadas pelos conselhos departamentais, que são colegiados consultivos e deliberativos.

Vinculados aos respectivos centros de ciências estão os departamentos, que constituem unidades básicas da estrutura universitária para todos os efeitos de organização administrativa, didático-científica e de distribuição de pessoal e compreendem disciplinas afins, oferecidas para os cursos de graduação e pós-graduação, sendo sua gestão feita pelos colegiados dos departamentos. Os cursos de graduação têm vinculação aos centros de ciências, enquanto os programas de pós-graduação vinculam-se aos departamentos.

Os Campi Florestal e Rio Paranaíba contam com conselhos acadêmicos e administrativos, que decidem sobre questões relacionadas aos seus respectivos campi. Apenas questões que dizem respeito a mais de um campus são decididas pelo Cepe ou Consu. Esses campi contam com os Institutos de Ciências Agrárias, Biológicas e da Saúde, Exatas e Tecnológicas, e Humanas e Sociais, aos quais estão vinculados os cursos de graduação e os programas de pós-graduação. Cada curso de graduação e programa de pós-graduação possui uma comissão coordenadora, responsável pela coordenação didático-pedagógica.

Todos esses colegiados citados anteriormente respondem pela definição de linhas estratégicas da Instituição em suas áreas de competência, cuja operacionalização é acompanhada pelo dirigente da unidade específica, respeitada a legislação pertinente. Nesse processo de gestão colegiada, é importante ressaltar que os colegiados e comissões são compostos por membros representantes da comunidade acadêmica, dos segmentos estudantil, docente e técnico-administrativo e da comunidade local, no que couber.

É importante mencionar que a UFV disponibiliza aos gestores o sistema do Plano de Gestão, uma ferramenta on-line facilitadora do planejamento e, consequentemente, da priorização de ações, com vistas ao cumprimento do Plano Estratégico Institucional.



Considerando o término do período de vigência do PDI-UFV em 2023, a Instituição iniciou em 2022 o processo de definição de sua nova estratégia, por meio da revisão da Cadeia de Valor e atualização de sua representação gráfica, além da redefinição do referencial estratégico, formado pela missão, visão e valores, os quais orientarão a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional 2024-2029, além do Modelo de Negócios. Em 2023, após a realização da análise ambiental, serão definidos os novos objetivos estratégicos, indicadores e metas, e será atualizado o conteúdo do próximo PDI.

Para essa finalidade, a UFV adotará a Plataforma FOR, composta pelas ferramentas ForPDI e ForRiscos, que certamente contribuirão para o aprimoramento do processo de elaboração, monitoramento e avaliação do plano estratégico, e para a implementação da Política de Gestão de Riscos e Controles Internos da Universidade.

AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS PARA AS METAS ESTRATÉGICAS DISPOSTAS NO PLANO ESTRATÉGICO

Apresentam-se a seguir os resultados obtidos para os Objetivos Estratégicos da UFV. Esses resultados refletem as avaliações das metas pactuadas para o período do plano estratégico e seu desdobramento anual, cujo detalhamento está disponível no site da Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento.

Campus Florestal



RESULTADOS ALCANÇADOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS FINALÍSTICOS

PDI 2018-2023

Conheça as metas e ações realizadas **clicando** em cada um dos objetivos:

Objetivo 1: Aperfeiçoar e consolidar os cursos de graduação, técnicos, de nível médio e de educação infantil.

Objetivo 2: Promover a atualização permanente dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação, técnicos e da educação básica.

Objetivo 3: Estabelecer e consolidar programas de melhoria do ensino e da aprendizagem.

Objetivo 4: Ampliar as atividades de ensino e de extensão a distância mediadas pelo uso das Tecnologias Digitais de Informação e Comunicação (TDIC).

Objetivo 5: Consolidar e expandir a pós-graduação.

Objetivo 6: Fortalecer as políticas de pesquisa, inovação, biossegurança e proteção da propriedade intelectual.

Objetivo 7: Ampliar a produção e a divulgação científica e intelectual.

Objetivo 8: Aprimorar e consolidar as políticas de incentivo ao empreendedorismo e disseminação da cultura de inovação, de forma a promover o desenvolvimento socioeconômico.

Objetivo 9: Aprimorar a política de extensão e cultura.

Não Alcançada	Parcialmente Alcançada	Alcançada
≤ 45%	45% < x < 90%	≥ 90%

NÚMERO DE METAS CONFORME AVALIAÇÃO ANO-BASE 2022			PERCENTUAL ALCANÇADO 2018-2022
0	1	2	80%
1	0	2	70,83%
0	5	3	78,75%
1	0	5	82,23%
0	3	3	84,63%
0	3	6	87,86%
0	3	2	82,96%
1	1	9	89,32%
0	3	4	88,21%

RESULTADOS ALCANÇADOS
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE GOVERNANÇA E DE SUPORTE

Conheça as metas e ações realizadas **clicando** em cada um dos objetivos:

	Não Alcançada ≤ 45%	Parcialmente Alcançada 45% < x < 90%	Alcançada ≥ 90%	PERCENTUAL ALCANÇADO 2018-2022
Objetivo 10: Aprimorar a internacionalização.	2	2	1	57,09%
Objetivo 11: Aprimorar a política de gestão e desenvolvimento de pessoas.	1	1	5	80,29%
Objetivo 12: Aprimorar a política de assistência estudantil para a permanência dos estudantes de graduação, favorecendo o desempenho acadêmico e a diplomação.	0	1	7	92,63%
Objetivo 13: Aprimorar as políticas de saúde, esporte e lazer para melhoria da qualidade de vida da comunidade universitária.	0	1	6	87,86%
Objetivo 14: Aprimorar a comunicação institucional da Universidade.	0	3	4	83,21%
Objetivo 15: Institucionalizar práticas e mecanismos para o desenvolvimento sustentável e a segurança patrimonial e comunitária.	8	7	12	63,13%
Objetivo 16: Promover a expansão de instalações físicas do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.	1	2	2	46,43%
Objetivo 17: Promover a adequação, a reforma e a revitalização de edificações do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.	0	0	7	98,55%
Objetivo 18: Aprimorar os sistemas de tecnologia da informação e comunicação de dados e voz.	0	4	2	76,67%
Objetivo 19: Consolidar os processos de planejamento e avaliação como instrumentos de gestão.	0	2	2	81,25%
Objetivo 20: Aprimorar a gestão administrativa, financeira e econômica.	1	3	4	84,57%

NÚMERO DE METAS CONFORME AVALIAÇÃO ANO-BASE 2022

PDI 2018-2023

RESULTADOS ALCANÇADOS 2018 - 2022

20 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



ALCANCE MÉDIO

INDICADORES DO TCU

Monitoramento do desempenho da UFV de acordo com os indicadores fixados pela Decisão Normativa TCU nº 408/2002.

Campus Viçosa



RESUMO DAS AÇÕES EM 2022

PROGRAMA 5013 - EDUCAÇÃO SUPERIOR GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO			META FÍSICA	
AÇÃO ORÇAMENTÁRIA		PRODUTO	PROGRAMADA	REALIZADA
20GK	Fomento às ações de graduação, pós-graduação, pesquisa e extensão	Iniciativa Apoiada	5.044	5.460

PROGRAMA 5011 - EDUCAÇÃO BÁSICA E DE QUALIDADE			META FÍSICA	
AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS		PRODUTOS	PROGRAMADA	REALIZADA
20RI	Funcionamento das Instituições Federais de Educação Básica	Estudante Matriculado	480	480
20RK	Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior	Estudante Matriculado	18.101	18.101
20RL	Funcionamento de Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica	Estudante Matriculado	1.040	911
2994	Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica	Estudante Assistido	1.040	931
4002	Assistência ao Estudante de Ensino Superior	Estudante Assistido	15.000	14.310
8282	Reestruturação e Expansão de Instituições Federais de Ensino Superior	Projeto Viabilizado	4	5

PROGRAMA 0032 - PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO			META FÍSICA	
AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS		PRODUTOS	PROGRAMADA	REALIZADA
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	-	12.110	10.162
216H	Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos	Agente Público Beneficiado	2	2
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	Servidor Capacitado	200	245

AÇÃO 20GK – FOMENTO ÀS AÇÕES DE GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Essa ação tem como objetivo o desenvolvimento de programas e projetos voltados para: pesquisa, tutoria e extensão na graduação e na pós-graduação bem como a implementação de ações educativas e culturais; formação, aperfeiçoamento e pesquisa.

Para avaliar a meta física da LOA alcançada nesta ação foram contabilizadas as atividades de extensão e os projetos de ensino e pesquisa registrados em 2022.

Dentre as despesas liquidadas nessa ação destacam-se as bolsas para os projetos de ensino, pesquisa e extensão e as monitorias. É importante frisar que a concessão de bolsas acadêmicas, associada a programas de monitoria e tutoria, com editais publicados semestralmente, está relacionada à preocupação de melhoria das condições de oferta dos cursos de graduação e do ensino médio.

NATUREZA DA DESPESA	LIQUIDAÇÕES TOTAIS*
Bolsas	458.200,00
Monitoria	612.046,06
Outros	18.808,09
Total Geral	1.089.054,15

*Exercício e Restos a pagar não processados (em R$).
Fonte: Tesouro Gerencial.

AÇÃO 20RI - FUNCIONAMENTO DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE EDUCAÇÃO BÁSICA



Essa ação tem como finalidade a manutenção do Colégio de Aplicação (Coluni) por meio de gestão administrativa, financeira e técnica, propiciando condições de funcionamento da educação básica na UFV, de modo a atender adequadamente às demandas e especificidades dos alunos dessas instituições.

Com o objetivo de maior integração com os departamentos da UFV em 2001 o Coluni foi transformado em Colégio de Aplicação, na 367ª reunião do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), e regulamentado pela Portaria n.º 959 do Ministério da Educação (MEC), de 27 de setembro de 2013.

Para avaliar a meta física da LOA alcançada nesta ação foram contabilizados os alunos matriculados no ano de 2022.

NATUREZA DA DESPESA	LIQUIDAÇÕES TOTAIS*
Terceirizados	312.656,77
Monitoria	31.539,82
Diária e passagens	11.179,99
Outros	17.550,09
Total Geral	312.926,67

*Exercício e Restos a pagar não processados (em R$).
Fonte: Tesouro Gerencial.

Além das despesas destacadas o Coluni conta com a infra estrutura, laboratório, vigilância ostensiva 24h, limpeza das áreas externas, divisão de saúde, apoio a saúde psicossocial, transporte interno no campi, Restaurante Universitário, toda essa despesa ultrapassa o recurso disponibilizado nesta ação.

AÇÃO 20RK - FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR

Essa ação tem como finalidade o apoio à gestão administrativa, financeira e técnica e ao desenvolvimento de ações para o funcionamento dos cursos de Educação Superior nas modalidades presencial e à distância, tais como serviços; manutenção de infraestrutura física por meio de reforma, adaptação, aquisição ou reposição de materiais; aquisição de equipamentos e material permanente; capacitação de servidores em temas e ferramentas de uso geral; promoção de subsídios para estudos, análises, diagnósticos, pesquisas e publicações científicas; bem como demais atividades necessárias à gestão e administração da unidade.

O orçamento destacado na LOA para a ação 20RK em 2022 correspondeu a 71% do orçamento discricionário da UFV. Para avaliar a meta física alcançada nesta ação foram contabilizados os alunos matriculados no ano de 2022.

NATUREZA DA DESPESA	LIQUIDAÇÕES TOTAIS*
Terceirizados	25.976.031,92
Energia elétrica	10.185.446,78
Prestação de serviços	8.909.263,79
Reformas	7.297.072,43
Material de consumo	6.972.257,08
PASEP	4.163.503,60
Eventos (Semana do fazendeiro, colação de grau e outros)	548.351,00
Bolsa atividade e monitoria	505.195,61
Diária e passagem aérea	439.123,55
Materiol permanente	372.076,60
Outros	264.352,28
Total Geral	65.632.674,64

*Exercício e Restos a pagar não processados (em R$).
Fonte: Tesouro Gerencial.

Em volume orçamentário destacam-se as seguintes reformas:

Vista aérea da Praça das 4 pilastras



Guarita das 4 pilastras



Reforma do Hospital Veterinário



Texturização da fachada do Departamento de Medicina e Enfermagem



O detalhamento das demais reformas realizadas em 2022 pode ser verificado na avaliação das metas estratégicas dos Objetivos:

16 – Promover a expansão de instalações físicas do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.

17 – Promover a adequação, a reforma e a revitalização de edificações do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.

Campus Viçosa



AÇÃO 20RL - FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

Essa ação tem como finalidade a gestão administrativa, financeira e técnica, e desenvolvimento de ações visando ao funcionamento dos cursos Profissional, Científica e Tecnológica no Campus Florestal. Além do orçamento desta ação os cursos tecnológicos também recebem recursos da matriz orçamentária alocada no campus sede tendo em vista que os projetos desenvolvidos possuem um caráter multicampi de forma a criar sinergia nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

NATUREZA DA DESPESA	LIQUIDAÇÕES TOTAIS*
Terceirizados	3.436.273,22
Material de consumo	1.183.276,66
Prestação de serviços	712.665,34
Energia elétrica	603.705,42
Diária e passagem aérea	37.193,56
Outros	39.073,60
Total Geral	6.012.187,80

*Exercício e Restos a pagar não processados (em R$).
Fonte: Tesouro Gerencial.

AÇÃO 2994 - ASSISTÊNCIA AOS ESTUDANTES DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

Essa ação é destinada aos estudantes do Campus Florestal referente aos cursos de Educação Profissional e Tecnológica para contribuir para o acesso, permanência e bom desempenho do discente por meio de fornecimento de alimentação, atendimento médico-odontológico e transporte, dentre outras iniciativas típicas de assistência estudantil.

NATUREZA DA DESPESA	LIQUIDAÇÕES TOTAIS*
Serviços terceirizados	923.658,01
Material de consumo	262.559,73
Material permanente	218.132,10
Prestação de serviço	183.088,17
Auxílio financeiro	158.880,00
Total Geral	1.746.318,01

*Exercício e Restos a pagar não processados (em R$).
Fonte: Tesouro Gerencial.

AÇÃO 4002 - ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR

Essa ação teve como meta estimada para 2022 o atendimento a 15.000 estudantes com recursos do Programa Nacional de Assistência Estudantil (Pnaes), e foram atendidos 14.310 estudantes. Esse quantitativo é a soma dos estudantes de graduação que utilizaram o serviço dos Restaurantes Universitários dos campi com o total de estudantes que receberam auxílios financeiros provenientes do Pnaes.

Os recursos oriundos do Pnaes têm possibilitado a inclusão social e a democratização do ensino aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica admitidos nos cursos superiores da UFV, permitindo garantir a permanência desses jovens na Instituição, até a sua titulação. Ressalta-se que a UFV oferece ações de assistência estudantil nas seguintes áreas: alimentação; moradia (1.400 vagas nas moradias estudantis e auxílio moradia para os demais); saúde física e mental; esporte; lazer e cultura; inclusão digital; e atendimento a estudantes com necessidades especiais, além do atendimento a estudantes estrangeiros, por meio do Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior (Promisaes). No entanto, os recursos do Pnaes são insuficientes para atender as demandas da área de assistência estudantil, e a Instituição se vê em situação crítica, considerando os sucessivos cortes orçamentários vivenciados ao longo dos anos, em especial em 2022.

NATUREZA DA DESPESA	LIQUIDAÇÕES TOTAIS*
Restaurante universitário	9.312.518,65
Reformas	5.523.543,95
Material permanente	2.815.104,28
Auxílios	2.580.816,49
Material de consumo	406.676,79
Serviços terceirizados	296.827,29
Promisaes	136.031,21
Incluir	81.243,91
Outros	1.669,50
Total Geral	21.154.432,07

*Exercício e Restos a pagar não processados (em R$).
Fonte: Tesouro Gerencial.

As reformas e outras ações realizadas com o recurso da ação 4002 estão sendo destacadas no item "Resultados das principais áreas de atuação - Resultados dos Macroprocessos de Suporte - Assuntos Comunitários e Assistência Estudantil".

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO

MACROPROCESSO FINALÍSTICO: ENSINO

ENSINO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
APERFEIÇOAR E CONSOLIDAR OS CURSOS DE GRADUAÇÃO, TÉCNICOS, DE NÍVEL MÉDIO E DE EDUCAÇÃO INFANTIL	Retorno integral das atividades acadêmicas de forma presencial, no primeiro semestre letivo.
	Lançamento de edital complementar ao Sistema de Seleção Unificada (Sisu) para ocupação de vagas não preenchidas dos cursos presenciais de graduação de seus três campi (Viçosa, Florestal e Rio Paranaíba), com ingresso no primeiro semestre letivo.
	Restabelecimento do Programa de Tutoria e restauração do Programa de Monitoria.
	Reforma dos Pavilhões de Aulas I e II para melhoria da infraestrutura física quanto aos aspectos ligados à ventilação, iluminação, limpeza e acessibilidade.
	Estudantes do CAp-Coluni detectam novo asteroide em programa oferecido pela Nasa.





Gustavo, Pedro, Vinícius e João Vitor são alunos do primeiro ano do CAp-Coluni.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO

MACROPROCESSO FINALÍSTICO: ENSINO

ENSINO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
APERFEIÇOAR E CONSOLIDAR OS CURSOS DE GRADUAÇÃO, TÉCNICOS, DE NÍVEL MÉDIO E DE EDUCAÇÃO INFANTIL	Realização de palestras, minicursos e apresentações de trabalhos no II Ciclo de Formação Complementar de Professores da Educação Básica.
	UFV passará a oferecer curso de Engenharia Física no Campus Viçosa.
	Maioria dos cursos de graduação da UFV tem conceito 4 ou 5 no Enade.
	UFV volta a promover a visita de estudantes do terceiro ano do ensino médio aos campi para divulgação dos cursos de graduação e incentivo ao ingresso no ensino superior, com o evento Mostra Universitária.
PROMOVER A ATUALIZAÇÃO PERMANENTE DOS PROJETOS PEDAGÓGICOS DOS CURSOS DE GRADUAÇÃO, TÉCNICOS DA EDUCAÇÃO BÁSICA	Creditação curricular das atividades de extensão nos cursos de graduação é regulamentada na UFV (Resolução n.º 6/2022/Cepe).
	Adequação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs) às novas Diretrizes Curriculares Nacionais.
	Orientação às coordenações de curso para utilização de ferramentas de acompanhamento de egressos como forma de avaliação e atualização dos PPCs.
	Criação de página para apresentação do Projeto de Avaliação de Disciplinas da graduação.
	Publicação de edital pela PRE e PEC, visando liberar recursos para as atividades de curricularização da extensão. Os recursos serão utilizados pelas coordenações de curso em 2023, nas atividades previstas nos novos PPCs

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO

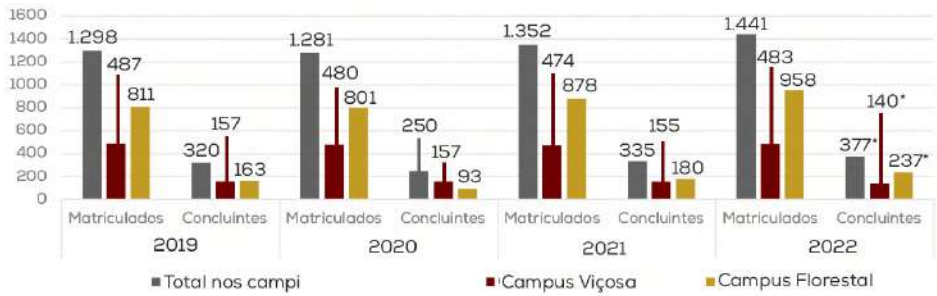
MACROPROCESSO FINALÍSTICO: ENSINO

ENSINO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
ESTABELECER E CONSOLIDAR PROGRAMAS DE MELHORIA DO ENSINO E DA APRENDIZAGEM	Realização de seminários e cursos de formação continuada para os docentes dos três campi da UFV por meio do Programa UFV em Formação.
	Conclusão de 13 Projetos de Pesquisa em Ensino, do Edital 2021/2022 e início dos novos projetos do Edital 2022/2.
	Atendimento Educacional Especializado, visando assegurar mecanismos de inclusão e de aprendizagem para estudantes com deficiências e/ou com outros transtornos que demandem necessidades educacionais específicas.
	Orientação aos professores, cursos de formação sobre educação inclusiva e treinamento para o uso de tecnologias assistivas.
	Serviços de tradução/interpretação Libras/Língua Portuguesa, aplicação de provas com dilação de prazo e em local separado.
	Realização de inscrições para o processo de seleção de estudantes de graduação para o Programa de Mobilidade Acadêmica Regional em Cursos Acreditados (Marca) em universidades estrangeiras.
	UFV conseguiu mais de 300 bolsas nos editais do Pibid e Residência Pedagógica.

EVOLUÇÃO DOS NÚMEROS DE ESTUDANTES MATRICULADOS E CONCLUINTES - NÍVEL/CAMPUS

ENSINO MÉDIO E CURSOS TÉCNICOS



GRADUAÇÃO



Fonte: PRE/Relatório UFV.
Acesso em 31/01/2023 (estimativa)*.

BOLSAS DOS PROGRAMAS DE MONITORIA E TUTORIA

A concessão de bolsas acadêmicas, associada a Programas de Monitoria e Tutoria, com editais publicados semestralmente, está relacionada à preocupação de melhoria das condições de oferta dos cursos de graduação e do ensino médio.

BOLSAS DOS PROGRAMAS DE MONITORIA E TUTORIA (2022)

CAMPUS	MONITOR I	MONITOR II	TUTORIA
Viçosa	249	41	32
Florestal	38	0	10
Rio Paranaíba	73	21	11
TOTAL	360	62	53

Fonte: PRE/UFV.



Indicadoresde Ensino
Fonte: PRE/UFV.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO
MACROPROCESSO FINALÍSTICO: PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

PESQUISA E INOVAÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
CONSOLIDAR E EXPANDIR A PÓS-GRADUAÇÃO	Programas de pós-graduação da UFV tiveram excelente desempenho na Avaliação Quadrienal da Capes: dos 45 programas de pós-graduação *stricto sensu* oferecidos pela Universidade, 17 progrediram na avaliação quadrienal. Desses, 3 alcançaram pela primeira vez a nota máxima, 7, somando-se aos outros 5 que mantiveram o mesmo conceito. Com isso, quase um terço dos programas da UFV são considerados de nível internacional.
	Criação do curso de pós-graduação *lato sensu* em Preservação e Difusão de Estruturas e Sítios Arqueológicos a Céu Aberto.
FORTALECER AS POLÍTICAS DE PESQUISA, INOVAÇÃO, BIOSSEGURANÇA E PROTEÇÃO DA PROPRIEDADE INTELECTUAL	Professora do Departamento de Biologia Animal Reggiani Vilela Gonçalves aprovou verba internacional no *Seed Grant Program* para desenvolver medicamentos para tratamento de pele.
	UFV foi a segunda universidade com mais projetos aprovados em edital de Redes de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico da Fapemig.
	UFV assinou convênios com Finep para desenvolvimento na área de materiais avançados e de minerais estratégicos para inovação tecnológica.



Professores da UFV, UFMG e técnicos da Vale em sítio arqueológico, em Itabirito.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO
MACROPROCESSO FINALÍSTICO: PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

PESQUISA E INOVAÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
FORTALECER AS POLÍTICAS DE PESQUISA, INOVAÇÃO, BIOSSEGURANÇA E PROTEÇÃO DA PROPRIEDADE INTELECTUAL	UFV participou de lançamento de ação do Governo do Estado e da Fapemig que pretende estreitar relações entre instituições de pesquisa e setor privado.
	Pesquisadores da UFV do Campus Rio Paranaíba participaram de pesquisa de impactos do cultivo de cana-de-açúcar em bacias hidrográficas da região.
	Projeto Trajetórias recebeu ex-aluna vencedora do Prêmio Ambiental Hans Roth, Alice Lopes.
	UFV assinou convênio com Instituto Nacional de Pesquisas da Amazônia.
	Pela primeira vez, professor da UFV recebeu prêmio da *American Society of Mammalogists*.
	Pesquisadores da UFV participaram de artigo publicado na *Science Advances*.
	Pesquisadores da UFV investigaram como produtos simbióticos agem para prevenir doenças intestinais.



Reitor Demetrius (terceiro a partir da direita) com o Governador Romeu Zema (centro) e demais convidados.



O evento reuniu dirigentes de instituições de pesquisas para recuperação de áreas degradadas.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO
MACROPROCESSO FINALÍSTICO: PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

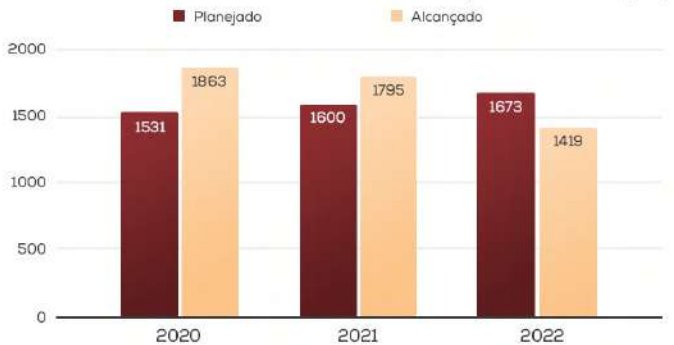
PESQUISA E INOVAÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
FORTALECER AS POLÍTICAS DE PESQUISA, INOVAÇÃO, BIOSSEGURANÇA E PROTEÇÃO DA PROPRIEDADE INTELECTUAL	Trabalho do Departamento de Engenharia Elétrica recebeu prêmio internacional.
	Pós-Graduação da UFV teve primeira dissertação defendida por estudante surdo.
AMPLIAR A PRODUÇÃO E A DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA E INTELECTUAL	UFV destacou-se como a universidade brasileira que mais publica artigos sobre efeitos de agroquímicos em abelhas.
	A UFV foi destaque na produção científica mundial na área de Grãos Armazenados.



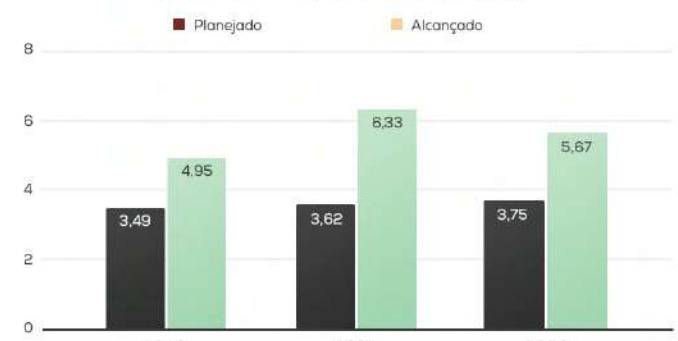
João Victor França e o emulador de bateria premiado nos EUA.

Evolução do Número de Publicação Científica em Periódicos Indexados em Bases de Dados Internacionais (base WoS Col.Ppal.).



Fonte: PPG/UFV.

Evolução do Número Médio de Citações das Publicações Científicas (5 Últimos Anos; base WoS Col.Ppal.).



Fonte: PPG/UFV.

PROPRIEDADE INTELECTUAL UFV (2022)

- 32 PEDIDOS DE PATENTE DEPOSITADOS JUNTO AO INSTITUTO NACIONAL DA PROPRIEDADE INDUSTRIAL (INPI);
- 6 PEDIDOS DE REGISTRO DE PROGRAMA DE COMPUTADOR DEPOSITADOS E REGISTRADOS;
- 10 PATENTES NACIONAIS DEFERIDAS;
- 1 PATENTE INTERNACIONAL CONCEDIDA; E
- 4 MARCAS COM A CONCESSÃO DO CERTIFICADO DEFINITIVO DE REGISTRO.



Indicadores de Pesquisa
Fonte: PPG/UFV



RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO
MACROPROCESSO FINALÍSTICO: EXTENSÃO E CULTURA

EXTENSÃO E CULTURA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
APRIMORAR A POLÍTICA DE EXTENSÃO E CULTURA	A retomada presencial da Semana do Fazendeiro, com a realização da 92ª edição, reforça a importância do maior evento de extensão da UFV. Em torno do tema Plantar, cuidar, florescer: sonhos, conquistas, vidas! foram oferecidos 243 cursos e 18 sessões de conversas com especialistas sobre temas dos quais a UFV é referência importante. Mais uma vez, professores e estudantes da Universidade compartilharam seu conhecimento em capacitações que contaram também com a participação de parceiros externos. Dentre eles, a Empresa de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Minas Gerais (Emater/MG) ofereceu 31 cursos e coordenou, juntamente com a UFV, a 9ª Semana da Mulher Rural e a 13ª Semana da Juventude Rural, que receberam mais de 1.000 participantes.







92ª Semana do Fazendeiro.

A UFV recebeu a visita do prefeito de Raul Soares (MG), Américo de Almeida Cezar, com o propósito de firmar parcerias para incentivar jovens do seu município a se interessarem por temas ligados à agricultura.



Prefeito de Raul Soares (de branco, à direita) e seus assessores recebidos na Reitoria.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO
MACROPROCESSO FINALÍSTICO: EXTENSÃO E CULTURA

EXTENSÃO E CULTURA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
APRIMORAR A POLÍTICA DE EXTENSÃO E CULTURA	Operações do Projeto Rondon: 15 alunos e 4 professores participaram das operações do Projeto "Rondon Minas Gerais e Rondon Amapá". Os locais das operações são escolhidos pelo Ministério da Defesa, de acordo com o Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) dos municípios. O objetivo é levar estudantes universitários a conhecerem e contribuírem com municípios carentes e com grandes demandas sociais.



Recepção dos participantes do Projeto Rondon no Salão Nobre da UFV.

Seminário de Apresentação dos Projetos Interinstitucionais de Extensão em Interface com a Pesquisa em parceria com Ministério Público do Trabalho e Vara da Justiça do Trabalho de Ouro Preto: a apresentação dos resultados dos projetos desenvolvidos consolidou a importância de parcerias entre setores públicos e vislumbrou a possibilidade de ampliar iniciativas como esta em benefício da sociedade, contribuindo com a formação de discentes, na qualificação de docentes e técnicos, assim como contribuir para atingir as metas da Agenda 2030 no Brasil.



Representantes do Ministério Público do Trabalho e da UFV.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO
MACROPROCESSO FINALÍSTICO: EXTENSÃO E CULTURA

EXTENSÃO E CULTURA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
APRIMORAR A POLÍTICA DE EXTENSÃO E CULTURA	Ações culturais: - 14 apresentações dos Corais da UFV e Nossa Voz; - 17 exposições artísticas realizadas pelos espaços Museu Casa Arthur Bernardes, Pinacoteca da UFV, Casa UFV de Música e Estação Cultural (fotografias, artes plásticas e audiovisuais); - 6 exibições de Curta Metragem (Pinacoteca da UFV em parceria com CineClube Carcará); - 3 oficinas artístico-culturais direcionadas ao público infantil (Pinacoteca); - 36 shows (Semfaz 2022, Aniversário UFV, Projeto Quinta Cultural); Apresentação teatral do Grupo Ponto de Partida - Teatro infantil - Os Gnomos contam a história do Gato Malhado e a Andorinha Sinhá; Grupo Pé de Sonho – Musical Infantil; Viçosa *in Concert*; Musical Box; Lançamento CD Long Play - Amauri; Reabertura do espaço Recanto das Cigarras para a 15ª edição do ViJazz & Blues Festival, com atrações nacionais e internacionais. - Dia Internacional da Mulher; Saúde Itinerante; Recepção do time profissional de Futebol Americano do Atlético Mineiro; Dia Mundial da Diversidade; Festa Junina; 52ª Semana do Produtor Rural; Aniversário de 83 anos da Cedaf. - Exposição Mulheres que Inspiram, Campanha de Doação de Livros Literários, Revitalização do Espaço Letras e Mentes, Exposição Fotográfica "UFV CRP Vista do Alto", Exposição Relatos de Ex-Alunos UFV-CRP, Festival Cultural de Boas-vindas 2022, Concurso Musical, Minicurso Fotografia com Celular, Curso de Jazz Dance, Concurso de Poesias: 16 Anos da UFV CRP, Concurso de Fotografia: 16 Anos da UFV CRP, Exposição de Poesias 16 Anos da UFV CRP, Exposição de Fotografias: 16 Anos da UFV CRP, Evento 16 Anos da UFV Campus Rio Paranaíba, Curso de Pigmentação Natural e Pintura, Quarta de Jazz Dance. Ludoteca: atividades presenciais para escolas e comunidade.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO
MACROPROCESSO FINALÍSTICO: EXTENSÃO E CULTURA

EXTENSÃO E CULTURA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
APRIMORAR A POLÍTICA DE EXTENSÃO E CULTURA	Secretaria de Museus e Espaços de Ciência da UFV (Semec): atividades diversas e visitas guiadas nos espaços da Semec: Pinacoteca; Museus de Ciências da Terra Alexis Dorofeef, de Zoologia João Moojen, e da Comunicação; Casa Arthur Bernardes; Herbário VIC e Horto Botânico; Matas da Biologia e do Paraíso.
	Museu da Comunicação: exposição Foto em Foco. A iniciativa contou com a exibição de aparelhos fotográficos de diferentes épocas e fotografias antigas de personalidades da história da UFV, além de exposições de fotógrafos contemporâneos da região e de estudantes do curso de Comunicação Social.
	Museu Histórico: oficinas culturais.
	Projeto Quinta Cultural: apresentações musicais e artísticas.



[1] Projeto Quinta Cultural: Suspense Band.



[2] Projeto Quinta Cultural: PsyTrem.



[3] Cantata de Natal.

RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO
MACROPROCESSO FINALÍSTICO: EXTENSÃO E CULTURA

EXTENSÃO E CULTURA

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PRINCIPAIS RESULTADOS (2022)
APRIMORAR A POLÍTICA DE EXTENSÃO E CULTURA	Exposições artísticas de média e longa duração realizadas pela Pinacoteca da UFV e pela Estação Cultural.
	Vídeos de apresentações dos Corais da UFV.
	Show cultural para o 97º Aniversário da UFV.



Evento Pinacoteca: Vem Brincar com a Gente.





Evento Pinacoteca: Coleções Orientais.



Show Musical Box, aniversário da UFV.





RESULTADOS DOS MACROPROCESSOS DE SUPORTE

ASSUNTOS COMUNITÁRIOS E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A Assistência Estudantil da UFV atua na dimensão e na perspectiva da inclusão social, promoção da igualdade, com valorização e respeito à diversidade, formação ampliada, produção de conhecimento, melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida, agindo preventivamente, nas situações de retenção e evasão, decorrentes das condições de vulnerabilidade socioeconômica e das desigualdades sociais e regionais. Na UFV, a Assistência Estudantil é viabilizada por meio das ações de caráter universal e de caráter socioeconômico.

As ações de caráter universal têm como objetivo contribuir com o atendimento às necessidades básicas e de incentivo à formação acadêmica, por meio de ações e serviços que promovam a segurança alimentar e nutricional, assistência à saúde física e mental, participação em atividades esportivas, de lazer e culturais, visando ao desenvolvimento integral dos estudantes no processo educacional.

Já as ações de caráter socioeconômico são destinadas aos estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica comprovada. A seleção dos estudantes para concessão dos benefícios da assistência estudantil ocorre por meio da avaliação e definição do perfil de vulnerabilidade socioeconômica realizadas por Assistentes Sociais das equipes técnicas do Serviço de Bolsa (CAV), Setor de Assistência Estudantil (CAF) e Setor de Serviço Social (CRP), vinculados à Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários.

Nesse sentido, em 2022 foi realizada a Mostra Universitária UFV, promovida em parceria entre a Assessoria de Assistência Estudantil e representantes da Comissão de Moradias Estudantis (CME), Campus Viçosa, com apresentação da Política de Ingresso e Assistência Estudantil na Instituição.



Mostra Universitária UFV 2022
Fonte: PCD/UFV

No Campus Florestal, foi instituído o Serviço de Acolhimento e Apoio Estudantil, com criação de espaço para atender a comunidade acadêmica com base em quatro pilares: acolher, ouvir, orientar e encaminhar.

Já no Campus Rio Paranaíba, foram realizadas ações de acolhimento aos calouros, incluindo apresentação da Divisão de Assuntos Comunitários (DAC), com informações sobre Serviço de Esporte e Lazer, Serviço Social e Serviço de Alimentação.



Acolhimento aos calouros, Campus Rio Paranaíba
Fonte: PCD/UFV.

MORADIA ESTUDANTIL

A UFV oferece suporte à prática de ensino por meio do Serviço Moradia, que disponibiliza seis Unidades de Moradia Estudantil (UME's) aos estudantes em vulnerabilidade socioeconômica, favorecendo a permanência dos discentes na Instituição durante a graduação.

Tais unidades são tradicionalmente conhecidas na comunidade universitária como: Pós, Posinho, Feminino, Velho, Novo, e Novíssimo, além dos Hiltons, que são dormitórios provisórios disponibilizados a visitantes e estudantes de outras instituições de ensino durante eventos como Semana do Fazendeiro, simpósios, congressos, palestras, cursos, etc.

Em 2022 a UFV acolheu 1.005 estudantes nas UME's e realizou importantes ações para manter a qualidade de vida nas moradias, incluindo a disponibilização de materiais de consumo, bens permanentes e diversos tipos de serviço.



Ações da Comissão de Escuta e Acolhimento nas Unidades de Moradia Estudantil
Fonte: PCD/UFV.

Em 2020 a UFV iniciou investimentos que somam 25 milhões em reformas e melhorias dos edifícios das Unidades de Moradia Estudantil, em esforços conjuntos convergentes com metas institucionais dos Objetivos 13-PDI-UFV, coordenado pela Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários, e dos Objetivos 16 e 17-PDI-UFV, coordenados pela Pró-Reitoria de Administração.

Assim, cada uma das Unidades de Moradia Estudantil, Pós, Posinho, Feminino, Novo e Novíssimo, foi reformada e recebeu benfeitorias, conforme descrito a seguir:

- reforma da fachada, cobertura, piso, parede, janelas, portas, etc.;
- reforma da fachada e cobertura (Pós e Posinho);
- reforma do bicicletário (Novo e Novíssimo);
- impermeabilização do telhado,etc;
- instalação de sistema de aquecimento solar;
- instalação de pára-raios;
- instalação de interfone na portaria de acesso (Pós e Posinho);
- instalação de sistema de prevenção e combate a incêndio;
- instalação de luzes de emergência;
- instalação de cortinas/blackout;
- instalação de lavanderia, com 4 máquinas de lavar;
- instalação de box nos banheiros (Novo e Novíssimo);
- instalação de bebedouros (Pós, Posinho, Feminino);
- instalação de mobiliário;
- instalação de bicicletário (Pós e Posinho);
- instalação de sala de computador, sala de estudo coletivo, sala de estudo individual, sala de convivência, lavanderia e cozinha (Pós e Posinho e Femino);
- compra de camas e colchões;
- compra de colchões (Pós e Posinho);
- compra de secadoras e cooktops;
- compra de mesas para salas de estudo (Pós, Posinho e Feminino);
- construção de salas multi-uso (Pós e Posinho); e
- construção de guarita (Pós e Posinho).



Lavanderia para cada UME - Novo e Novíssimo
Fonte: PCD/UFV



Fachadas das UME's Novo e Novíssimo
Fonte: PCD/UFV







Fachada, Sala de Informática e Sala de Estudo Individual da UME - Feminino
Fonte: PCD/UFV









Fachada, Guarita, Bicicletário e Sala de Estudos das UME's Pós e Posinho
Fonte: PCD/UFV



Bicicletário das UME's Novo e Novíssimo
Fonte: PCD/UFV



Sistema de Prevenção e Controle de Incêndio das UME's Novo e Novíssimo
Fonte: PCD/UFV

As Unidades Hiltons, vinculadas às UME's Pós e Posinho também receberam benfeitoras:

- reforma do piso, parede, portas, janelas, banheiro, etc;
- adaptação de banheiros para atender deficientes físicos; e
- 89 beliches, 4 camas e colchões, e 27 armários.





Reformas nas Unidades Hiltons
Fonte: PCD/UFV.

Além disso, a Unidade de Moradia Estudantil - Velho está sendo completamente reformada, sendo também instalados novos móveis.

















Reformas e instalações de móveis na Unidade de Moradia Estudantil - Velho
Fonte: PCD/UFV.

Além das Unidades de Moradia Estudantil do Campus Viçosa, a UFV também oferece serviço de moradia coletiva gratuita no Campus Florestal a estudantes do sexo masculino dos cursos técnicos presenciais, com comprovada vulnerabilidade socioeconômica. Em 2022 hospedaram-se 55 estudantes.

ALIMENTAÇÃO

1.504.642 refeições servidas nos três campi, incluindo gêneros alimentícios da agricultura familiar Projeto Aquisição de Alimentos (PAA).

SAÚDE

45.934 atendimentos em saúde nos três campi

Atendimentos médicos, enfermagem, laboratórios de análises clínicas, nutrição, odontologia, radiologia, fonoaudiologia, fisioterapia e psicologia.

BOLSAS

5.613 bolsas e/ou serviços concedidos

Bolsa de aprendizagem e aprimoramento profissional, bolsa manutenção, auxílios alimentação, auxílio moradia, auxílio de inclusão digital, auxílio de apoio ao retorno às atividades presenciais, auxílio creche, auxílio emergencial, serviço moradia e serviço alimentação.

VACINAÇÃO

Campanhas de Vacinação nas Unidades de Moradia Estudantil
Atualização da Imunização
Tétano e difteria, sarampo, caxumba, rubéola, hepatite B e febre amarela.

Ações do Programa Imunização do Campus
Influenza e covid-19.

Campanhas de Vacinação do Ministério da Saúde
Covid-19, multivacinação infantil, poliomielite, tríplice viral e influenza.

Campanha de Vacinação contra a Meningite C
(Parceria com a Secretaria Municipal de Saúde).

CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO: CAF, CAV E CRP

Setembro Amarelo - Prevenção ao Suicídio



Roda de Conversa (CRP)
Fonte: PCD/UFV.



Stand da Saúde Mental (CRP)
Fonte: PCD/UFV.



V Corrida de Rua UFV-CRP
Fonte: PCD/UFV.

Outubro Rosa - Prevenção do câncer de mama, de colo de útero e saúde da mulher



Campanha Outubro Rosa (CRP)
Fonte: PCD/UFV.



Roda de Conversa: Saúde da Mulher (CRP)
Fonte: PCD/UFV.

Novembro Azul - Conscientização sobre a saúde do homem





Roda de conversa (CRP)
Fonte: PCD/UFV.

Dezembro Vermelho - Testagem para infecções sexualmente transmissíveis

TELESSAÚDE

- Manutenção da orientação e suporte à comunidade universitária com a retomada das atividades presenciais nos três campi da UFV.
- Reativação do Núcleo de Vigilância em Saúde, com notificações de testagens e casos positivos nos sistemas da Secretaria de Saúde.

ESPORTE E LAZER

O ano de 2022 foi de retomada das atividades físicas presenciais de lazer, esporte, saúde, participação e competição, com o uso de instalações esportivas novas ou reformadas. Houve também o início de programas e projetos, a retomada da participação da UFV por meio da Luve em jogos universitários, em níveis estadual e nacional, bem como o retorno do Interatléticas, jogos internos das atléticas do Campus Viçosa.

Ademais, foi finalizada uma proposta de Política de Esportes e Lazer para a UFV, apresentada para apreciação dos conselhos superiores, além da criação da Bolsa Esporte. Cabe destacar que as atividades desenvolvidas em 2021 foram mantidas, mesmo com a restrição dos recursos orçamentários que ocorreram ao longo de 2022.

Programa Segundo Tempo Universitário (PST-U)

Foram ofertadas 17 turmas subdivididas nas modalidades de peteca, futebol society, tênis de mesa, vôlei, treinamento funcional e tênis. Essas atividades ocorreram em ambos os semestres, ocasião em que foram atendidos 790 alunos.



PST-U: Aulas de tênis e futebol *society*
Fonte: PCD/UFV.

Programa Segundo Tempo Padrão (PST Padrão)

O programa ofereceu 5 turmas subdivididas nas modalidades de futsal, voleibol, futebol de campo e futebol *society*, no primeiro e no segundo semestres, atendendo 200 alunos.



PST-Padrão: Aula de voleibol
Fonte: PCD/UFV.

Programa de Esporte e Lazer na UFV (Pelu)

O Pelu proporciona oportunidades de aprendizagem em modalidades esportivas à comunidade universitária, e de lazer ativo, promovendo a integração entre os participantes. O programa ofereceu 25 turmas subdivididas nas modalidades de ginástica rítmica, ginástica artística, corrida e caminhada orientada, basquete, handebol, futebol *society*, futsal, voleibol, defesa pessoal feminina, tênis de mesa, dança, treinamento funcional, circo e teatro, sendo ofertado em ambos os semestres, atendendo 671 alunos.





Pelu: Aulas de basquete e dança
Fonte: PCD/UFV.

Bolsas

- 9 alunos contemplados com Bolsa de Aprendizagem e Aprimoramento Profissional (Baap).
- 13 monitores do Pelu e 8 presidentes das Atléticas contemplados com Bolsa Esporte.

Reforma das Instalações

- 3 instalações esportivas reformadas, proporcionando condições e ampliação da oferta de atividades aos membros da comunidade universitária do Campus Viçosa: campo de futebol *society* e quadras poliesportivas. Além disso, iniciou-se a reforma da piscina do Diretório Central dos Estudantes (DCE).



Da esquerda para a direita: campo de futebol society e quadras poliesportivas após reformas concluídas em 2022
Fonte: PCD/UFV.

Novas Instalações

- 3 instalações esportivas inauguradas, em parceria com o Agros:

  - academia aberta, junto ao ginásio de esportes;
  - Ilha de Saúde, na reta principal do Campus Viçosa, que conta com mobiliário esportivo, bicicletário, bebedouro e compressor de ar para calibragem de pneus de bicicletas; e
  - área móvel de tênis de mesa, no Espaço Multiuso.



Instalações esportivas - Campus Viçosa
Fonte: PCD/UFV.

Eventos para a Comunidade Universitária

- 27 eventos gratuitos de lazer, saúde, esporte, envolvendo participação e competição da comunidade universitária.



Dia do Trabalhador:
Passeio ciclístico e corrida de *bike*.



Festival de Ginástica: Parceria com academias da cidade, integrando as atividades da semana de acolhimento aos calouros 2022.



Gincana de Futebol *Society*: Acolhimento e integração dos calouros UFV 2022.

Fonte: PCD/UFV.

Eventos Esportivos de Competição - Luve - Atléticas

A UFV, representada pela Luve, participou de competições dos Jogos Universitários Mineiros (JUMs) e Brasileiros (JUBs):





Equipe de voleibol feminino e handebol masculino da Luve nos JUMs 2022
Fonte: PCD/UFV.





Equipe de futsal feminino e basquetebol masculino da Luve nos JUBs 2022
Fonte: PCD/UFV.

Jogos Interatléticas

Os Jogos das Interatléticas 2022 reuniram as nove Atléticas do Campus Viçosa para competições nas modalidades de quadra e xadrez.



Competição de vôlei, Interatléticas 2022
Fonte: PCD/UFV.

Outras Ações

Lançamentos de manuais institucionais:



Competição de vôlei, Interatléticas 2022
Fonte: PCD/UFV

INCLUSÃO E ACESSIBILIDADE NA UFV

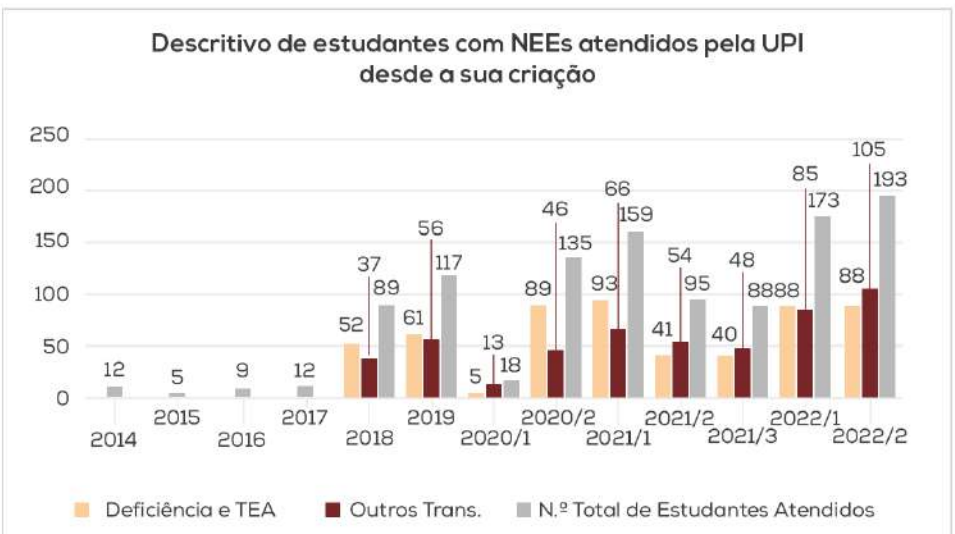
Com o objetivo de atender ao descrito na avaliação da Meta 6 do Objetivo 3 - PDI-UFV, ou seja, visando assegurar mecanismos de inclusão e de aprendizagem para estudantes, a Universidade Federal de Viçosa conta com a Unidade Interdisciplinar de Políticas Inclusivas (UPI), que oferece o atendimento educacional especializado (AEE) aos estudantes da UFV que apresentem necessidades educacionais específicas (NEEs) em razão de deficiência e transtorno do espectro autista (TEA). A UPI ainda oferece, em caráter extraordinário, apoio e atendimento aos estudantes da UFV que apresentem outros transtornos que tenham consequências significativas para o processo de ensino-aprendizagem.

Objetivos da UPI:

Para apoiar iniciativas de acessibilidade e inclusão nas atividades acadêmicas da UFV, a UPI trabalha com os seguintes objetivos:

1º	Apoiar e orientar a comunidade universitária acerca do processo de inclusão de estudantes com necessidades educacionais diferenciadas, tendo em vista seu ingresso, acesso e permanência, com qualidade, no ambiente universitário.
2º	Propor soluções para a eliminação de barreiras atitudinais, arquitetônicas, pedagógicas e de comunicação no âmbito da Instituição, visando garantir a permanência do estudante com necessidade educacional especifica.
3º	Acompanhar e implementar na UFV as Políticas Nacionais da Educação Especial voltadas aos Ensinos Médio e Superior.

Fonte: Resolução n.º 2/2022/Consu.



Estudantes com NEEs atendidos 2014-2022
Fonte: Sistema SEI/UPI-UFV.



Descritivo de ações da UPI

As ações da UPI buscam atender aos aspectos atinentes à acessibilidade e à inclusão nas atividades acadêmicas da Instituição.

AÇÃO	PROCEDIMENTO
Abertura de processos de solicitação de AEE	A partir da demanda dos estudantes, os processos de solicitação de AEE são abertos na própria Unidade via Sistema Eletrônico SEI. Logo após a abertura dos processos, os Coordenadores de curso e os docentes desses estudantes são informados pelo Sapiens, sistema de apoio ao ensino da UFV, de que há, em suas turmas, estudantes atendidos pela UPI. Além disso, após a finalização do período de acerto de matrícula, o Sistema de Ocorrências da UFV também envia aos professores desses estudantes um e-mail com orientações básicas a respeito do atendimento, disponível em: https://upi.ufv.br/area-do-professor/, o que tem contribuído para a otimização dos trâmites necessários para o AEE e para a efetividade da comunicação da Unidade com toda a comunidade acadêmica.
Elaboração do plano de desenvolvimento individual de recursos razoáveis e disponíveis (PDI)	A UPI elabora o plano de desenvolvimento individual (PDI) do estudante atendido e, posteriormente, no início de cada período letivo, a Unidade realiza reuniões de planejamento com os Coordenadores de curso e com os professores dos estudantes atendidos, nas quais são informados a condição específica, o histórico de vida, além do histórico da vida escolar do estudante. São discutidos também, nesses encontros: o resultado da análise diagnóstica pedagógica do estudante; os objetivos a serem alcançados; o conjunto de recursos razoáveis e disponíveis a serem oferecidos; e as estratégias de avaliação. Esse planejamento didático e pedagógico é registrado no PDI do estudante e, durante o período letivo, as novas demandas e o desempenho do educando são monitorados.

AÇÃO	PROCEDIMENTO
Comunicação com professores e Coordenadores de curso	São enviadas por e-mail, quando solicitadas pelos professores e coordenadores de curso dos estudantes atendidos, informações específicas sobre a condição de cada discente, bem como documentos de orientações didáticas e pedagógicas para cada caso, de forma que o docente possa adequar as suas estratégias didático-metodológicas ao estudante. Os documentos de orientação gerais acima descritos ficam disponíveis na aba Apoio Educacional do site da UPI, assim como uma FAQ-Docentes, na aba Área do Professor, com as perguntas mais frequentes realizadas pelos professores à UPI sobre o atendimento educacional especializado.
Oferecimento de Recursos Assistivos	A Unidade oferece serviços e equipamentos de tecnologia assistiva, tais como: materiais impressos em Sistema Braille; auxílios ópticos; materiais com fonte ampliada; auxílio de ledor/transcritor para avaliação; impressão em papel colorido (para baixa visão e fotofobia); gravação em áudio de material impresso; utilização de mobiliários/materiais/equipamentos adaptados; adaptação e impressão de materiais didáticos; empréstimos de dispositivos móveis e de equipamentos; e orientação para adequação de mobiliários e espaços físicos da Instituição.
Serviço de Tradutor/ Intérprete de Libras	A UPI oferece o serviço de Tradutor/Intérprete de Libras/Língua Portuguesa nas seguintes ocasiões: aulas; reuniões pedagógicas e administrativas institucionais; defesas de TCCs, dissertações e teses; eventos organizados por Unidades Acadêmicas ou Administrativas da UFV; e eventos científicos internacionais, nacionais ou locais realizados na Universidade.

AÇÃO	PROCEDIMENTO
Orientação e suporte aos docentes	A Unidade disponibiliza orientações e suportes nas atividades de ensino, bem como recursos pedagógicos, metodológicos e tecnológicos alternativos, com vistas ao apoio para a elaboração, implantação e execução dos projetos pedagógicos dos cursos.
Aplicação de provas	A Unidade oferece, a partir da demanda dos estudantes, o agendamento e o gerenciamento de aplicação de provas em local separado e com dilação de prazo para a realização.
Monitor inclusivo	Caso seja detectada pela equipe pedagógica a necessidade de acompanhamento individual do estudante, um monitor inclusivo é selecionado, contratado e passa por uma etapa de treinamento no que se refere à acessibilidade e à inclusão no ensino superior. Um professor é definido como coordenador da monitoria e, juntamente à UPI, responsabiliza-se por supervisionar o cumprimento desse trabalho. A Unidade realiza encontros periódicos com os monitores para aferir o andamento das atividades, o desempenho dos estudantes atendidos, o cumprimento do Plano de Atividades, as novas demandas apresentadas pelos discentes e as possíveis intervenções a serem realizadas. Ao final de cada período letivo, os monitores inclusivos preenchem o Relatório Final e essas informações são analisadas e, posteriormente, anexadas ao PDI do estudante atendido para possíveis alterações/adaptações ao trabalho no período letivo seguinte.

AÇÃO	PROCEDIMENTO
Orientação Educacional	No início de cada período letivo, é comunicado ao estudante atendido pela UPI que ele tem direito ao serviço de orientação educacional. Assim, o discente que necessita desse serviço é orientado a realizar o agendamento de atendimento individual, por meio de link disponível no botão Agendar Atendimento, no site da UPI. Nesse atendimento é oferecido o serviço de mediação para a solução de problemas, para a resolução de conflitos e para a adaptação dos estudantes à Instituição. Também são oferecidas oficinas de treinamento para uso dos sistemas da UFV e sobre organização dos estudos, automotivação e desenvolvimento da autonomia. O estudante ainda pode ter acesso a documentos de orientação educacional disponíveis na aba Apoio Educacional do site da UPI, como o guia de Orientações ao/à estudante na volta às aulas: saúde mental e organização do tempo. 
Formação, capacitação de professores e acesso à informação	Com o objetivo de contribuir para o investimento da UFV em ações inclusivas, acessíveis e de qualidade, a UPI participa de cursos, seminários e palestras, promovidos pela Instituição e direcionados à comunidade acadêmica, visando à formação e à capacitação dos docentes da Universidade. Também elabora e compartilha postagens de informação sobre acessibilidade e inclusão nas redes sociais (Facebook e Instagram) e elabora e divulga no site da UPI documentos, apostilas e cartilhas de orientação à educação especial e inclusiva.

Fonte: UPI/UFV.

Descritivo de estudantes atendidos pela UPI por NEEs

O estudante com deficiência/transtorno pode apresentar ou não algumas necessidades educacionais específicas, por isso, a definição de quais adaptações e recursos devem ser oferecidos ao estudante cabe à equipe pedagógica da UPI e aos docentes em interação com o discente.

TIPO DE DEFICIÊNCIA	Nº TOTAL DE ESTUDANTES ATENDIDOS
Transtorno do Espectro Autista	13
Baixa Visão	20
Cegueira	2
Deficiência Auditiva	12
Deficiência Física	37
Deficiência Intelectual	5
Surdez	1
Surdocegueira	1
Outros Transtornos	102
TOTAL DE ESTUDANTES ATENDIDOS	**193**



Descritivo de estudantes atendidos por Centro de Ciências

Dos 193 estudantes atendidos pela UPI em 2022, 191 estavam matriculados em 45 cursos de graduação e 2 deles estavam matriculados em cursos de pós-graduação.



Quantitativo de estudantes atendidos por Centro de Ciências-UFV em 2022
Fonte: Sistema SEI/UFV.

O trabalho da Unidade Interdisciplinar de Políticas Inclusivas da UFV representa o esforço da Instituição para fortalecer as políticas de acessibilidade, de inclusão e de permanência de estudantes na Universidade, já que estas requerem, além de investimentos na infraestrutura e de readequação de espaços físicos, a adoção de medidas de apoio que contribuam com o desenvolvimento dos estudantes e ações que favoreçam a acessibilidade pedagógica, curricular, comunicacional e informacional, a fim de que as necessidades, as realidades e os direitos das pessoas com deficiência e/ou transtornos sejam realmente considerados e atendidos.

Somam-se a esses esforços as ações da Cead no sentido de garantir que os materiais desenvolvidos pela coordenadoria tenham recursos de acessibilidade, conforme Meta 6 do Objetivo 4-PDI-UFV.

Nesse contexto, também se destacam as adequações de edificações dos campi para garantir acessibilidade a pessoas com deficiência, coordenadas pela PAD, descritas na avaliação da Meta 1 do Objetivo 17-PDI-UFV, dentre outras ações de melhoria na infraestrutura dos campi.



Acessibilidade ao Departamento de Economia Rural
Fonte: PAD-UFV.

GESTÃO DE PESSOAS

CONFORMIDADE LEGAL

Para assegurar a conformidade com a Lei n.º 8.112/1990 e demais normas aplicáveis à gestão de pessoas, a UFV observa o conjunto de regras e diretrizes estabelecidas ou referendadas pelo Governo Federal e órgãos de controle.

As carreiras dos servidores são regulamentadas conforme descrito a seguir:

- Carreira docente: Lei nº 12.772/2012 - Magistério Superior; Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico; e os cargos de Professor Titular-Livre.

- Carreira técnico-administrativa: Lei nº 11.091/2005 - níveis de classificação A, B, C, D e E.

Nesse contexto, em 2022, a UFV deu continuidade ao processo de verificação, cotidiano e rotineiro, das normas publicadas pela Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério da Economia, pelo Órgão Central do Sipec e Ministério da Educação, e orientou as unidades quanto aos regulamentos aplicáveis.

Apontamentos dos Órgãos de Controle

Por meio de informações extraídas do Sistema Integrado de Administração de Pessoal (Siape) e do Sistema Interno de Recursos Humanos da UFV (Sisrec), foram realizadas, periodicamente, auditorias preventivas, de forma a corrigir eventuais inconsistências. Ademais, acompanhou-se as diligências e apontamentos pelas unidades dos órgãos de controle (TCU e CGU), assim como da Auditoria Interna da UFV.

	Recadastramento de atos de aposentadoria e pensão	Demais Demandas	Subtotal
Em monitoramento pelo TCU	86	90	176
Arquivados pelo TCU	560	57	617
Em tratamento no TCU	0	1	1
Aguardando esclarecimento	277	136	413
Subtotal	923	284	1.207
TOTAL			2.414

Processos movimentados por meio do sistema e-Pessoal (2022)
Fonte: PGP/UFV.

O Serviço de Gestão e Controle de Processos Judiciais atendeu, aproximadamente, 300 demandas judiciais, envolvendo o encaminhamento de subsídios à AGU, ao Ministério Público e ao Poder Judiciário e o desenvolvimento de outras ações visando ao cumprimento de decisões judiciais junto aos órgãos da Administração Federal.

Ano	Valor Pagamento
2018	R$ 5.844.016,90
2019	R$ 26.019.063,78
2020	R$ 17.464.443,91
2021	R$ 17.920.699,00
2022	R$ 22.723.006,35

Evolução de Pagamento em Ação Judicial
Fonte: Sigac/Módulo Ações Judiciais.

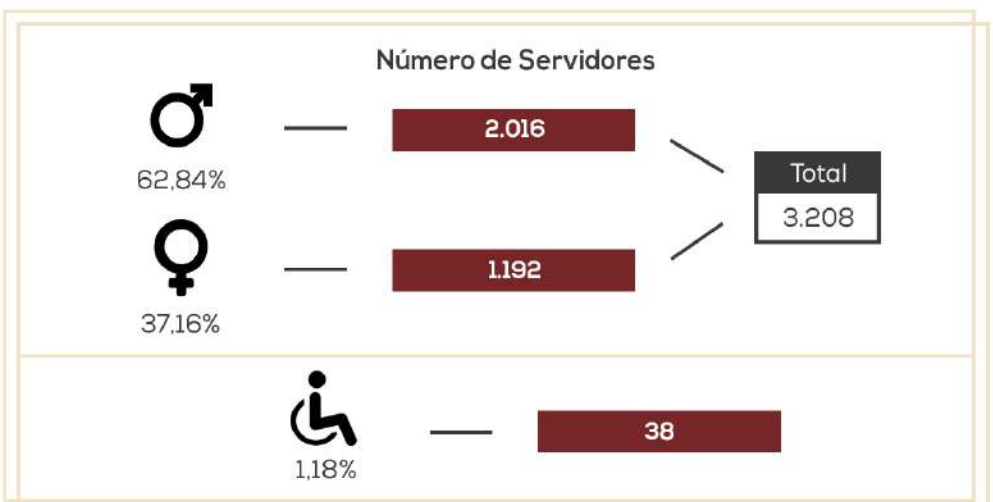
Indicadores de Conformidade

Em 2022, todos os servidores ocupantes de Função Gratificada ou Cargo de Direção entregaram a Declaração de Bens e Rendas ou autorizaram seu acesso, conforme dispõe a Lei n.º 8.730, de 10 de novembro de 1993.

Os atos de admissão (210), concessão de pensão civil (52) e aposentadoria (185) foram registrados no e-Pessoal, conforme Instrução Normativa nº 55/2007/TCU, para apreciação dos órgãos de controle.

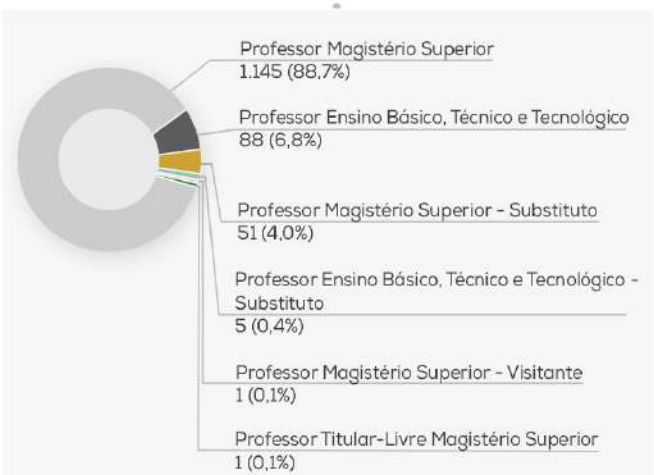
AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

O quadro de pessoal da UFV, em razão do seu papel institucional, é bastante diversificado, o que acarreta elevado grau de complexidade dos perfis profissionais necessários à composição da força de trabalho.



Distribuição dos servidores efetivos por grupo do cargo:





O corpo docente da UFV é altamente qualificado, com aproximadamente 98% possuindo título de mestrado ou doutorado. Apenas 2% possuem somente graduação ou especialização.

	2018	2022
Doutorado	952	1.110
Especialização	8	19
Mestrado	90	102
Superior Completo	1	2

Composição do corpo docente por titulação
Fonte: PGP/UFV.

Em relação ao regime de trabalho, a grande maioria dos docentes possui jornada de 40 horas, com Dedicação Exclusiva (DE), representando mais de 90% dos docentes efetivos, que são os que podem assumir tal jornada. Para os docentes que não possuem Dedicação Exclusiva, cerca de 60% possuem contrato temporário (Substituto ou Visitante).

No que diz respeito à declaração de raça, observa-se que a maior parte dos servidores da UFV optou por não inserir tal informação em seu cadastro e/ou não respondeu o questionário aplicado. Dos servidores com informação cadastrada, a maioria se autodeclara branca.

Etnia	Docentes		Servidores Técnico-Administrativos	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Amarela	0,16%	0,16%	0,05%	0,05%
Branca	14,68%	16,30%	11,53%	11,53%
Parda	2,84%	4,79%	4,54%	4,54%
Preta	1,14%	0,89%	1,51%	1,51%
Não Informado	21,49%	37,55%	17,48%	17,48%

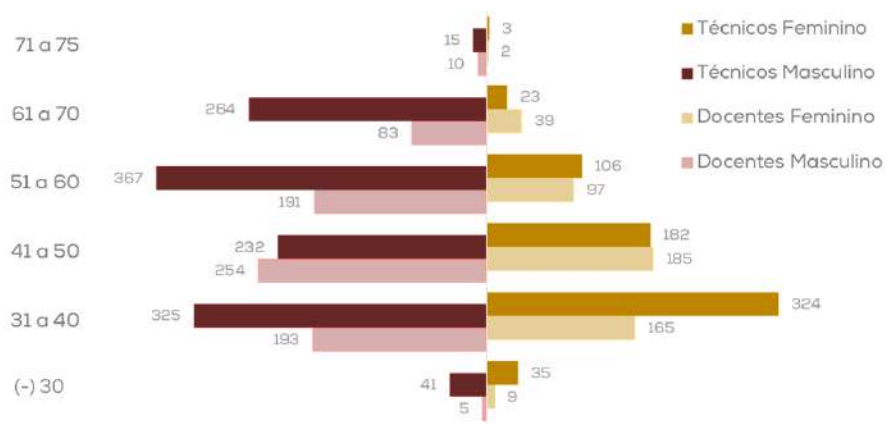
Fonte: PGP/UFV

Para a informação de deficiência cadastrada no sistema, os números são muito baixos, em função da Lei das Cotas para Deficientes ser relativamente recente. O quadro a seguir apresenta essa informação:

Deficiência	Docentes		Servidores Técnico-Administrativos	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Auditiva	0%	0,08%	0,10%	0,10%
Física	0%	0%	0,10%	0,78%
Visual	0%	0,08%	0,47%	0,31%
Nenhuma	40,31%	59,53%	34,43%	63,70%

Fonte: PGP/UFV

A figura a seguir, apresenta a proporção da composição do número de servidores por faixa etária, com os valores quantitativos. Considerando o universo de servidores da UFV, nota-se um processo de rejuvenescimento em andamento no quadro de pessoal e, além disso, há predominância de pessoas do sexo masculino.





Atualizado em
30/01/2023 16:05:23

Painel de faixa etária, jornada de trabalho, titulação, etnia, deficiência, classificação do cargo, carreira e outros dos servidores técnico administrativos e docentes UFV
Fonte: PGP/UFV.

ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

Necessidade de Recursos Humanos

As instituições federais de ensino possuem a prerrogativa legal de repor seus servidores automaticamente, sem necessidade de autorização do Governo Federal, observando o limite orçamentário, exceto nos casos dos ocupantes de cargos dos níveis de classificação A e B da carreira técnico-administrativa e inúmeros cargos extintos e com concursos e nomeações vedados dos níveis de classificação C, D e E. Com isso, a UFV precisa contratar empresas para prestarem os serviços que anteriormente eram realizados por servidores efetivos, o que afeta consideravelmente o orçamento de custeio da Instituição.

Os dados a seguir demonstram a diminuição gradativa de servidores do nível operacional (níveis de classificação A, B e C), contribuindo para o processo de terceirização dos serviços básicos:

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A	268	255	244	236	218	201	184	175	170	146
B	483	436	400	374	342	306	278	265	252	218
C	674	674	659	633	632	577	531	510	490	437
D	717	781	776	785	786	777	779	774	762	778
E	325	330	337	326	322	341	329	333	327	338
Total	2.467	2.476	2.416	2.354	2.300	2.202	2.101	2.057	2.001	1.917

Número de servidores técnico-administrativos por classe
Fonte: PGP/UFV.

Além das aposentadorias já confirmadas, a Instituição ainda tem que se programar para as aposentadorias voluntárias que poderão ocorrer a qualquer momento, dado ao expressivo número de servidores que possuem requisitos para se aposentar, mas que estão usufruindo do abono de permanência.

Ano	Aptos à aposentadoria	% do Número de Servidores
2023	510	16,1%
2024	550	17,4%
2025	595	18,8%
2026	639	20,2%
2027	670	21,2%
2028	697	22,0%

Quantitativo de servidores docentes e técnico-administrativos aptos a se aposentar
Fonte: PGP/UFV.

Para corroborar o processo de terceirização, a projeção de aposentadorias mostra que poderão se aposentar aproximadamente 75% dos servidores ocupantes de cargos das classes A e B nos próximos anos:

ANO	APTOS À APOSENTADORIA	% DO NÚMERO DE SERVIDORES
2023	206	56,1%
2024	219	59,7%
2025	240	65,4%
2026	253	68,9%
2027	268	73,0%
2028	278	75,7%

Quantitativo de servidores técnico-administrativos das classes A e B aptos a se aposentar
Fonte: PGP/UFV.

Campus Viçosa



Plano de Remoção e Alocações de Servidores

No âmbito da UFV, não foi implementado um plano integrado de remoção e alocação de servidores. Todavia, os servidores que manifestam o interesse em atuar em processos de trabalho específicos do órgão podem ser realocados, caso haja confluência entre o interesse do servidor e o da administração superior.

Seleção e Recrutamento de Pessoas

A seleção para provimento de cargos efetivos ocorre por meio de concurso público, nos moldes previstos na Constituição Federal de 1988, na Lei n.º 8.112/1990, e no Decreto n.º 9.739/2019. A matéria do edital visa selecionar os servidores mais adequados ao perfil almejado pela Universidade. A realização de tais concursos não depende de autorização do Ministério da Educação, sendo a reposição feita de forma automática para as carreiras de professores e para os cargos ativos dos níveis de classificação D e E dos servidores técnico-administrativos.

DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

Em 2022, a UFV teve gasto aproximado de R$764 milhões com pessoal:

RÓTULOS DE LINHA	TOTAL BRUTO (R$)	REPRESENTATIVIDADE (%)
Ativo permanente	415.156.482,05	54,33
Aposentado	287.741.829,10	37,66
Pensionista	57.524.603,34	7,53
Contrato temporário	3.429.069,66	0,45
Exercício descentralizado de carreira	72.507,53	0,01
Nomeado/cargo comissionado	186.593,74	0,02
TOTAL GERAL	**764.111.085,42**	**100,00**

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, REMUNERAÇÃO E MERITOCRACIA

O desempenho dos servidores técnico-administrativos é aferido anualmente por meio de processo de avaliação de desempenho, que consiste em autoavaliação, avaliação da chefia imediata e avaliação da equipe, quando o servidor ocupa cargo de chefia, em formulários disponíveis no sistema próprio do site da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas. Em 2022, foram avaliados 1.929 servidores técnico-administrativos.

O desempenho dos docentes é avaliado no ensino de graduação, por meio da Comissão Permanente de Avaliação de Cursos, com o objetivo de acompanhamento das disciplinas da graduação. Para as demais atividades (ensino de pós-graduação, pesquisa, extensão e gestão), as informações são cadastradas no sistema de Relatório de Atividades Docentes (Radoc). Os indicadores do Radoc são utilizados pelos docentes para solicitação de progressão/promoção e também para a alocação de recursos de custeio (material de consumo, diárias e passagens) e de material permanente para as unidades acadêmicas (centros de ciências e departamentos).

Estágio Probatório

O servidor nomeado para o cargo de provimento efetivo é submetido a estágio probatório de 36 meses, durante o qual sua aptidão e capacidade são objetos de avaliação para o desempenho do cargo, observados os seguintes fatores: assiduidade, disciplina, capacidade de iniciativa, produtividade e responsabilidade.

Em 2022, 109 servidores concluíram o estágio probatório, sendo 63 docentes e 46 técnicos-administrativos, e 137 servidores iniciaram o estágio probatório, sendo 47 docentes e 90 técnicos-administrativos.

AÇÕES VOLTADAS À SAÚDE, QUALIDADE DE VIDA, HIGIENE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Saúde e qualidade de vida

A UFV disponibiliza Serviço de Saúde Ocupacional e Qualidade de Vida (SSQ) para atender as diferentes demandas relacionadas à saúde ocupacional e qualidade de vida. Em 2022 foram realizados mais de 6.000 atendimentos por telefone, WhatsApp, e-mail e de forma presencial, além de analisar em torno de 650 atestados médicos enviados pelo aplicativo Sou-Gov.

Também foram realizadas, por meio do Subsistema Integrado de Apoio à Saúde do Servidor (SIASS) 1.291 avaliações periciais, com atendimento a diversos órgãos da Administração Pública.

Ademais, o SSQ realizou atendimentos e acompanhamentos dos servidores afastados, bem como orientações às chefias, visitas hospitalares, domiciliares e institucionais com finalidades diversas. Ações essas que contribuíram para a manutenção de um ambiente de trabalho positivo e saudável, favorecendo o bem-estar do servidor e a produtividade organizacional da UFV.

Higiene e segurança do trabalho

Em 2022 foi criada a Comissão Institucional para Prevenção de Acidentes em Serviço da Universidade Federal de Viçosa. Para atender demandas da comissão, o Serviço de Segurança e Higiene do Trabalho (SSH), juntamente com o Setor de Segurança do Trabalho da Cedaf, elaborou diagnóstico de condições e ações de controle e prevenção de acidentes com principais máquinas e equipamentos.

Além disso, foi oferecido o primeiro curso EAD do SSH em parceria com Setor de Segurança do Trabalho da Cedaf, intitulado Chuveiro e lava-olhos de emergência, com duração de 20h/aula e participação de 48 servidores, dos 3 campi.



Análise ergonômica do trabalho



Treinamento e fornecimento de EPI

Fonte. PGP/UFV.

Capacitação

Em 2022, 161 servidores técnico-administrativos encontravam-se vinculados a programas de pós-graduação stricto-sensu, sendo 74 em doutorado e 87 em mestrado. Desses, 125 servidores buscaram aperfeiçoamento na própria Instituição, 31 em instituições no Brasil e 5 servidores em instituições fora do país.

TITULAÇÃO	TOTAL
Ensino Médio	278
Graduação	213
Mestrado	392
Especialização	792
Doutorado	130
Ensino Fundamental	25
Ensino Fundamental Incompleto	69
Alfabetizado	18
TOTAL GERAL	**1.917**

Número de servidores técnico-administrativos por escolaridade
Fonte: PGP/UFV.

Durante o ano de 2022, 167 servidores técnico-administrativos apresentaram certificado de conclusão de curso de educação formal (Incentivo à Qualificação) superior à exigida para o cargo ocupado e 197 servidores tiveram progressão funcional (Progressão por Capacitação), com apresentação de certificados de cursos de capacitação de curta duração.

Ademais, foi iniciada a reforma do laboratório de informática da PGP, localizado no 1º andar do Centro de Vivência, o qual possibilitará a oferta de treinamentos específicos direcionados aos servidores que não têm acesso a computadores e à Internet.

Com o enfoque na atualização e capacitação continuada dos servidores técnico-administrativos, a Instituição propiciou a participação de 334 servidores em eventos de curta duração na própria UFV e de 17 servidores em eventos promovidos por outras instituições. Nesse número incluem-se 180 servidores matriculados em cursos de línguas, por meio da parceria com o Programa de Extensão de Línguas, com oferta de cursos em línguas inglesa, francesa, espanhola e libras.

ENTIDADES FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR PATROCINADAS

O Instituto UFV de Seguridade Social (Agros) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), conhecida também como fundo de pensão, criado em 1980 pela Universidade Federal de Viçosa para suplementar os benefícios pagos pela previdência oficial aos empregados dos patrocinadores e seus familiares.



Treinamento para agentes patrimoniais



Treinamento para servidores da área de laboratórios



Treinamento de primeiros socorros

Fonte: PGP/UFV.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

A Gestão de Licitações e Contratos na UFV é realizada pela Diretoria de Material (DMT) e Diretoria de Governança Institucional (DGI) cuja finalidade é a execução da política de aquisição de bens e serviços pela Universidade, além do gerenciamento pós-compra, que compreende empenho, gestão patrimonial e de estoques.

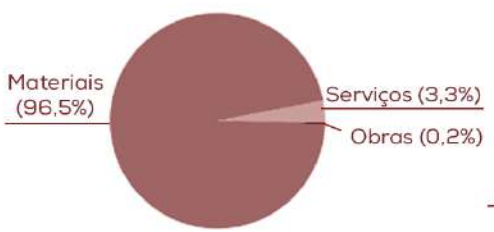
Conformidade legal: principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de irregularidades ou falhas utilizados

As aquisições de bens e serviços realizadas pela UFV no ano de 2022 tiveram como base as Leis n.º 8.666/1993 e n.º 10.520/2002, porém, a partir de 1º de abril de 2021, com a publicação da Lei n.º 14.133, a chamada "Nova Lei de Licitações e Contratos", as instituições federais terão dois anos de transição para se adequarem às novas exigências da legislação. Como norma complementar foi utilizada a Resolução n.º 6/2021/Consu, que trata da Política de Governança em Aquisições e Contratações (PGAC) da Universidade.

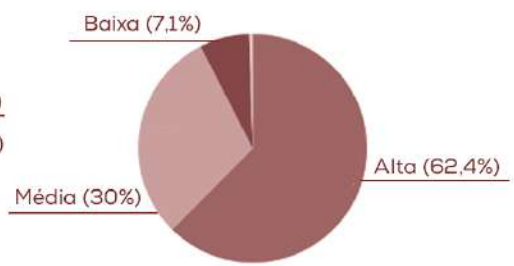
O planejamento das aquisições de bens e serviços da UFV é realizado a partir do Plano Anual de Contratações (PAC):

QUANTIDADE DE ITENS PLANEJADOS	2021	2022
	7.174	5.745

Itens por tipo de contratação - 2022



Grau de prioridade do item - 2022



Fonte: Painel de compras - Governo Federal.

O critério mais comum para a seleção de fornecedores utilizado nas licitações por pregão eletrônico é o de menor preço.

Resumo dos valores de contratações classificadas pelos principais tipos de serviços ou bens, bem como a indicação das áreas da organização favorecidas com a aquisição

Principais prestações de serviços empenhados (R$) (80% dos maiores empenhos em 2022 por campi)

NATUREZA DE DESPESA DETALHADA	VIÇOSA	FLORESTAL	TOTAL
Fornecimento de alimentação	10.727.428	941.502	11.668.931
Locação de equipamentos de TIC - Telefonia	1.510.336	229.425	1.739.761
Manutenção e conservação de bens imóveis	973.137	0	973.137
Manutenção e conservação de máquinas e equipamentos	792.156	0	792.156

Fonte: Tesouro Gerencial.

Principais prestações de serviços empenhados (R$) (80% dos maiores empenhos em 2021 por campi)

NATUREZA DE DESPESA DETALHADA	VIÇOSA	FLORESTAL	TOTAL
Fornecimento de alimentação	-	0	-
Locação de equipamentos de TIC - Telefonia	1.895.637	0	1.895.637
Manutenção e conservação de bens imóveis	1.493.805	0	1.493.805
Manutenção e conservação de máquinas e equipamentos	608.874	0	608.874

Fonte: Tesouro Gerencial.

Principais materiais empenhados (R$)
(80% dos maiores empenhos em 2021 e 2022)

	2021		2022	
NATUREZA DE DESPESA	VIÇOSA	FLORESTAL	VIÇOSA	FLORESTAL
Combustível e lubrificantes automotivos	1.400.321	-	1.744.793	-
Alimentos para animais	1.253.298	-	1.083.664	-
Material para manutenção de bens imóveis/instalações	1.638.861	11.174	1.005.953	26.784
Material de TIC	111.410	133.808	813.747	51.498
Material para manutenção de veículos	484.894	-	481.717	-
Sementes, mudas de plantas e insumos	253.773	8.130	454.183	1.405
Material de limpeza e produtos de higienização	318.099	18.118	328.031	20.251
Material para utilização em gráfica	34.269	-	304.167	600
Material elétrico e eletrônico	499.329	14.065	270.252	21.592

Fonte: Tesouro Gerencial.

Modalidade de licitação (R$)
(Por campi em 2021 e 2022)

CAMPI/ MODALIDADE DE LICITAÇÃO	2021	2022
Viçosa	71.320.386,52	84.514.281,34
Concorrência	4.393.999,61	4.683.047,70
Dispensa	13.427.063,79	9.433.856,73
Inexigibilidade	821.128,62	11.659.061,94
Não se aplica	9.239.719,95	7.931.472,65
Pregão	39.987.398,53	47.178.847,17
Suprimento de fundos	140,44	-
Tomada de preço	3.450.935,58	3.627.995,15
Florestal	4.501.233,19	6.685.189,48
Dispensa	295.067,62	543.343,52
Inexigibilidade	21.212,87	1.028.145,88
Não se aplica	2.084.475,09	1.294.264,36
Pregão	2.031.342,94	3.819.435,72
Tomada de preço	69.134,67	-
Total Geral	75.821.619,71	91.199.470,82

Fonte: Tesouro Gerencial.

CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES, SUA ASSOCIAÇÃO AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E JUSTIFICATIVAS PARA ESSAS CONTRATAÇÕES

Evolução dos Pregões (por tipo de pregão)

Tipo de Pregão	2019	2020	2021	2022
Comum - Sispp	117	89	60	19
Registro de Preço - Sisrp	39	57	50	29

Fonte: Sistema Integrado de Materiais (SIM) - UFV.

Campus Viçosa



Contratações mais relevantes (Por pregão – SISRP/ Registro de Preços)

Nº	Objeto	Valor Homologado	Beneficiário
26/2022	Aquisição de Eletrodomésticos	R$ 80.793,84	Multicampi
31/2022	Aquisição de mobiliário de escritório	R$ 79.728,00	Multicampi
42/2022	Serviço de carga e acessórios para extintores	R$ 34.096,00	Multicampi
82/2022	Aquisição de material de telefonia	R$ 100.610,56	Multicampi
120/2022	Aquisição de móveis sob medida para alojamentos estudantis	R$ 703.020,00	Campus Viçosa
129/2022	Serviços de pintura predial	R$ 208.460,00	Campus Viçosa
124/2022	Aquisição de licenças de *softwares*	R$ 680.510,00	Multicampi
143/2022	Aquisição de equipamentos de rede sem fio	R$ 4.867.900,00	Campus Viçosa

Fonte: Sistema Integrado de Materiais (SIM) - UFV.

As contratações via registro de preços, assim como em 2021, assumiram destaque no ano de 2022 em virtude de sua característica multicampi e estas contratações foram realizadas por estarem presentes no Plano Anual de Contratações (PAC) e no Plano de Gestão de Contratações (PGC), conforme Meta Estratégica 01 estabelecida no Objetivo 20 do PDI 2018 -2023.

O pregão - Registro de Preço foi priorizado devido o seu caráter de planejamento das licitações e em especial pela racionalização da quantidade de pregões realizados, com o objetivo de disponibilizar de maneira célere para as unidades acadêmicas e administrativas os itens demandados. Já os pregões comuns foram utilizados principalmente para contratações de serviços terceirizados.

Adesões à Ata de Registro de Preços

Nº	Objeto	Valor Homologado	Beneficiário
02/2022	Aquisição de testes rápidos - Covid 19	R$ 46.824,00	Multicampi
03/2022	Aquisições de câmeras de segurança	R$ 51.950,00	
13/2022	Aquisições de cabo elétrico flexível	R$ 75.312,00	Campus Viçosa

Fonte: Sistema Integrado de Materiais (SIM) - UFV.

O objetivo principal das adesões à Ata de Registro de Preços, além da vantagem pela celeridade na contratação, é o atendimento mais rápido da demanda institucional, principalmente aquelas relacionadas à saúde, segurança patrimonial e de manutenção predial, que são uns dos pilares do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI):

- Objetivo 15 - Institucionalizar práticas e mecanismos para o desenvolvimento sustentável e a segurança patrimonial e comunitária.
- Objetivo 16 - Promover a expansão de instalações físicas do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.
- Objetivo 17 - Promover a adequação, a reforma e a revitalização de edificações do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.

ADESÕES

2021	18
2022	18

Fonte: Sistema Integrado de Materiais (SIM) - UFV.

Contratações mais relevantes (por pregão – SISPP/pregão comum)

Nº	Objeto	Valor Homologado	Beneficiário
80/2022	Serviços continuados de Educador Infantil, atendente e outros postos para o LDI/LDH	R$ 1.261.611,77	Campus Viçosa
110/2022	Contratação de serviços continuados, com dedicação exclusiva de mão de obra, de trabalhador agropecuário	R$ 3.536.350,79	Multicampi
112/2022	Contratação de serviços continuados de apoio administrativo, com dedicação exclusiva de mão de obra, para os campi da UFV	R$ 1.027.838,59	
45/2022	Serviço de Reprografia	R$ 357.360,00	
114/2022	Serviços continuados de limpeza e conservação de áreas externas e tratamento de água e esgoto	R$ 2.359.263,20	

Fonte: Sistema Integrado de Materiais (SIM) - UFV.

Com relação às contratações de serviços terceirizados de mão de obra, foram elencadas no quadro ao lado as de maior valor homologado. Essas contratações tiveram como objetivo a complementação da força de trabalho, visto que não há servidores suficientes para todas as atividades-meio que apoiam o desenvolvimento das atividades finalísticas da Instituição dentro do ensino, pesquisa, extensão e inovação.

A contratação do serviço de reprografia foi adicionada à lista pelo seu caráter sustentável por meio da diminuição na aquisição de impressoras e consequentemente na racionalização do uso de papel para impressão nos campi da Instituição, em consonância com as metas estratégicas apresentadas no Objetivo 15 - Institucionalizar práticas e mecanismos para o desenvolvimento sustentável e a segurança patrimonial e comunitária.

Contratações diretas: participação nos processos de contratação, principais tipos e justificativas para a realização.

Modalidade de licitação	2021	2022
Dispensas de licitação	35	11
Inexigibilidade de licitação	17	3

Fonte: Sistema Integrado de Materiais (SIM) - UFV.

Modalidade de licitação - Dispensas de Licitação

Nº	Objeto	Nº	Beneficiário
07/2022	Aquisição de alimentos da agricultura familiar (PAA/PAB)	R$ 28.086,60	Restaurante Universitário
18/2022	Serviços de gestão de recursos - Termo de execução descentralizada (TED) SNSH - MDR	R$ 2.979.367,65	Projetos de pesquisas multicampi
25/2022	Gestão de recursos TED 00001420220060-000516-2022 - SDI/MAPA	R$ 2.000.000,00	
26/2022	Gestão de recursos TED 934397 - EMBRAPA CAFÉ	R$ 100.000,00	
30/2022	Gestão de recursos TED 07/2022 FNI/MMFDH	R$ 267.032,20	

Fonte: Sistema Integrado de Materiais (SIM) - UFV.

Destacam-se as dispensas de licitação dos TED's executados por meio dessa modalidade na contratação de Fundação de Apoio, visto a complexidade das metas pactuadas no plano de trabalho com os vários ministérios nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

As dispensas de licitação para aquisição de alimentos oriundos da agricultura familiar vem ao encontro das demandas para alimentação dos discentes em cumprimento à legislação vigente voltada à inclusão dos pequenos agricultores às políticas públicas com o objetivo de promover a sustentabilidade ambiental, social e econômica.

Modalidade de licitação - Inexigibilidades

Objeto	Valor Homologado	Beneficiário
Cessão temporária *software* "banco de preços" (acesso a pesquisas de preços multigovernamentais)	R$ 39.500,00	Multicampi
Cessão *software* - "*Access & select smart*"- *Springer nature* (Plataforma de livros eletrônicos on-line)	R$ 250.000,00	

Fonte: Sistema Integrado de Materiais (SIM) - UFV.


Campus Florestal

A contração do serviço do chamado "Banco de Preços" realizada por inexigibilidade de licitação possibilitou agilizar as pesquisas de preços, que refletiram na maior qualidade dos processos licitatórios e na celeridade das publicações dos editais nos Campi Viçosa e Florestal. Com a limitação orçamentária para contratação de novos servidores, esta ferramenta contribuiu muito para a distribuição adequada das atividades nos setores. Outra aquisição relevante foi a plataforma digital que disponibiliza livros eletrônicos on-line para os alunos da Instituição.

GESTÃO PATRIMONIAL E DE INFRAESTRUTURA

PRINCIPAIS INVESTIMENTOS E IMPACTO NOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO PDI

Investimentos em capital e reformas por despesas empenhadas R$



Fonte: Tesouro Gerencial

Esses investimentos e reformas estão alinhados às Metas Estratégicas dos Objetivos Estratégicos do PDI -UFV:

- Objetivo 16 – Promover a expansão de instalações físicas do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.
- Objetivo 17 – Promover a adequação, a reforma e a revitalização de edificações do sistema didático-científico, administrativo e comunitário e de estruturas urbanas.
- Objetivo 18 – Aprimorar os sistemas de tecnologia da informação e comunicação de dados e voz.

DESFAZIMENTO DE ATIVOS



Fonte: Sistema Integrado de Materiais (Sim)- UFV.

Os desfazimentos se referem em sua maioria a leilões de bens móveis que ocorreram nos últimos dois anos.

A gestão patrimonial é prevista na Meta Estratégica n.º 2 do Objetivo 20 do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2018 - 2023. Dentre as ações realizadas em 2023 destacam-se:

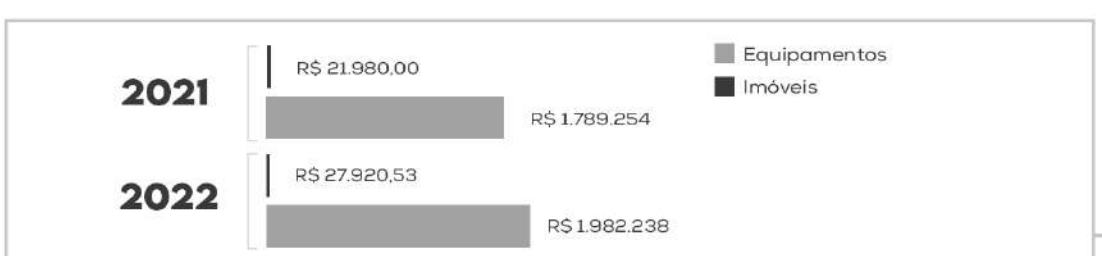
- contratação de empresa para realização do inventário e elaboração de relatório dos bens inservíveis que possibilitará maior eficiência no desfazimento dos bens.
- implantação do Sistema Depósito On-line com objetivo de automatizar o processo de oferta e requisições de bens de qualquer natureza entre órgãos, bem como a transferência desses bens.

ADMINISTRAÇÃO PREDIAL

Principais custos com serviços prediais		
Serviços	Custos por ano: Despesas liquidadas (R$)	
	2021	2022
Vigilância e brigada	4.785.870	5.447.936
Limpeza	1.030.502	1.258.438
Energia elétrica	8.527.136	7.519.562
Manutenção predial	4.590.503	4.741.909
Total	18.934.012	18.967.846

Fonte: Tesouro Gerencial.

LOCAÇÕES



Fonte: Tesouro Gerencial.

Dentre as locações de equipamento destaca-se o contrato de TIC-telefonia. Ressalta-se que o contrato prevê que a partir de 1º/11/2023 os equipamentos passarão a integrar o patrimônio da UFV diminuindo substancialmente os custos com a gestão da telefonia.

Já a despesa com o imóvel refere-se à locação de uma casa para o ambulatório do curso de nutrição no Campus UFV- CRP.

PRINCIPAIS DESAFIOS

- Reduzir a emissão de resíduos poluentes e consumo de energia;
- maior eficiência na alocação e melhoria da acessibilidade nos bens imóveis; e
- implementar política de desfazimento de bens inservíveis.

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

Conformidade legal

A gestão de TI da UFV está baseada na legislação e diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal e em normativos internos, buscando sempre o aprimoramento dos processos de gestão e dos serviços prestados pela Instituição.

Modelo de governança de TI

O Comitê de Governança Digital da UFV, instituído pela Portaria n.º 0328/2020, de 21/07/2020, conforme determina o Decreto n.º 10.332, de 28/04/2020, é o principal órgão de governança de TI na UFV. Dentre suas principais atribuições, destacam-se a deliberação de assuntos relativos à implementação de ações estratégicas do Governo Digital e o uso de recursos de tecnologia da informação e comunicações no âmbito da Universidade.

Montante de recursos aplicados em TI

O planejamento para 2022 previa a aplicação de aproximadamente R$ 6,2 milhões para investimentos e custeio em Tecnologia da Informação. A execução orçamentária foi de aproximadamente 25% do planejado.

Contratação mais relevante de recursos de TI

Entre as contratações de serviços e aquisição de equipamentos, podem ser destacadas a renovação da licença do *Google Workspace for Education Plus* e a recontratação de serviço de reprografia.

A renovação do *Google Workspace for Education Plus* permitirá à comunidade acadêmica dos três campi continuar com o acesso a mais benefícios, dentre eles: transmissão ao vivo usando o *Google Meet* para até 100 mil visualizadores no domínio; recursos de engajamento *premium* do *Meet*, que incluem perguntas e respostas interativas, enquetes e salas temáticas; reuniões com até 250 participantes; gravação das reuniões, e mais espaço de armazenamento do Drive.

A recontratação do serviço de reprografia vai permitir à comunidade ter acesso a um serviço de alta qualidade e confiabilidade a um preço justo, uma vez que o contrato foi elaborado para atender três principais pilares: alta disponibilidade, qualidade e economia.

Principais iniciativas e resultados na área de TI

A transformação digital trouxe avanços significativos em vários setores, incluindo a educação. Um exemplo disso é a integração com o *login* único, que permite aos alunos acessar vários sistemas acadêmicos com apenas uma conta, tornando o processo de gerenciamento de suas informações mais fácil e eficiente. Além disso, a matrícula de alunos também pode ser feita de forma digital, o que permite maior agilidade e menos burocracia. Outra vantagem é o registro de diplomas digitais, que garante a autenticidade e segurança das informações, além de facilitar o acesso aos certificados para os alunos e empregadores. Essas são apenas algumas das muitas vantagens da transformação digital na educação.

Outros importantes avanços foram a adoção do sistema PagTesouro, do Tesouro Nacional, que permite a realização de pagamentos de guias de recolhimento através de boletos e meios digitais (pix, cartão de crédito, etc) e o início do projeto do Acervo Digital. Em consonância com o que determina as portarias publicadas, em abril de 2018 e maio de 2022, pelo Ministério da Educação (MEC), a UFV iniciou o trabalho de digitalização de seu acervo acadêmico. Por meio da Diretoria de Registro Escolar (RES), a Universidade começou a transferir para um sistema digital os documentos que normalmente são exigidos para o ingresso dos estudantes na Instituição.

Destaques também para o serviço de triagem de equipamentos, que conseguiu a recuperação de 320 equipamentos (80% dos 400 analisados); para a migração de 168 *sites* para um novo ambiente, que permite melhor gerenciamento e controle de usuários; e para a implantação do sistema Depósito *On-line*, que funciona como um "balcão de negócios virtual", permitindo que os órgãos institucionais ofertem e solicitem, de maneira independente, itens de seus interesses.

Segurança da Informação

Conforme estabelece a Política de Segurança da Informação e Comunicações da Universidade Federal de Viçosa (Posic-UFV), as ações voltadas à segurança de TIC na Universidade visam à garantia de princípios de segurança da informação e comunicações, em conformidade com as disposições constitucionais, legais e regimentais vigentes.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

As ações de sustentabilidade da UFV fazem parte de uma série de iniciativas apresentadas nos seguintes eixos de trabalho: critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições; ações para redução do consumo de recursos naturais; redução de resíduos poluentes; ação climática e de proteção ambiental; e impacto socioambiental.

CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES

Todos os pregões realizados pela UFV no ano de 2022 exigiram, minimamente, critérios de sustentabilidade e obrigações que as empresas contratadas devem seguir para fornecerem materiais e bens. Tais exigências contribuem para a concretização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

Dos pregões realizados pela UFV, exceto obras, 89 apresentaram algum tipo de informação referente a critérios de sustentabilidade e apenas 4 não contemplaram informações. Desses pregões, 3 não necessitavam de critério de sustentabilidade, devido ao tipo de contratação.

Quanto às atas referentes a Tecnologia da Informação (TI) aderidas pela UFV, 7 apresentaram critérios de sustentabilidade na descrição dos equipamentos, incluindo necessidade de comprovação de inexistência de materiais tóxicos, em especial, mercúrio, chumbo, cromo hexavalente, cádmio, bifenilpolibromados e éteres difenilpolibromados.

Assim, além das obrigações relacionadas aos critérios de sustentabilidade das compras públicas, busca-se melhorar a avaliação do atendimento dessas obrigações e a especificidade de critérios para itens distintos. Nesse sentido, o Plano de Logística Sustentável possui metas específicas para aprimorar os processos relacionados à definição de critérios de sustentabilidade para as compras da UFV, com plano de ação do eixo de compras e contratações sustentáveis, prevendo cinco objetivos para otimizar essas ações institucionais.

Este eixo está de acordo com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

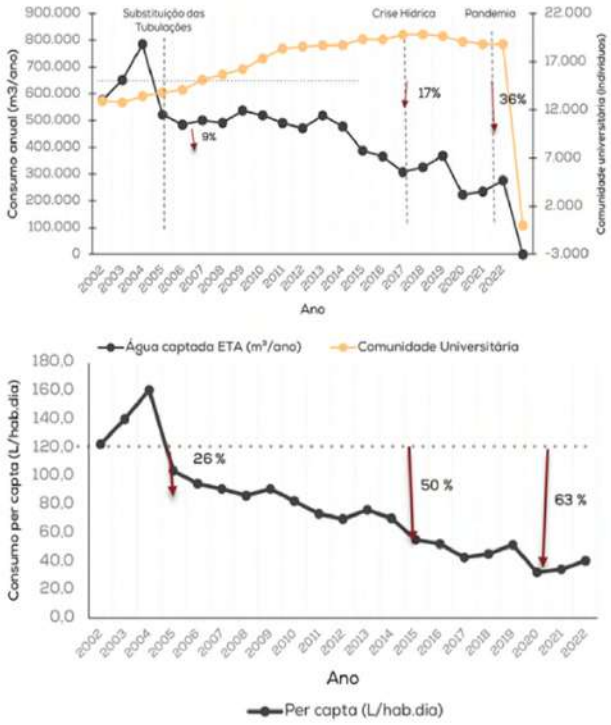


AÇÕES PARA A REDUÇÃO DE CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS

Abastecimento de Água

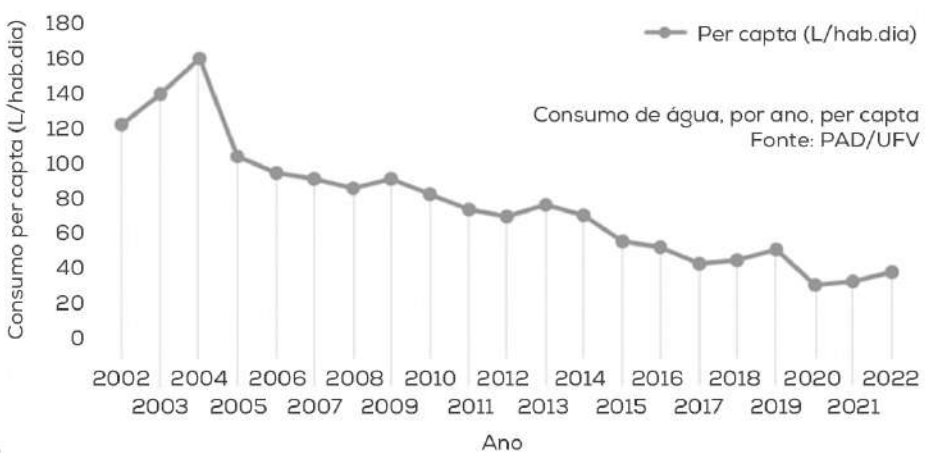
A gestão dos recursos hídricos é um tema estratégico para a UFV, uma vez que o Campus Viçosa está situado em uma região que historicamente apresenta características de escassez. A necessidade de inclusão da pauta nos mais diversos níveis decisórios institucionais ficou ainda mais evidente a partir de 2014, quando, por consecutivos anos, as atividades da Instituição estiveram ameaçadas de descontinuidade, em decorrência da quantidade insuficiente e qualidade inadequada das águas no Ribeirão São Bartolomeu. Essa percepção é refletida no histórico de consumo de água ao longo dos anos, com ações que reduziram significativamente o consumo de água no Campus Viçosa.

Em 2004 a substituição da antiga rede de abastecimento de água gerou 20% (129.492 m3/ano) de economia no consumo ao mitigar as perdas que ocorriam por vazamentos na tubulação antiga. Ações pontuais adotadas após o severo período de escassez hídrica de 2014, tais como a substituição de destiladores por purificadores de água, instalação de redutores de vazão em pias e chuveiros, substituição dos leitos filtrantes e recirculação da água de lavagem dos filtros da Estação de Tratamento de Água (ETA-UFV), também foram responsáveis por promover reduções sucessivas no consumo de água.



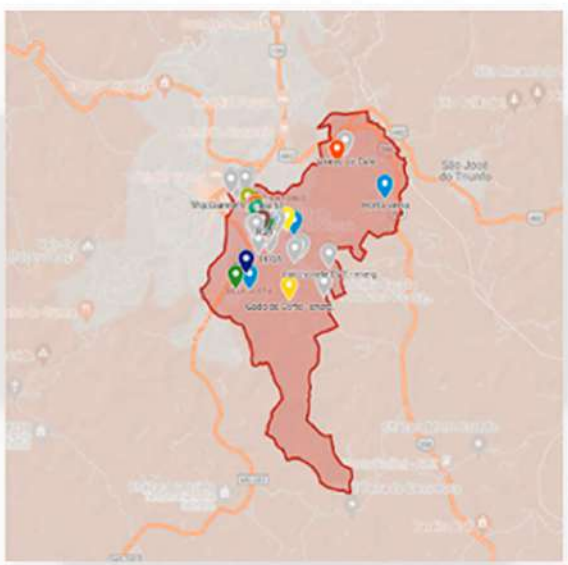
A efetividade dessas ações fica evidente ao avaliar o consumo per capita ao longo dos anos. Em 2002 o consumo per capita era de 122 litros/habitante/dia e, em 2019 (momento pré-pandemia), esse valor reduziu para 51 litros/habitante/dia, representando uma redução de 58%. A preocupação com a racionalização do uso da água é o que permite a ampliação sustentável das estruturas e da comunidade acadêmica. Durante o período citado, a comunidade acadêmica passou de 12.900 para 19.656 usuários (aumento de 52%), enquanto o consumo de água reduziu 36%, passando de 575.713 m³/ano em 2002, para 368.497 m³/ano em 2019 e para 276.429 m³/ano em 2022, representando redução de 52% em relação ao início da série histórica.

O consumo anual per capita de água é um indicador importante na avaliação de que, mesmo nos momentos de expansão universitária, as ações de gestão do abastecimento de água têm causado impacto relevante na redução unitária do consumo.



Consumo de água, por ano, per capta
Fonte: PAD/UFV

No ano de 2022, foi iniciado o Programa de Uso Racional da Água na UFV (Pura), sob coordenação da Divisão de Água e Esgotos (DAG), com o intuito de aumentar o envolvimento da comunidade acadêmica no monitoramento e avaliação de consumo de água, nas ações de redução de consumo diário, geração de dados de consumo nas unidades monitoradas por hidrômetros e na busca ativa de vazamentos.



Mapa de hidrômetros Campus Viçosa
Fonte: PAD/UFV

Para garantir que a água fornecida ao Campus Viçosa seja de qualidade, a DAG também executa um programa de monitoramento com análises realizadas na própria estação, ao longo de pontos da rede de abastecimento do campus e no manancial de captação. Em 2022 foram realizadas 31.342 análises físico-químicas para assegurar a qualidade da água distribuída para a comunidade universitária.

Parâmetro	Número de análises realizadas
Turbidez	9.549
pH	3.581
Temperatura	2.904
Cloro residual livre	3.581
Cloro residual total	3.581
Cor aparente	5.968
Dureza	726
Condutividade	726
Alcalinidade	726
Total	31.342

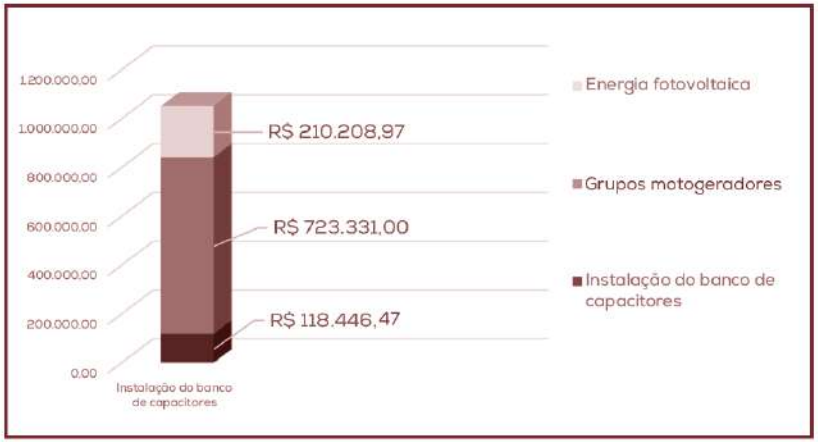
Análises de qualidade da água
Fonte: PAD/UFV

Este eixo está de acordo com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:



Energia Elétrica

As ações de gestão de energia da UFV, principalmente as realizadas a partir do ano de 2020, geraram impactos significativos na redução do consumo e dos custos associados às contas de energia. Destacam-se a instalação de usinas fotovoltaicas nos três campi, a instalação de banco de capacitores e grupo moto-geradores, que têm impactado positivamente no resultado das ações, gerando redução da despesa com energia elétrica em 2022.

Diversificação da Matriz Energética	Objetivo	Impacto
Banco de capacitores	Evitar a Energia Reativa Excedente	
Grupos motogeradores	Evitar a ultrapassagem da demanda	
Usina Fotovoltaica	Geração de energia	
Total	Somando estas 3 ações, gerou-se uma economia de R$1.051.986,44 em 2022, o que corresponde a 14% do valor total pago durante o mesmo ano.	

Fonte: PAD/UFV.

Além disso, em agosto de 2022 foi assinado termo de concessão do espaço da Usina Hidrelétrica Casquinha entre a UFV e a Fundação Arthur Bernardes (Funarbe) com o propósito de retomada de seu funcionamento e a estruturação de um novo modelo de Usina Hidrelétrica Escola. Espera-se que a Usina Hidrelétrica Casquinha gere 446 kW/mês, em um cenário moderado. Considerando que a

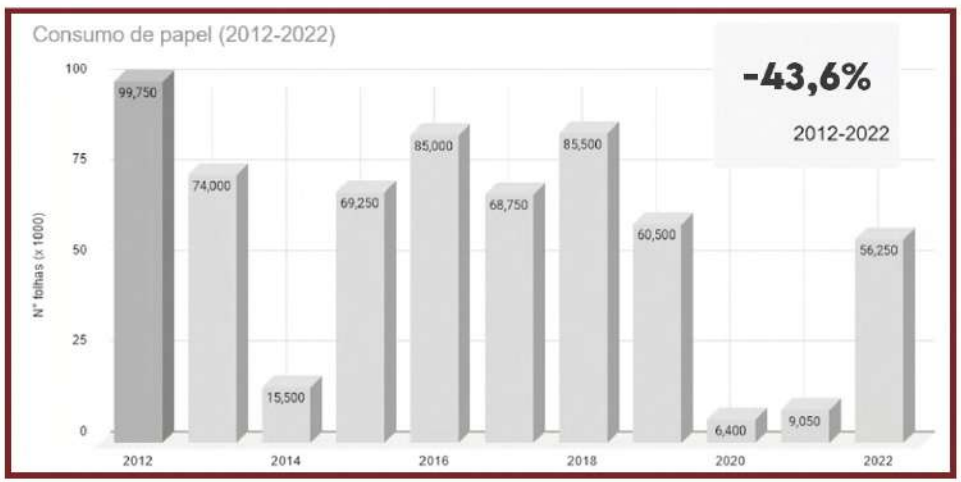
Funarbe tem consumo médio de 176 kW, a UFV terá um adicional de 270 kW, proporcionando redução média de 61,54% do Consumo em Horário de Ponta (HP), ou seja, uma economia mensal de aproximadamente R$103.888,61.



Usina Hidrelétrica Casquinha
Fonte: UFV.

Outros materiais e recursos

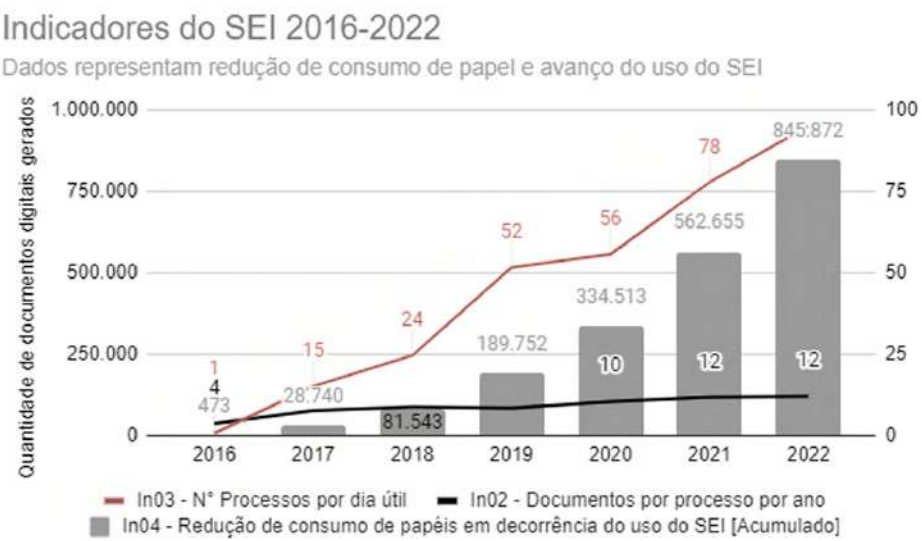
Além dos itens destacados, água tratada e energia, pode-se observar também a atuação administrativa para redução de consumo de outros materiais e recursos pela Instituição. Nos últimos 10 anos a UFV reduziu 43,6% do consumo de papel, indicador muito utilizado em ações de sustentabilidade pela administração pública.



Consumo de papel
Fonte: PAD/UFV.

O uso do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), também é uma ferramenta de consolidação da redução de consumo de recursos naturais. Considerando que cada documento gerado ou anexado em processos eletrônicos da UFV corresponde apenas a uma única folha de papel A4, a UFV, ao longo do período de 2016 a 2022, já deixou de consumir 845.872 folhas de papel pela digitalização dos seus processos. Somente no último ano, foram gerados 95 processos por dia útil de trabalho, com média de 12 documentos por processo. Até o

ano de 2022, já foram gerados mais de 80 mil processos eletrônicos na UFV.



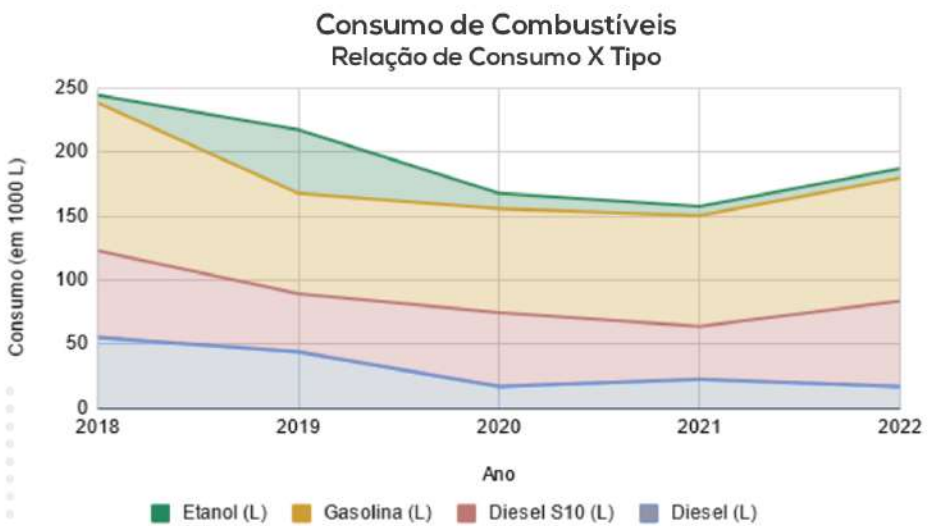
Indicadores do SEI 2016-2022
Fonte: PAD/UFV.

Destaca-se também o histórico de aquisição de canecas para servidores e, principalmente, novos estudantes, por meio do Projeto Atitude UFV, coordenado pela Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários, que tem atuado para incentivar a redução do consumo de copos descartáveis na Instituição. Ao todo, ao longo dos últimos 10 anos, foram distribuídas 43.600 canecas reutilizáveis.



Canecas distribuídas para a comunidade acadêmica
Fonte: DCI/UFV.

O uso de combustíveis renováveis também é uma relevante estratégia para redução de consumo de recursos naturais não renováveis, ao mesmo tempo que permite a redução de emissões de CO2. A seguir, apresenta-se a relação de consumo de etanol x combustível fóssil (gasolina, S10 e diesel).



Consumo de combustíveis
Fonte: PAD/UFV.

Outro aspecto importante é o resultado do consumo de combustíveis comparativamente a 2019, excluídos os anos de 2020 e 2021, por óbvio, menor, devido à pandemia. Há tendência de queda de consumo, que pode ser atribuída às ações realizadas pela Diretoria de Logística (DLO) para melhor alocação dos veículos para viagens, renovação da frota e manutenção preventiva dos veículos.

Ademais, há rotinas estabelecidas de boas práticas para reaproveitamento de materiais de desconstrução de obras, de recondicionamento de computadores e periféricos e de redestinação de reagentes e materiais de laboratórios em desuso, que são relevantes na redução da aquisição de novos produtos e na redução da geração de resíduos.

O reaproveitamento de materiais de desconstrução é coordenado conjuntamente por equipes das Diretorias de Logística (DLO), de Manutenção (DIM) e de Projetos e Obras (DPO), com a separação de materiais provenientes de desconstrução e manutenção que podem ser reutilizados em seu estado natural ou como matéria prima para novos produtos. Essa boa prática atende a toda Instituição, já que permite a execução de pequenas reformas, manutenções e uso em demandas de ensino, pesquisa e extensão.

Por outro lado, a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) ampliou o espaço de atendimento do Serviço de Recuperação de Equipamentos de Informática. De 2019 a 2022 , o serviço avaliou

400 equipamentos, entre *desktops*, monitores e *nobreaks*. Desse total, 320 equipamentos deixaram de ser destinados para baixa patrimonial após avaliação, um resultado de recuperação de 80% do total avaliado pelo serviço. Do total de equipamentos avaliados, 280 estavam reservados à baixa patrimonial, ou seja, seriam destinados como inservíveis, mas foram recuperados.

Quanto à redestinação de reagentes e materiais laboratoriais em desuso, coordenada pela Divisão de Gerenciamento de Resíduos (DGS), houve resultados significativos de 2017 a 2022. Essa boa prática permitiu que, ao menos, 1.700 itens, correspondentes a 140.000 litros de reagentes e 769 quilos materiais de laboratórios fossem ofertados nas demais unidades laboratoriais para reaproveitamento. O potencial de economia gerada pela prática de redestinação desses produtos é da ordem de R$600.000,00, considerando os preços estimados dos produtos e os custos de destinação dos resíduos que seriam gerados.

Redestinaçao de Reagentes em Desuso (compilado)

Este eixo está de acordo com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:



REDUÇÃO DE RESÍDUOS POLUENTES

Coleta Seletiva Solidária, Compostagem e Lixo Zero

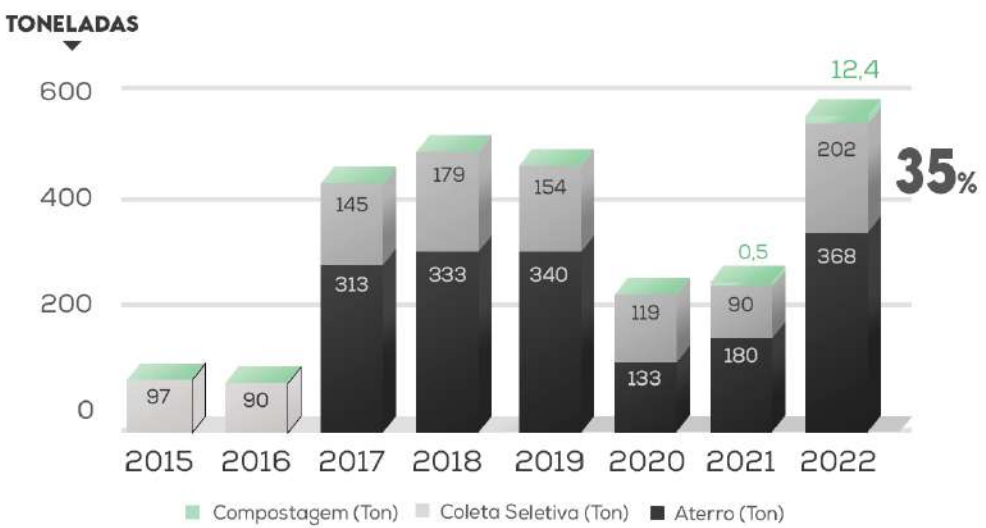
A Coleta Seletiva Solidária é uma ação histórica da UFV, que remonta à década de 1970, quando esse tema ainda era embrionário em boa parte do planeta e ainda não havia conhecimento sobre o impacto gerado pelos resíduos, plásticos e perigosos, no ambiente e na saúde humana e animal. Há histórico, entretanto, apenas a partir de 1995, com dados anuais de recicláveis coletados pela Instituição.

A partir de 2017, dados relativos à destinação de rejeitos para o aterro sanitário municipal também começaram a ser coletados, permitindo a construção de indicador de coleta seletiva pelo total de resíduos gerados na coleta de resíduos administrativos, comerciais e domiciliares.

Em 2022 a UFV implementou a unidade de compostagem para resíduos orgânicos, avançando na transição para o modelo de gestão "lixo zero" do gerenciamento de resíduos. Essa ação foi priorizada em decorrência da análise de risco elaborada para o Relatório de Gestão de 2021, que apontou risco de encerramento do aterro sanitário municipal e terceirização da disposição final por parte do Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Viçosa (SAAE), que implicaram em problemas relativos à elevação de custo operacional da coleta. A medida prevista para mitigação desse risco foi de avançar em projetos de redução de resíduos encaminhados ao aterro sanitário municipal, como sistemas descentralizados de compostagem e melhoria da coleta seletiva. A unidade de compostagem atende aos resíduos da Diretoria de Meio Ambiente, das Unidades de Moradia Estudantil e do Restaurante Universitário do espaço multiuso.

Os dados de coleta seletiva mostram que o percentual de resíduos encaminhados para as associações de catadores foi de 35% para o período de 2022, totalizando 202 toneladas. Além disso, 2,4% dos resíduos gerados em atividades administrativas, comerciais e moradias foram compostados no Campus Viçosa, totalizando 12,4 toneladas em 2022.

Coleta Seletiva, Compostagem e Aterro
Período 2015 - 2022



Coleta seletiva da UFV
Fonte: PAD/UFV.





Compostagem e Coleta Seletiva da UFV
Fonte: PAD/UFV.

Outros sistemas de compostagem também foram implementados na UFV em 2022, especificamente nas Unidades de Pesquisa, Ensino e Extensão (Uepes) Frigorífico Escola e Suinocultura de Melhoramento. Somam-se, agora, quatro unidades de compostagem para carcaças de animais, incluindo as já existentes nas Uepes Suinocultura e Produção e Nutrição de Aves.

Resíduos de Serviço de Saúde e Laboratoriais

Ainda no contexto da gestão de resíduos, destaca-se a continuidade dos trabalhos de gerenciamento de resíduos de serviço de saúde e laboratoriais, com atendimento aos três campi, que atingiu o total de 406 atendimentos em unidades geradoras e 37.510,76 kg de resíduos coletados, sendo 21.427,23 kg do grupo A, infectantes, 14.511,06 kg do grupo B, químicos, e 1.572,47 kg de resíduos perfurocortantes.

Logística Reversa

Ações conjuntas com parceiros permitiram também o encaminhamento de resíduos da UFV e da comunidade viçosense para sistemas de logística reversa na UFV. Foram coletadas pilhas, baterias, lâmpadas fluorescentes contendo mercúrio, e óleos alimentícios, além da destinação de embalagens e restos de agrotóxicos.

Tratamento de Efluentes

As estações que tratam os efluentes produzidos nas Uepes Gado de Leite, Frigorífico Escola e Melhoramento de Suínos tiveram suas plantas, equipamentos e processos rastreados e registrados ao longo de 2022.

Dentre as ações executadas, citam-se: a identificação de equipamentos e unidades que compõem os sistemas de tratamento; indicação de áreas potenciais e equipamentos necessários para implementar fertirrigação; definição de melhorias a serem adotadas na operação das ETEs; proposição de um relatório diário contendo informações dos poços de captação de água, operação, monitoramento qualiquantitativo do afluente, efluente e resíduos gerados na operação; e elaboração de procedimentos operacionais padrão para orientar a operação de cada unidade de tratamento.

O esforço empenhado para mapear essas unidades dará subsídio para atuar de forma direcionada na melhoria dos

processos, aumentar a eficiência no tratamento, além de aumentar a segurança dos que estão envolvidos na operação dessas unidades.



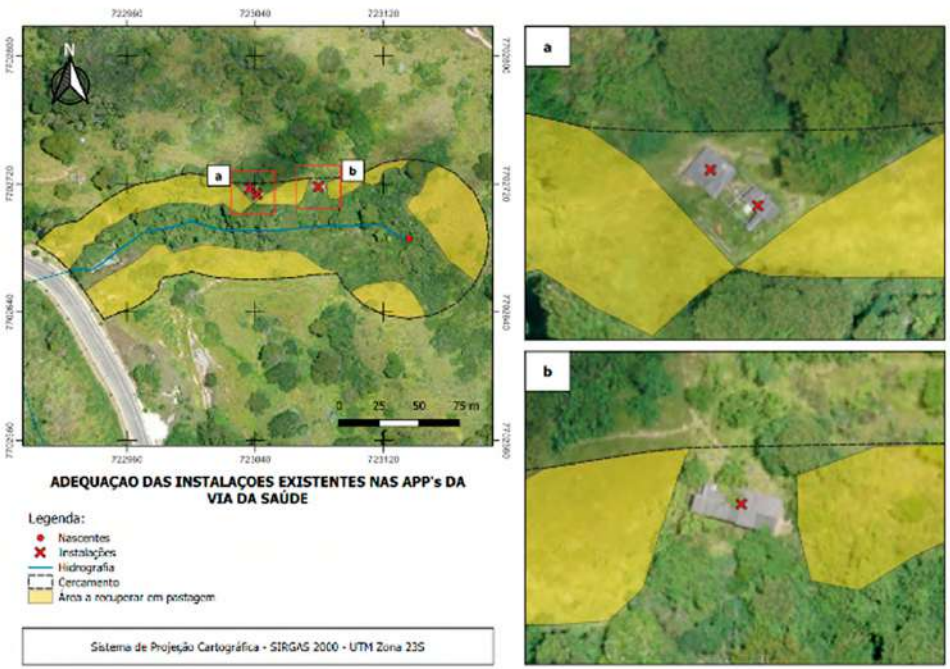
Este eixo está de acordo com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:



Estação de Tratamento de Efluentes
Fonte: PAD/UFV.

AÇÃO CLIMÁTICA E PROTEÇÃO AMBIENTAL

Em conformidade com as demandas globais, a UFV tem atuado para fortalecer ações relativas às ações climáticas e à proteção ambiental. Para isso, foi estabelecida meta no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI/UFV 2018-2023) relativa ao projeto Via das Águas, coordenada pela Diretoria de Meio Ambiente, que avançou com a delimitação de área de aproximadamente 8 hectares para recuperação de nascentes e áreas de proteção dos cursos d'água. Também, como parte do Plano Conservador da Mata Atlântica, foi iniciado plantio de uma Unidade Demonstrativa (UD) com o uso de técnicas de recomposição da vegetação de 2 hectares, sob coordenação do Departamento de Engenharia Florestal (DEF) e apoio do Departamento de Zootecnia (DZO).



Fonte PAD/UFV.

Os mapas das demais áreas de recuperação estão disponíveis aqui.

Ainda nessa linha de ação, a 92ª Semana do Fazendeiro da UFV manteve sua importância na promoção e ensino da sustentabilidade com a realização do evento Lixo Zero, resultando no Relatório Lixo Zero da Semana do Fazendeiro 2022, além do programa Carbono Zero. Na ocasião, foram geradas 9,9 toneladas de resíduos, com geração média de 1,6 toneladas/dia, sendo que 36,1% dos resíduos foram reciclados, 46,5% destinados à compostagem/reuso agrícola, totalizando 82,6% de resíduos desviados de aterro sanitário.

A gestão adequada de resíduos reduz as emissões de gases efeito estufa, atua diretamente na promoção social de catadores de materiais recicláveis e permite redução de gastos públicos com aterramento de materiais com potencial de gerar renda.

A preocupação com a neutralização das emissões de gases no maior evento de extensionismo rural do Brasil vem desde 2010 e não seria diferente em 2022. As emissões de gases provenientes da preparação e realização do evento somaram 24,9 toneladas de CO_2 e foram compensadas com o plantio de 166 mudas de árvores no "Bosque do Carbono Zero". Mais informações podem ser vistas no Programa Carbono Zero.



Este eixo está de acordo com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:



Confira outros eventos da UFV sobre sustentabilidade.

IMPACTO SOCIOAMBIENTAL

As ações de sustentabilidade realizadas pela UFV têm gerado benefícios ambientais, econômicos e na formação complementar dos estudantes, além de impactos sociais significativos para a comunidade, como: UFV + Sustentável; atuação na Bacia do Ribeirão São Bartolomeu; Unidades de Moradia Estudantil Lixo Zero e impactos dos resíduos para a Associação de Catadores.

UFV + Sustentável

No segundo semestre de 2022, iniciou-se o Programa de Comunicação, Mobilização e Engajamento em Sustentabilidade da UFV, o UFV + Sustentável (U+S). O programa tem o objetivo de reunir as informações de sustentabilidade geradas pela UFV, apresentando as principais experiências do cotidiano, projetos de ensino, pesquisa e extensão, de forma contínua e sistematizada, valorizando os esforços institucionais dos estudantes, técnicos e professores e mobilizando a comunidade como parceira para atuar nos desafios da sustentabilidade.

Nesse sentido, foram realizadas 19 ações nas mais diversas temáticas, atingindo de forma direta aproximadamente 4.948 pessoas da comunidade acadêmica e viçosense, excluídos os públicos de ações veiculadas em rádio e internet. O programa contou com apoio da Fundação Arthur Bernardes.

Este eixo está de acordo com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:



Atuação na Bacia do Ribeirão São Bartolomeu

A Divisão de Água e Esgoto (DAG) atuou em dois projetos[1] de extensão que avaliaram a qualidade da água consumida e a de cursos d'água na Bacia do Ribeirão São Bartolomeu, que abastecem o Campus Viçosa, identificando as fontes de consumo de água pela comunidade local e os pontos de lançamento de esgoto sanitário, assim como as condições da qualidade da água consumida pelas comunidades locais e dos córregos que abastecem os reservatórios de água.

Foram visitadas 231 propriedades, que somam 558 residências e 1.660 moradores, com realização de diagnóstico das condições socioculturais e de práticas conservacionistas de solo e água, que permitiram identificar, com análises realizadas de forma gratuita, que 41 desses domicílios, com 66 moradores, estão consumindo água contaminada com esgotos. Diante do diagnóstico realizado,

[1] RAEX: PRJ-019/2020 - Monitoramento da qualidade da água consumida e dos córregos na APA da Bacia do Ribeirão São Bartolomeu.
RAEX: PRJ-018/2020 - Monitoramento participativo das vazões das sub-bacias do Ribeirão São Bartolomeu com utilização de vertedores portáteis.

foi formalizada parceria com o setor de Vigilância Ambiental da Secretaria Municipal de Saúde para acompanhamento dessas famílias que estavam sendo abastecidas por água contaminada.

Também foram realizadas 4 reuniões comunitárias com moradores onde as falas e os formulários de avaliação preenchidos nessas reuniões evidenciaram a aprovação e percepção da relevância desse projeto e a demanda por assistência técnica por parte desses moradores. Foi perceptível a satisfação dos presentes pela oportunidade daquele espaço de discussão, mas também ficou nítida a necessidade de que essas ações sejam realizadas continuamente.

Assim, 8 pontos dos cursos d'água afluentes ao sistema de abastecimento de água da UFV foram monitorados, tendo sido realizadas 3 campanhas de medição de vazões (24 medições) e a realização de 1.040 análises de qualidade da água para identificação de trechos mais críticos de contaminação.

Dada a importância estratégica de monitorar a disponibilidade hídrica na bacia, foi formalizada parceria e institucionalização com o Departamento de Engenharia Agrícola (DEA) para implementar medição, sistematização e divulgação dos dados de vazão coletados na Bacia do Ribeirão de São Bartolomeu.

Este eixo está de acordo com o seguinte Objetivo de Desenvolvimento Sustentável:



Moradias Estudantis Lixo Zero

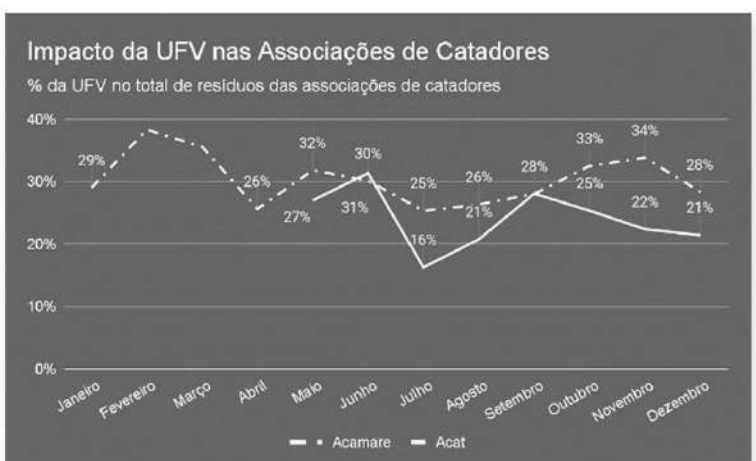
A UFV implementou sistema de segregação de resíduos baseado no conceito lixo zero nas Unidades de Moradia Estudantil. O objetivo foi adequar as instalações de pontos de coleta de recicláveis, rejeitos e orgânicos para compostagem, além de garantir que essas boas práticas fossem inseridas nas rotinas dos estudantes, cumprindo o papel de formação cidadã. Além disso, como parte complementar do projeto, foi implementada horta comunitária com apoio dos moradores, permitindo a produção de alimentos e inserção de práticas extensionistas em uma das unidades. Ao longo do ano de 2022, foram realizadas 204 visitas aos apartamentos e 5 reuniões, uma em cada edifício. O público-alvo da ação foi de 1.102 moradores. O projeto contou com apoio da Pró-Reitoria de Assuntos Comunitários, sendo coordenado pela Divisão de Gerenciamento de Resíduos.

Este eixo está de acordo com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:



Impactos dos resíduos para as Associações de Catadores

A Coleta Seletiva Solidária da UFV encaminhou 187 toneladas de resíduos para a Associação dos Trabalhadores da Usina de Triagem e Reciclagem de Viçosa (Acamare) e para a Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Viçosa (Acat) ao longo de 2022. Esse montante representou cerca de 24,87% do total de resíduos recebidos pelas associações no ano, mostrando a importância dos esforços da UFV na formação de renda dos catadores locais.



Impacto dos resíduos da UFV para as Associações de Catadores
Fonte: PAD/UFV.

Este eixo está de acordo com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:





Fonte: Divulgação Institucional.

RECONHECIMENTO INTERNACIONAL

A UFV integra novamente a lista das duas mil melhores universidades do mundo. No *Center for World University Rankings* (CWUR) 2022/2023, a Universidade Federal de de Viçosa ocupa o 919º lugar e, quando o assunto é pesquisa, ela está na 874ª posição. Para o ranqueamento, foram consideradas 19.788 instituições. No Brasil, a UFV subiu mais um degrau e é a 16ª melhor instituição de ensino superior do país. Nos *rankings* anteriores, ela estava em 17º. Em Minas Gerais, a UFV segue como a segunda do estado, ficando atrás apenas da UFMG.

Fonte: Divulgação Institucional.

Mais uma vez a UFV está entre as 20 melhores universidades da América Latina no *ranking* Times Higher Education (THE). Em relação a 2021, a Universidade subiu um ponto, ficando, este ano, na 19ª posição. Ao todo foram avaliadas 197 instituições – 20 a mais do que na última edição – de 13 países.

Fonte: Divulgação Institucional.

A UFV está entre as melhores universidades do mundo classificadas pelo *Academic Ranking of World Universities* (ARWU). A lista, publicada na segunda-feira (15) pela *Shanghai Ranking Consultancy*, conta com 21 instituições de ensino superior brasileiras; todas públicas. A Universidade Federal de Viçosa ocupa a faixa das 7-10 melhores do país, junto às federais do Paraná, de São Carlos e de São Paulo – a primeira posição nacional é da Universidade de São Paulo. No cenário internacional, a UFV obteve destaque, considerando os últimos quatro anos: subiu sua posição para a faixa das 601-700 melhores do mundo.

Fonte: Divulgação Institucional.

Pela primeira vez, professor da UFV recebe prêmio da *American Society of Mammalogists*: o professor Guilherme Siniciato Terra Garbino, do Departamento de Biologia Animal, foi o ganhador do *Oliver Pearson Award* de 2022, premiação anualmente concedida a jovens profissionais, com até cinco anos da defesa do doutorado, que atuam na disciplina de mastozoologia (estudo dos mamíferos) em pesquisa, ensino e/ou curadoria na América Latina.

Fonte: Divulgação Institucional.

QS AMERICAS

A UFV foi premiada pela *Quacquarelli Symonds* (QS) – empresa britânica responsável pela elaboração dos *QS World University Rankings* – durante a conferência *QS Higher Ed Summit: Americas 2022*, em Vila Velha (ES). A Universidade recebeu um certificado por ter se destacado na categoria *Recognition of Improvement* – Reconhecimento de Melhoria em tradução livre.

Fonte: Divulgação Institucional.

IASP 2022 Seville | 39th IASP World Conference on Science Parks & Areas of Innovation



O Parque Tecnológico de Viçosa – tecnoPARQ UFV – ficou entre os 10 finalistas do *Inspiring Solutions Awards 2022*. Trata-se de um programa de premiação para reconhecer a excelência em parques científicos e tecnológicos e outros ambientes de inovação, e dar visibilidade aos melhores projetos e iniciativas de todo o mundo. A premiação é uma iniciativa da *International Association of Science Parks and Areas of Innovation (Iasp)*, sediada na Espanha. O tecnoPARQ também foi finalista em 2021.

Fonte: Divulgação Institucional.

Stanford University

Pesquisadores da UFV estão entre os mais influentes do mundo: a UFV teve pesquisadores em destaque no estudo que reúne 2% dos cientistas mais influentes do mundo, publicado pela Universidade de Stanford (EUA) neste mês. O levantamento incluiu 22 campos científicos e 176 subcampos e utilizou como métricas as citações da base de dados *Scopus* para avaliar o impacto de pesquisadores em suas carreiras e também ao longo do último ano.

Fonte: Divulgação Institucional.





Equipe da UFV recebe medalha de ouro na maior competição de engenharia de sistemas biológicos do mundo: o projeto do time composto por estudantes e pesquisadores das universidades federais de Viçosa e de Minas Gerais foi indicado para três das cinco categorias da competição: *Integração com a Comunidade*, *Desenvolvimento Sustentável* e *Inovação Terapêutica*. Nessa última, ele ficou entre os cinco melhores projetos terapêuticos. A excelente notícia foi recebida durante a iGEM Grand Jamboree, fase final da competição, que aconteceu em Paris (França), entre os dias 26 e 28 de outubro. Participaram 361 equipes, representantes de 77 países.

Fonte: Divulgação Institucional.



Professor da UFV está entre os mais citados do mundo: o professor Murilo Zerbini, do Departamento de Fitopatologia, está entre os 20 pesquisadores brasileiros mais citados do mundo em 2022, segundo a *Clarivate* - empresa internacional especializada em inovação, que realiza o *ranking* anual.

Fonte: Divulgação Institucional.

MEDIDAS ADOTADAS EM RELAÇÃO AOS INDICADORES DE GOVERNANÇA E GESTÃO

Os resultados obtidos pela UFV no processo de autoavaliação em governança das instituições federais realizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) em 2021 demonstram a evolução alcançada pela Instituição, no comparativo com a avaliação realizada em 2018. A Instituição obteve o oitavo melhor IGG dentre as 378 organizações públicas e o quinto melhor dentre as Instituições Federais de Ensino Superior (IFES's) do país, conforme evidenciado no Relatório de Gestão da UFV daquele ano e na página da Diretoria de Governança Institucional. O detalhamento da metodologia de coleta e análise dos dados adotada pela UFV na construção do questionário de autoavaliação e outras informações estão disponíveis na página da Diretoria de Governança Institucional.

Contudo, a Diretoria de Governança Institucional vem trabalhando na articulação dos órgãos internos da UFV, com a Alta Administração e demais atores da estrutura de governança, para instituir comissões, comitês, políticas, oferta de capacitações, visando melhorar cada vez mais os índices obtidos.

A evolução dos trabalhos pode ser evidenciada nas práticas pela DGI. Em 2022, a DGI ofereceu capacitação de forma presencial sobre os temas Escritório de Processos, Gestão de Riscos, Convênios em Parcerias nos três campi da UFV e, de forma on-line, em Boas Práticas de Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos. Na área de Integridade, a DGI realizou a pesquisa de Percepção sobre Integridade Pública.

Com a aprovação da PGI, a Diretoria de Governança Institucional atuará em conjunto com o Comitê de Governança, Integridade, Riscos e Controles (CGRC) na elaboração de um Plano de Ação de Governança, contemplando os temas pertinentes, possibilitando assim a efetivação da melhoria contínua dos mecanismos identificados no IGG e outras medidas de governança institucional.

PRINCIPAIS AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO ADOTADAS PARA A GARANTIA DA LEGALIDADE, LEGITIMIDADE, ECONOMICIDADE E TRANSPARÊNCIA NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS

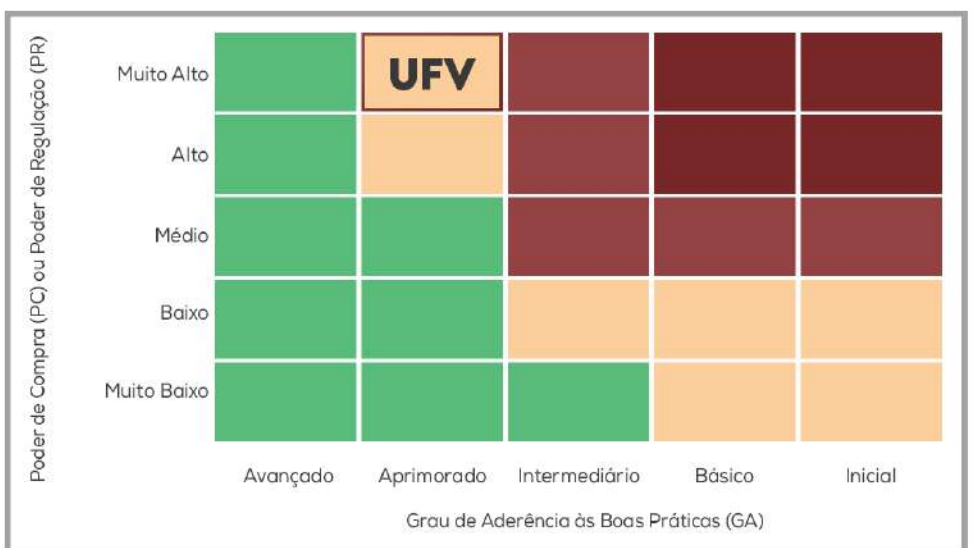
A UFV dispõe de uma Unidade Seccional de Corregedoria (USC), integrante do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal. Trata-se da unidade responsável pelas atividades relacionadas à prevenção e à apuração de irregularidades no âmbito da UFV, devendo exercê-las com base na lei, com autonomia e independência.

Dentre as ações realizadas pela USC está a adesão da UFV ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC), que faz parte da Rede de Controle da Gestão Pública, coordenado pela Controladoria Geral da União (CGU) e pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

O programa é direcionado aos gestores das organizações públicas das três esferas de governo e dos três poderes em todos os estados da federação e tem o objetivo de reduzir os níveis de fraude e corrupção no Brasil a patamares similares aos de países desenvolvidos, por meio de ações voltadas à fiscalização, diagnóstico e combate à corrupção, com o fortalecimento do controle social, capacitação dos servidores e ambiente de compartilhamento de informações entre os membros da rede.

A ação inicial se deu com a disponibilização de questionário às instituições, para obtenção do diagnóstico de suscetibilidade à corrupção, na Plataforma e-Prevenção. O e-Prevenção faz o mapeamento e oferece ao gestor o diagnóstico de suscetibilidade à fraude e à corrupção, assim como possibilita a elaboração e o monitoramento de um Plano de Ação.

No diagnóstico da UFV, quanto ao Grau de Suscetibilidade à Fraude e à Corrupção apurado em 2022 no e-Prevenção, observa-se que a Instituição se encontra no **Nível Aprimorado**, indicando alto grau de aderência às boas práticas no controle de exposição à fraude e à corrupção, havendo ainda margem para avanços nos controles:



Grau de Suscetibilidade à Fraude e à Corrupção
Fonte: e-Prevenção.

A avaliação do diagnóstico deve ser considerada levando-se em conta 5 mecanismos: Prevenção, Detecção, Investigação, Correção e Monitoramento, de acordo com o Referencial de Combate à Fraude e Corrupção do TCU (2018).

Cada mecanismo foi dividido no questionário em temas, obtendo avaliações específicas para a composição da nota final. Os temas e/ou mecanismos cujos graus de aderência às boas práticas foram considerados insatisfatórios (inicial, básico e intermediário) deverão ser priorizados nas análises e construção de melhorias nos controles:

Prevenção	P1 - Gestão da Ética e Integridade
	P2 - Controles Preventivos
	P3 - Transparência
Detecção	D1 - Controles Detectivos
	D2 - Canal de Denúncias
	D3 - Controle Interno/ Auditoria Interna
Investigação	I1 - Pré-Investigação
	I2 - Execução da Investigação
Correção	C1 - Ilícitos Éticos e Administrativos
	C2 - Ilícitos Cíveis e Penais
Monitoramento	M1 - Monitoramento Contínuo
	M2 - Monitoramento Geral

Campus Rio Paranaíba



Legenda:

- Inicial (até 20%)
- Básico (de 21% até 40%)
- Intermediário (de 41% até 60%)
- Aprimorado (de 61% até 80%)
- Avançado (de 81% até 100%)

Mecanismos
Fonte: e-Prevenção.

O questionário completo respondido pela UFV para apuração do diagnóstico encontra-se disponível na página do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)/UFV.

De acordo com os dados disponíveis na plataforma de dados abertos da CGU (CGUPAD), foram instaurados 24 processos, incluindo sindicâncias investigativas e processos administrativos disciplinares, abordando diversos assuntos da temática.

Por outro lado, a Comissão de Ética da UFV divulgou em 2022 os seguintes boletins abordando a temática da ética no serviço público:

- Direito à Ética;
- Confiança e Serviço;
- A Presença Feminina no Serviço Público;
- Como ser Ético?;
- A Liturgia do Ordinário;
- Ética e Profissionalismo;
- Período Eleitoral, Como Agir?;
- No País do Futebol...;
- Serviço Público Humanizado;
- Servidor Público;
- Ética na República; e
- E o Que Você Fez?

Campus Viçosa



Ainda no âmbito da Integridade Pública, a partir da Avaliação dos Planos de Integridade Pública, a UFV firmou acordo junto à Controladoria Geral da União (CGU) para a atualização do Plano de Integridade da UFV em 2023, com base no levantamento de riscos.

Em atendimento à Lei n.º 12.813/2013, que trata de Conflito de Interesses, e ao Decreto n.º 10.889/2021 (Sistema Eletrônico de Agendas), a DGI estruturou uma página com informações sobre os requisitos para utilização da plataforma e-Agenda da CGU pelos Agentes Públicos Obrigados (APO) da Universidade.

No primeiro semestre de 2023 será realizado o processo interno de gestão de riscos, de acordo com a PGRC, para verificar a existência de agentes públicos que não se enquadram nas hipóteses previstas nos incisos I a IV do caput do art. 2º da Lei n.º 12.813, de 2013, mas que, porventura, atuem de forma recorrente de decisão passivel de representação privada de interesses.

As atividades de auditoria interna governamental, atividade independente e objetiva, de avaliação e de consultoria, são desenhadas para adicionar valor e melhorar as operações, auxiliando a instituição a alcançar seus objetivos a partir da aplicação de uma abordagem sistemática e disciplinada, para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controles internos e governança.

Na UFV, a Auditoria Interna é o órgão de apoio e de assessoramento técnico, responsável pela execução de atividades de auditoria interna de abrangência multicampi.

Para o alcance dos objetivos, a Auditoria Interna da UFV segue as premissas da Resolução Consu n.º 18/2019, o Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ) abrangendo toda a atividade de auditoria interna governamental, do gerenciamento até o monitoramento das recomendações emitidas, contemplando avaliações internas e externas da qualidade, orientadas a avaliar os trabalhos desenvolvidos e promover a melhoria contínua da atividade.

Também foi aprovado pelo Consu/UFV a Política de Elaboração, Armazenamento e Acesso aos Papéis de Trabalho da Unidade de Auditoria Interna da UFV, através da Resolução Consu n.º 15/2022. Os papéis de trabalho são os documentos preparados pelos servidores da Auditoria Interna, pela unidade auditada ou terceiros, tais como planilhas, formulários, questionários, e-mail's, dentre outros tipos de documentos e/ou arquivos. Estes papéis servem como subsídios para o planejamento, execução e supervisão dos trabalhos de auditoria, garantem a integridade e precisão dos trabalhos, dentre outros requisitos necessários à execução dos trabalhos com base no PGMQ.

Em 2022 a Auditoria Interna, seguindo seu Plano Anual de Auditoria (PAINT) executou as seguintes atividades de avaliação, consultoria e/ou monitoramento dos controles internos da UFV:

- Avaliação do Processo Eletrônico e Transparência Ativa;
- Consultoria em Avaliação de Desempenho dos Servidores Técnico-Administrativos;
- Monitoramento das Recomendações do Relatório de Auditoria n.º 02/2018;
- Monitoramento das Recomendações do Relatório de Auditoria n.º 05/2019; e
- Parecer de Auditoria no Relatório de Gestão/UFV 2021.

Para 2023 a Auditoria Interna estabeleceu no PAINT (2023), baseado em riscos, auditorias abordando as temáticas: Assistência Estudantil, Gestão de Transportes, Concurso Público, Contratações Públicas e Fundações de Apoio da UFV.

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



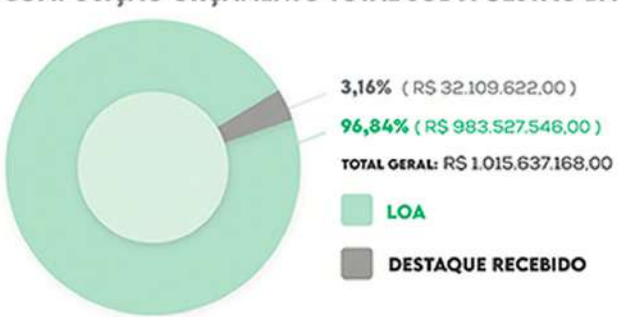
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A composição orçamentária total sob a gestão da UFV engloba duas principais fontes:

- Lei Orçamentária Anual (LOA): possui vigência de um ano e estima a receita e fixa a despesa do exercício financeiro, ou seja, aponta como o governo vai arrecadar e como irá gastar os recursos públicos.

- Destaques recebidos: operação descentralizadora de crédito orçamentário em que um Ministério ou Órgão transfere para UFV o poder de utilização dos recursos que lhes foram dotado.

COMPOSIÇÃO ORÇAMENTO TOTAL SOB A GESTÃO DA UFV - 2022





Fonte: Tesouro Gerencial.

Evolução do Orçamento Total sob a Gestão da UFV



Fonte: Tesouro Gerencial.

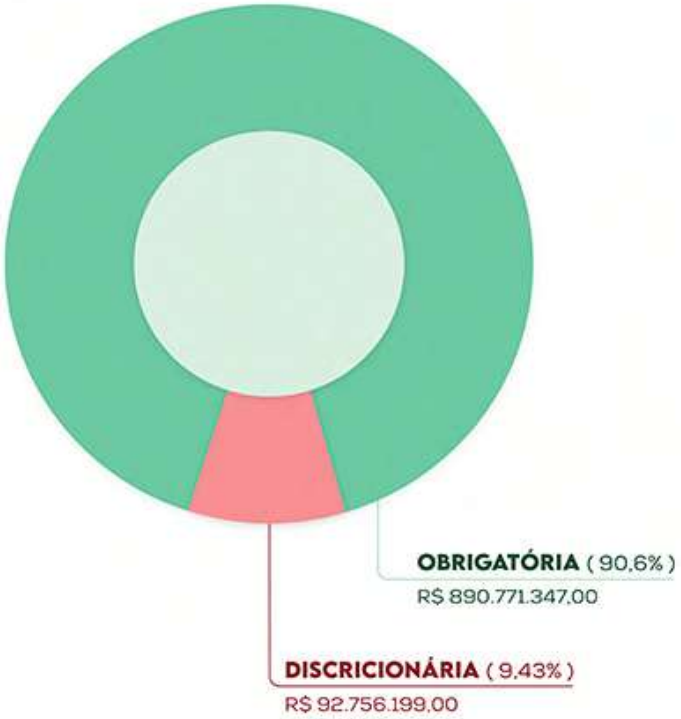
Lei Orçamentária Anual

A LOA n.º 14.303 aprovada em 21 de janeiro de 2022 traz despesas discricionárias, sobre as quais a UFV tem liberdade de decidir e obrigatórias, que a Instituição não pode deixar de fazer.

Composição da LOA 2022

- Despesas obrigatórias: pagamento de salários, pensões, aposentadorias, encargos sociais e sentenças judiciais e precatórios.
- Despesas discricionárias: custeio e investimento utilizado para manutenção e modernização das instalações da Instituição, aquisições de equipamentos, construção além de despesas diversas para o desenvolvimento das atividades de ensino, de pesquisa, de extensão e de inovação.

COMPOSIÇÃO DA LOA 2022



OBRIGATÓRIA



DOTAÇÃO ATUALIZADA: R$ 890.771.347,00

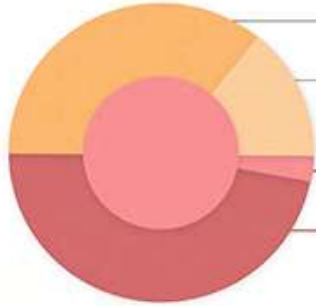
OUTRAS DESPESAS CORRENTES (4,6%)
R$ 41.355.113,00

PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS (95,4%)
R$ 849.416.234,00

OUTRAS DESPESAS CORRENTES

PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS

DISCRICIONÁRIA



INVESTIMENTO (71,4%)
R$ 250.000,00

OUTRAS DESPESAS CORRENTES (28,6%)
R$ 100.000,00

Emenda individual (0,38%)

INVESTIMENTO (5,9%)
R$ 5.441.676,00

OUTRAS DESPESAS CORRENTES (94,1%)
R$ 86.964.523,00

Primário (99,62%)

TOTAL: R$ 92.756.199,00

Fonte: Tesouro Gerencial.

Ao longo do exercício de 2022, houveram algumas alterações na composição da LOA por parte do governo federal, por meio de cortes nas ações orçamentárias e com isso obrigou a UFV a realizar remanejamento entre os grupos de despesas para atender os Objetivos Estratégicos descritos no PDI.

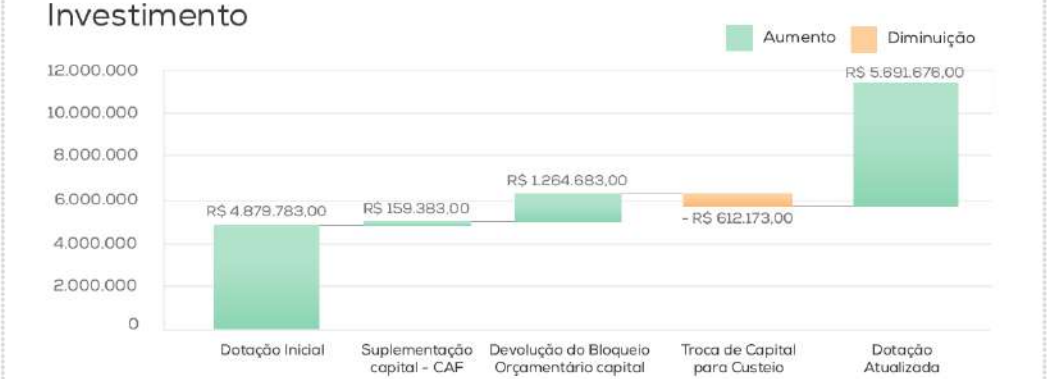
Principais alterações na dotação inicial por grupo de despesa e resultado lei

Ao longo do exercício 2022 apenas o orçamento atualizado relacionado às despesas Obrigatórias foi superior em 0,9% em relação a dotação inicial. Essas alterações foram realizadas pelo Governo Federal no âmbito de diversas unidades do Poder Executivo para atender a projeção de despesas até dezembro. Essas ações não prejudicaram o andamento das políticas públicas nem o pagamento de pessoal.

Dentro do Orçamento discricionário dois pontos se destacam, a suplementação custeio e capital CAF e o Cancelamento - corte orçamentário.

A suplementação de R$ 1.500.000 (um milhão e quinhentos mil reais) de investimento e custeio direcionado ao CAF refere-se a demanda para recuperação dos danos causados por chuvas intensas no campus Florestal da UFV.







Fonte: Tesouro Gerencial.

Quanto ao cancelamento - corte orçamentário, apresentamos a linha do tempo abaixo para melhor entendimento:

Janeiro/2022

LOA aprovado com déficit de 10,75% em relação a 2019.

Maio/2022

Governo Federal bloqueou 14,5% do total de recursos de todas as universidades e institutos federais representando um corte orçamentário de mais de R$ 1 bilhão, a UFV, especificamente, teve R$14,4 milhões bloqueados. Após diversas tratativas entre as Universidades e o Governo federal, o bloqueio, para a UFV, foi reduzido para R$ -7.161.302 (sete milhões, cento e sessenta e mil e trezentos e dois reais) nas despesas de custeio. Porém insuficiente para os desafios do retorno presencial após um longo período de pandemia, esse corte atingiu linearmente todas as ações orçamentárias prejudicando os projetos de ensino, pesquisa, extensão e assistência estudantil.

Novembro/2022

Neste mês ocorreram dois fatos marcantes:
- o governo realizou um bloqueio no orçamento das universidades (que, na UFV, representou 1,2 milhões no orçamento discricionário); e
- foi publicado o Decreto Federal n.º 11.269/2022, que zerou o limite de pagamentos das despesas discricionárias do MEC, na prática isso impossibilitava a UFV de realizar o pagamento das notas fiscais já liquidadas representando um riscos à manutenção das atividades de ensino, pesquisa e extensão da universidade, assim como ao desenvolvimento científico e de novas tecnologias, que impactam diretamente a qualidade de vida da população, bem como a economia local.

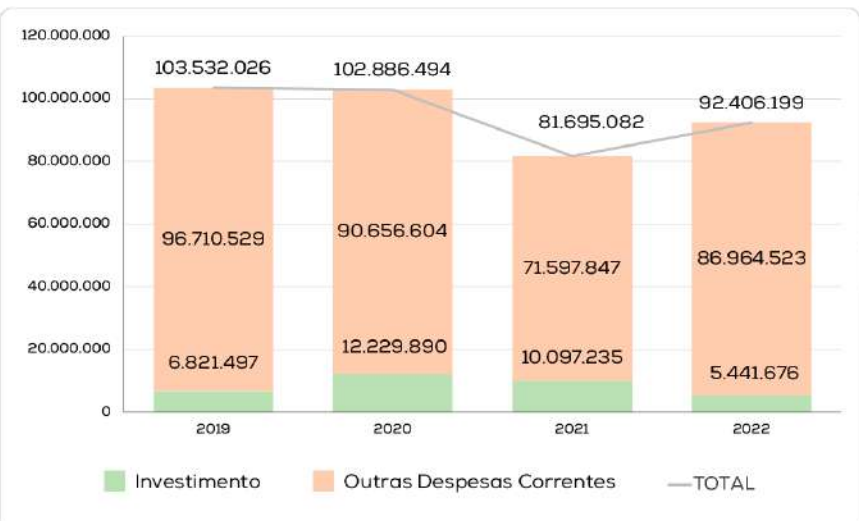
Dezembro/2022

Na primeira quinzena de Dezembro, após pressão da Andifes e da sociedade, foi retirado o corte de 1,2 milhões realizado no mês anterior bem como a liberação do recurso financeiro para que a Instituição pudesse honrar com seus compromissos.

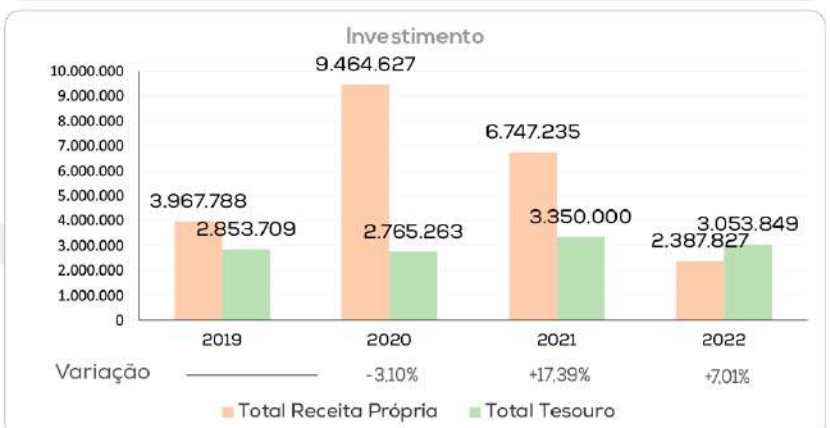
No saldo do ano, o corte orçamentário foi de R$ -7.161.302.

DESPESAS DISCRICIONÁRIAS

Composição do orçamento discricionário por fonte de recurso e grupo de despesa







Fonte: Tesouro Gerencial.

Essa variação negativa ano a ano do recurso da fonte do tesouro para despesas discricionárias impactou nos projetos de pesquisa, ensino e extensão da universidade.

Composição final do orçamento discricionário LOA 2022

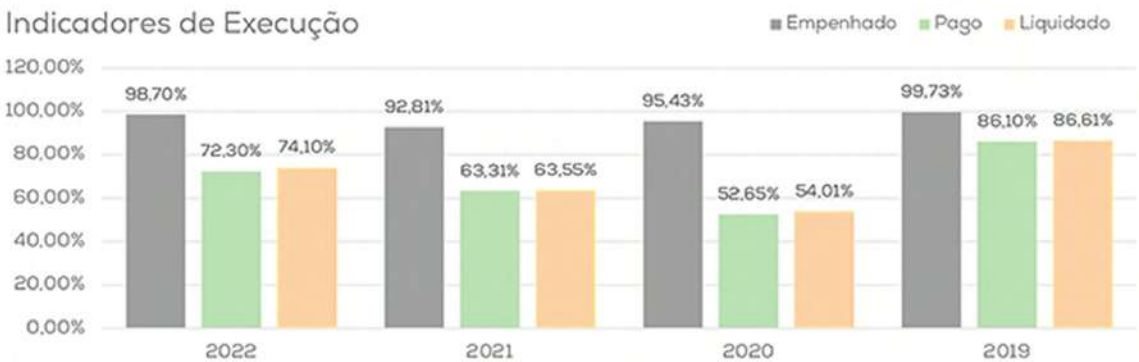
Despesas Empenhadas
R$ 91.199.470,82

Despesas Liquidadas
R$ 67.601.294,09

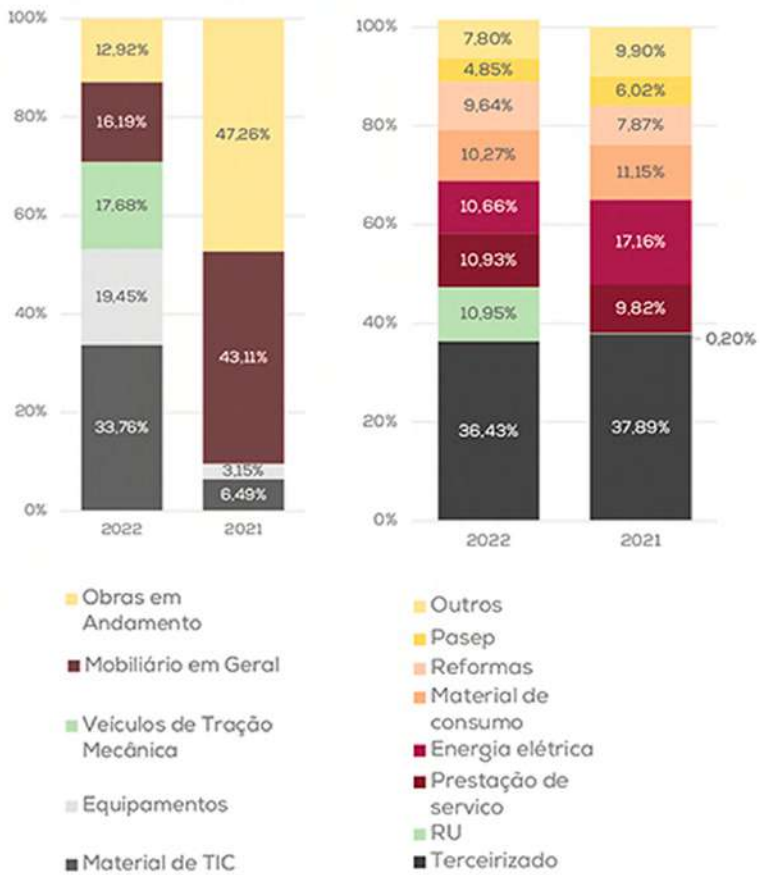
Despesas Pagas
R$ 65.948.561,91

Inscritas em Restos a Pagar
R$ 25.250.908,00





Fonte: Tesouro Gerencial.



A análise da evolução dos indicadores proporciona a avaliação do desempenho da gestão orçamentária e financeira da UFV.

Os parâmetros do grau de execução orçamentária seguem o seguinte padrão:

Indicativo	Grau de execução do parâmetro da métrica
Menor que 50% dos meses de fechamento do exercício	Taxa de execução baixa (necessidade de execução urgente)
Entre 50,01% e 69,99% dos meses de fechamento do exercício	Taxa de execução (atenção)
Entre 70% e 100% dos meses de fechamento	Taxa de execução considerada ótima

Em que pese o indicador de execução empenhada estar com a taxa de execução considerada ótima é bom frisar que não é possível alcançar os 100%, visto que parte do recurso discricionário está atrelado à arrecadação orçamentária por parte da UFV, que está sendo retomada ano a ano após a pandemia de Covid-19. O detalhamento acerca da arrecadação da UFV será apresentado no próximo item.

Os indicadores de execução pago e liquidado nos últimos dois anos mostram a persistente queda da liquidação e pagamento, reflexo também da situação pandêmica que interrompeu as atividades, paralisando diversos serviços administrativos oferecidos para a comunidade acadêmica da UFV, fazendo com que esse indicador atingisse o padrão "taxa de execução - atenção".

Com a retomada das aulas e atividades presenciais, foi possível reverter essa situação em 2022, atingindo a taxa de execução considerada ótima, em torno de 70%.

A execução do orçamento discricionário tem como base as metas e os Objetivos Estratégicos descritos no PDI 2018-2023.

No grupo de despesa de investimento, a UFV priorizou despesas com tecnologia da informação (TIC), que também estão presentes no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), em detrimento das obras, se comparado a 2021, uma vez que as obras em questão estão em fase final de execução justificando esse baixo empenhamento. O detalhamento das obras será apresentado no capítulo 03 - Governança, Estratégia e Desempenho, no item resumo das ações, em 2022.

No grupo de custeio, historicamente a terceirização representa a maior despesa da UFV, e isso pode ser verificado no gráfico 2021 x 2022. Destaca-se aqui o aumento proporcional das despesas com o Restaurante

Universitário, visto que a Instituição se encontrava em trabalho remoto em 2021 e retornou às atividades e aulas presenciais em 2022. Outro ponto importante a destacar é a queda proporcional nos empenhos das despesas com energia elétrica, visto os investimentos desde de 2018 na diversificação da matriz energética, conforme consta no Objetivo Estratégico 15 - Meta 16. Outro ponto que justifica essa queda do valor empenhado entre 2021 e 2022 é a utilização de restos a pagar do ano anterior, já que as atividades e aulas não estavam ocorrendo presencialmente.

Campus Rio Paranaíba



Composição final do orçamento discricionário - Emenda LOA 2022

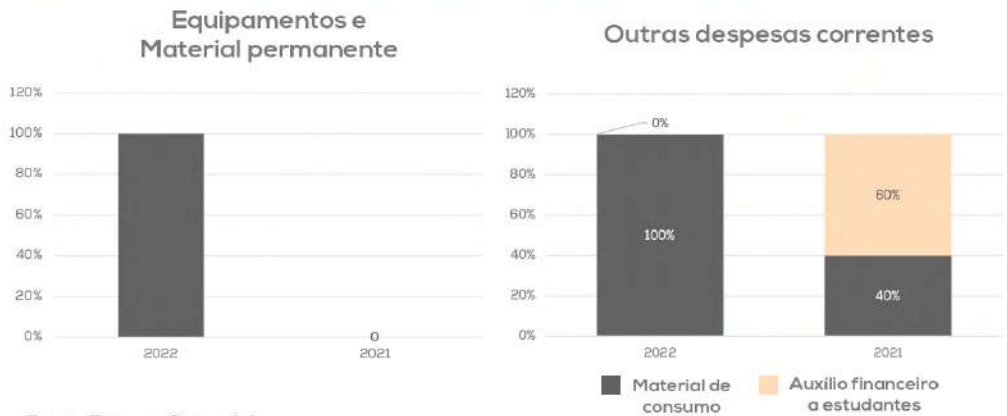
Despesas Empenhadas	R$ 350.000
Despesas Liquidadas	R$ 349.907,00
Despesas Pagas	R$ 172.130,42
Inscritas em Restos a Pagar	R$ 177.869,58



Fonte: Tesouro Gerencial.



Fonte: Tesouro Gerencial.



Fonte: Tesouro Gerencial.

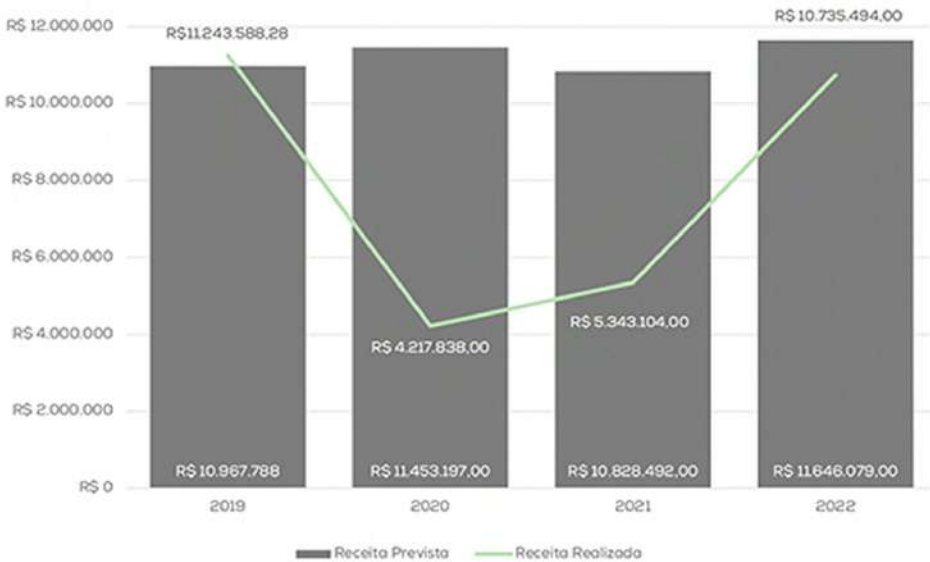
Os indicadores orçamentários das emendas nos últimos dois anos ficaram com baixo grau de execução. Em 2021 se justifica por se tratar majoritariamente de recurso destinado a auxílio financeiro, cujo projeto foi adiado para 2022 por causa da pandemia de Covid 19. Já em 2022, o recurso foi recebido no final do ano, tendo em vista os impedimentos técnicos ocasionados pelo enquadramento do objeto da emenda à sua respectiva ação orçamentária, sendo a execução transferida para 2023.

Campus Florestal



Despesas Discricionárias: Receita Própria

Receita prevista x realizada nos últimos 4 anos



Fonte: Tesouro Gerencial.

A receita realizada, como se esperava, tem reassumido o patamar pré-pandemia, com o retorno presencial das aulas e atividades em 2022.

Principais alterações na previsão da Receita em 2022 por categoria econômica da receita





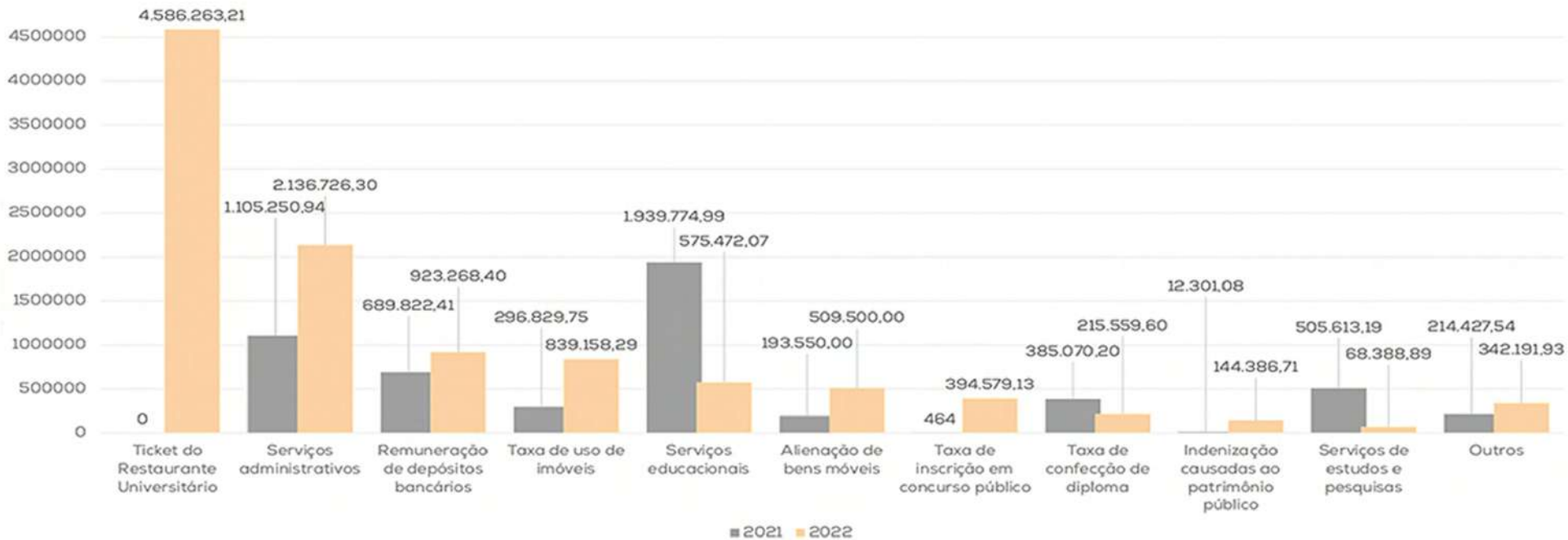
Fonte: Tesouro Gerencial.

Foi necessário esse remanejamento para subsidiar o leilão de bens móveis ocorrido em 2022, cuja previsão foi subestimada.

Campus Viçosa



Composição da receita realizada no exercício e comparação com o exercício anterior (2022 vs. 2021)



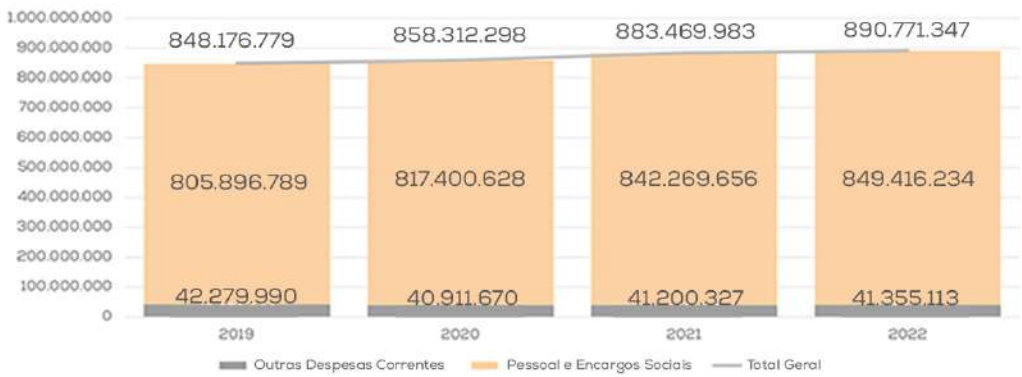
Fonte: Tesouro Gerencial.

Dentre as receitas destaca-se o aumento da arrecadação com a venda de tickets do restaurante universitário, devido ao retorno presencial das aulas e a consequente abertura dos RU's. Além disso, houve atualização dos valores pagos pelos estudantes, conforme política de subsídios para os Restaurantes Universitários da UFV.

Houve também retomada em 2022 de concursos e processos seletivos, bem como ajuste no código de arrecadação no Sistema de Gerência dessa natureza provocando aumento substancial nesse código de recolhimento.

DESPESAS OBRIGATÓRIAS

Composição do orçamento discricionário (por grupo de despesa)



Fonte: Tesouro Gerencial.

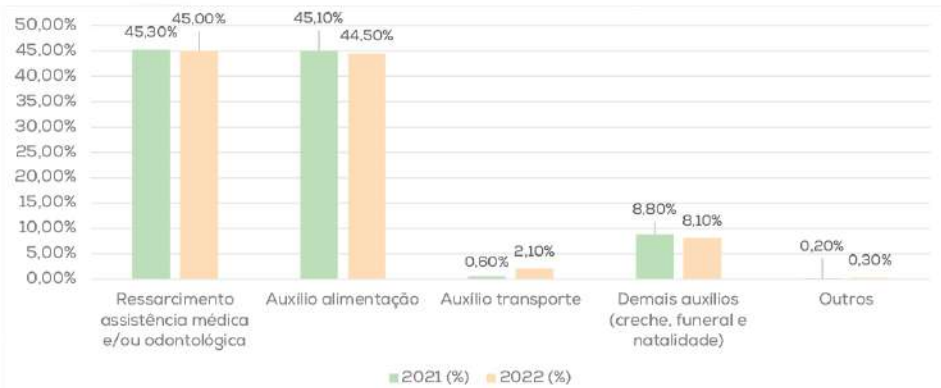
Execução das despesas obrigatórias - LOA 2022 (comparação 2022 x 2021)

Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Inscritas em Restos a Pagar
R$ 883.985.999,75	R$ 822.391.237,07	R$ 883.985.999,75	R$ 0,00

Fonte: Tesouro Gerencial.

Os indicadores de execução orçamentária do orçamento obrigatório estão em torno de 100% em todos os anos, visto a especificidade dessa despesa.

Outras despesas correntes



Fonte: Tesouro Gerencial.

A variação percentual que mais chama atenção entre 2022 x 2021 foi a do auxílio transporte, devido ao retorno presencial das atividades dos servidores da Instituição. Em 2021 esse valor era de R$229.158,00 e passou para R$808.140,00 para 2022.



Fonte: Tesouro Gerencial.

Informações Destaques Recebidos

Composição dos destaques recebidos e variação em relação a 2019 por grupo de despesa



Fonte: Tesouro Gerencial.

Execução dos créditos 2021 x 2022

Órgão Executor	2021	2022
Universidade Federal de Viçosa (UFV)	8.783.113,96	16.416.007,49
Fundação Arthur Bernardes (Funarbe)	39.184.362,49	9.962.472,35
Fundação Artística, Cultural e de Educação para a Cidadania de Viçosa (Facev)	16.581.784,59	5.731.142,84

Fonte: Tesouro Gerencial.

Os valores dos destaques recebidos são projetos que envolvem a UFV, a comunidade acadêmica e as instituições de apoio, de forma a executar ações nas áreas de pesquisas, ensino, extensão e inovação. As execuções podem ser diretas, através das equipes próprias da UFV, ou indiretas, pelas fundações, conforme demonstra a tabela acima. No site da DGI é possível obter informações adicionais acerca do relacionamento da Universidade com as fundações de apoio.

Origem dos créditos 2021 x 2022

Origem dos Créditos	% 2022	% 2021	Variação 2022/2021
MEC	36,4%	8,5%	112,4%
Incra	16,2%	55,1%	-85,4%
MDR	16,0%	21,4%	-62,8%
FNDE	9,7%	4,4%	9,3%
Mapa	8,2%	2,4%	74,9%
Capes	3,1%	1,5%	2,4%
FNS	3,0%	1,0%	44,7%
Outros	7,4%	5,7%	-35,3%

Fonte: Tesouro Gerencial.

Detalhamentos adicionais acerca da execução orçamentária e financeira podem ser consultados no painel de dados.



GESTÃO DE CUSTOS

Conformidade legal

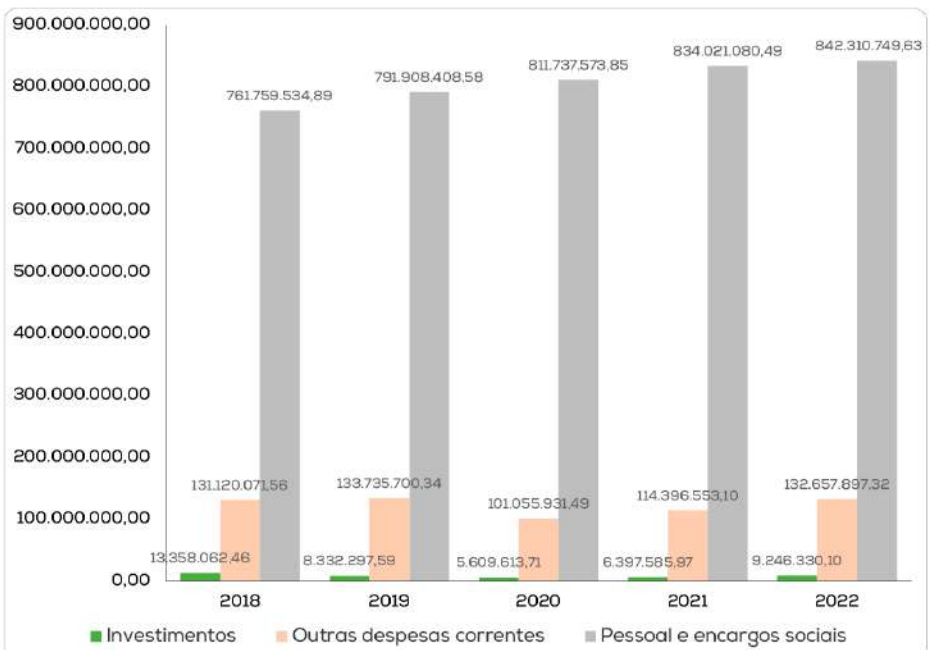
A apuração de custos é parte do sistema contábil de uma organização e tem por objetivo evidenciar o custo de cada uma de suas atividades internas e de cada um dos produtos, em seus diferentes estágios de elaboração. Também se propõe ao detalhamento da participação de cada elemento na formação do custo final. O Sistema de Custos do Governo Federal foi instituído com a Portaria STN n.º 157, de 9 de março de 2011, tendo como órgão central a Secretaria do Tesouro Nacional e, como órgãos setoriais, as unidades de gestão interna dos Ministérios e da Advocacia Geral da União, responsáveis pelo acompanhamento de custos no Sistema de informações de Custos (SIC).

Em conformidade com o disposto nos art. 85 e 99, da Lei n.º 4.320/64, na Lei Complementar n.º 101, de 04/05/2000, no art. 19, da IN/SFC/MF n.º 02 de 20/12/2000, e na IN/TCU n.º 12/96 atualizada, foi adotada, na UFV em 2019, uma rotina de registro e apropriação de custos no SIC, de maneira agrupada.

Estimativa de custo por área de atuação

Considerando os valores liquidados em 2022 de créditos vinculados à UFV (do exercício e liquidados em restos a pagar), o valor nominal global das despesas cresceu 8,6% de 2018 a 2022 e 3% de 2021 a 2022. Essa evolução pode ser atribuída, sobretudo, ao aumento de outras despesas correntes, na ordem de 15,8%, comparativamente a 2021.

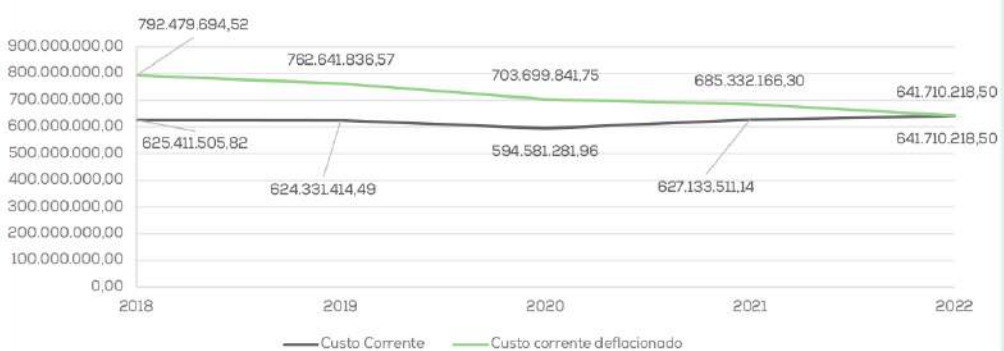
Evolução global das liquidações totais por grupo de despesa (2018 a 2022) - (em R$)



Fonte: Tesouro Gerencial.

Considerando o disposto na Decisão TCU n.º 408/2002-Plenário, não são considerados custos os pagamentos de inativos, pensionistas e sentenças judiciais, bem como as despesas de capital, referentes a investimentos em obras e aquisição de equipamentos. Dessa forma, a variação do custo corrente nominal, de 2018 a 2022, foi de 2,56%, resultando em variação real negativa da ordem de 19,07%, sendo 6,42% entre 2021 e 2022, considerando o deflacionamento pelo índice do IPCA médio de 2021. Pode-se inferir que os custos correntes evoluíram numa proporção inferior à inflação registrada no periodo.

Evolução do custo corrente de 2017 a 2021 (em R$ milhões)



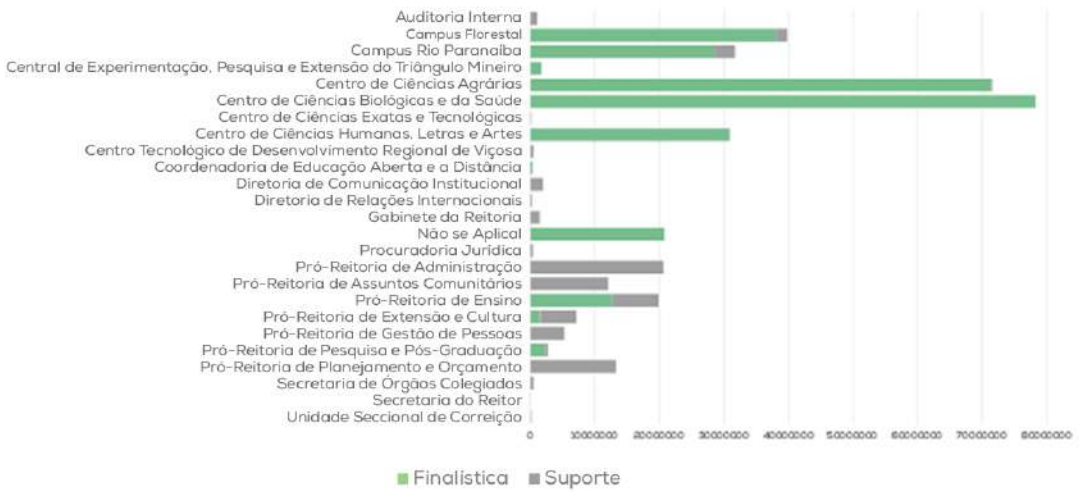
Fonte: Tesouro Gerencial.

Em termos proporcionais, a redução real do custo corrente deve-se, sobretudo, à redução da remuneração de pessoal ativo, que não recebeu nenhum aumento nominal no período. Ressalta-se que a composição do custo corrente em 2022 resultou em 13,88% de despesas discricionárias, registrando aumento da importância relativa desse grupo em relação a 2021, em detrimento do custo de pessoal. Dentre as razões que explicam esse aumento, destaca-se, sobretudo, o retorno das atividades presenciais de ensino. O restante da composição, que envolve pagamento de pessoal ativo e de benefícios e a contribuição patronal ao regime de previdência dos servidores, totaliza 86,12% do custo corrente e se refere, direta ou indiretamente, a gastos com pessoal ativo.

Tendo por base a classificação do Sistema de Informação de Custos, mais de 75% dos gastos com pessoal ativo estão baseados em atividades finalísticas, ou seja, atividades-fim de ensino, pesquisa, extensão, além de gestão acadêmica e gestão de acervo bibliográfico; e o restante em atividades-meio que, por sua vez, implicam em custo indireto às primeiras.

Na composição por órgão superior hierárquico de vinculação, os centros de ciências do Campus Viçosa são os órgãos que apresentam maior custo de pessoal, seguidos dos Campi Rio Paranaíba e Florestal, respectivamente.

Custo anual de pessoal por órgão agregado e atividade (2022) - (em R$)



Fonte: Sistema de Informações de Custos.

Em relação ao custo discricionário por natureza detalhada de despesa, os itens relativos a manutenção e conservação de bens imóveis (sobretudo reformas), apoio administrativo (contratos terceirizados), fornecimento de alimentação e serviços de energia elétrica representaram 62% do custo corrente total. Vale destacar que o grupo de fornecimento de alimentação foi o que teve maior aumento relativo, comparativamente a 2021, devido ao retorno das atividades presenciais de ensino.

Custeio discricionário por natureza de despesa



Fonte: Tesouro Gerencial.

Considerando a classificação de Plano Interno da despesa, normatizado pela Portaria Normativa n.º 15/2021/RTR/UFV, a categoria de apropriação mais onerosa é a de gestão administrativa, seguida das categorias relativas à assistência estudantil e às reformas, que corresponderam, em conjunto, a 97,3% dos custos discricionários em 2022. Já quando considerada a especificação da despesa, destacam-se as categorias de serviço terceirizado, prestação de serviços e energia elétrica que, juntas, corresponderam a 65,38% do total discricionário.

Custo discricionário por especificação da despesa



Fonte: PPO/UFV.

DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

O principal desafio para o registro adequado de custos no contexto da gestão financeira é realizá-lo na liquidação e não no empenho. Nesse sentido, a Universidade tem trabalhado na implantação do Sistema Integrado de Administração de Serviços (Siads), permitindo realizar a apropriação dos itens de estoque e permanente no momento da liquidação.

Ademais, é possível a UFV utilizar o expediente previsto no contexto do Sistema de Informações de Custos (SIC) do Governo Federal, que opera atrelado aos lançamentos do Siafi. Contudo, para atingir tal nível de maturidade, ainda é preciso o desenvolvimento de uma sistemática de apuração de custos, que preveja o detalhamento dos centros de custos e o processamento do registro adequado da informação. Essa meta está prevista no Objetivo Estratégico 20 do PDI 2018 - 2023, no contexto do aprimoramento do modelo orçamentário-financeiro integrado.

Nesse contexto, a estratégia que se apresenta como mais apropriada é a priorização de lançamento das despesas com maior importância relativa na composição do custo global, quais sejam, aquelas vinculadas à gestão de pessoas, à gestão dos recursos aplicados na assistência estudantil, e à gestão de contratos terceirizados.

Em relação à gestão de pessoas, o desafio é estabelecer uma sistemática de apuração em que seja possível distinguir centros de custos e também atividades. No contexto da atuação docente, os indicadores utilizados para a progressão podem servir como *proxy* para essa distinção, muito embora a atualização dos dados não ocorra na mesma periodicidade das liquidações. Além disso, para os servidores técnico-administrativos não há uma sistematização da progressão similar, de maneira que há um desafio adicional para detalhar os custos de servidores desse agrupamento.

Na gestão da assistência estudantil, os desafios que se impõem são relativos ao registro das despesas decorrentes das concessões de benefícios de auxílio ao estudante, sobretudo na concessão de auxílios indiretos (ex.: Restaurante Universitário).

Quanto à gestão de contratos terceirizados, a DGI possui divisão específica, que passou a ser responsável pelo aprimoramento, sistematização e padronização dos processos de contratação e fiscalização de contratos. Nesse contexto, futuramente, a DGI poderá gerar informações que auxiliem a gestão financeira na apropriação de custos no momento da liquidação de despesas referentes a essas contratações. É importante destacar, também, que os custos de depreciação devem ser considerados em futuras análises de custos, de forma detalhada, análoga ao Portal de Custos do Governo Federal, disponibilizado no *site* do Tesouro Nacional.

A relevância da sistematização de custos, no âmbito da UFV, transcende a necessidade de transparência do orçamento utilizado para a geração de valor público, pois é uma importante ferramenta para o cálculo do ressarcimento à Instituição dos custos aos quais ela incorre na realização de atividades que utilizem sua infraestrutura, quando tal dispositivo se aplica.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Balanço Orçamentário	Balanço Patrimonial	Balanço Financeiro
DVP – Demonstrações das variações patrimoniais	Demonstrações do fluxo de caixa	Notas Explicativas

Campus Viçosa




UFV
Universidade Federal
de Viçosa